



FORHANDLINGER ETTER HOVEDTARIFFAVTALENS PKT. 2.5.1

**SÆRAVTALE**

**OM**

**OPPRYKK FRA STILLING SOM RENHOLDER, KODE 1130  
TIL STILLING SOM FAGARBEIDER M/ FAGBREV, KODE 1203**

**Bakgrunn for avtalen**

NTNU ønsker at flest mulig av ansatte i stilling som renholder, kode 1130 tar fagbrev, og vil legge forholdene til rette og oppmuntre til dette gjennom opprykk.

**Stillingsendring**

Ansatte i stilling som renholder, kode 1130 får ved bestått fagprøve i renholdsoperatørfaget, opprykk til stilling som fagarbeider m/ fagbrev, kode 1203.

**Lønn**

Alle skal gis minimum to ekstra lønnstrinn dog slik at minimumslønn er lønnstrinn 41, i minimum lønnsrammealternativ 1109 og gis fiktiv lønnsansiennitet.

Ansatte som har 10 års ansiennitet eller mer plasseres i minimum lønnstrinn 43.

**Avtalens varighet**

Avtalen har ikke tilbakevirkende kraft og gjelder fra 01.07.2019 og til den sies opp av en av partene. Avtalen kan sies opp med tre måneders varsel.

NTNU, den 30.10. 2019

*Arne Kr. Hestnes*  
Arne Kr. Hestnes  
HR- og HMS-sjef

*Thomas Espul*  
Sturla Sjøpstad  
NTL NTNU (LO)

*Gry Eva S. Alterskjær*  
Gry Eva Sinkaberg Alterskjær  
Forskerforbundet – NTNU (Unio)

*Morten Mørch*  
Morten Mørch  
Parat – NTNU (YS)