

# Oversikt over hvordan NTNU kan påvirkes ved ulike typer smitteverntiltak

## Situasjonen pr. 22.12.21

Situasjonen i Norge er alvorlig, ifølge [den siste risikovurderingen fra Folkehelseinstituttet \(FHI\)](#). De anslår at omikronvarianten sannsynligvis vil gi en ny bølge av epidemien fra januar. Størrelsen på denne bølgen er usikker. Ifølge et optimistisk scenario kan én million mennesker bli smittet med omikron før sommeren. Toppen i sykehusinnleggelser vil da komme rundt mai måned med 125 nye, daglige innleggelser.

I et pessimistisk scenario, der mutasjonen sprer seg med en raskere doblingstid, viser modellene at mer enn tre millioner mennesker – altså mer enn halvparten av Norges befolkning – kan bli smittet før februar. Dette kan medføre opp mot flere hundre daglige innleggelser på sykehus.

Begge scenarioer vil helt sikkert medføre økt sykefravær både hos ansatte og studenter ved NTNU. Dette vil i sterk grad kunne påvirke både undervisning, forskning og øvrig drift ved universitetet.

## Scenario B – Delvis nedstenging

Sted: Trondheim, Ålesund og Gjøvik	
<b>Definisjon</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Med «delvis nedstenging» menes en situasjon der hovedregelen er digital undervisning. Campus er åpen for studenter og ansatte.</li></ul>
<b>Beskrivelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Gjeldende scenario pr. 15.12.21.</li><li>Campusene holdes åpne og noen grupper av NTNUere kan oppholde seg der:<ul style="list-style-type: none"><li>Studenter, der digitalt tilbud ikke kan gis, f.eks. de som driver ferdighetstrening, praksis og lab.arbeid.</li><li>Ansatte med forsknings- og undervisningsoppgaver som krever at man er på campus.</li><li>Ansatte som jobber i verksteder, laboratorier, renhold og bygningsdrift.</li><li>Ansatte som av arbeidsmiljømessige årsaker har vansker med å jobbe hjemmefra.</li></ul>Ansatte som ønsker å jobbe på campus må avklare dette med nærmeste leder.</li></ul>
<b>Styrbarhet</b>	<b>MEDIUM</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Som for scenario A vil NTNU vil ikke ha mulighet til å kunne påvirke avgjørelsen om delvis nedstengning hvis den fattes av sentrale myndigheter.</li><li>NTNU vil derimot kunne påvirke om delvis nedstengning er en lokal avgjørelse, f.eks. basert på lokale smitteutbrudd blant NTNUs ansatte og/eller studenter.</li></ul>
<b>Usikkerhet</b>	<b>LAV - MEDIUM</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Det er i utgangspunktet høy usikkerhet knyttet til dette scenarioet, da delvis nedstengning erfaringsmessig fører til behov for mange vurderinger av hvilke</li></ul>

	<p>aktiviteter og oppgaver som skal opprettholdes, og hvilke som skal stenges ned.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Usikkerheten per dato settes imidlertid til LAV-MEDIUM da Regjeringen 14.12.21 ga tydelige føringer for bl.a. bruk av hjemmekontor og bruk av digital undervisning / eksamen.</li> </ul>
Årsaker	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Større lokale smitteutbrudd i kommunene, eller ved NTNU</li> <li>• Flere smittekilder som kommunen ikke klarer å spore</li> <li>• Nasjonale beslutninger om delvis nedstengning av universiteter og høyskoler</li> <li>• Omfattende sykefravær blant NTNUs ansatte</li> </ul>

## Konsekvenser for NTNU – Scenario B

NTNU følger [regjeringens regler og råd](#).

### Undervisning

- Overgang til digital undervisning, veiledning og ferdighetstrening, så langt det er mulig.
- Undervisning som er avhengig av forsøk eller ferdighetstrening som ikke kan gjennomføres digitalt, og som er nødvendig for ikke å bli forsinket i studiet, kan fortsatt gjennomføres. Det samme gjelder for sluttføring av bachelor- og masteroppgaver
- Lesesaler er åpne kl. 08 - 24. Annenhver plass i rommene vil være avstengt
- Det er også tillatt å bruke grupperom, auditorier og andre undervisningsrom til individuell lesing. Kollokviegrupper, lesegrupper og lignende aktiviteter der flere personer samles og sitter tett, er ikke tillatt.
- Ved eventuell overgang til fysisk undervisning senere i semesteret skal studentene varsles om dette minimum en uke i forveien.

### Eksamen

- Krav om å tilrettelegge for digital eksamen så langt det er mulig.
- Eksamen i de 42 emnene som ble utsatt høsten 2021 vil bli avholdt i perioden januar–mars 2022. Flesteparten av disse vil bli avholdt som hjemmeeksamener. Berørte studenter får beskjed om ny eksamen på Studentweb, Blackboard og e-post.
- Fakultetene har fullmakt til å endre eksamensform, utsette praksis og sensurfrist med to uker.
- Egenmelding godtas som tilstrekkelig dokumentasjon for gyldig fravær.

### Ut- og innveksling

- Internasjonal seksjon behandler søknader om utveksling. Studenter må følge med situasjonen i landet og ved lærestedet som de ønsker å reise til. [Mer informasjon om praktiske forberedelser før utvekslingsopphold finnes her](#).
- Studenter og ansatte må følge [Utenriksdepartementets reiseråd](#) i planleggingen av utenlandsopphold.

- Alle som reiser inn til Norge må registrere seg før ankomst. Dette gjelder også norske borgere. Alle som kommer til Norge må teste seg etter ankomst, uavhengig av vaksinasjonsstatus.
- I løpet av våren blir det avklart om det blir restriksjoner på ut- og innveksling høsten 2022.

## Reisevirksomhet

- Så lenge NTNU er delvis nedstengt oppfordres både ansatte og studenter til kun å foreta reiser som er strengt nødvendige. Se wikisiden [Reise under Covid-19](#) for mer informasjon.
- NTNU følger nasjonale regler og [Utenriksdepartementets reiseråd](#).

## Praksisopphold

- Studenter skal fortsatt møte på jobb dersom de har et ansettelsesforhold på sykehus eller i kommunehelsetjenesten, selv om all praksis avsluttes. Studenter skal forholde seg til arbeidsgiver for videre avklaring.
- Alle studenter innen medisin- og helsefag må forvente å bli mobilisert til å tjenestegjøre. NTNU ber studentene om å stille seg disponible.
- Lærer-, psykologi-, bioingeniørstudenter og andre som er i gang med sin undervisningspraksis fullfører praksisperioden så langt det er mulig ut fra den aktuelle situasjonen ved praksisstedet. Praksisperioder med planlagt startdato senere avlyses.

## Forskning

- Ledere bør lage en oversikt over og følge opp prosjekter som kan bli forsinket, eller endret som følge av pandemien.
- Veiledere og ledere må følge opp stipendiater og bistå dem som f.eks mister kontakt med internasjonale nettverk som følge av nedstenging.
- Det er laget egne [retningslinjer for forlengelse av stipendiater på grunn av covid-19](#).

## Jobbe og studere hjemmefra

- Alle ansatte skal benytte hjemmekontor så langt det er praktisk mulig og hensiktsmessig ut fra arbeidets art. Unntak gjelder for følgende grupper:
  - Ansatte med forsknings- og undervisningsoppgaver som krever at man er på campus
  - Ansatte som jobber i verksteder, laboratorier, renhold og bygningsdrift.
  - Ansatte som av arbeidsmiljømessige årsaker har vansker med å jobbe hjemmefra.
- All tilstedeværelse på campus skal avklares med nærmeste leder.
- Ved langvarig bruk av hjemmekontor har ledere ansvar for å iverksette tiltak for å opprettholde motivasjonen hos de ansatte og hindre psykososiale problemer. Mer informasjon:
  - [Psykososial omsorg - hvordan ivareta ansatte i koronatid](#)

- [Hjemmekontor - egenomsorg i ny arbeidshverdag](#)
- Studenter som sliter under pandemien oppfordres sterkt til å benytte seg av [hjelpetjenestene som tilbys av Studentsamskipnaden](#).
- 

## Arrangementer og studentfrivillighet

- Møter og sammenkomster skal så langt det er mulig avholdes digitalt.
- Det er ikke tillatt å drikke alkohol i NTNUs lokaler.
- Sosiale sammenkomster og arrangementer skal begrenses.
- NTNU følger [regjeringens regler og råd for arrangement og sosiale sammenkomster](#).  
Merk spesielt antallsbegrensningene som er innført.

## På campus

- Anbefaling om 1 meter avstand og bruk av munnbind der det ikke er mulig å holde avstand.
- Gratis parkering på campusene i Trondheim (fast ordning i Gjøvik og Ålesund).