

Innhold

Dette er NTNU Vitenskapsmuseet	5
Vår historie	5
Vår visjon	5
Vår rolle	5
Våre verdier	5
Våre særlige fortrinn	5
Våre utfordringer	5
NTNU Vitenskapsmuseets målbilde for 2016	6
Mål og strategier	8
Forskning og kunnskapsutvikling	8
Kunnskapsdeling og forskningskommunikasjon	8
Vitenskapelige samlinger	9
Undervisning og rekruttering	9
Medarbeider og organisasjon	10
Økonomi og infrastruktur	10
Tiltaksplan	11
Forskning og kunnskapsutvikling	13
Kunnskapsdeling og forskningskommunikasjon	14
Vitenskapelige samlinger	15
Undervisning og rekruttering	16
Medarbeider og organisasjon	17
Økonomi og infrastruktur	18

FOTO:

Dette er NTNU Vitenskapsmuseet

Vår historie

NTNU Vitenskapsmuseet har sin opprinnelse i Det Kongelige Norske Videnskabers Selskab (DKNVS), som ble stiftet i 1760. Museet bygger på de eldste organiserte vitenskapelige samlingene i Norge.

I 1968 vedtok Stortinget opprettelsen av Universitetet i Trondheim, der DKNVS Museet inngikk. I 1984 ble museet en del av Universitetet.

En ny omorganisering fra 1. januar 1996 førte til opprettelsen av Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).

I 2005 ble NTNU Vitenskapsmuseet sidestilt med fakultetene, med representasjon i Dekanrådet og Det sentrale forskningsutvalg.

Vår visjon

NTNU Vitenskapsmuseet rommer verden!

Vår rolle

NTNU Vitenskapsmuseet skal utvikle og formidle kunnskap om natur, kultur og vitenskap. Museet skal sikre og forvalte de vitenskapelige samlingene og aktivisere dem gjennom forskning, formidling og undervisning.

Våre verdier

Våre verdier er tydelighet, åpenhet og samhandling.

Våre særlige fortrinn

Våre særlige fortrinn er de vitenskapelige samlingene, vår tverrfaglige kompetanse, lange kunnskapstradisjon og sentrale beliggenhet.

Våre utfordringer

- NTNU Vitenskapsmuseet skal møte NTNUs mål om å utvikle fremragende forskningsmiljøer, på de områdene der museet har spisskompetanse og særlige forutsetninger.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal møte utfordringene som en sentral aktør i NTNUs mål om økt samfunnskontakt og synlighet.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal utvikle et kreativt arbeidsmiljø og skape faglige utfordringer som gjør det attraktivt for alle ansattgrupper å arbeide ved museet.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal møte en økonomisk situasjon preget av økt konkurranse om ressurser og kompetanse internt og eksternt, og med større krav om eksternt inntjening.

NTNU Vitenskapsmuseets målbilde for 2016

I 2016 er NTNU Vitenskapsmuseet en aktiv kunnskapsprodusent for en bærekraftig kultur- og naturmiljøforvaltning, på høyt internasjonalt nivå.

Fordi NTNU Vitenskapsmuseet

- har sterke forskergrupper innenfor naturmangfold og utvikling av materiell kultur i tid og rom,
- har utviklet avanserte arkeologiske prospekterings- og dokumentasjonsmetoder i samarbeid med teknologiske miljø,
- har avanserte forsknings- og oppdragslaboratorier for datering av natur- og kulturfaglig materiale,
- har aktivert de vitenskapelige samlingene og langtidsseriene for å møte miljøforvaltningens kunnskapsbehov,
- har sikret rekrutteringen til miljøsektoren gjennom å drive forskningsbasert undervisning og veiledning på alle nivåer.

I 2016 er NTNU Vitenskapsmuseet et ledende nasjonalt miljø for kunnskapsdeling og forskningskommunikasjon, og godt synlig i samfunnsdebatten.

Fordi NTNU Vitenskapsmuseet

- har et kritisk perspektiv på regional og global natur- og kulturhistorisk utvikling,
- viser samspillet mellom langsiktig samfunnsutvikling og teknologisk endring,
- har en kunnskapsbasert tilnærming til formidling og opplevelser,
- samarbeider med fagmiljøer ved NTNU, øvrige universiteter, instituttsektoren, næringsliv og skoleverk om rekruttering til naturvitenskap og teknologi,
- har en strategisk tilnærming til kommunikasjon, med faglig fundament og tidsriktig bruk av metoder og verktøy.

I 2016 er NTNU Vitenskapsmuseets vitenskapelige samlinger sikret og gjort tilgjengelige for forskning, forvaltning og allmennhet.

Fordi NTNU Vitenskapsmuseet

- har samlinger som er konserverte og magasinert i fysisk sikre, godt tilgjengelige og klimastabile lokaler,
- har samlinger som er digitaliserte, og tilrettelagt for nett.

I 2016 er Ringve botaniske hage en attraktiv og velfungerende universitetshage.

Fordi NTNU Vitenskapsmuseet

- har sikret at hagens samlinger holder høy vitenskapelig kvalitet og inngår i flere prosjekter og undervisningstilbud ved NTNU,
- har gjort hagens tilbud og samlinger synlige og tilgjengelige, som viktige kilder til botanisk kunnskap og informasjon, både fysisk og digitalt,
- har videreutviklet hagen som et populært møtested for naturopplevelser, rekreasjon og inspirasjon, med et variert publikumstilbud.

I 2016 er Kalvskinnet en profilert bydel og et vindu for NTNU.

Fordi NTNU Vitenskapsmuseet

- har sikret realisering av Vitenskapssenter Kalvskinnet,
- har bidratt til at Kalvskinnsområdet oppleves som et sentrumsnært område, der NTNU og allmennheten møtes til dialog og samhandling,
- tilbyr engasjerende utstillinger og aktiviteter som motiverer til samfunnsengasjement og kritisk refleksjon,
- har en sentral rolle i å synliggjøre NTNUs tematiske satsinger.

Mål og strategier

Forskning og kunnskapsutvikling

I 2016 er NTNU Vitenskapsmuseet en aktiv kunnskapsprodusent for en bærekraftig kultur- og naturmiljøforvaltning, på høyt internasjonalt nivå.

Strategier

- NTNU Vitenskapsmuseet skal drive forskning innenfor
 - » taksonomi og arters evolusjonære historie, historiske og økologiske prosesser som ligger til grunn for arters tilblivelse og utbredelse,
 - » interaksjonen menneske – natur, økosystemtjenester, kulturlandskap, verneideologi og museologi,
 - » utviklingen av materiell kultur og kulturformer i et langtidsperspektiv,
 - » teknologibaserte overvåkingsteknologier, prospektering og bevaringsteknologi,
 - » dateringsmetodikk og anvendt kronologi.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal utvikle rollen som produsent av miljødata til norsk miljøforvaltning.
- Forskningen skal ligge på et internasjonalt høyt faglig nivå og dokumenteres gjennom økt vitenskapelig publisering.
- De vitenskapelige samlingene og langtidsseriene skal være aktive elementer i forskningen.
- Oppdrags- og forvaltningsprosjekter skal ha som hovedmål å bidra til en forskningsbasert kunnskapsproduksjon.
Aktiviteten skal:
 - » bidra til å styrke museets helhetlige ressursituasjon,
 - » planlegges og drives ut fra forsknings- og samfunnsmessig verdi,
 - » være forankret i faggruppens faglige profil og aktivitet,
 - » utnytte mulighetene som oppdrags- og forvaltningsprosjekter gir til økt forskningsproduksjon.

Kunnskapsdeling og forskningskommunikasjon

I 2016 er NTNU Vitenskapsmuseet et ledende nasjonalt miljø for kunnskapsdeling og forskningskommunikasjon, og godt synlig i samfunnsdebatten.

Strategier

- NTNU Vitenskapsmuseet skal utvikle arenaer der allmennheten møter vitenskap og teknologi på en samfunnsengasjerende og kritisk måte.
- Museet skal styrke kompetansen på eksternt finansiert utstillingsvirksomhet.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal ha en strategisk og systematisk tilnærming til kommunikasjon.
- Museet skal kommunisere både resultatene av og prosessene bak forsknings- og samlingsaktiviteten.

Vitenskapelige samlinger

I 2016 er NTNU Vitenskapsmuseets vitenskapelige samlinger sikret og gjort tilgjengelige for forskning, forvaltning og allmennhet.

Strategier

- De vitenskapelige samlingene skal kurateres, sikres og bevares i samsvar med ICOMs etiske retningslinjer.
- De vitenskapelige samlingene skal baseres på en omforent nasjonal arbeidsdeling.
- De vitenskapelige samlingene skal gjøres digitalt tilgjengelige for forskning, forvaltning og allmennhet.

Undervisning og rekruttering

I 2016 tilbyr NTNU Vitenskapsmuseet undervisning som sikrer rekruttering til forskning, forvaltning og museale oppgaver.

Strategier

- Undervisningen skal baseres på museets forskningskompetanse og virksomhetsområder.
- Veiledningen på master- og ph.d.-nivå skal være knyttet til museets aktive forskningsmiljøer.
- Arkeologistudiet skal på alle undervisningsnivåer gi bred kunnskap om fagets samfunns- og yrkesmessige praksis.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal bidra til å sikre bærekraftige undervisningsopplegg innenfor sine ansvarsområder.

Medarbeider og organisasjon

I 2016 skal NTNU Vitenskapsmuseet være en attraktiv og utfordrende arbeidsplass preget av helhetstenkning, medarbeidermedvirkning, tydelig ledelse, god kommunikasjon og lagånd.

Strategier

- NTNU Vitenskapsmuseet skal føre en langsiktig personalpolitikk som tiltrekker og utvikler medarbeidere med riktig kompetanse, ferdigheter, kvalifikasjoner og verdier.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal ha et sunt og stimulerende arbeidsmiljø med fokus på trivsel, trygghet og et positivt engasjement.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal prioritere arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i alle deler av virksomheten.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal vise god endringsvilje for å møte nye rammebetingelser og impulser fra samfunnet.

Økonomi og infrastruktur

I 2016 skal NTNU Vitenskapsmuseet ha et økonomisk grunnlag, en målrettet ressursbruk og en infrastruktur som gjør det mulig å være en slagkraftig og internasjonalt profilert museumsinstitusjon.

Strategier

- NTNU Vitenskapsmuseet skal arbeide systematisk for å sikre bedre samsvar mellom mål, oppgaver og bevilgninger.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal øke museets ressurstilgang gjennom aktiv interaksjon med næringsliv, regionale og nasjonale myndigheter, andre kunnskapsinstitusjoner og NTNU forøvrig.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal arbeide aktivt for økt ekstern forskningsfinansiering.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal forvalte egne økonomiske ressurser effektivt og målrettet.
- NTNU Vitenskapsmuseet skal utvikle en infrastruktur som effektivt støtter den faglige virksomheten.

NTNU Vitenskapsmuseet – Tiltaksplan

FOTO:

Forskning og kunnskapsutvikling

Vi skal

- gjøre Kunnskapsdepartementets føringer, Forskningsrådets og EUs satsinger retningsgivende for vår forskningsaktivitet
- videreutvikle forskningssamarbeidet mellom Universitetsmuseene
- være et ledende forskningsmiljø innenfor DNA strek-koding
- etablere en prosjektorientert tverrfaglig forskergruppe
- aktivt utnytte NTNUs tematiske satsingsområder spesielt innenfor «Havromsvitenskap» og «Bærekraftig samfunnsutvikling»
- styrke kompetansen i geofysikk og dypvannsarkeologi i samarbeid med nasjonale og internasjonale miljøer
- styrke FoU innenfor dateringer
- være en aktiv bidragsyter til Naturpanelet (IPBES)
- organisere og videreutvikle forskningsaktiviteten i faggrupper for å fremme vitenskapelig produksjon og internasjonalisering
- bygge internasjonale nettverk gjennom deltakelse i Forskningsråds- og EU-prosjekter
- aktivisere samlinger og prioriterte langtidsserier gjennom publisering
- ha en forvaltningsaktivitet i arkeologi som gir resultater for forskning og vitenskapelig publisering
- styrke museets forskningskompetanse og øke antall eksternt finansierte stipendiater

Kunnskapsdeling og forskningskommunikasjon

Vi skal

- arbeide for realisering av Vitenskapssenter Kalvskinnet
- rekruttere medarbeider med ansvar for eksterntfinansiert publikumsvirksomhet
- utarbeide og iverksette en plan for utstillingsvirksomheten som inneholder en strategi for finansiering
- videreutvikle skoletjenesten og øke den pedagogiske aktiviteten ved Ringve botaniske hage
- ha en kommunikasjonsplan for alle større forsknings- og forvaltningsprosjekter
- styrke og utvikle allmennrettet digital kunnskaps- og forskningskommunikasjon
- øke tilgjengeligheten og attraktiviteten til Ringve botaniske hage både i hagen og i digitale kanaler

Vitenskapelige samlinger

Vi skal

- utvikle samlingsrestanser, i hovedsak gjennom REVITA-prosjektet
- utvikle strategiske innsamlings- og tilvekstplaner
- ha FoU-prosjekter som bidrar til fornying og vekst i samlingene samt kompetanseutvikling innenfor samlingsforvaltningen
- prioritere digitalisering og tilgjengeliggjøring av museets samlinger
- sikre våre levende samlinger i de botaniske hagene på et vitenskapelig nivå gjennom tilfredsstillende infrastruktur og drift
- ivareta og videreutvikle kunnskap bygget gjennom Revita prosjektet
- stille vår kompetanse til disposisjon i arbeidet med NTNUs universitetshistoriske samlinger
- gjennom Universitets- og høgskolerådets museumsutvalg arbeide for en klargjøring av nasjonal arbeidsdeling

Undervisning og rekruttering

Vi skal

- bruke Programrådet for arkeologi aktivt for å vedlikeholde og styrke den samfunns- og yrkespraktiske profilen i arkeologiundervisningen
- utvikle formelle samarbeidsplattformer med Institutt for historiske studier for å sikre sammenheng, progresjon og rasjonell bruk av kompetanse og ressurser i arkeologistudiet
- ha aktiv deltakelse i nasjonale forskerskoler i biosystematikk og arkeologi
- undervise på alle nivå i biosystematikk og bidra til undervisning i faunistikk og floristikk
- bidra i et nordisk masterprogram i biologisk mangfold for å sikre et bredt kurstilbud og økt rekruttering på masternivå
- utvikle undervisningsopplegg innenfor dateringsmetodikk

Medarbeider og organisasjon

Vi skal

- utarbeide en strategisk personalplan med egen tiltaksliste og rekrutteringsstrategi
- profesjonalisere ledelse gjennom aktiv deltagelse i lederutvikling hos alle med lederoppgaver
- satse på langsiktige tiltak for å styrke fellesskapet på museet
- følge opp NTNUs prioriteringer innenfor HMS, med særlig satsing på beredskap og praktiske øvelser
- øke samhandling mellom administrasjon og seksjonene for en mer effektiv ressursutnyttelse
- utarbeide ny kommunikasjonsstrategi, som verktøy for kunnskapsdeling, samfunnsdialog og omdømmebygging

Økonomi og infrastruktur

Vi skal

- utarbeide en offensiv strategi for, og profesjonalisere arbeidet med, å sikre ressurser fra private og offentlige samarbeidspartnere
- utarbeide en strategi for å styrke den eksterne forskningen og iverksette konkrete tiltak for en styrket og mer forutsigbar ressursituasjon
- arbeide for økt samhandling mellom Kunnskapsdepartementet og Klima- og miljødepartementet slik at den lovpålagte forvaltningsvirksomheten sikres nødvendige ressurser
- utvikle kompetansen og utvide kapasiteten innenfor økonomiområdet, og sikre en effektiv ressursbruk
- delta i prosjekter som styrker infrastrukturen på sikt