

Hvilke råd vil dere gi oss til det videre innføringsarbeidet?

Made with a wink and a smile

GRY JORDET KIBSGAARD JAN 13, 2021 09:41PM

TRYKK PÅ PLUSSTEGNET NEDERST I HØYRE HJØRNE FOR Å GI OSS RÅD

Løfte arbeidet arbeidet med virksomhetsstyring og identifisere en NTNU modell som innføres i hele organisasjon

Dedikere eller synliggjøre noen flater for ledere

Oppretthold superbrukernetverket til å ligge i forkant ved innføring av nye moduler og andre relevante endringer.

Utvikle brukergrensesnittet i verktøyet. Enklere navigering mellom flater hadde vært fint.

Fortsett med den tette og hurtige støtten på teams, ikke bare via superbrukerkanal, men også via BEVISST teamsen som er opprettet mellom fakultet og dere. Viktig med en direktekanal inn til dere for hurtig bistand

Fortsett med å gjøre opptak av kurs

Organisering av ressurser og budsjett på prosessen bør vektlegges, har vi en god nok organisering av ressursene på de ulike fakultetene

Ha fokus på team-arbeidet for å få kvalitet på dataene og gode arbeidsprosesser i Bevisst

Fortsett opplæringen. Vær tydelig på roller og ansvar. Fokus på at samarbeid mellom ulike roller som økonomi, HR og ledelse (kontorsjef) er en suksessfaktor. Dette gjelder særlig i samspillet mellom fakultet og institutt.

Utarbeid en detaljert FAQ

Vi har behov for repetisjon og oppsummeringskurs før vi fortsetter med nye kurs.

Trenger overordnet oversikt.

Lag verktøyet smalere og mer tilpasset de ulike nivåene

Ta hensyn til at kontorsjefer har til dels forskjellig innhold i stillingene sine og dermed forskjellig utgangspunkt.

Fortsett med god støttefunksjon fra sentral avdeling

Individuelt frysetidspunkt

Legg til rette for "favorittmeny" - gjøre det enklere og mer effektivt å bruke systemet

