
Møtereferat

Til stede:	Anne Kristine Børresen, John Kamsvåg, Espen Eiken, Vanessa Necchi (NTL), Thomas Brandt (Forskerforbundet), Gro Synnøve Johnsen (PARAT), Ida Marie Henriksen (Akademikerne), Karen Riis (hovedverneombud), Karin Hansen (sak LOS 37/2020). Anne Kristine Børresen deltok ikke i behandlingen av sak LOS 37/2020		
Forfall:			
Kopi til:	George Chabert (Forskerforbundet), Espen Andresen (NTL), Marius Korsnes (Akademikerne), Ann-Kristin Haavik (vara hovedverneombud), Nina Laeskogen (PARAT)		
Gjelder:	LOSAM 15.10.2020		
Møtetid:	12.30 – 14.00	Møtested:	Teams

LOS 36/2020 - ORIENTERINGSSAKER

- *HUMSAM - status for prosjektet*

Dekan orienterte om at delrapport 1 er rett rundt hjørnet og at den vil bli sendt ut til drøfting og innspill i organisasjonen.

- *Fakultetsstyret 28.09.2020*

Dekan orienterte kort om drøftingene og vedtaket i fakultetsstyret 28.09.2020. Medlemmene i LOSAM vil få oversendt referatet.

- *Saker til fakultetsstyret 27.11.2020*

Dekan orienterte om sakene som skal behandles i fakultetsstyrets møte i november 2020. LOSAM vil få sakene til behandling som ledd i forberedelsene til møtet.

- *Normeringsprosjektet - status og framdrift i prosjektet*

Dekan orienterte kort om framdriftsplanen for prosjektet. Prosjektet planlegger å ferdigstille et utkast til 15.11.2020. Det tas sikte på å behandle eventuelle forslag til endring/justering/presisering av normeringsopplegget ved HF i fakultetsstyret våren 2021.

- *Gjenopprettingsprosjektet IMS - IHK*

Dekan orienterte kort om arbeidet i prosjektet.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@hf.ntnu.no	Dragvoll, Bygg 2, nivå 5	+47 73 59 50 00	Ann-Karin Bromstad
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47	Tlf: +47 73 59 61 71

- *Frikjøp i eksternfinansierte prosjekter - anbefaling fra HF*

Dekan orienterte om at det i samsvar med råd fra LOSAM legges opp til at omfanget av frikjøp i søknader om eksternfinansierte prosjekter fastsettes i dialog mellom prosjektleder og instituttleder. Retningslinjene er nå blitt omgjort til anbefalinger fra fakultetet som man kan velge å vektlegge.

- *Strategisk personalplan for TA-stillinger HF - statusrapport fra prosjektet*

Administrativ leder orienterte om arbeidet prosjektgruppa og bakgrunnen for at arbeidsgruppa har gått bort fra å skissere en samlet administrasjon på HF i 2025 og i stedet vil utarbeide utkast til en rammeplan som skal bidra til å sikre riktigst mulig kompetanse og ressursbruk i teknisk-administrative funksjoner framover.

Drøfting

LOS 37/2020 ARK-PROSESSEN VED HFs ENHETER

Sakspapir:

- PP: Årshjul for arbeidsmiljøarbeidet 2020/21
- Notat av 12.08.2020 fra organisasjonsdirektøren NTNU: «Arbeidsmiljø på dagsorden»
- Statusrapporter fra HFs enheter om arbeidet med arbeidsmiljøtiltak

Karin Hansen innledet.

Fra diskusjonen:

På spørsmål fra Forskerforbundet ble det nevnt at det i ARK-runden ble gitt tilbakemeldinger om at følgene av den nye viderefordelingsmodellen kan innvirke på arbeidsmiljøet ved enkelte institutt. Bortfall av stillinger oppleves som vanskelig og utfordrende for mange, likeledes hvis det ikke settes inn vikarer for sykmeldte. NTL framhevet at hjemmekontor kan medføre lettelse for noen, men økt belastning for dem som arbeider på campuskontor. Forskerforbundet påpekte også at innsparinger og ABE lett fører til mer administrativt arbeid for de vitenskapelig tilsatte. NTL etterlyste dialog med IMS om arbeidsmiljøet. Det ble opplyst om at det vil bli avholdt møte med ledelsen ved IMS i nærmeste framtid.

Det var enighet om at den økonomiske situasjonen krever en tilstedeværende ledelse, god kommunikasjon fra ledelse til medarbeiderne, fokus på forebyggende tiltak og særlig oppmerksomhet rettet mot situasjonen ved enkelte institutt.

Vedtak:

«LOSAM tok den framlagte statusrapporten om ARK-tiltakene til etterretning. LOSAM ber fakultet om å følge opp de momentene som kom fram i møtet. LOSAM ber om å bli orientert om utviklingen i møte 10.12.2020.»

Drøfting

LOS 38/2020 MIDLERTIDIGHET

Sakspapir:

- Notat av 24.09.2020 til Instituttleder møtet ved HF
- Notat av 02.06.2020 til Fakultetsstyret ved HF
- Presentasjon: Midlertidighet på HF 2018-2020 (fra BEVISST)
- Kommentar: Tallmaterialet i notat 02.06.2020 og tallmaterialet hentet fra Bevisst kan avvike fra hverandre. Dette skyldes at opplysningene i notatet er basert på et gitt tidspunkt, mens opplysningene fra Bevisst er basert på periodetall (2018, 2019 og 2020).

HR-sjef Espen Eiken innledet. Det ble vist til at fakultetet i sitt innledende arbeid med en tiltaksplan for å få ned midlertidigheten, har fokusert på de tre ansattgruppene der midlertidigheten er størst: Forskere, universitetslektorer og saksbehandlerstillinger.

Fra diskusjonen:

Forskerforbundet støttet tanken om å tilsette flere faste forskere. Forskerforbundet savner for det første en sondering mellom god og dårlig midlertidighet. For det andre mener Forskerforbundet at vi kan kommunisere humanioras egenart bedre også i dette spørsmålet. Humaniora er et arbeidsmarked for midlertidighet. For strenge tiltak kan ødelegge mulighetene for talenter til å få undervisningserfaring og kunne utvikle forskningsprosjekter. For det tredje viste Forskerforbundet til at midlertidige tilsetninger innenfor utøvende musikk må sies å være en gunstig måte å sikre kontakt mellom utdanningen av musikere og musikkbransjen utenfor NTNU.

NTL etterlyste bruken av professor II i dette bildet. Fra administrasjonen ble det vist til at professor II-politikken på HF er en del av de strategiske satsingene på fakultetet og at disse stillingene kan betraktes som «god» midlertidighet. NTL påpekte videre at å bli tilsatt som fast forskere ikke er det samme som å bli tilsatt i en fast førstestilling. Faste forskere har bedre rettigheter enn midlertidige forskere samt tilgang til interne midler, men er avhengig av å hente inn eksterne forskningsmidler med jevne mellomrom for å beholde stillingen.

Fra administrasjonen ble det nevnt at flere nye system (NTNUs digitaliseringsprogram) i løpet av de nærmeste årene vil bli «overlevert til linja». Innføringen av nye systemer er krevende og kan føre til behov for å hente inn midlertidige ressurser i en overgangsperiode med den følge at midlertidigheten blant saksbehandlere på HF kan gå opp før den reduseres.

Fra administrasjonens side ble det understreket at det verken er mulig eller ønskelig å redusere den samlede midlertidigheten på HF til et minimum. Men det er viktig først å hindre at midlertidigheten øker, deretter vil målet være å redusere midlertidigheten til 12 %.

Vedtak:

«LOSAM tok orienteringen og de framlagte dokumentene til etterretning. LOSAM forutsetter at momentene som kom fram i møtet, blir tatt med i det videre arbeid med en tiltaksplan for å redusere midlertidigheten ved fakultetet.»

LOS 39/2020 YMSE

NTL tok opp arealsituasjonen på IMS. Administrativ leder opplyste om at det foreligger planer for å bedre situasjonen på litt sikt og at fakultetet er i jevnlig kontakt med instituttet og NTNU Eiendom om saken.

NTL etterlyste mulighet til rengjøring av sykler og hensetning av sykler innendørs om vinteren. Administrativ leder følger opp saken.

Dekan ønsker at LOSAM kan samles til fysiske møter. Det var enighet om dette. De to siste møtene i 2020 legges til møterom 7 på HF.