

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Tilleggsarbeidsavtale ved endring av arbeidssted for utenlandsstasjonert arbeidstaker**

|  |  |
| --- | --- |
| Navn arbeidstaker: | Fødselsnr. (*11 siffer)* |
| Adresse: | |
| Stillingstittel/stillingskode | Stillingsandel/lønnstrinn |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NTNU, Skriv inn enhet her... godkjenner at arbeidstaker endrer arbeidssted i forbindelse med: | | | |
| Årsak til endring av arbeidssted: | | | |
| Nytt arbeidssted: | | | |
| Ny privatadresse: | | | Telefon: |
| Oppholdets varighet, **FRA** dato: | Oppholdets varighet, **TIL** dato: | Land: | |
| 1. Under utenlandsoppholdet skal lønn/vederlag fra NTNU utbetales i følgende valuta: NOK. 2. Eventuell hjemreise i forbindelse med ferieavvikling dekkes av arbeidstaker. 3. Arbeidstaker vil ikke motta kontant- og/eller naturalytelser fra annen virksomhet/institusjon under oppholdet. 4. Forsikringer og folketrygd: Arbeidstaker er ansvarlig for å søke om å beholde sitt medlemskap i trygden under opphold utenfor Norge. Informasjon er tilgjengelig på NAV sine nettsider [NAV Søknad og skjema](https://www.nav.no/soknader/nb/person/til-eller-fra-norge/opphold-eller-arbeid-utenfor-norge). Søknad om medlemskap gjøres i samarbeid med HR og leder ved fakultetet. Søk i god tid før avreise, da NAV kan ha saksbehandlingstid på inntil seks måneder. | | | |
| Andre forhold: | | | |

1. NTNU har intet ansvar for at arbeidstakerens inntekter under utenlandsoppholdet blir skattemessig korrekt behandlet. Arbeidstaker selv bør i god tid før avreise ta kontakt med lokalt skattekontor for nærmere informasjon om relevante skattemessige forhold, herunder spørsmål om inntekten kan bli gjenstand for helt eller delvis skattefritak i henhold til bilateral skatteavtale.
2. Statsansattelovens kontraktvernbestemmelser skal gjelde under utenlandsoppholdet. Arbeidstaker forutsettes under oppholdet å følge de bestemmelser om arbeidstid som gjelder for den aktuelle gruppe tilsatte ved den utenlandske institusjon. Avvik i arbeidstid i forhold til bestemmelser som gjelder hjemme, skal ikke berettige den tilsatte til noen form for ekstragodtgjørelse fra NTNU med mindre det eksplisitt går fram av denne avtale - se pkt 3 over.

Dato: 13.04.2023

Signatur for NTNU Signatur arbeidstaker