

Retningslinjer for lønnsfastsettelse ved Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH)

Sist revidert i dialog med LOSAM 24.04.2019

Oppdatering av postdokortabell i henhold til særavtaler inngått i årlige lokale lønnsforhandlinger, HTA, pkt. 2.5.1, med virkning fra 01.12.19

Oppdatert i hht. ny HTA med virkning fra 1.5.2022

Dekanen har ved fakultetet overordnet ansvarlig for lønnsfastsettelse i forhandling med den enkelte ansatte. For å oppnå konsekvent lønnsfastsettelse ved fakultetet ønsker dekanen at ledere og saksbehandlere bruker veiledende retningslinjer for de ansatte i stillingskategoriene nedenfor. MH-fakultetet forholder seg som resten av NTNU til Hovedtariffavtalene i Staten, Lokal lønnspolitikk for NTNU og de særavtaler som er inngått mellom partene.

Der hvor det i HTA, Lokal lønnspolitikk for NTNU eller særavtaler er bestemt høyere lønn eller bedre betingelser enn det som er angitt i dette dokumentet skal disse bestemmelsene etterfølges.

Retningslinjene henviser til lønnstrinn fremfor årslønnsbeløp, ettersom satsene kan endres fra år til år. For AKAD/UNIO-medlemmer vil startlønn være basert på lønnstrinn i hht LO/YS årslønn som er gjeldende til enhver tid. Jf. Dom 28.februar 2023 i sak 13/2022, AR-2023-4. I tillegg kan det tilstås tilleggs lønn (pkt. 83 i dommen).

HTA §4:

Stillingsansiennitet for stillinger i stige regnes fra den 1. i måneden den ansatte tiltrer stillingen. Ved ansettelse i ny stilling, og ved endring av stillingskode, innplasseres arbeidstakeren på ansiennitet 0 i stigen. Hvis lønnstilbudet ved ansettelse, eller resultatet av forhandlinger etter pkt. 2.5.3 nr. 2, overstiger gjennomsnitt av årslønn i den aktuelle stillingskoden til de ansatte i virksomheten som har stillingsansiennitet 10 eller 16 år, kan arbeidstakeren direkteplasseres.

Retningslinjene gjelder ved nyansettelse og har ikke automatisk tilbakevirkende kraft. De som allerede er ansatt i stillingene som omtales nedenfor vil ikke påvirkes.

1. Retningslinjer for avlønning av vitenskapelige assistenter

Vitenskapelige assistenter innplasseres i stillingskode 1018, 1019 eller 1020 ut fra kandidatens utdanningsnivå:

Vitenskapelig assistent stillingskode 1018	Studenter under utdanning, herunder medisinerstudenter samt sivilingeniørstudenter alle årskull
Vitenskapelig assistent stillingskode 1019	Fullført bachelorgrad med vitnemål
Vitenskapelig assistent stillingskode 1020	Fullført master

2. Retningslinjer for avlønning av stipendiater

Nyansatte stipendiater innplasseres i kode 1017. Lønnsinnplassering av stipendiater skjer ut fra prinsippene beskrevet i tabellen under.

LO STAT/YS STAT-medlemmer gis fiktiv ansiennitet og plasseres i minimum lønnstrinn og alternativer som vist i tabellen under.

AKAD-medlemmer får minimum lønn i kronebeløp tilsvarende lønnstrinn som gitt av tabellen under og følger lønnsstige gitt av HTA for AKAD.

Gruppe		AKAD	LO stat/YS stat	
			Lønnstrinn	Lønnsstige
1	Stipendiater uten tidligere forskningsaktivitet	Tilsvarende l.tr 54	l.tr. 54	1)
2	Stipendiater med forskningsaktivitet *	Tilsvarende l.tr 55	l.tr. 55	1)
3	Stipendiat med mastergrad og relevant spesialisering**. Gjelder kun dersom spesialiseringen ikke er en del av mastergraden. (Utdanning: 5 år + 1-2 år, 6-7 år totalt)	Tilsvarende l.tr 56	l.tr. 56	1)
4	Stipendiater med fullført lege eller psykologspesialitet (Utdanning: 6 år + 6 år, 12 år totalt).	Tilsvarende l.tr 57	l.tr. 57	1)
5	Stipendiater med fullført lege eller psykologspesialitet og forskningsaktivitet*	Tilsvarende l.tr 59	l.tr. 59	1)
6	Stipendiater med spesifikk kompetanse (avklares med dekan)	Individuell avlønning	Individuell avlønning	

**Forskningsaktivitet = tilsvarende minimum 2 publikasjoner som første- eller andreforfatter i internasjonalt tidsskrift med referee.*

1) Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 5 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

*** Omfatter rammeplanstyrte videreutdanninger innen helse- og sosialfag ([Rammeplaner for høyere utdanning - regjeringen.no](http://Rammeplaner%20for%20høyere%20utdanning%20-%20regjeringen.no)).*

Stipendiater med cand.med. og fullført Forskerlinje fra Fakultet for medisin og helsevitenskap skal vurderes som stipendiater med forskningsaktivitet (gruppe 2).

Det er instituttet som har ansvaret for å vurdere den enkeltes forskningsaktivitet før ansettelse.

3. Retningslinjer for avlønning av postdoktorer

Alle postdoktorer innplasseres i kode 1352. Lønnsinnplassering av postdoktorer skjer ut fra prinsippene beskrevet i tabellen under.

LO STAT/YS STAT-medlemmer plasseres i alternativer med minimum lønnstrinn som vist i tabellen under.

AKAD-medlemmer får minimum lønn i kronebeløp tilsvarende lønnstrinn som gitt av tabellen under og følger lønnsstige gitt av HTA for AKAD.

Gruppe		AKAD	LO stat/YS stat	
			Lønnstrinn	Lønnsstige
1	Ordinær lønnsinnplassering for postdoktorer	Tilsvarende l.tr 61	l.tr. 61	Kort
2	Postdoktorer med forskningsaktivitet *	Tilsvarende l.tr 62	l.tr. 62	Kort
3	Postdoktorer med fullført lege eller psykologspesialitet (Utdanning 6 år+ 6 år, 12 år totalt) i tillegg til doktorgrad	Tilsvarende l.tr 63	l.tr. 63	Kort
4	Postdoktorer med ansiennitet fra stilling som forsker etter avlagt doktorgrad**	Tilsvarende l.tr 62-64	l.tr. 62-64	Kort
5	Postdoktorer med spesifikk kompetanse (avklares med dekan)	Individuell avlønning	Individuell avlønning	Kort

**Forskningsaktivitet = tilsvarende minimum 2 publikasjoner som første- eller andreforfatter i internasjonalt tidsskrift med referee etter avlagt doktorgrad*

***Ansiennitet opparbeidet i stilling som forsker etter avlagt doktorgrad godskrives med inntil 3 års ansiennitet og lønns innplasseres i alternativ ut fra dette.*

Det er instituttet som har ansvaret for å vurdere den enkeltes forskningsaktivitet før ansettelse.

4. Retningslinjer for avlønning av universitetslektorer

Alle nyansatte universitetslektorer innplasseres i stillingskode 1009.

LO stat/YS stat-medlemmer lønnes etter lang lønnsstige med start i minimum ltr 56. Lønnsfastsettelse skjer ut fra tjenesteansiennitet i henhold til gjeldende godskrivingsregler i HTA for LO stat/YS stat. Starter med ansiennitet 0 år.

AKAD-medlemmer gis minimum startlønn tilsvarende som LO stat/YS stat etter vurdering av tjenesteansiennitet og følger lønnsstige gitt av HTA for AKAD. **Årslønn skal avtales individuelt ved ansettelse der utdanning og relevant erfaring inngår i vurdering av lønnsfastsettelse.**

5. Retningslinjer for avlønning av førsteamanuensiser og førstelektorer

For kandidater med fullført spesialistutdanning (legespesialister og psykologspesialister) gjelder minimum startlønn tilsvarende l.tr. 72.

LO stat/YS stat-medlemmer plasseres med minimum startlønn ltr 63, etter kort lønnsstige.

AKAD-medlemmer gis kronebeløp og følger lønnsstige gitt av HTA for AKAD.