

## Utvalg for likestilling og mangfold

### Referat fra møte 4.11.2019 kl. 12.00 – 14.00 Sted: Rom 231, Hovedbygget, Gløshaugen

#### Til stede fra utvalget:

Prorektor for nyskaping – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget  
Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland  
HR direktør SINTEF – Ingeborg Lund, eksternt representant  
Instituttleder MH fakultetet – Siri Forsmo  
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande  
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir  
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon  
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch  
Tillitsvalgt FF – Marte Gangmark Villmo  
Studentrepresentant Gustav Hopen

#### Meldt forfall:

Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen  
Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg  
Studentrepresentant - Tor-Einar Siebke

#### Under behandling av sakene var også følgende til stede:

Førsteamanuensis Siri Øyslebø Sørensen, sak 2  
Vitenskapelig assistent Julie Katrine Flikke, sak 2

#### Saksliste:

##### 1. Fordeling av midler til likestilling og mangfold.

Det er nedsatt en arbeidsgruppe for å vurdere innkomne søknader og innstille søknader for tildeling av utvalget for likestilling og mangfold. Arbeidsgruppen har bestått av Tor Grande (leder), Svandis Benediktsdottir, Morten Mørch, Tor-Einar Siebke, og Marte Gangmark Villmo. Arbeidsgruppens leder informerte om arbeidsgruppens innstilling til fordeling av midler:

---

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@ntnu.no <a href="http://www.ntnu.no">http://www.ntnu.no</a>	Sverres gate 12, Teknologibyget, 6. etg.	+47 73 59 50 00  Telefaks +47	Heidi Helle  Tlf: +47

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

- Søknadsbeløp i sum er på NOK 9, 3 mill. NOK
- Midler tilgjengelig for 2020 er nok 5.0 mill. NOK.
- Samtlige søkere om kvalifiseringsstipend innstilles for stipend.
- Det innstilles for tildeling 1 startpakke pr. fakultet som har sendt søknader.
- Det er totalt kommet inn søknader for rekrutteringstiltak for totalt 4,6 mill. NOK. Dette er alle gode søknader om tiltak som omhandler rekruttering av menn til helsefag og/eller kvinner til teknologi og naturfag. Alle tre campuser er representert blant søknadene. Alle søknadene er vurdert støtteverdige. Arbeidsgruppen innstiller søknader om rekrutteringstiltak med 60% av søknadsbeløp under forutsetning av at søkerfakultet/instituttene bidrar med 20-40 % egeninnsats og at prosjektene er gjennomførbare med bevilgningen fra utvalget.
- Arbeidsgruppen innstiller for totalt 5,4 mill. til bevilgning.

***Vedtak:** Utvalget for likestilling og mangfold støtter arbeidsgruppens innstilling til fordeling av midler for 2020. Midler bevilget utover 5.0 mill. NOK (0.4 mill. NOK), bevilges av budsjettet for 2021 men kan igangsettes i 2020. For fremtidige tildelinger vil tiltak relatert til letekomiteer ikke dekkes av utvalget, da dette anses som en del av den ordinære rekrutteringsprosessen ved fakultet/institutt der det er skjev kjønnsbalanse. Det vurderes å redusere startpakken fra 300.000,- NOK til 200.000,- NOK ved neste utlysning. Utvalget merker seg en økning i søknader og ønske om igangsetting av ulike tiltak for å fremme likestilling og mangfold i organisasjonen sammenlignet med tidligere år. Utvalget merker seg samtidig at midler til likestilling og mangfoldstiltak ikke er økt etter fusjonen og anbefaler rektor å øke midler til likestilling og mangfoldstiltak fra 2021.*

## **2. Orientering fra mangfold prosjektet/status v prosjektleder Siri Ø. Sørensen.**

Førsteamanuensis Siri Ø. Sørensen orienterte, se vedlagte PP-presentasjon.

Utvalget vil få tilsendt foreløpig rapport før 1.desember, som vil inkludere forslag til tiltak for å fremme mangfold ved NTNU. Prosjektledelsen vil arrangere eget seminar om resultatene, og eventuell publikasjon og vil stille seg til disposisjon for fakultet og institutt for å presentere resultater og anbefalinger.

***Vedtak:** Utvalget tar informasjonen til orientering og ser frem til å få tilsendt rapporten og anbefalinger for videre arbeid med å fremme mangfold.*

### **3. Statistikk oversikt v/likestillingsrådgiver Svandis Benediktsdottir**

Utvalget fikk presentert statistikk over prosentandel kvinner og menn i stillinger de siste årene, for NTNU total og på fakultetsnivå. Oversikten viser at utviklingen går sent og at det er store forskjeller mellom fakultetene. Utviklingen innen teknologi og naturfag er ikke tilfredsstillende. Opplysning og formidling av statistikk og fakta er et viktig verktøy for realitetsorientering i arbeidet for å bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger. Statistikk på institutt-nivå blir presentert i neste møte. I diskusjon i utvalget ble tilgang på fast stilling, teamarbeid og et godt arbeidsmiljø nevnt som viktige faktorer for å kunne rekruttere og beholde kvinner i vitenskapelige stillinger.

***Vedtak:** Utvalget tar informasjonen til orientering. Utvalget vil gi rektor råd om at likestilling- og mangfoldarbeid blir inkludert i NTNUs lederutviklingsprogrammer og at ledere jevnlig følges opp på dette arbeidet. I tillegg anbefaler utvalget at måleparametre relatert til kjønnsbalanse bør integreres i den ordinære resultatrapporteringen fra fakultetene.*

### **4. Orientering fra studentrepresentant Tor-Einar Siebke.**

Utvalget ble informert om manglende tilbud til studenter ved behov for teknisk tilrettelegging og støtte. Det ble i møtet gitt råd om hvor man kan henvende seg for å løse den konkrete saken, bl.a. via Bibliotek tjenesten eller gjennom «NTNU Tilrettelegging».

***Vedtak:** Utvalg for likestilling og mangfold tar informasjonen til orientering.*

### **5. Eventuelt**

1. Utvalget fremmet ønske om at Vivian A. Lagesen gir orientering i neste møte i utvalget, om de 12 punktene som kan bidra til bedre kjønnsbalanse ved institusjonen. Svandis retter forespørsel til Vivian.
2. Forslag på møtedato for vår og høstsemesteret 2020 blir sendt i Doodle til utvalgets medlemmer.