Valgreglement for NTNU

Type dokument	Reglement
Dokumentforvalter	HR- og HMS-avdelingen
Godkjent av	Styret 28. januar 2025 i S-sak 03/25
Gjelder fra	Februar 2025
Ref. styrende dokumenter	NTNUs valgreglement er fastsatt av Styret med hjemmel i uhl § 4-4
Arkivreferanse	Sak 2024/70802
Merknader	NTNUs valgreglement ble opprinnelig fastsatt av Styret 15. mars 2005 (S-sak 20/05) og er senere revidert i S-sakene 20/06, 62/08, 8/09, 60/13, 10/21, 67/21 og 03/25. Fotnotene er ikke formelt del av valgreglementet, men er lagt inn til hjelp for valgstyrene i tolkningsspørsmål. Andre kilder er valgstyrets protokoller og NTNU-styresaker.

Innhold

§ 1. Reglementets virkeområde 2
§ 2. Valgform 2
§ 3. Stemmerett og gruppetilhørighet 2
§ 4. Valgbarhet 3
§ 5. Tidspunkt for valget 4
§ 6. Valgstyre 4
§ 7. Valgkomité 5
§ 8. Nominasjon. Kunngjøring av kandidater. Valgkamp 6
§ 9. Valg av studentrepresentanter 6
§ 10. Gjennomføring av valgoppgjøret 7
§ 11. Fratreden 7
§ 12. Klage 8

§ 1. Reglementets virkeområde

Reglementet gjelder for valg av medlemmer til NTNUs styre, fakultetsstyrene og valgte organ ved instituttene, samt for andre valg som følger av vedtak i NTNUs styre.

Det vises til særregler i § 9 om valg av studentrepresentanter, inkl. NTNU-styremedlemmer valgt av studentene. De generelle bestemmelsene i reglementet gjelder for øvrig så langt de passer.

Når det gjelder andre forhold slik som sammensetning av valgte organ og valgperioder,[1] vises det til Universitets- og høgskoleloven, NTNUs styringsreglement, samt andre relevante styrevedtak og beslutninger fattet av NTNUs ledelse.

§ 2. Valgform

1. Valg gjennomføres ved hjelp av NTNUs elektroniske valgsystem.

2. Manntallet er basert på velgernes gruppetilhørighet, enhetstilknytning og studierett i NTNUs datasystemer på tidspunktet for valget.[2] Offisielt studentmanntall foreligger etter studentenes semesteroppmelding.

3. Medlemmer og minst like mange rekkefølge varamedlemmer velges av og blant sine grupper i separate valg. Hver gruppe utgjør en valgkrets.

4. Den enkelte velger kan bare avgi stemme én gang ved hvert valg.

§ 3. Stemmerett og gruppetilhørighet

1. Følgende grupper har stemmerett ved valg:
   a. fast ansatte i vitenskapelig stilling,[3] inklusive åremålsansatte ledere som rektor, prorektorer, dekaner og instituttledere, og åremålsansatte utøvende kunstnere,
   b. midlertidig ansatte i vitenskapelig stilling,
   c. faste og midlertidig ansatte i tekniske og administrative stillinger, og
   d. studenter.

[1] Valgperioden for styret er regulert i Universitetsloven, for valgte organ på fakultets- og instituttnivå av Styringsreglementet (dvs. ett år for studenter/midl. vit. ansatte og fire år for de andre gruppene).
[2] Dvs. NTNUs lønnssystem (SAP/DFØ) og Felles studentdatasystem (FS).
[3] Ansettelsesforholdet (jfr. NTNUs lønnspolitikk) avgjør hvilken stemmegruppe den enkelte tilhører. Som vitenskapelige stillinger regnes følgende stillinger etter Hovedtariffavtalen i Staten: Undervisnings- og forskerstillinger (17.510), utdanningsstillinger (17.515) og forskerstilling (90.400). Åremålsansatte i undervisnings- og forskningsstilling der skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse er et krav (jfr. uhl § 7-6 pkt. d) og åremålstilsatt rektor, dekan og instituttleder stemmer som fast vitenskapelige ansatte. Øvrige ansatte i lederstillinger (17.500) og ansatte i andre stillinger [inkl. universitetsbibliotekar/førstebibliotekar (17.520)] stemmer som tekn.-adm. ansatte.

2. Fast og midlertidig ansatte må ha minst 50 % stilling for å være stemmeberettiget. Stemmeretten følger den ansattes hovedstilling.[4]

3. Studentene har stemmerett ved det fakultet/institutt der de er registrert på studieprogram og/eller ved de institutt der de tar emner i det aktuelle semesteret. Studentenes stemmerett på instituttnivå er nærmere regulert i § 9 pkt. 1. Studenter som også fyller kravene for stemmerett som ansatt, skal stemme som ansatt.

4. For eksternfinansierte ansatte med NTNU som arbeidsgiver, gjelder de samme regler om stemmerett som for institusjonens øvrige ansatte. Fast ansatte forskere har stemmerett og er valgbare som fast ansatte i vitenskapelig stilling uavhengig av sluttdato for nåværende finansiering. Dette gjelder ikke ansatte ved institusjoner som driftsmessig er tilknyttet NTNU, men hvor NTNUs styre ikke har ansvaret for den faglige virksomheten.[5]

5. Stemmerett bortfaller for den som har permisjon for å arbeide i annen stilling utenfor NTNU. Stemmerett beholdes ved permisjon med lønn fra NTNU.

6. Professor og førsteamanuensis i minst 20 % og mindre enn 50 % stilling ved Fakultet for medisin og helsevitenskap, har stemmerett ved valg på fakultets- og instituttnivå.

§ 4. Valgbarhet

1. Ansatte og studenter med stemmerett er valgbare for sine respektive grupper dersom de har et ansettelses- eller studieforhold som dekker den aktuelle valgperioden.[6] Med mindre styret har fattet annet vedtak, er valgperioden fra 1. august til 31. juli. Midlertidig ansatte i vitenskapelig stilling som har én måned kortere ansettelsestid enn den aktuelle valgperioden, kan godkjennes som kandidater. For studenter på fakultetsnivå (FTV) og instituttnivå (ITV) følger valgperioden det akademiske året eller kalenderåret.

2. Norsk er offisielt arbeidsspråk ved NTNU. For å kunne skjøtte vervet, må valgbare kandidater ha meget god norsk språkforståelse, dvs. realkompetanse i norsk tilsvarende det som kreves for opptak til norskspråklige studieprogram og fast vitenskapelig stilling.[7] Tvilstilfeller avgjøres av valgstyret innen kunngjøringsfristen på grunnlag av kandidatens dokumenterte språkferdigheter på nominasjonstidspunktet.[8]

---

[4] Ansatte bør kontrollere sin manntallsoppføring i valgweb straks valg kunngjøres. Det er ikke mulig å klage på manntallet i valgweb. Evnt. endringsmelding til NTNUs lønnstjeneste (NTNU Hjelp) bør sendes inn av leder minst to uker før valget.

[5] Etter Universitetsloven § 2-7, 3. avsnitt, kan departementet legge driften av en nasjonal fellesoppgave til en bestemt institusjon uten at institusjonens styringsorganer har ansvaret for den faglige virksomheten. Ansatte ved slike enheter har ikke stemmerett eller er valgbare til institusjonens organer. NTNU har for tiden ingen slike virksomheter. Heller ikke ansatte ved NTNUs underliggende selskaper har stemmerett ved NTNU.

[6] Eks. studenter i store fellesemner vil ikke være valgbare ved disse emnenes vertsenheter med mindre de har annen tilknytning til enheten.

[7] Jfr. Språklova § 3 om bruk av norsk i statstjenesten og forskrift til Universitetsloven § 3-9 om krav til norsk kompetanse på B2-nivå for ansatte i undervisnings- og forskningsstillinger.

[8] Det er mulig å ta ordet på engelsk, men kandidatene må kunne lese komplekse saksdokumenter og følge diskusjonen i styremøtet. De må ha kompetanse i norsk/skandinavisk språk tilsvarende B2-nivå etter det Det felles europeiske rammeverket for språk. Fremmedspråklige kandidater kan bli bedt om å legge fram kursbevis eller attest fra instituttet (instituttleder/kontorsjef). Språkkravet vil eksempelvis være oppfylt dersom

3. Følgende personer er ikke valgbare:
   a. Personer som har fungert i det aktuelle vervet i et sammenhengende tidsrom på åtte år ved begynnelsen av den nye valgperioden etter reglene i Universitets- og høyskoleloven (§ 4-4).[9]
   b. Følgende personer i lederstillinger:[10]
      i. Rektor, dekaner med stedfortreder og instituttledere er ikke valgbare til styret eller fakultetsstyret.
      ii. Ledere som rapporterer direkte til rektor, leder av forvaltningsutvalg og avdelingsledere i Fellesadministrasjonen er ikke valgbare til styret.
      iii. Ledere som rapporterer direkte til dekan, samt seksjonsledere i fakultetsadministrasjonen, er ikke valgbare til fakultetsstyret.
      iv. Ledere som rapporterer direkte til instituttleder, er ikke valgbare til valgte organ ved instituttet.[11]

      Reglene gjelder tilsvarende for museumsdirektør og museumsstyret. Tvilsspørsmål avgjøres av det respektive valgstyre.

   c. Medlemmer av valgstyre eller valgkomité for det aktuelle valg.

§ 5. Tidspunkt for valget

1. Rektor fastsetter tidsplan for ordinære valg av representanter for de ansatte. Ved suppleringsvalg i perioden fastsetter henholdsvis rektor og dekan når valg skal gjennomføres.[12]

2. *Studentenes valgstyre fastsetter tidsplan for valg av representanter for studentene*.

3. Valgoppgjøret skal foreligge senest en måned før representantenes funksjonstid begynner.

§ 6. Valgstyre

1. Valgstyret har ansvar for å gjennomføre valg og eventuelle suppleringsvalg i løpet av valgperioden fram til nytt valgstyre er oppnevnt. Valgstyret:
   a. administrerer valget og forberedelsene til dette.
   b. kunngjør valget seks uker før første valgdag på NTNU- og fakultetsnivå og senest fire uker før på instituttnivå. Det skal samtidig informeres om hvordan valget gjennomføres og fristen for å nominere kandidater. Nominasjonsfristen er tre uker før valgene på NTNU- og fakultetsnivå og senest to uker før på instituttnivå.
   c. skal om mulig påse at valg ikke finner sted før det er fremmet forslag på minst like mange kandidater som det skal velges medlemmer og varamedlemmer, og at kravene til kjønnsbalanse i § 10 pkt. 3 er oppfylt. Dersom det innen nominasjonsfristen ikke er fremmet et tilstrekkelig antall forslag, kan valgstyret be valgkomiteen, eventuelt ansvarlig leder for

kandidaten har bestått NTNU trinn 3 kurs (B2/C1) eller fått toppkarakter på NTNU trinn 2 kurs (B1/B2). Merk at selv om en kandidat har «bestått» trinn 3 kurs, vil styrearbeidet bli krevende dersom kandidaten ikke har oppnådd en meget god skriftlig karakter (lese- og språkforståelse). Muntlig karakter har mindre betydning.

[9] Begrensningen gjelder per rolle (medlem/leder) og velgergruppe. Tid som varamedlem teller ikke med.

[10] Gjelder sittende ledere og hvis man på et senere tidspunkt trer inn i slike stillinger (jfr. O-sak 6/14).

[11] Leder for fagseksjon/faggruppe og leder for kontorseksjon/ laboratorium er ikke valgbare til instituttstyre.

[12] *Et styremedlem blir normalt sittende til nytt medlem er valgt selv om tjenestetiden er utløpt. Det kan imidlertid ikke pålegges (Prop. 125 L (2022-2023) pkt. 8.6.4.*

den aktuelle enheten, om å få fram et tilstrekkelig antall kandidater.[13] Valgstyret kan åpne for at ansatte selv fremmer sitt kandidatur.
   d. tolker valgreglementet.
   e. kontrollerer valgresultatet og kunngjør resultatet.
   f. behandler eventuelle klager over valget.
   g. kan ved tekniske problemer av avgjørende betydning for stemmegivningen, vedta at perioden for gjennomføring av valget forlenges.

2. Rektor oppnevner, etter drøfting i IDF-SESAM, valgstyret for valg av styremedlemmer.[14] Dekan oppnevner, etter drøfting i IDF-LOSAM, valgstyret på fakultetsnivå som skal ha ansvar for å gjennomføre valgene til fakultetsstyre og valgte organ ved instituttene.

3. Valgstyret skal ha tre til fem medlemmer med representasjon fra ulike grupper ansatte. Rektor/dekan utpeker leder og eventuelt nestleder, eller overlater til valgstyret selv å velge disse.

4. Valgstyret er vedtaksdyktig når mer enn halvparten av medlemmene er til stede. Det gjør vedtak ved vanlig flertall. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende.

§ 7. Valgkomité

1. Rektor skal oppnevne en valgkomité bestående av minst en representant for hver gruppe ansatte som skal velges.[15] Forslag til sammensetning drøftes i IDF-SESAM. Rektor kan oppnevne nye medlemmer dersom noen ikke kan delta i komitéen.

2. Valgkomitéen skal med vekt på likebehandling av kandidatene bidra til engasjement og bred valgdeltagelse ved å:
   a. innen nominasjonsfristen, utbre kunnskap om hva vervet innebærer og kravene til kandidatenes kompetanse.
   b. under nominasjonsperioden, bidra til at det foreslås et tilstrekkelig antall kandidater slik at det kan bli et reelt valg, og eventuelt selv fremme forslag til kandidater. Krav til kjønnsbalanse må også være oppfylt.
   c. etter nominasjonsfristens utløp og før første valgdag, organisere valgmøter og presentere kandidatene.

3. Dekan kan oppnevne valgkomité for valg ved fakultetet. Dersom oppgavene i pkt. 2 ivaretas av fakultetets valgstyre, skal alle velgergruppene være representert.

4. Instituttleder sørger for at oppgavene som er beskrevet i pkt. 2, ivaretas på en hensiktsmessig måte ved instituttet.

[13] Oppsøkende virksomhet og aktiv oppfordring fra kollegaer, faggruppeleder/veileder eller tillitsvalgte vil normalt være nødvendig. KD mener at arbeidsgiver ikke kan bruke styringsretten til å pålegge en ansatt å utføre et valgt verv (ref. Prop. 126 L (2022-2023) kap. 8.6 om opphevelse av plikt til å påta seg verv). Tidlig informasjon om vervene og framsnakking av universitetsdemokratiet er viktig for rekruttering.
[14] Arbeidstagerorganisasjonene inviteres til å foreslå halvparten av medlemmene.
[15] I hovedvalgår bør det oppnevnes to fra hver gruppe.

§ 8. Nominasjon. Kunngjøring av kandidater. Valgkamp

1. Alle stemmeberettigete ansatte ved NTNU kan sende inn forslag på kandidater fra egen gruppe. Forslagene må være undertegnet av tre stemmeberettigede. Ansatte som stiller til gjenvalg, og ansatte som stiller til valg på instituttnivå, kan selv fremme sitt kandidatur.

2. Forslagene må være valgstyret i hende innen nominasjonsfristen fastsatt av valgstyret. Valgstyret forespør om kandidatene er villige til å stille til valg og kontrollerer at de er valgbare.

3. Valgstyret kunngjør kandidatene senest en uke før valget starter.

4. Institusjonell informasjon og informasjonskanaler må sikre likebehandling av kandidatene. Institusjonell valgkamp gjennomføres i perioden mellom kunngjøring og valgstart. [16] Nærmere spilleregler for valgkampen avtales med kandidatene.

§ 9. Valg av studentrepresentanter

1. Stemmerett (§ 3) og valgbarhet (§ 4) følger av studentenes studietilhørigheter det aktuelle semesteret og tilhørende oppføring i manntallet (§ 2). Studentrådet avgjør hvilke(t) manntall – institutt og/eller studieprogram – som skal legges til grunn for stemmerett og valgbarhet ved de respektive instituttvalgene.

2. Valg av studentrepresentanter skjer ved elektronisk urnevalg. På fakultets- og instituttnivå kan valg alternativt gjennomføres som urnevalg i allmøte i henhold til gjeldende allmøtereglement ved det aktuelle fakultet og institutt.

3. Det kan holdes separate valg på medlem og varamedlem.

4. Det kan bare stemmes på kandidater som er lovlig nominert og fremmet for valgstyret innen nominasjonsfristen. Studentene kan selv fremme sitt kandidatur.

5. Valg av studentmedlemmer til NTNUs styre gjennomføres av Studenttingets valgstyre. Studenttinget har ansvar for at det innen 1. mars hvert år velges representanter til valgstyret. Valgstyret fungerer også ved eventuelle valg/suppleringsvalg i perioden. Valgstyret kan selv fastsette tidspunkt for styrevalget.

6. På fakultets- og instituttnivå ivaretas valgstyrets oppgaver av de studenttillitsvalgte ved hvert fakultet.[17]

---

[16] For å sikre likebehandling må institusjonelle meldingskanaler og epostlister ikke benyttes til å fremme enkeltkandidater. Kandidatene kan drive personlig valgkamp på campus, i egne kanaler og nettverk. Medlemsorganisasjoner må selv vurdere om de vil profilere kandidater fra egen organisasjon. Ved valg av representanter for de ansatte er det god valgskikk at all valgkamp opphører når valget starter; Det bidrar til valgfred for velgerne og entydige spilleregler for kandidatene. Spillereglene avtales med kandidatene. Ved studentvalg er det tradisjon for å drive personlig valgkamp i valgperioden som et tiltak for å fremme valgdeltakelsen.

[17] Fakultetstillitsvalgte (FTV'ene) ivaretar valgstyrets oppgaver selv eller oppnevner valgstyre for studentvalgene på fakultets- og instituttnivå. Reglene om kjønnskvotering kommer normalt ikke til anvendelse

7. De studenttillitsvalgte på fakultetene (FTV) og instituttene (ITV) avgjør selv hvem som skal være faste representanter i fakultetsstyret og valgte organ ved instituttene [instituttstyre/ instituttråd/utvidet ledergruppe].

§ 10. Gjennomføring av valgoppgjøret

1. Det gjennomføres preferansevalg innen hver gruppe. Medlemmer og varamedlemmer velges under ett. Dvs. at hver velger rangerer maksimalt så mange kandidater i nummerert rekkefølge som det skal velges medlemmer og varamedlemmer for vedkommende gruppe.

2. Stemmene telles opp særskilt for hver gruppe. Resultatet avgjøres slik:
   a. Stemmene vektes ved at antall plasseringer som nr. 1 deles med 1, antall plasseringer som nr. 2 deles med 3, antall plasseringer som nr. 3 deles med 5, antall plasseringer som nr. 4 deles med 7 osv.
   b. Summen av de vektede stemmetallene avgjør hvem som blir valgt som medlem og hvem som blir rekkefølge varamedlemmer.[18]
   c. Krav om kjønnsmessig balanse skal være oppfylt for hver gruppe.
   d. Ved stemmelikhet mellom to kandidater avgjøres rangeringen mellom disse ved loddtrekning i valgstyret.

3. Likestillings- og diskrimineringslovens krav om kjønnsmessig balanse (§ 28) skal oppfylles slik:
   a. Skal det kun velges ett medlem, skal varamedlemmet være av motsatt kjønn.
   b. Skal det velges to medlemmer og varamedlemmer, skal det være ett medlem av hvert kjønn blant hhv. medlemmene og varamedlemmene.
   c. Skal det velges tre medlemmer og varamedlemmer, skal to medlemmer være av ett kjønn og samme kjønn ha ett varamedlem slik at man for de seks vervene under ett oppnår kjønnsmessig balanse.
   d. Hvis det er nødvendig for å oppnå kjønnsmessig balanse, rykker kandidater fra det underrepresenterte kjønn opp fra den rangerte kandidatlisten. Kjønnsmessig balanse skal først oppfylles for medlemmer, dernest for medlemmer og varamedlemmer under ett. Den med høyest stemmetall blant varamedlemmene er første varamedlem.
   e. Det kan gjøres unntak fra reglene når det foreligger særlige forhold som gjør det åpenbart urimelig å oppfylle kravene. Unntak avgjøres av rektor/dekan etter forslag fra det respektive valgstyret.

4. Valgresultatet skal føres i en særskilt valgprotokoll som underskrives av valgstyret. Melding om valgresultatet sendes til rektor/dekan og kunngjøres av valgstyret straks.

§ 11. Fratreden

1. Den som slutter i ansettelses- eller studieforhold ved NTNU, fratrer vervet. Den som har permisjon for å arbeide i stilling utenfor NTNU, fratrer vervet i permisjonstiden. Rektor eller

ved lokalvalgene der man typisk gjennomfører valg for ett verv hvert semester (eks. én representant for en studiekultur, valg av ett medlem eller én vara) (se valgreglementet § 10 pkt. 3).

[18] Null avgitte stemmer kan godkjennes som valgresultat dersom kandidaten(e) er lovlig fremmet og valgreglementets øvrige krav er oppfylt.

dekan kan unntaksvis og etter personlig søknad frita et medlem fra verv for resten av valgperioden når tungtveiende arbeids- eller velferdsmessige grunner tilsier dette.

2. Personer som etter at valget er gjennomført blir ansatt i stillinger som etter § 4 pkt. 3 ikke gjør dem valgbare, eller som går over i stillinger eller studier som medfører at de endrer gruppetilhørighet, fratrer vervet.

3. Suppleringsvalg avholdes bare dersom det ikke er mulig å supplere fra varamedlemslisten og den rangerte kandidatlisten for det aktuelle valgte organ og gruppe.

§ 12. Klage

1. Den som har stemmerett ved et valg, kan klage over feil begått ved valget. Klage må fremsettes det respektive valgstyret senest en uke etter at valgresultatet er kunngjort.

2. Valgstyret kan bestemme at det skal holdes ny opptelling / nytt valgoppgjør hvor dette er mulig og tilstrekkelig til å rette opp eventuelle feil. Valgstyret på institusjonsnivå kan dessuten bestemme at det skal holdes ny stemmegivning. Det nye valgoppgjøret kan påklages etter pkt. 1.

3. Dersom klager ikke gis medhold, skal valgstyret avgi uttalelse om klagen og straks sende denne til klageorganet med kopi til klageren. Styret er klageorgan for valg på institusjonsnivå. Valgstyret på institusjonsnivå er klageorgan for valg på fakultets- og instituttnivå.

4. Mener klageorganet at det er gjort feil som kan ha vesentlig betydning for valgutfallet, og denne ikke lar seg rette opp ved ny opptelling, nytt valgoppgjør eller ny stemmegivning, skal det holdes nytt valg. Dette skal holdes så snart som mulig etter reglene for vanlig valg. Inntil nytt valg har funnet sted, kan tidligere medlem bli stående selv om tjenestetiden er utløpt*, men dette kan ikke pålegges*.