**Utlysningsmal professor II/førsteamanuensis II**

Vi søker etter.../Ved xxx er det ledig stilling som xxx (tekst i jobbnorge)

Stillingstittel **i [fagområde]** (overskrift i Jobbnorge)

**Om stillingen**

Professor II-stillingen har en stillingsandel på 20 % og er åremålsstillinger med inntil 6 års varighet med mulighet for ansettelse i flere perioder.

(Her er din første mulighet til å selge inn stillingen. Hvordan er det å jobbe for oss? Trekk gjerne frem det som er attraktivt for målgruppen, og kun dette. Hold det så kort og konsist som mulig, da dette øker antallet som søker. Ved ønske om å utbrodere kan relevante lenker benyttes)

Din nærmeste leder er xxx (kun stillingstittel).  

**Arbeidsoppgaver**

* eksempel
* eksempel

I denne stillingen skal du ivareta det faglige ansvar sammen med instituttets øvrige vitenskapelig ansatte. Du plikter derfor å delta i gjennomføringen av undervisningsopplegget etter gjeldende studieplan, og i arbeidet med videreutvikling av fagområdet og undervisningsopplegget, herunder også etter- og videreutdanning. Du skal også kunne veilede master- og ph.d.-studenter innen ditt fagområde.

**Kvalifikasjonskrav**

(Velg den stillingskategorien som skal lyses ut. Det er viktig å skille mellom essensielle og ønskede kvalifikasjoner (lenger ned))

**Professor II:**

Du må kvalifisere for stilling som professor innenfor fagområdet [XXXXX] i henhold til krav gjengitt i § 1-2 i [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/%C2%A71-2)

* Dine vitenskapelige arbeider må i hovedsak være innen [fagområde XX] (eller tilsvarende relevante fagfelt)
* Relevante fagfelt inkluderer […. ]. (tas bort dersom dette ikke er nødvendig)
* Andre krav
* Andre Krav

I tillegg til krav til utdanningsfaglig basiskompetanse, skal du dokumentere:

* kvalitetsutvikling i egen undervisning og veiledning over tid
* bred erfaring med veiledning fortrinnsvis på master/ph.d.-nivå
* deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap

**Førsteamanuensis II:**

Du må kvalifisere for stilling som førsteamanuensis innenfor fagområdet XXXXX i henhold til krav gjengitt i § 1-4 i [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/%C2%A71-4)

* Din doktorgrad, eller tilsvarende vitenskapelige arbeider, må være innen [fagområde XX] (eller tilsvarende relevante fagfelt)
* Relevante fagfelt inkluderer [….] (tas bort dersom dette ikke er nødvendig )
* andre krav
* andre Krav

For begge stillingskategorier:

Du må dokumentere relevant grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitet- og høgskolenivå jfr. [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-02-09-129) Dersom du ikke kan dokumentere dette, pålegges du å gjennomføre et godkjent kurs i universitetspedagogikk (1 modul = 20t) i løpet av to år etter ansettelse. NTNU tilbyr kvalifiserende kurs.

**Ønskede kvalifikasjoner**

* søkere med undervisningserfaring fra universitets- og høgskolesektoren vil bli foretrukket (ta stilling til dette – fjern dersom det ikke er aktuelt)
* ønsket kvalifikasjon
* ønsket kvalifikasjon

**Personlige egenskaper**

(Skriv inn 3-5 personlige egenskaper. Se kompetansebeskrivelser i punkt 1.1.2 i [prosessbeskrivelsen](https://studntnu.sharepoint.com/sites/rekruttering_vit/SitePages/Hjemmeside.aspx#/level/2))

* egenskap
* egenskap

**Vi tilbyr**

* spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
* åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Inkluderende+arbeidsliv) med engasjerte kolleger
* gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](https://www.spk.no/Medlemskap-i-SPK/Verdien-av-medlemskapet/)
* [ansattgoder og fordeler](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Ansattgoder+og+fordeler)

**Lønn og vilkår**

I stillingen som XXX (kode XX) vil du normalt lønnes fra brutto kr xxx - xxx i 20% stilling pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse. (medlemskap i Statens pensjonskasse krever minimum 20% stilling.)

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i [statsansatteloven](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-67) og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

**Om søknaden**

Søknaden og beskrivelsen av de vitenskapelige arbeidene som skal legges til grunn for bedømmelsen skal foreligge på engelsk. (ta stilling til dette – fjern dersom det ikke er aktuelt)

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristen. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over. Hvis du har hatt permisjon eller annet avbrekk i din karriere, er det viktig at dette kommer fram i søknaden din slik at rekrutteringsgruppen kan ta hensyn til dette og at mengden av forskningen din kan være redusert som et resultat.

Søknaden må inneholde (ta stilling til hva som må være med – fjern det som ikke passer):

* CV, attester og vitnemål
* pedagogisk mappe, der din utdanningsfaglige kompetanse fremstilles systematisk og samlet, jf [Dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner ved søknad og ansettelse i vitenskapelig stilling](https://www.ntnu.no/stillinger/dokumentasjon-av-pedagogiske-kvalifikasjoner)
* vitenskapelige arbeider - trykte eller utrykte - som du ønsker det skal tas hensyn til ved bedømmelsen (inntil xx arbeider)
* en beskrivelse av de vitenskapelige/kunstneriske arbeider som du anser mest betydningsfulle, og som du spesielt vil ha lagt til grunn for bedømmelsen
* en liste over dine arbeider med opplysning om hvor de er offentliggjort
* navn og adresse til tre relevante referanser
* forskningsplan
* opplysninger om prosjekter du har vært prosjektleder for med informasjon om finansiering, varighet og størrelse

Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere innsatsen din, må du legge ved en kort redegjørelse for din medvirkning.

Ved vurdering av den best kvalifiserte, legger vi vekt på utdanning, erfaring og personlige og mellommenneskelige egenskaper.

NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til [The San Francisco Declaration on Research Assessment – DORA](http://www.ascb.org/wp-content/uploads/2017/07/sfdora.pdf). Dette innebærer at vi legger spesielt vekt på kvaliteten og den faglige bredden dine vitenskapelige arbeider dokumenterer. Vi tar også hensyn til forskningsledelse og deltakelse i forskningsprosjekter. Vi legger størst vekt på dine vitenskapelige arbeider fra de siste fem år.

Søknaden din vil bli vurdert av en sakkyndig komite. Aktuelle kandidater vil bli invitert til prøveundervisning og intervju.

**Generell informasjon**

NTNU mener at inkludering og mangfold er en styrke. Vi ønsker at våre ansatte skal speile befolkningen, og søker til enhver tid de beste hodene. Dette gir NTNU økt produktivitet, innovasjon, bedre beslutningsprosesser, økt medarbeidertilfredshet og det konkurransefortrinnet vi trenger for å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag innen forskning og utdanning.

NTNU legger vekt på tilrettelegging og oppfordrer deg som kvalifisert kandidat til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne, hull i CV eller kulturell bakgrunn. NTNU ønsker å øke kvinneandelen i sine vitenskapelige stillinger, og har en rekke [virkemidler](https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Likestilling+-+tiltak+og+midler) for å fremme likestilling. (ta bort hvis ikke aktuelt)

Som ansatt ved NTNU må til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

Offentlig søkerliste med navn, alder, stillingstittel og bostedskommune utarbeides etter søknadsfristens utløp. Dersom du ønsker å reservere deg fra oppføring på offentlig søkerliste må dette begrunnes. Vurdering vil bli gjort i henhold til [gjeldende lovverk](https://lovdata.no/lov/2006-05-19-16/§25). Du vil bli varslet om reservasjon ikke tas til følge.

Hvis du har spørsmål om stillingen kan du ta kontakt med XXX, tlf. XXX, e-post XXX. Hvis du har spørsmål om ansettelsesprosessen kan du ta kontakt med XXX, e-post: xxx

Synes du dette ser interessant ut, og i samsvar med dine kvalifikasjoner, sender du oss din søknad elektronisk via jobbnorge.no med CV, vitnemål og attester vedlagt. Ved forespørsel må du kunne fremskaffe bekreftede kopier av din dokumentasjon. **Søknadsfrist xx.xx.20xx**