Møtereferat

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Deltakere  (tilstede med uthevet skrift): | Lokalt hovedverneombud **Raymond Sterten, vara Joar Flatås,**  VO 2. etasje Driftssentralen **Kari Ingebrigtsen,** varaKari Karlsen,  VO Gløshaugen  **Raymond Sterten, vara Roar Blikeng,**  VO Dragvoll, Marinteknisk, Grafisk senter Thomas Årbogen, vara Alina Jensen, VO Vitenskapsmuseet, Øya og NHL Anne Sissel Klakegg, **vara Lasse Blikeng,**  VO PTP **Stig Sigbjørn Vaulen, vara Vemund Melum,**  VO Bygg og byggsikring **Joar Flatås, vara Olav Sæther,**  VO Elektro, rør , klima heis Jan Ove Jakobsen**, vara Dag Frode Breivik,**  HMS-koordinator DoL **Anne Reitan**  HMS-koordinator HoB **Per Gjengår**  Driftssjefens ledergruppe **Jørn-Wiggo Bergquist, Elin Sølberg, Irene Dragvik,**  Jens Petter Nygård, Renate Borsheim**,**  **Sidsel Kristiansen, Cecilie Holen.** | | |
| Gjelder: | HMS-forum | | |
| Møtetid: | 05.05.2015, kl. 09.00-11.15 | Møtested: | Driftssentralen, Maxi |
| Signatur: CH |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr** | **Tema** | **Ansvar/ Oppfølging** |
| **1** | **Evaluering av Arbeidsmiljøundersøkelsen** |  |
|  | * **Generelt:** Kjempebra, veldig positivt, tiltak gjennomført fra tidligere undersøkelser bidrar positivt til hele prosessen, viktig å vise til tidligere undersøkelser for å minne oss på at ting blir gjort. Veldig bra, pisk og premiering. Ulempe: det kan skape syndebukker der ikke alle svarer * **Forankring**: bra kick-off, litt for akademisk materiale fra HMS-avd, godt samarbeid i DA, entusiasme, ansvar forankret hos leder og VO rolle definert. Bra orientering på områdene i forkant, fremdriftsplan med datoer, prosessdriver sikrer fremdrift og samme prosess på alle enheter * **Selve spørreundersøkelsen**: rom for misforståelser på spørsmål   + nærmeste leder/arbeidsleder (behov for enda mer informasjon)   + negativt ladede spørsmål blandet med positivt ladede spørsmål. * Leide datasal for å bistå, viktig å skrive ut skjemaer på forhånd, høyere svarprosent, og høyere forståelse for selve undersøkelsen * **Opplæringsdagen 19. januar:** Litt for mye info, litt mye akademisk * **Opplæring,** fungerte med prosessdrivere, viktig, holde fokus, * **Forberedelsesmøte:** viktig å gjøre presentasjonen forståelig, gjør det til vårt eget, VO viktig rolle * **Oppfølgingsmøtet:** Rydd opp i spørsmålene bak kompetanse og arbeid/hjem fasilitering slik at de drar i samme retning * **Oppfølging av tiltak:** spenning om oppfølging, lettere å gjennomføre bygningsmessige tiltak, personkonflikter mer utfordrende å gjøre noe med | Cecilie |
| **2** | **Gjennomgang av eventuelle fellestiltak i Driftsavdelingen** |  |
|  | * Innledning ved Irene og Elin, arbeidsmiljøundersøkelsen viser mange praktiske tiltak, en del på kompetanseheving. Ser også at flere ønsker mer samarbeid. * Hvordan få til et felles samarbeid i hverdagen? Vi er flinke til dette i enkeltstående prosjekter. Gruppeoppgave: Hvilke tiltak kan gjøre oss veldig stolte av å jobbe sammen i DA? * Langsiktig tiltak: felles Driftssentral (nærhet) * Kortsiktige tiltak (prioriterte med uthevet skrift): kjennskap og kommunikasjon, **presentasjon av nyansatte (ta med rundt på fag- og driftsområder)**, sende ut en e-post som nyansatt med bilde og kort bakgrunn, **samling hvor alle møtes og nyansatte presenteres** (type grilling i utvidet lunsj)**,** møteplasser, oppdatere telefonkatalogen, BA en koordineringsrolle, kjøre flere samarbeidsprosjekter, publisere positiv oppmerksomhet, bruke e-post aktivt, fremsnakke hverandre, mellom seksjoner og fag, få inn en holdning for å få til at en automatisk tenker helhet (det en gjør vil påvirke hva andre gjør), respekt for hverandre, **hospitering** (ser hva andre gjør, respekt), introdusere nye medarbeidere i forbindelse med fusjon, **presentasjon av hverandres fag-/driftsområder**, arbeidsklær med fag-/driftsområde i tillegg til «Drift». | Irene og Elin |
| **3** | **Fusjonsarbeidet** |  |
|  | * Driftssjefen orienterte og svarte på spørsmål og innspill, se vedlagte lysark. Forventninger til verneombud og vara er å ta kontakt med en gang til de som er involvert i fusjonen dersom det skulle oppstå rykter, spørsmål etc. | VO og vara |