

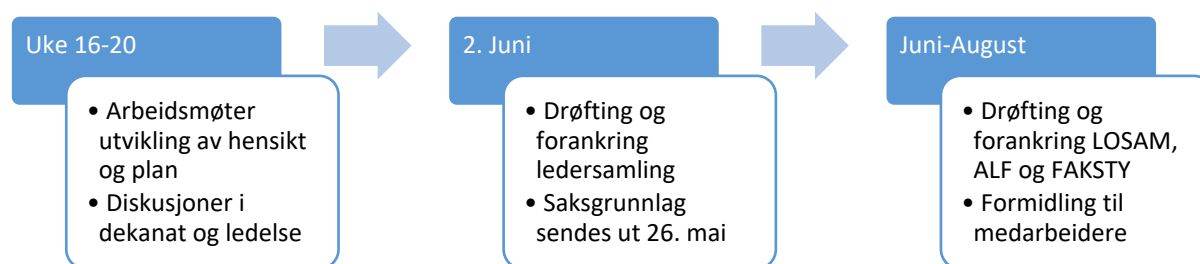
Prosessplan

Proessen deles inn i fem faser:

- Forankring av mål, hensikt og metode
- Utrede dagens organisering
- Utarbeidelse av ulike måter å organisere fakultetet på
- Forankre ny organisering
- Implementering

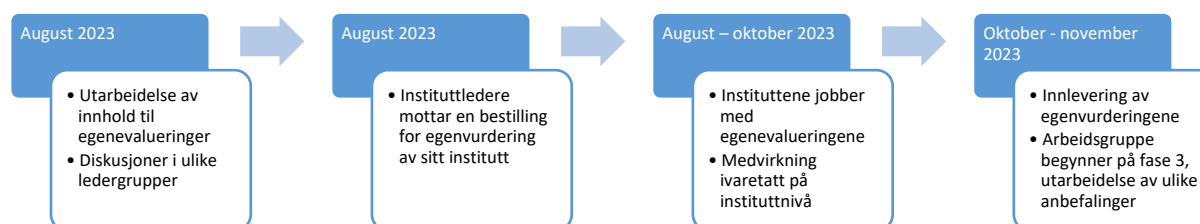
Fase 1 Forankring av mål, hensikt og metode

Våren/sommeren 2023 benyttes til å forankre prosessen og utarbeide en kommunikasjonsplan, både med hensikt og plan for gjennomføring. Det blir viktig å involvere LOSAM, ALF og instituttledere så tidlig som mulig. Drøfting og vedtak i fakultetsstyret vil gi viktige signaler som nyttes videre i arbeidet. Tidsplanen for fase 1 ser slik ut:



Fase 2 Egenevaluering

Ledergruppen på fakultetet utarbeider mal, bakgrunnsinformasjon og innhold til egenevaluering av instituttene. Egenevalueringen skal danne grunnlag for en utarbeidelse av nye måter å organisere instituttene på. Instituttleder sørger for god og nødvendig medvirkning i prosessen. Tidsplan for fase 2:



Fase 3 Utarbeidelse av ulike alternativer for organisering

Det etableres en arbeidsgruppe høsten 2023 bestående av representant fra LOSAM, representant fra ledelsen, administrativ representant, koordinator, ekstern representant, og representant fra verneombudene.

Postadresse

7491 Trondheim
Norway

Org.nr. 974 767 880

postmottak@hf.ntnu.no
www.ntnu.no/hf

Besøksadresse

Dragvoll
Bygg 2, nivå 5

Telefon

+47 73596595

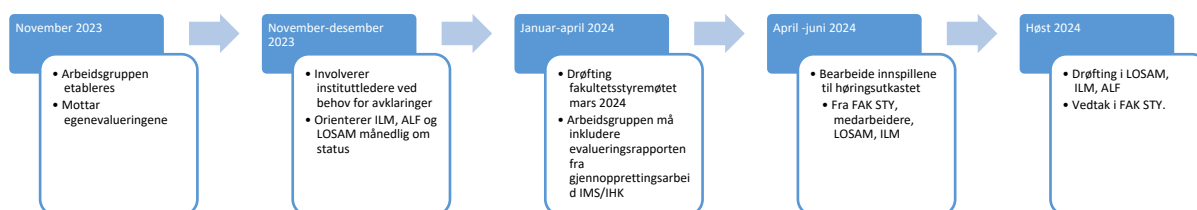
Saksbehandler

John Kamsvåg

Tlf: + 47 47018048

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

Arbeidsgruppen mottar egnevalueringen i november og ferdigstiller minimum to (helst tre) ulike alternativer for organisering med tilhørende risikobilde innen februar 2024. Det understrekes at evalueringsrapporten etter gjenoppretingsarbeidet skal vektlegges. ILM, ALF, LOSAM og FAK STY orienteres jevnlig om hva arbeidsgruppen har kommet frem til. I februar/mars 2024 får nevnte fora anledning til å uttale seg i form av en høringsrunde. Alle medarbeidere ved HF skal ha anledning til å spille inn på høringsutkastet med frist medio april 2024.

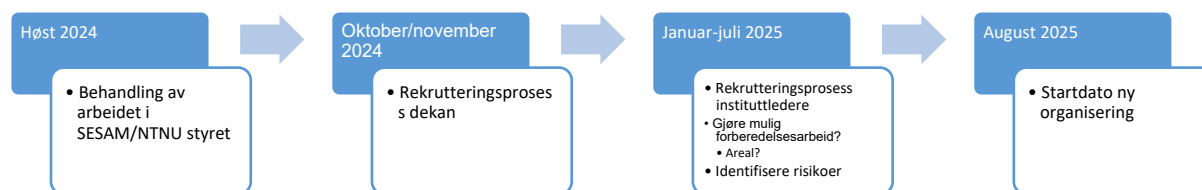


Fase 4 Forankring av resultat

Fakultetsstyret stiller seg bak et av alternativene for organisering med eventuelle merknader. Deretter skal saken oversendes SESAM før NTNU-styret fatter vedtak. Underveis i hele prosjektet bør det sikres at forum som ILM, LOSAM, ALF og ledergruppen er orientert om hva som er status. Det tas høyde for å få saken behandlet i NTNU-styret høsten 2024.

Fase 5 Implementering

Selv om det ganske raskt kan fattes et vedtak om organisasjonsendring kan det ta lang tid å gjøre endringen i praksis. Ansatte innplasseres og eventuell flytting gjennomføres. Det er naturlig å benytte ny lederperiode, august 2025, som dato for oppstart ny organisering.



LOSAM, ILM og ALF orienteres om status fortsatt månedlig. Fakultetsstyret orienteres om status fortløpende.

Suksesskriteria

- Lederforankring

- Involvering av ulike fora
- God medvirkning
- God kommunikasjon
- Kontinuerlig risikovurderinger
- God dialog på tvers av institutt
 - o Studieporteføljen
 - o Forskergrupper
- Måltrettet arbeid i etterkant av beslutning
 - o Arbeidsmiljø
 - o Areal
 - o Faglige utfordringer
 - o Dialog