**Utlysningsmal professor II/førsteamanuensis II**

Vi søker etter.../Ved xxx er det ledig stilling som xxx

**Om stillingen**

Vi har ledig stilling som xxx ved xxx. Professor II-stillingen har en stillingsandel på 20 % og er åremålsstillinger med inntil 5 års varighet med mulighet for ansettelse i flere perioder.

(Her kan det gis en kortfattet stillingsbeskrivelse ev. med lenke til en fullstendig beskrivelse på instituttets webside.)

Du rapporterer til xxx (kun stillingstittel).

**Arbeidsoppgaver**

* eksempel
* eksempel

I denne stillingen skal du ivareta det faglige ansvar sammen med instituttets øvrige vitenskapelig ansatte. Du plikter derfor å delta i gjennomføringen av undervisningsopplegget etter gjeldende studieplan, og i arbeidet med videreutvikling av fagområdet og undervisningsopplegget, herunder også etter- og videreutdanning. Du skal også kunne veilede master- og ph.d.-studenter innen ditt fagområde.

**Kvalifikasjonskrav**

(Velg den stillingskategorien som skal lyses ut)

Professor II:

Du må kvalifisere for stilling som professor innenfor fagområdet XXXXX i henhold til krav gjengitt i § 1-2 i [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/%C2%A71-2)

* Dine vitenskapelige arbeider må i hovedsak være innen [fagområde XX] (eller tilsvarende relevante fagfelt)
* Relevante fagfelt inkluderer […. ]. (tas bort dersom dette ikke er nødvendig )
* Andre krav
* Andre Krav

Førsteamanuensis II:

Du må kvalifisere for stilling som førsteamanuensis innenfor fagområdet XXXXX i henhold til krav gjengitt i [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/%C2%A71-4)

* Din doktorgrad, eller tilsvarende vitenskapelige arbeider, må være innen [fagområde XX] (eller tilsvarende relevante fagfelt)
* Relevante fagfelt inkluderer [….] (tas bort dersom dette ikke er nødvendig )
* andre krav
* andre Krav

Du må dokumentere relevant grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitet- og høgskolenivå jfr. [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-02-09-129) Dersom du ikke kan dokumentere dette, pålegges du å gjennomføre et godkjent kurs i universitetspedagogikk i løpet av to år etter ansettelse. NTNU tilbyr kvalifiserende kurs.

**Ønskede kvalifikasjoner**

* søkere med undervisningserfaring fra universitets- og høgskolesektoren vil bli foretrukket (ta stilling til dette – fjern dersom det ikke er aktuelt)
* eksempel
* eksempel

**Personlige egenskaper**

(Skriv inn 3-5 personlige egenskaper. Se kompetansebeskrivelser i punkt 1.1.2 i [prosessbeskrivelsen](https://studntnu.sharepoint.com/sites/rekruttering_vit/SitePages/Hjemmeside.aspx#/level/2))

* eksempel
* eksempel

**Vi tilbyr**

* spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
* åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Inkluderende+arbeidsliv) med engasjerte kolleger
* gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](https://www.spk.no/Medlemskap-i-SPK/Verdien-av-medlemskapet/)
* [ansattgoder og fordeler](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Ansattgoder+og+fordeler)

**Lønn og vilkår**

I stillingen som XXX (kode XX) vil du normalt lønnes fra brutto kr xxx - xxx i 20% stilling pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i [statsansatteloven](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-67) og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

**Om søknaden**

Søknaden og beskrivelsen av de vitenskapelige arbeidene som skal legges til grunn for bedømmelsen skal foreligge på engelsk.

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristen. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Hvis du har hatt permisjon eller annet avbrekk i din karriere, er det viktig at dette kommer fram i søknaden din slik at utvalgskomiteen kan ta hensyn til dette og at mengden av forskningen din kan være redusert som et resultat.

Søknaden må inneholde (ta stilling til hva som må være med):

* CV, attester og vitnemål
* Vitenskapelige arbeider - trykte eller utrykte - som du ønsker det skal tas hensyn til ved bedømmelsen (inntil 10 arbeider)
* En beskrivelse av de vitenskapelige/kunstneriske arbeider som du anser mest betydningsfulle, og som du spesielt vil ha lagt til grunn for bedømmelsen
* En liste over dine arbeider med opplysning om hvor de er offentliggjort
* Navn og adresse til tre potensielle referanser
* Forskningsplan
* Redegjørelse for pedagogiske kvalifikasjoner [("Dokumentasjon av søkers pedagogiske kvalifikasjoner ved ansettelse i vitenskapelig stilling ved NTNU")](https://www.ntnu.edu/vacancies/pedagogical-qualifications)
* Opplysninger om prosjekter du har vært prosjektleder for med informasjon om finansiering, varighet og størrelse

Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere innsatsen din, må du legge ved en kort redegjørelse for din medvirkning.

Ved vurdering av den best kvalifiserte legger vi vekt på personlig egnethet, din motivasjon for stillingen og dine pedagogiske evner og kvalifikasjoner. Vår vurdering vil bygge på dokumentert pedagogisk materiale, fremstillingsformer i de vitenskapelige arbeider, erfaring fra undervisning, doktorgrads- og mastergradsveiledning samt pedagogisk bakgrunn av annen art. Kvalitet og bredde vil bli vurdert.

NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til [The San Francisco Declaration on Research Assessment – DORA](http://www.ascb.org/wp-content/uploads/2017/07/sfdora.pdf). Dette innebærer at vi legger spesielt vekt på kvaliteten og den faglige bredden disse arbeidene dokumenterer. Vi tar også hensyn til forskningsledelse og deltakelse i forskningsprosjekter. Vi legger størst vekt på dine vitenskapelige arbeider fra de siste fem år.

Søknaden din vil bli vurdert av en sakkyndig komite. Aktuelle kandidater vil bli invitert til prøveundervisning og intervju.

**Generell informasjon**

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. NTNU ønsker å øke kvinneandelen i sine vitenskapelige stillinger, og har en rekke [virkemidler](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Likestilling+-+tiltak+og+midler) for å fremme likestilling.

Som ansatt ved NTNU må til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

I henhold til Offentleglova kan navn, alder, stillingstittel og bostedskommune bli offentliggjort selv om du har bedt om ikke å bli oppført på offentlig søkerliste.

Hvis du har spørsmål om stillingen kan du ta kontakt med XXX, tlf. XXX, e-post XXX. Hvis du har spørsmål om ansettelsesprosessen kan du ta kontakt med XXX, e-post: xxx

Søknaden og alle vedlegg sendes elektronisk via jobbnorge.no. Dersom du inviteres til intervju, må du ta med bekreftede kopier av attester og vitnemål. Merk søknaden din med referansenummer: xxx.

**Søknadsfrist xx.xx.20xx**