**Utlysningsmal professor/førsteamanuensis**

Vi søker etter.../Ved xxx er det ledig stilling som xxx(tekst i jobbnorge)

Stillingstittel **i [fagområde]** (overskrift i Jobbnorge)

**Om stillingen**

(Her er din første mulighet til å selge inn stillingen. Hvordan er det å jobbe for oss? Trekk gjerne frem det som er attraktivt for målgruppen, og kun dette. Hold det så kort og konsist som mulig, da dette øker antallet som søker. Ved ønske om å utbrodere kan relevante lenker benyttes)

Din nærmeste leder er xxx (kun stillingstittel).  

**Arbeidsoppgaver**

* eksempel
* eksempel

**Kvalifikasjonskrav**

(velg den stillingskategorien som skal lyses ut, ta bort det som ikke passer)

Professor:

Du må kvalifisere for stilling som professor innenfor fagområdet [XXXXX] i henhold til krav gjengitt i § 1-2 i [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/%C2%A71-2)

* dine vitenskapelige arbeider må i hovedsak være innen [fagområde XX] (eller tilsvarende relevante fagfelt)
* Relevante fagfelt inkluderer […. ].
* andre krav
* andre krav

I tillegg til krav til utdanningsfaglig basiskompetanse, skal du dokumentere:

* kvalitetsutvikling i egen undervisning og veiledning over tid
* bred erfaring med veiledning fortrinnsvis på master/ph.d.-nivå
* deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap

Førsteamanuensis:

Du må kvalifisere for stilling som førsteamanuensis innenfor fagområdet [XXXXX] i henhold til krav gjengitt i [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/%C2%A71-4)

* din doktorgrad, eller tilsvarende vitenskapelige arbeider, må være innen [fagområde XX] (eller tilsvarende relevante fagfelt)
* relevante fagfelt inkluderer […. ].

Dersom du kan dokumentere at avhandlingen er levert, kan søknaden din bli vurdert selv om du ikke har disputert. Dokumentasjon på oppnådd doktorgrad må framvises før du kan tiltre i stillingen  (tas bort dersom dette ikke er nødvendig )

* andre Krav

-----------------

Felles:

Du må dokumentere relevant grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitet- og høgskolenivå jfr. [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-02-09-129). Dersom du ikke kan dokumentere dette, pålegges du å gjennomføre et godkjent kurs i universitetspedagogikk i løpet av to år etter ansettelse. NTNU tilbyr kvalifiserende kurs.

Dersom du ikke behersker et skandinavisk språk, er det en forutsetning at du innen tre år kan vise kunnskaper i norsk eller et annet skandinavisk språk på linje med trinn tre [i kurset for fremmedspråklige](https://www.ntnu.no/norskkurs) holdt ved Institutt for språk og litteratur ved NTNU.

----------------------------

(Brukes når stillingen utlyses alternativt med kvalifiseringsstipend):  
Stillingen utlyses alternativt som kvalifiseringsstipend for en periode på 3 år, jfr [Lov om universiteter og høyskoler, § 6-5](https://lovdata.no/lov/2005-04-01-15/§6-5).

**Ønskede kvalifikasjoner:**

* søkere med undervisningserfaring fra universitets- og høgskolesektoren vil bli foretrukket (ta stilling til dette – fjern dersom det ikke er aktuelt)
* eksempel

**Personlige egenskaper**

(Skriv inn 3-5 personlige egenskaper. Se kompetansebeskrivelser i punkt 1.1.2 i [prosessbeskrivelsen](https://studntnu.sharepoint.com/sites/rekruttering_vit/SitePages/Hjemmeside.aspx#/level/2))

* eksempel
* Eksempel

Personlige og mellommenneskelige egenskaper vil bli lagt vekt på.

**Vi tilbyr**

* spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
* åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Inkluderende+arbeidsliv) med engasjerte kolleger
* gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](https://www.spk.no/Medlemskap-i-SPK/Verdien-av-medlemskapet/)
* [ansattgoder og fordeler](https://www.ntnu.no/stillinger/ansattgoder)

**Lønn og vilkår**

I stillingen som xxx (kode xx) vil du normalt lønnes fra brutto fra kr xxx – kr xxx pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes lovfestet 2 % innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i [statsansatteloven](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-67), og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Det er en forutsetning at du kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen på daglig basis.

**Om søknaden**

Søknaden og beskrivelsen av de vitenskapelige arbeidene som skal legges til grunn for bedømmelsen skal foreligge på engelsk. (ta stilling til dette – fjern dersom det ikke er aktuelt)

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristen. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Hvis du har hatt permisjon eller annet avbrekk i din karriere, er det viktig at dette kommer fram i søknaden din slik at rekrutteringsgruppen kan ta hensyn til dette og at mengden av forskningen din kan være redusert som et resultat.

Søknaden må inneholde (ta stilling til hva som må være med – fjern det som ikke passer):

* CV attester og vitnemål
* pedagogisk mappe, der din utdanningsfaglige kompetanse fremstilles systematisk og samlet, jf [Dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner ved søknad og ansettelse i vitenskapelig stilling](https://www.ntnu.no/stillinger/dokumentasjon-av-pedagogiske-kvalifikasjoner)
* vitenskapelige arbeider – publiserte eller upubliserte - som du ønsker det skal tas hensyn til ved bedømmelsen (inntil xx arbeider)
* en beskrivelse av de vitenskapelige/kunstneriske arbeider som du anser mest betydningsfulle, og som du spesielt vil ha lagt til grunn for bedømmelsen
* en liste over dine arbeider med opplysning om hvor de er offentliggjort
* forskningsplan
* opplysninger om prosjekter du har vært prosjektleder for med informasjon om finansiering, varighet og størrelse
* navn og kontaktinformasjon til tre relevante referanser

Som søker oppfordres du til å bruke [NOR-CAM](https://www.uhr.no/temasider/karrierepolitikk-og-merittering/nor-cam-veileder-for-vurdering-i-akademiske-karrierelop/) som verktøy for dokumentasjon av din kompetanse.

Vi tar hensyn til fellesarbeider. Dersom det er vanskelig å identifisere din innsats i fellesarbeidene, må du legge ved en kort redegjørelse for din medvirkning.

Ved vurdering av den best kvalifiserte, legger vi vekt på utdanning, erfaring og personlige og mellommenneskelige egenskaper. Vår vurdering vil bygge på dokumentert pedagogisk materiale, fremstillingsformer i de vitenskapelige arbeider, erfaring fra undervisning, doktorgrads- og mastergradsveiledning samt pedagogisk bakgrunn av annen art. Kvalitet og bredde vil bli vurdert, og åpen vitenskapspraksis anerkjennes.

NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til [The San Francisco Declaration on Research Assessment – DORA](http://www.ascb.org/wp-content/uploads/2017/07/sfdora.pdf) og [forpliktelsene i CoARA](https://innsida.ntnu.no/start#/feed//c17d90aa-b400-3821-8649-e93e49356bb0) om ansvarlig vurdering av forskning og anerkjennelse av en større bredde av faglige bidrag. Dette innebærer at vi legger spesielt vekt på kvaliteten og den faglige bredden dine vitenskapelige arbeider dokumenterer. Vi tar også hensyn til forskningsledelse og deltakelse i forskningsprosjekter. Vi legger størst vekt på dine vitenskapelige arbeider fra de siste fem år.

Søknaden din vil bli vurdert av en sakkyndig komite. Aktuelle kandidater vil bli invitert til prøveundervisning og intervju.

**Generell informasjon**

NTNU mener at inkludering og mangfold er en styrke. Vi ønsker at våre ansatte skal speile befolkningen, og søker til enhver tid de beste hodene. Dette gir NTNU økt produktivitet, innovasjon, bedre beslutningsprosesser, økt medarbeidertilfredshet og det konkurransefortrinnet vi trenger for å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag innen forskning og utdanning.   
NTNU legger vekt på tilrettelegging og oppfordrer deg som kvalifisert kandidat til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne, hull i CV eller kulturell bakgrunn.

NTNU ønsker å øke kvinneandelen i sine vitenskapelige stillinger, og har en rekke [virkemidler](https://www.ntnu.no/likestilling) for å fremme likestilling. (ta bort, hvis ikke aktuelt)

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

Offentlig søkerliste med navn, alder, stillingstittel og bostedskommune utarbeides etter søknadsfristens utløp. Dersom du ønsker å reservere deg fra oppføring på offentlig søkerliste må dette begrunnes. Vurdering vil bli gjort i henhold til [gjeldende lovverk](https://lovdata.no/lov/2006-05-19-16/%C2%A725). Du vil bli varslet om reservasjon ikke tas til følge.

Hvis du har spørsmål om stillingen kan du ta kontakt med XXX, tlf. XXX, e-post XXX. Hvis du har spørsmål om ansettelsesprosessen kan du ta kontakt med XXX, e-post: xxx

Synes du dette ser interessant ut, og i samsvar med dine kvalifikasjoner, sender du oss din søknad elektronisk via jobbnorge.no med CV, vitnemål og attester vedlagt. Ved forespørsel må du kunne fremskaffe bekreftede kopier av din dokumentasjon.

**Søknadsfrist: xx.xx.20xx**

**NTNU – Kunnskap for en bedre verden**

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

**Institutt for xxx**

(Her flettes forhåndsdefinert info om instituttet inn i Jobbnorge)