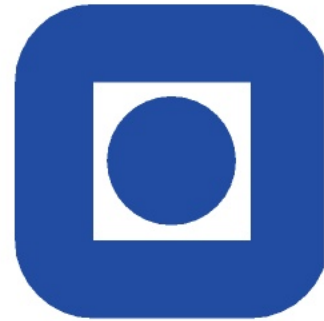


ARK



Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser

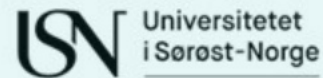
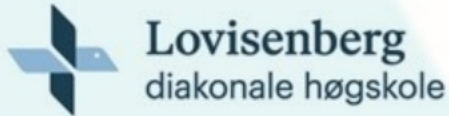


NTNU

Kunnskap
for en bedre
verden



Kunnskap for en bedre verden



GÖTEBORGS UNIVERSITET





**Hva er
ARK?**




Et utviklingsverktøy

En medvirkningsarena

- Som generer basis for utvikling og iverksetting av tiltak i arbeidsmiljøet
- Med fokus både på belastninger og ressurser
- Som er sektorspesifikt og helhetlig
- Som skal kunne ivareta lovkrav om systematisk HMS-arbeid med psykososiale faktorer

ARK består av:

- Kartleggings skjemaet KIWEST
- Oppfølgingsmøter og prosesser
- Skjema for oppsummering og evaluering
- Database



**Arbeidsmiljø
handler om
arbeidet**



Planlegge,
organisere og
gjennomføre
arbeid

Arbeidsoppgaver

Samspillet mellom arbeidsoppgaver og person

Sosiale relasjoner

Samspillet mellom kollegaer og med leder

Organisatoriske rammer

Samspillet mellom person - og strukturelle og formelle forhold i organisasjonen



Hva er
ARK?

Arbeidsmiljø
handler om
arbeidet

Forberedelse
og forankring





**Forberedelse
og forankring**



Lokalt eierskap
Relevant



Hva vil vi få til?

Hvor vil vi?



Lokalt eie
Relevant



Hva er
ARK?

Arbeidsmiljø
handler om
arbeidet

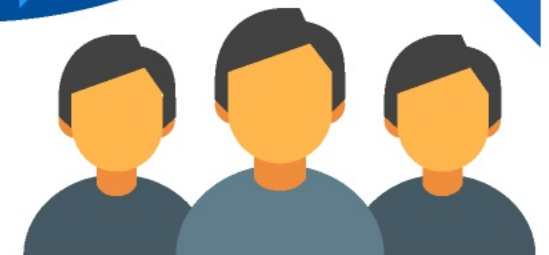
Forberedelse
og forankring


Kartlegging



Kartlegging

Spørreundersøkelse
Kartleggingsmøte





Hva trenger vi
å jobbe med
for å komme
dit vi vil?



Spørreundersø
Kartlegging





Hva er
ARK?

Arbeidsmiljø
handler om
arbeidet

Forberedelse
og forankring

Kartlegging


Utvikle
tiltak



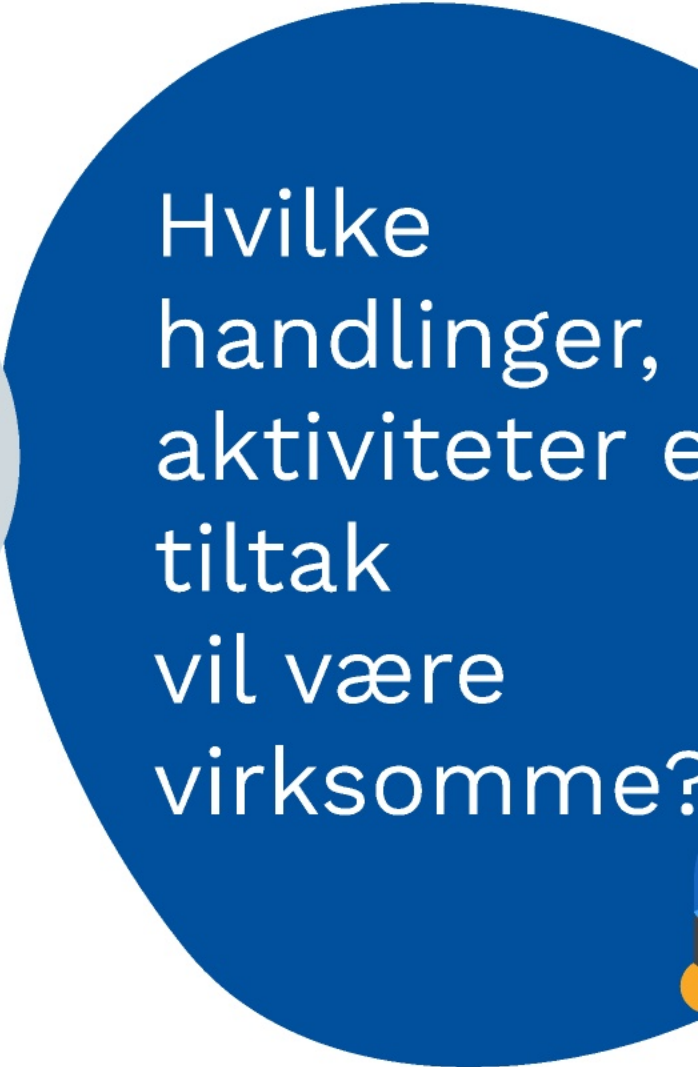
**Utvikle
tiltak**

Hvilke
handlinger,
aktiviteter eller
tiltak
vil være
virksomme?





Hva kan vi gjøre for å utvikle de områdene vi vil utvikle?



Hvilke handlinger, aktiviteter eller tiltak vil være virksomme?



Hva er
ARK?

Arbeidsmiljø
handler om
arbeidet

Forberedelse
og forankring

Kartlegging

Iverksette
tiltak

Utvikle
tiltak

**Iverksette
tiltak**

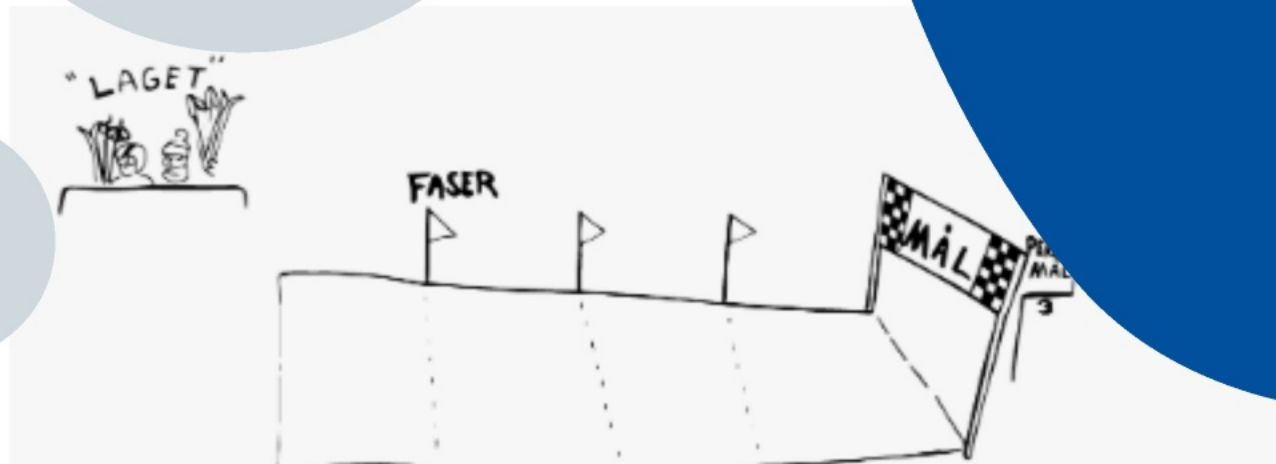
**U
t**



Gjennomføre
det vi har blitt
enige om

Hvem skal gjøre
hva når?

Gjenn
det vi
enige o





Hva er
ARK?

Arbeidsmiljø
handler om
arbeidet

Forberedelse
og forankring

Oppsummere
og evaluere

Kartlegging

Iverksette
tiltak

Utvikle
tiltak



**Oppsummere
og evaluere**



Hva fungerte best?

Hvorfor?

Hva gjorde dere klokt?

Hva kunne vært forbedret?

Hva er de viktigste resultatene?

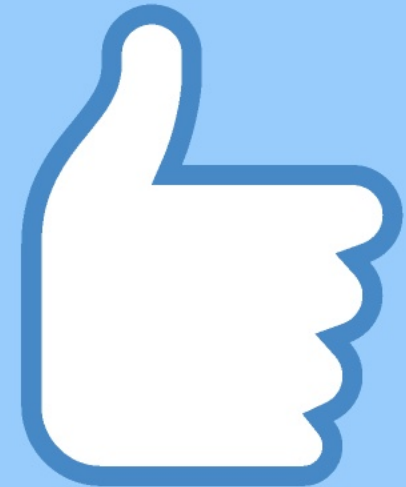
Hvordan bygge videre på dette?

Hva fungerer?

Hvorfor?

Hva gjord?

Hva kunne?





Hva er
ARK?

Arbeidsmiljø
handler om
arbeidet

Forberedelse
og forankring

Oppsummere
og evaluere

Kartlegging

Iverksette
tiltak

Utvikle
tiltak



Hva er ARK?

Arbeidsmiljø handler om arbeidet

Forberedelse og forankring

Oppsummere og evaluere



Kartlegging

Iverksette tiltak

Utvikle tiltak



Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser



Hva er ARK?

Arbeidsmiljø handler om arbeidet

Forberedelse og forankring

Oppsummere og evaluere

Kartlegging

Hvordan ivareta verneombudsrollen?

Iverksette tiltak

Utvikle tiltak



**Hvordan
ivareta
verneombuds-
rollen?**



ARK-
seminar

**Hvordan
ivareta
verneombuds-
rollen?**

Internt i den enkelte institusjon

Synkronisert med ARK-gjennomføringen

Bli med!

ARK-
seminar

Møter

Hvordan
ivareta
verneombuds-
rollen?

4 FASER – 2 ÅR



ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN

FASE 1
MOTIVERE OG
FORBEREDE

FASE 2
KARTLEGGE

FASE 3
UTVIKLE
TILTAK

FASE 4
GJENNOMFØRE
OG EVALUERE

Delta aktivt:

- Fokus og mål
- planlegge og risikovurdere
- påse at ting skjer

ARK-
seminar

Møter

Hvordan
ivareta
verneombuds-
rollen?

ARK-
seminar

Møter

Hvordan
delta?

Hvordan
ivareta
verneombuds-
rollen?



Noen
problemstillinger
og/eller dilemma

når ansatt
og når vo?

hierarki og
status-
forskjeller

påse
utføre

tillit og
fortrolighet

**Noen
problemstillinger
og/eller dilemma**