

Taushetserklæring

For ansatt ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)

Navn: _____

Fødselsdato: _____

Jeg forstår

- at jeg i mitt arbeid vil komme over forhold som ikke uvedkommende skal få kjennskap til.

Jeg forplikter meg til

- å bevare absolutt taushet ovenfor uvedkommende om forhold som jeg får kjennskap til ved mitt arbeide ved NTNU samt behandle slik informasjon med forsiktighet også ovenfor andre medarbeidere ved universitetet. Dette gjelder spesielt kunnskaper om interne anliggender og hos NTNUs kunder og samarbeidspartnere. Taushetsplikten omfatter ikke rent faglige erfaringer fra arbeidet.

- å utvise den største varsomhet med NTNUs korrespondanse, kontrakter, avtaler mv., slik at uvedkommende ikke får kjennskap til innholdet.

Jeg er klar over

- at alvorlige brudd på taushetsplikten kan medføre straffeansvar, oppsigelse eller avskjed.

- at taushetsplikten, med de nevnte begrensningene, også gjelder etter at jeg har sluttet ved NTNU.

Det vises til Forvaltningsloven §§ 13-13f samt Straffelovens § 121.

Sted og dato

Underskrift

For en summarisk oversikt over de bestemmelser som gjelder vises det til behandling av personvernopplysninger ved NTNU – om innsynsrett, informasjons-/opplysningsplikt, taushetsplikt og informasjonssikkerhet, se [Retningslinje for behandling av personvernopplysninger](#).

Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (Forvaltningsloven) av 10. febr. 1967 har i §§ 13-13f bestemmelser om taushetsplikt. Av hovedbestemmelsen § 13 framgår at:

“Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjeneste eller arbeidet får vite om:

1. noens personlige forhold, eller
2. tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Ved overtredelse av ovennevnte lover og bestemmelser kan **Straffeloven** av 22. mai 1902, § 121, komme til anvendelse:

“Den som forsettlig eller grovt uaktsomt krenker taushetsplikt som i henhold til lovbestemmelsene eller gyldig instruks følger av hans tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ, straffes med bøter eller med fengsel i inntil 6 måneder. Begår han taushetsbrudd i den hensikt å tilvende seg eller andre en uberettiget vinning eller utnytter han i slik hensikt på annen måte opplysninger som er belagt med taushetsplikt, kan fengsel inntil 3 år anvendes. Denne bestemmelse rammer også taushetsbrudd m.m. etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet.”
