**Utlysningsmal førstelektor/universitetslektor**

 Vi søker etter .../Ved xxx er det ledig stilling som  (tekst i jobbnorge)

Stillingstittel **i [fagområde]** (overskrift i Jobbnorge)

(Beskrivende stillingstittel - Dette blir overskriften din. Pass på at den representerer godt hva stillingen inneholder. Korte overskrifter foretrekkes).

**Om stillingen**

(Her er din første mulighet til å selge inn stillingen. Hvordan er det å jobbe for oss? Trekk gjerne frem det som er attraktivt for målgruppen, og kun dette. Hold det så kort og konsist som mulig, da dette øker antallet som søker. Ved ønske om å utbrodere kan relevante lenker benyttes)

Din nærmeste leder er xxx (kun stillingstittel).

**Arbeidsoppgaver**

* arbeidsoppgaver
* Arbeidsoppgaver
* Stillingen er i hovedsak en undervisningsstilling, men med forskning og utviklingsarbeid innenfor sitt fagområde i det omfang som en universitetslektorstilling åpner for. Normalt kan 20 % av tiden i stilling som universitetslektor brukes til forsknings- og utviklingsarbeid, herunder faglig oppdatering. (for universitetslektor - ta bort dersom det ikke er relevant for stillingen)

**Kvalifikasjonskrav**

(Velg den stillingskategorien som skal lyses ut, ta bort det som ikke passer)

Førstelektor:

Du må kvalifisere for stilling som førstelektor innenfor fagområdet [XXXXX] i henhold til krav gjengitt i [§1-5 i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/§1-5)

Universitetslektor:

Du må kvalifisere for stilling som universitetslektor innenfor fagområdet [XXXXX] i henhold til krav gjengitt i [§1-6 i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/§1-6)

...............................

* din mastergrad/ vitenskapelige kompetanse må i hovedsak være innen [fagområde XX] (eller tilsvarende relevante fagfelt)
* Relevante fagfelt inkluderer […. ].
* andre krav
* andre krav
* I tråd med [Personalreglementet for undervisnings- og forskerstillinger ved NTNU](https://backends.it.ntnu.no/syndicator-web/public/files/e323b59b-beb5-349e-9ebd-a235db34f0a6)  må du dokumentere relevant grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitet- og høgskolenivå:
* Gjennomført eget program (minimum 200 timer)/relevante kurs og egen praktisk undervisning, og opparbeidet grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning (grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå).

Dersom du ikke kan dokumentere dette, pålegges du å gjennomføre et godkjent kurs i universitetspedagogikk i løpet av to år etter ansettelse. NTNU tilbyr kvalifiserende kurs.

Dersom du ikke behersker et skandinavisk språk, er det en forutsetning at du innen tre år kan vise kunnskaper i norsk eller et annet skandinavisk språk på linje med trinn tre [i kurset for fremmedspråklige](https://www.ntnu.no/norskkurs) holdt ved Institutt for språk og litteratur ved NTNU.

**Ønskede kvalifikasjoner**

* Ønskede kvalifikasjoner
* Ønskede kvalifikasjoner
* god muntlig og skriftlig fremstillingsevne i norsk og engelsk. (ta stilling til språkkrav – krav eller ønske?)

**Personlige egenskaper**

(Skriv inn 3-5 personlige egenskaper. Se kompetansebeskrivelser i punkt 1.1.2 i [prosessbeskrivelsen](https://studntnu.sharepoint.com/sites/rekruttering_vit/SitePages/Hjemmeside.aspx#/level/2))

* eksempel
* eksempel

 Personlige og mellommenneskelige egenskaper vil bli lagt vekt på.

**Vi tilbyr**

* spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
* åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Inkluderende+arbeidsliv) med engasjerte kolleger
* gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](https://www.spk.no/Medlemskap-i-SPK/Verdien-av-medlemskapet/)
* [ansattgoder og fordeler](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Fordeler+og+rabatter)

**Lønn og vilkår**

I stillingen som XXX kode XX vil du normalt lønnes fra brutto kr xxx - xxx pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

(medlemskap i Statens pensjonskasse krever minimum 20% stilling.)

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i [statsansatteloven](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-67), og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Stillingen er betinget av ekstern finansiering (Ta stilling til om stillingen skal være betinget av ekstern finansiering)

Det er en forutsetning at du kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen på daglig basis.

**Om søknaden**

Søknaden og beskrivelsen av de vitenskapelige arbeidene som skal legges til grunn for bedømmelsen skal foreligge på engelsk. (ta stilling til dette – fjern dersom det ikke er aktuelt)

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra den informasjonen som du har gitt oss innen søknadsfristen. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Hvis du har hatt permisjon eller annet avbrekk i din karriere, er det viktig at dette kommer fram i søknaden din slik at utvalgskomiteen kan ta hensyn til dette og at mengden av forskningen din kan være redusert som et resultat.

Søknaden må inneholde (ta stilling til hva som må være med. Fjern det som ikke passer):

* CV, attester og vitnemål
* pedagogisk mappe, der din utdanningsfaglige kompetanse fremstilles systematisk og samlet, jf [Dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner ved søknad og ansettelse i vitenskapelig stilling](https://www.ntnu.no/stillinger/dokumentasjon-av-pedagogiske-kvalifikasjoner)
* (førstelektor:) vitenskapelige arbeider – publiserte eller upubliserte - som du ønsker at vi skal ta hensyn til bedømmelsen (inntil xx arbeider)

(universitetslektor:) publikasjoner el annet relevant forskningsarbeid, dersom du har det.

* en beskrivelse av de vitenskapelige/kunstneriske arbeider som du anser mest betydningsfulle, og som du spesielt vil ha lagt til grunn for bedømmelsen (ta bort dersom det ikke er relevant for stillingen)
* en liste over dine arbeider med opplysning om hvor de er offentliggjort (ta bort dersom det ikke er relevant for stillingen)
* forskningsplan (ta bort dersom det ikke er relevant for stillingen)
* opplysninger om prosjekter du har vært prosjektleder for med informasjon om finansiering, varighet og størrelse (ta bort dersom det ikke er relevant for stillingen)
* navn og kontaktinformasjon til tre relevante referanser

Vi tar hensyn til fellesarbeider. Dersom det er vanskelig å identifisere din innsats i fellesarbeidene, må du legge ved en kort redegjørelse for din medvirkning.

Ved vurdering av den best kvalifiserte legger vi vekt på personlig egnethet, din motivasjon for stillingen og dine pedagogiske evner og kvalifikasjoner. Vår vurdering vil bygge på dokumentert pedagogisk materiale, fremstillingsformer i de vitenskapelige arbeider, erfaring fra undervisning og veiledning, samt pedagogisk bakgrunn av annen art. Kvalitet og bredde vil bli vurdert.

NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til [The San Francisco Declaration on Research Assessment – DORA](http://www.ascb.org/wp-content/uploads/2017/07/sfdora.pdf). Dette innebærer at vi legger spesielt vekt på kvaliteten og den faglige bredden disse arbeidene dokumenterer. Vi tar også hensyn til forskningsledelse og deltakelse i forskningsprosjekter. Vi legger størst vekt på dine vitenskapelige arbeider fra de siste fem år.

Søknaden din vil bli vurdert av en sakkyndig komite. Aktuelle kandidater vil bli invitert til prøveundervisning og intervju.

**Generell informasjon**

NTNU mener at inkludering og mangfold er en styrke. Vi ønsker at våre ansatte skal speile befolkningen, og søker til enhver tid de beste hodene. Dette gir NTNU økt produktivitet, innovasjon, bedre beslutningsprosesser, økt medarbeidertilfredshet og det konkurransefortrinnet vi trenger for å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag innen forskning og utdanning. NTNU legger vekt på tilrettelegging og oppfordrer deg som kvalifisert kandidat til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne, hull i CV eller kulturell bakgrunn

NTNU ønsker å øke kvinneandelen i sine vitenskapelige stillinger, og har en rekke [virkemidler](https://www.ntnu.no/likestilling) for å fremme likestilling. (tas bort hvis ikke aktuelt)

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

Offentlig søkerliste med navn, alder, stillingstittel og bostedskommune utarbeides etter søknadsfristens utløp. Dersom du ønsker å reservere deg fra oppføring på offentlig søkerliste må dette begrunnes. Vurdering vil bli gjort i henhold til [gjeldende lovverk](https://lovdata.no/lov/2006-05-19-16/%C2%A725). Du vil bli varslet om reservasjon ikke tas til følge.

Hvis du har spørsmål om stillingen kan du ta kontakt med XXX, tlf. XXX, e-post XXX. Hvis du har spørsmål om ansettelsesprosessen kan du ta kontakt med XXX, e-post: xxx

Synes du dette ser interessant ut, og i samsvar med dine kvalifikasjoner, sender du oss din søknad elektronisk via jobbnorge.no med CV, vitnemål og attester vedlagt. Ved forespørsel må du kunne fremskaffe bekreftede kopier av din dokumentasjon

**Søknadsfrist: xx.xx.20xx**

**NTNU – Kunnskap for en bedre verden**

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

**Institutt for xxx**

(Her flettes forhåndsdefinert info om instituttet inn i Jobbnorge)