

Møte: Instituttrådsmøte

Dato: 25.05.2023 09:00 - 12:00

Sted: Stormrommet

## 10/23: Godkjenning innkalling og saksliste (Beslutning)

	Om saken	Saksvedlegg
09:00 5 minutter	Saksbehandler: <b>Ingrid Ertshus Mathisen</b>	

**Beskrivelse:**

**Referat:**

Innkalling og saksliste ble godkjent

## 11/23: Eventuelt (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
09:05 5 minutter	Saksbehandler: <b>Ingrid Ertshus Mathisen</b>	

**Beskrivelse:**

Det kom inn fire spørsmål til eventuelt.

1. Bilder til fotovegg - Hvordan er status?
2. Referat fra Instituttrådsmøte - hvor der de fra 2022 og frem til i dag? Ingen kan finne de nå.
3. Hva er INHs rolle i Gjærevollsentret – enten direkte eller på vegne av museet?
4. Samarbeidsavtale med IBI - Hvordan fungerer den?

**Referat:**

1. Bilder til fotovegg - Hvordan er status?

- Informere om status på torsdagsmøtet. Må opprette ei arbeidsgruppe som kan gjøre jobben. Ingrid og Renate har ikke kapasitet til å gjøre dette alene.

## 2. Referat fra Instituttrådsmøte - hvor der de fra 2022 og frem til i dag? Ingen kan finne de nå.

- De vil bli lagt inn før sommeren.

## 3. Hva er INHs rolle i Gjærevollsenteret – enten direkte eller på vegne av museet?

- Senteret fikk tilslag på 5 millioner fra miljødirektoratet.
- I dag er det to som er ansatt på senteret. Vanskelig å si hva senteret skal bli fremover utenom at det kobles opp mot Biologisk mangfold/ bærekraftig forskning. 4 stillinger er utlyst nå.
- Postdoktorstilling som ble tildelt. Anders er et direkte resultat av Gjærevollsenteret.

## 4. Samarbeidsavtale med IBI - Hvordan fungerer den?

- Instituttledelsen mener avtalen må justeres da den ikke følges slik den er satt opp i dag. INH skal ha en gjennomgang med IBI på innholdet i avtalen nå i Mai.
- Vi yter mindre undervisning enn i fjor, men vi ønsker å opprettholde emneansvaret og undervise i emnene da det er en stor fordel i forhold til rekruttering og noe alle vitenskapelig ønsker.

## 12/23: Regnskap 1. tertial 2023 (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
09:10 15 minutter	Saksbehandler: <b>Renate Kvernberg</b>	

**Beskrivelse:**

**Referat:**

INH opplever en kraftig nedgang i oppdragsprosjekter fra 2022 til 2023 og årene fremover.

Refleksjoner

- Oppdragsgivere har mindre tildelinger gjennom statsbudsjettet og dermed blir det mindre oppdrag å søke på.
- Incentiver for å ta på seg oppdrag er for dårlige - lite motivasjon å bare forkusere på økonomisk fordelaktig for INH.
- Ferskvannsgruppa har tapt de fleste anbudskonkurranser på oppdrag pga vi har for høy pris. Hva kan vi gjøre med det?
- Vi ønsker ofte å gjøre mer enn det som etterspøres i utlysningen for å løfte kvaliteten på prosjektet. Kanskje vi ikke skal fokusere så mye på det i anbudene våre, men heller bare svare opp det som etterspørres i utlysningen.
- Se på rammene for og bruken av økonomiske virkemidler ved budsjettering av oppdragsprosjekter

Nedgangen i oppdragsprosjekter bør tas opp som sak i forskergruppelederforum.

## 13/23: Planlagt ledersamling for museet (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
09:25 30 minutter	Saksbehandler: <b>Ingrid Ertshus Mathisen</b>	

**Beskrivelse:**

Ledergruppen på museet skal på ledersamling til Sælbu 1 - 2 juni. På denne samlingen er tema

rette mot resussbruk og den vanskelige økonomiske situasjon Museet ser fremover.

Ledersamling– planlegging i forhold til risiko og finansiering. Hvor er museet i 2030, og hvor går man? Målbilde skal settes opp med plan om hvordan man skal komme dit.

- Hvor skal museet/INH være i 2030?
- Hvilke områder er vi på i 2030?
- Hvilke tiltak skal til for å nå målene - radikale grep?
- Ledelse i vanskelige tider
- Bruk av ressurser i form av arbeidstimer

Ledelsen ved INH ønsker rådets tanker rundt temaene og en diskusjon med innspill og kommentarer vi kan ta med oss inn i samlingen.

### Referat:

- Diskusjon bør ha fokus på hva skal vi levere av resultat i større utstrekning enn økonomi og timeressurser.
- Timer til museal formidling må økes for at vi skal bli synlig - helst dobles timer til museal formidling.
- Vi må spørre oss - Hva og hvem er vi her for?
- Hvilken type kompetanse sitter vi med på museet som ingen andre fakulteter har. Viktig å løfte frem at vi er noe annet enn andre fakultetet.
- Ingen museal formidlingstiltak for phd-studenter å bruket pliktarbeidstimer på.
- Er forskningen vår organisert på riktig måte?
- Er det riktig å ha så mange forskergrupper som vi har i dag.
- Er det annen aktivitet vi kan drive med som vi ikke gjør i dag som kan øke INHs inntjening.
- Organisering som kan styrke fellesskapet er viktig slik at vi ikke er så sårbar. eks begge stillingene som er tilknyttet pattedyr og fugl.

### 14/23: Ansettelsesstopp og konsekvenser (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
09:55 20 minutter	Saksbehandler: <b>Ingrid Ertshus Mathisen</b>	LM 11-23 Saksframlegg førsteamanuensis_ avdelingsingeniør INH.docx 1.0 Saksvedlegg

### Beskrivelse:

Ved INH er det kjent at det blir to vakante stillinger i løpet av 2023, en førsteamanuensisstilling (ledig fra 1.5) og en avdelingsingeniørstilling (ledig fra 1.10). INH har behov for nyansettelse i begge stillingene og løftet dette i ledermøtet ved museet 25.4.23. På grunn av museets økonomiske situasjon var det foreslått at førsteamanuensisstilling står vakant til 2024. I ledermøtet ble også

nyansettelse av avdelingsingeniør utsatt til 2024 i påvente av avklaring av VMs økonomiske situasjon fremover. I saksframlegget til ledermøtet ble det lagt opp til at avdelingsingeniørstilling skulle ha arbeidsoppgaver knyttet til alle samlinger samt databaseforvaltning. Se utsnitt fra referat ledermøtet under.

En utsettelse som i beste fall betyr ansettelse på nyåret 2024 gir oss et etterslep i arbeidet med organisering av den nylig flyttete samlingen av pattedyr og fugl til Dora, bortfall av skinnlegging/vevsprøvetaking av materiale i fryser, og ingen mulighet til å stille teknikker-ressurser til utstillingene. Museet vil også ha begrenset kapasiteter til å svare opp publikumshenvendelser på pattedyr og fugl. Den største bekymringen er stor arbeidsbelastning på gjenværende personal fom 1.10. Dersom andre vakanser dukker opp vil også de være vanskelig å lyse ut umiddelbart. Instituttleder ønsker derfor at Instituttrådet drøfter hvordan vi best håndterer situasjonen. Saksfremlegg var lagt ut på Teams, Ingrid la frem saken. Det ønskes ansettelse av førsteamanuensis og avdelingsingeniør knyttet til pattedyr- og fuglsamlingene som erstatning for oppsigelser fra hhv. 1. mai og 1. okt. Begge stillingene ligger inne i strategisk personalplan. Førsteamanuensisstillingen kan utsettes til 2024, men man ønsker grønt lys for dette allerede nå. For avdelingsingeniøren ønskes database-/forvaltningskompetanse. Stillingen må kunne jobbe mot alle samlingene, men med prioritet mot pattedyr og fugl. Man har noe ustabil arbeidskraft mot samlingene for tiden. Noe som også kompliseres med flytting av samlinger til Dora. Stillingen vurderes som virksomhetskritisk, og tilsetning ønskes snarest mulig. Ved diskusjon ble det stilt spørsmål om mulig utsettelse av ansettelse av avd.ingeniør knyttet til utfordringer i forhold til VMs fremtidige økonomi. Er det mulig med innleie av personer? INH ønsker imidlertid en stabil ressurs til samlingsområdet. Risiko for at man kan stå uten permanente personalressurser mot samlingene. Det ønskes en mer detaljert oppgavebeskrivelse for utlysningen i 2024 når man vet mer om hvordan VMs økonomiske situasjon blir fremover. Midlertidig hjelp (vikar) kan benyttes for å ta unna kritiske oppgaver.

## Referat:

- Ingen ansettelse av mer ressurser til samlingene kan resulterer i økt antall sykemeldte da belastningen blir for høy. Museet må finne ut om samlingen for pattedyr og fugl er viktig for oss. Publikumshenvendelser mot pattedyr og fugl blir ikke håndtert av INH. Henvendelser i forhold til pattedyr og fugl - Finnes det dokumentasjon på hvor mange henvendelser dette dreier seg om pr år. Har henvendelsene vært personrelatert? En bedre gjennomgående analyse av behov for hva avdelingsingeniøren skal dekke opp av arbeidsoppgaver. Se nærmere på hvilke behov INH har både nå, men også fremover i tid. Flere av samlingspersonalet bør bidra i analysen av behov og hva stillingen skal dekkke opp av arbeidsoppgaver.
- Ingen ansettelse av mer ressurser til samlingene kan resulterer i økt antall sykemeldte da belastningen blir for høy.
- Museet må finne ut om samlingen for pattedyr og fugl er viktig for oss.
- Publikumshenvendelser mot pattedyr og fugl blir ikke håndtert av INH.
- Henvendelser i forhold til pattedyr og fugl - Finnes det dokumentasjon på hvor mange henvendelser dette dreier seg om pr år. Har henvendelsene vært personrelatert?
- En bedre gjennomgående analyse av behov for hva avdelingsingeniøren skal dekke opp av arbeidsoppgaver. Se nærmere på hvilke behov INH har både nå, men også fremover i tid. Flere av samlingspersonalet bør bidra i analysen av behov og hva stillingen skal dekkke opp av arbeidsoppgaver.

## 15/23: Publisering 2022 (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
10:15 10 minutter	Saksbehandler: <b>Ingrid Ertshus Mathisen</b>	

### Beskrivelse:

Statistikk for publisering 2022 legges frem i møtet.

### Referat:

- Beløpene som tildeles er ikke så store så det er spørsmål om tildeling blir for små til at de vitenskapelige får utnyttet de på en god måte. Sette tak på hvor mye som kan spare opp - dette vil hindre at noen bare sparer og ikke bruker midlene. Trekke inn midler som ikke blir brukt å gi de til forskergrupper som har ønsker og har konkrete planer om aktivitet. Se på kvalitet i forhold til kvantitet på publikasjoner - gjelder formelen for resultatbasert tildeling
- Beløpene som tildeles er ikke så store så det er spørsmål om tildeling blir for små til at de vitenskapelige får utnyttet de på en god måte.
- Sette tak på hvor mye som kan spare opp - dette vil hindre at noen bare sparer og ikke bruker midlene.
- Trekke inn midler som ikke blir brukt å gi de til forskergrupper som har ønsker og har konkrete planer om aktivitet.
- Se på kvalitet i forhold til kvantitet på publikasjoner - gjelder formelen for resultatbasert tildeling

## 16/23: Status onsager stilling (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
10:25 10 minutter	Saksbehandler: <b>Ingrid Ertshus Mathisen</b>	

### Beskrivelse:

Kort gjennomgang av status Onsager stilling etter at alle intervju er gjennomført.

### Referat:

- 5 søkere ble invitert til intervju og prøveforelesning.

- Gode prøveforelesninger dog med noe forskjellig kvalitet.
- Det var mange som deltok på prøveforelesningene og det er positivt.
- Innstillingen er under utarbeidelse.

## 17/23: Besøke Neandertalene utstillingen (Pause)

	Om saken	Saksvedlegg
10:35 60 minutter	Saksbehandler: <b>Ingrid Ertshus Mathisen</b>	

### Beskrivelse:

Vi ønsker å inviter rådet med å se Neandertalerutstillingen fra kl 11.00 - 12.00.

### Referat:

## Deltakere

Navn	Rolle	Status
------	-------	--------

<b>Saksframlegg for ledergruppen</b>			
Sakstype	<b>Drøftingssak</b>	Møtedato	25.04.2023
Estimert tidsbruk	20 min.	Notatdato	17.04.2023
Ref.		Saksbehandler	IEM

## LM 11/23: Ansettelse av førsteamanuensis og avdelingsingeniør/overingeniør ved INH

<b>Forslag om beslutning</b>	INH utlyser vitenskapelig stilling i løpet av 2023-2024 og overingeniør/avdelingsingeniør vitenskapelige samlinger før sommeren 2023
<b>Kommunikasjons-plan</b>	Informere på førstkommende torsdagsmøte utlysning mai 2023: eksponering av utlysning i relevante kanaler, informere aktuelle tidligere søkere av ingeniørstilling (2022) ved INH Utllysning 2023-2024, eksponering av utlysning i relevante kanaler, ta i bruk forskernettverk til å spre utlysningen.
<b>Oppfølging</b>	Ansvarlig: IEM

### Hensikt med saken:

Institutt for naturhistorie ber om tilslutning fra ledergruppen til å ansette en ny fast førsteamanuensis (100%) tilknyttet pattedyr og fugl-samlingene. Denne som erstatning for førsteamanuensis som har sagt opp sin stilling. Stillingen er per i dag RD-finansiert.

Institutt for naturhistorie ber om tilslutning fra ledergruppen til å ansette en ny fast avdelingsingeniør/overingeniør (100 %) tilknyttet pattedyr og fugl-samlingene fra 1. oktober 2023. Denne som erstatning for avdelingsingeniør som har sagt opp sin stilling. Stillingen er per i dag RD-finansiert.

### Bakgrunn

NTNU Vitenskapsmuseets naturhistoriske samlinger inneholder planter, dyr, sopp og alger fra 1760-årene frem til i dag. Samlingene er i stadig vekst og benyttes i forskning og undervisning, som grunnlag for kunnskapsproduksjon for forvaltningen og til formidling om biologisk mangfold.

Per i dag har avdelingsingeniøren i stillingen hovedarbeidsoppgavene sine innenfor pattedyr og fugl-samlingene. Ansatt avdelingsingeniør har sagt opp sin stilling fra 1. oktober.

Ansvarlig vitenskapelig ansatt for pattedyr og fugl-samlingene har sagt opp sin stilling fra 1.mai. Instituttet står dermed uten vitenskapelig og teknisk personell for å ivareta tilvekst, utvikling og vedlikehold av disse samlingene.

I forskergruppelederforum ved INH den 13.4.23 ble innhold og prioriteringer av de to vakante stillingene diskutert. Det var enighet i forumet at ingeniørstillingen var høyest prioritert og at vitenskapelig stilling kan vente, blant annet for å se hvem som blir ansatt som Onsager-fellow i integrativ taksonomi og fylogenetikk. Forumet var enig i at vitenskapelig stilling skal tilknyttes pattedyr og fugl-samlingene.

<b>Postadresse</b>	<b>Org.nr. 974 767 880</b>	<b>Besøksadresse</b>	<b>Telefon</b>	<b>Saksbehandler</b>
7491 Trondheim Norway	postmottak@museum.ntnu.no www.ntnu.no/vitenskapsmuseet	Erlings Skakkes gate 47 B	+47 73592145	Christen Torvik christen.torvik@ntnu.no

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Forumet ga klare råd på at ingeniør må ansettes slik at ressursen kan benyttes i alle samlinger, men at hovedfokus bør være pattedyr og fugl-samlingene. Det er også et ønske fra forumet at personen har erfaring fra databasedrift og kan arbeide med databaseforvaltning.

*Konsekvenser ved å ikke lyse ut teknisk stilling:*

- Minimal aktivitet i de aktuelle samlingene (pattedyr og fugl).
- Deler av disse samlingene er flyttet til Dora, men organiseringen er ikke fullført og vil derfor bli stående på vent, med det resultat at samlingene forblir lite tilgjengelige.
- Vi mister muligheten for en kort, men intens overlapp mellom dagens ansatt og nyansatt
- Ingen mulighet til å svare på publikumshenvendelser på pattedyr og fugl.
- Arbeidssituasjonen til gjenværende ansatte blir krevende uten en teknisk ansatt som har samlingsarbeid som sin hovedoppgave.

### **Arbeidsoppgaver i avdelingsingeniør/overingeniør stilling**

Hoveddelen av arbeidet vil være med de vitenskapelige samlingene og vil omfatte:

Mottak, kuratering, sikring og digital registrering av biologisk materiale, i tillegg til drift av tilhørende infrastruktur. Deltagelse på feltarbeid og formidling, særlig med tanke på spørsmål relatert til fugl og pattedyr fra publikum. Databaseforvaltning og preparering vil også være sentrale arbeidsoppgaver for stillingen.

# Instituttråd 25.05.23

Institutt for naturhistorie

**INH-sak 10/23** Godkjenning av innkalling og saksliste

**INH-sak 11/23** Eventuelt

**Tilrådningsaker/informasjonsaker:**

**INH-sak 12/23** Regnskap 1.tertial 2023

**INH-sak 13/23** Planlagt ledersamling, hvor skal museet være i 2030?

**INH-sak 14/23** Ansettelsesstopp og konsekvenser

**INH-sak 15/23** Publisering 2022

**INH-sak 16/23** Status Onsagerstilling

**INH-sak 17/23** Besøke Neandertalerne

# INH-sak 12/23 Regnskap 1.tertial 2023

## Status BFV

	Årsbudsjett	Budsjett hiå	Regnskapsført hiå	Avvik hiå
IB	-1 075	-1 075	-1 075	
Bevilgning	-23 593	-7 754	-8 033	280
Overføring fra BOA	-16 560	-3 311	-3 782	471
Overføring fra EVU				
Andre inntekter	2 107	862	764	98
<b>Inntekt</b>	<b>-38 046</b>	<b>-10 203</b>	<b>-11 051</b>	<b>849</b>
Investering	2 429	952	78	874
Lønn	31 960	11 270	10 627	643
Drift	791	1 560	1 586	-25
Egenfinansiering BOA	2 800	641	938	-297
Egenfinansiering EVU				
<b>Kostnad</b>	<b>37 980</b>	<b>14 423</b>	<b>13 229</b>	<b>1 194</b>
<b>Resultat</b>	<b>-66</b>	<b>4 220</b>	<b>2 178</b>	<b>2 042</b>
UB	-1 140	3 145	1 103	

<b>BOA - aktivitet</b>	<b>Budsjett 2023</b>	<b>Budsjett 2024</b>	<b>Budsjett 2025</b>	<b>Budsjett 2026</b>
NFR	8 000	9000	9500	9000
EU	3 500	4000	4000	4500
Andre bidrag	11 500	11000	11000	11500
Oppdrag	9 000	9000	9500	10000
<b>Total BOA-omsetting</b>	<b>32 000</b>	<b>33 000</b>	<b>34 000</b>	<b>35 000</b>

### Utvikling i BOA-aktivitet

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023B	2024B	2025B	2026B	2027B
NFR	6 199	9 051	9 471	6 549	4 327	4 200	9 239	9 618	5 741	2 882	96	
EU		614	1 660	2 762	4 806	5 526	2 583	4 846	1 559	1 412	370	
Andre bidrag	6 706	6 226	7 676	9 693	6 261	7 514	10 171	13 534	5 049	3 783	1 558	200
Oppdrag	5 608	8 185	7 625	9 178	12 805	13 794	11 716	2 289	1 290	364	819	
Ikke aktuell												
<b>Total</b>	<b>18 512</b>	<b>24 077</b>	<b>26 432</b>	<b>28 183</b>	<b>28 198</b>	<b>31 034</b>	<b>33 709</b>	<b>30 287</b>	<b>13 639</b>	<b>8 441</b>	<b>2 843</b>	<b>200</b>



# INH-sak 14/23 Ansettelsesstopp og konsekvenser

- Ingen pattedyr og fugl-ekspert
- Restanser i arbeidsoppgaver
- Ingen oppfølging mot utstillinger
- Slitasje personale



# INH-sak 15/23 Publisering 2022



Kristian  
**James**  
Anders  
Mike

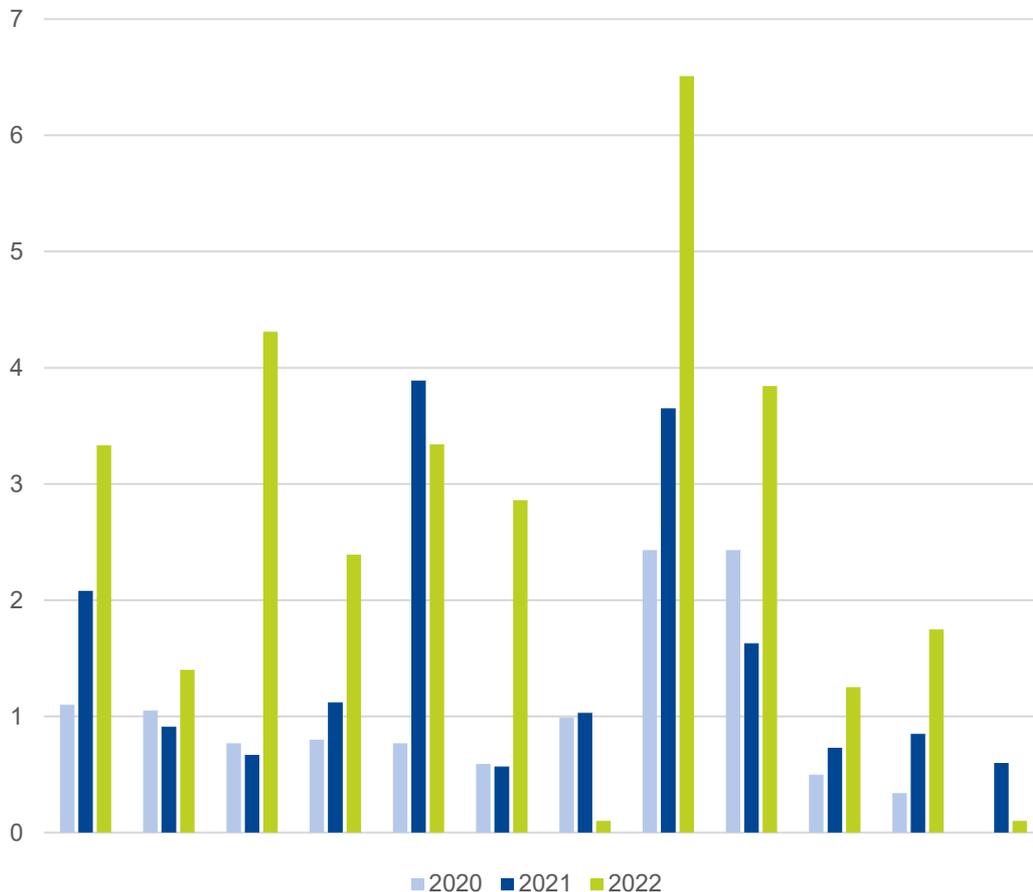
Kategorifordeling for Institutt for naturhistorie								
Kategori	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tidsskriftpublikasjon	113	105	94	110	103	112	120	93
Konferansebidrag og faglig presentasjon	110	137	129	121	135	64	59	63
Bok	2	1	1	5	2	0	2	1
Rapport/avhandling	32	27	37	42	51	40	50	41
Del av bok/rapport	20	4	19	4	3	2	1	7
Oversettelsesarbeide	0	0	0	0	1	0	0	0
Mediebidrag	70	76	99	87	101	100	22	31
Kunstnerisk og museal presentasjon	12	8	9	7	22	4	8	11
Kunstnerisk resultat	0	0	0	0	0	0	0	1
Produkt	0	0	1	1	1	15	1	1
Informasjonsmateriale	29	28	34	38	31	6	5	8
<b>SUM</b>	<b>388</b>	<b>386</b>	<b>423</b>	<b>415</b>	<b>450</b>	<b>343</b>	<b>268</b>	<b>257</b>

# Publikasjoner 2022

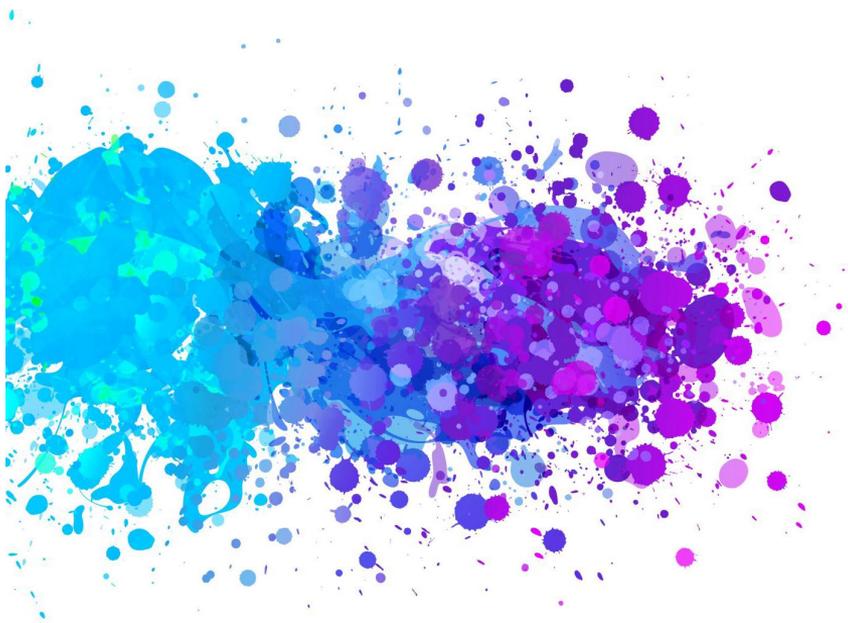
	Publikasjonspoeng			
	VM	IAK	INH	NLD
2022	87,7	26,7	<b>59,6</b>	0,8
2021	99,1	19,1	<b>76,6</b>	3,4
2020	83,5	20,9	<b>58,9</b>	3,7
2019	75	22,7	<b>48,1</b>	4,4
2018	66,4	7	<b>57,2</b>	2,4
2017	59,8	11,4	<b>46,4</b>	1,8
2016	72,9	28,7	<b>39,1</b>	4,7
2015	64,4	20,2	<b>39,5</b>	1,6

## Resultatbasert tildeling

- Antall publikasjoner
- Nivå 1 og 2
- Første og sisteforfatter
- Eneforfatter
- Bøker, kapitler
  
- Mistebeløp: 15 000
- 18 000 – 61 000



## INH-sak 13/23 Planlagt ledersamling, hvor skal museet være i 2030?



Ledersamling med tema ressursbruk og den vanskelige økonomiske situasjonen museet ser fremover.

- Hvor skal museet/INH være i 2030?
- Hvilke områder er vi på i 2030?
- Hvilke tiltak skal til for å nå målene - radikale grep?
- Ledelse i vanskelige tider
- Bruk av ressurser i form av arbeidstimer

Ledelsen ved INH ønsker rådets tanker rundt temaene og en diskusjon med innspill og kommentarer vi kan ta med oss inn i samlingen.



## INH-sak 16/23 Status Onsagerstilling



TOP RESEARCH DEMANDS BRILLIANT MINDS – WE'RE ALWAYS LOOKING FOR THE BEST

# THE ONSAGER FELLOWSHIP PROGRAMME



# INH-sak 11/23 Eventuelt

# Jubileumsseminar 6-7 september



Det gode liv i hagen

RINGVE BOTANISKE HAGE - 50 ÅR



# Neandertalerne