

Erfaringer med bruk av BEVISST plan høsten 2020

Made with big dreams

GRY JORDET KIBSGAARD JAN 13, 2021 09:21PM

Høstens viktigste læringspunkt for meg var...

Sammenhengen mellom modulene

Første kurs med planlagt integrering mellom modulene

At så mange spørsmål kan komme etter at alle trodde de kunne systemet, detaljer som ikke var tenkt på osv som først oppdages i den "virkelige" verden

Forståelsen av samspillet mellom de de ulike modulene og dataflyten

Lære og forstå sammenhengen mellom de ulike modulene, for så å kunne videreformidle til brukere.

Kurs og opplæring i bruk av bevisst plan samt behovet for å taste samtidig med opplæring. Viktigheten av tastekurs.

Bevisst Plan er ikke bare et nytt verktøy, men medfører også at man må tenke annerledes.

Det er erfaring om at det er viktig å sørge for samarbeid mellom de tre funksjonene som i prispipet lager budsjettet; HR. økonomi oh kontorsjef

Behov for hyppige refresh-kurs, samt kurs for nybegynnere (nyansatte)

Behov for detaljert FAQ

Grunnlagsdata i Paga må stemme

Trodde at de stemte tidligere også siden lønna var riktig, men ved overføring til BP var de registrert feil

De digitale kursene og mulighet for å se dem gang etter gang:)

Tastekurset og fysisk møte på Moholt

Viktig å se ny økonomimodelle i sammenheng med Bevisst og videre utforming av ny økonomimodell

BBP

Opplæringen

Betydningen av god BOA oppfølging blir synliggjort i BOA Samspill

Oppdatert bemanningsplan framfor bemanningsplan/lønnsbudsjett i excel-ark

Kursene hvor vi fikk trykke og prøve. Og lett å få svar fra kursholder i ettertid.

At vi faktisk fikk en bemanningsplansverktøy

Da vi fikk forklart hvordan vi kunne se hva som var budsjettet på de ulike prosjekt og analyseverdier - dvs oversikt over det som allerede var budsjettet

Høstens absolutte høydepunkt var da jeg...

Begynt å få forstå sammenhengen mellom de forskjellige flatene i bevisst plan og koblingen mot budsjett

Begynte å forstå systemet og flytte meg sømløst mellom de ulike flatene/modulene.

Når første utkast av budsjettet var klart i budsjettsammenstilling

At vi faktisk samarbeidet om å forstå leveransen i leveransekurset

Endelig var ferdig med budsjettet for 2021.

Samlet leveranse på budsjett

Fikk en samlet leveranse på budsjett om kunne følges opp mot hvert institutt og data var samlet på et sted for evaluering av leveransen

Da jeg hadde lagt inn endel av budsjettet og jeg merket at det var så greit som jeg hadde håpet på, ga trygghet for sluttproduktet

Oppdaget hvor mye god hjelp vi fikk av nivå 1

BOA-samspillet til å stemme

RSO-andel av total...

Samarbeidet mellom controller - HR - leder på instituttet

Samarbeidet mellom Controller, HR og adm leder

oppdaget kvalitetsforbedringspotensialet i LTB

Samarbeidet mellom fakultetet og instituttene i prosessen

Var ferdig med budsjettet, og så at inntekt og kostnader var i balanse

Samarbeid med controller og HR i forkant av ledermøtene for å forberede møte med leder

Lederne viste seg å være fornøyd med samtalen

Høstens absolutte lavpunkt var da jeg..

At LTB ikke skulle leveres i plan

Fordi bemanningsplanen lenge fremsto som et beta-produkt med bugs skapte det mye tvil til systemet og ekstraarbeid

At bemanningsplan ikke fryses på et tidspunkt men at det stadig kan gjøres endringer etter at lønnsbudsjettet er satt.

Ikke noe spesielt lavpunkt, men håper innspill kan være med å styrke verktøyet i etterkant.

Utfordringer med lønnsbudsjett i BBP (store endringer fra dag til dag)

Helt fram mot fristen måtte gjenta grunnleggende funksjonalitet i systemet. :-)

Det var noen kritiske stunder hvor det ble oppdaget feil mellom PAGA og Bevisst og jeg i tillegg hadde glemt ting fra opplæring vi hadde hatt tidligere

Forsto at fremtidige lønnskostnader er dynamiske

Skjønte at det ikke gikk an å fryse budsjettet når jeg var ferdig

Litt vanskeligere å få helhetsperspektivet på budsjettet

Opplevde ikke noe lavpunkt

Ble en del ekstra arbeid

Ikke direkte noe lavpunkt, men det var endel nytt og sette seg inn i...

Finne tid til å delta på alle møtene med lederne, da driften krevde sitt

Sleit med å finne ut hva jeg hadde budsjettet, og hvilke prosjekt og analyser jeg hadde budsjettet på - men fikk jo hjelp etterhvert.

Manglende samarbeid i budsjettprosessen

egentlig fant ut at jeg ikke kunne verktøyet godt nok og da det viste seg at dette tok en del mer tid enn jeg trodde

Hva var det du som superbruker gjorde for å lykkes med innføringen lokalt?

At de viktigste primærtasterne jobbet tett sammen i prosessen

Lokale workshop og cafeer fler ganger i uka

Være tilgjengelig, og være et kontaktpunkt mot BEVISST-teamet på når ulike utfordringer oppstod

Være tilgjengelig for brukere på institutt og fakultet.

Jobbet veldig tett med tastebukere i matrisen gjennom våren og høsten og prøvde å være skikkelig på tilbudssiden mht hjelp. Videreformidlet problemstillinger til dere raskt

Vi hadde ikke behov for innføring da alle brukerne av bevisst plan ble meldt opp som superbrukere.

Tett oppfølging mot instituttene.

Hva var det du som HR-sjef/ØK-sjef gjorde for å lykkes med innføringen lokalt?

Nivå to som et bindeledd mellom nivå 3 og nivå 1, så fort utfordringer er spørsmål dukket opp løftet fakultetsnivået det til nivå 1, som etter samtale med nivå 1 kunne dele dette med alle instituttene

Holdt tak i samarbeidet mellom kontorsjef, HR-medarbeider, økonom.

Leveransekurs rettet mot ledere gjorde at inst. ledere så mulighetene med Bevisst

Jevnlige møter med alle parter som hadde en rolle i innføring av Bevisst

Tidlig beslutning om at budsjettet legges i Bevisst - bort fra excel

Eierskap. Var tydelig på at dette er et ønsket verktøy som vi skal bruke.

Gode superbrukere, som var på hele tiden og fikk tid til å koordinere lokale temamøter for alle involverte (økonomi, studie, HR osv)

Plukke ut dedikerte superbrukere og ha jevnlig møte med superbruker HR for å forstå hvor utfordringene lå

Koordinere opplæring og innføring i tett samarbeid med økonomisjef og superbrukere

Etterspurte og brukte informasjon fra budsjettmodulen.

Sette det på agendaen og tilby mye hjelp og støtte i denne prosessen. Vis forståelse for at innføring av nytt system krever tid, tålmodighet og god opplæring
