

Utvalg for likestilling og mangfold

Referat fra møte 22.05.19 kl. 10.00 – 12.00

Sted: Rom 001, Hovedbygget, Gløshaugen

Til stede fra utvalget:

Prorektor for nyskaping – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget
Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen
Instituttleder MH fakultetet – Siri Forsmo
Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande
Studentrepresentant Ida Johnsen Ingebrigtsen
Studentrepresentant Anja Márjá Keskitalo
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Observasjonsstatus:

Gustav Hopen, ny studentrepresentant fra 01.07.19
Tor-Einar Siebke, ny studentrepresentant fra 01.07.19

Meldt forfall:

Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland
HR direktør SINTEF – Ingeborg Lund, eksternt representant
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch
Tillitsvalgt FF – Marte Gangmark Villmo

Under behandling av sakene var også følgende til stede:

Faggrupeleder Arve Skjærvø, sak 3
Førsteamanuensis Siri Øyslebø Sørensen, sak 4
Rådgiver Håvard Ravn Ottesen, sak 5
Trainee koordinator Trine Dahl, sak 7

Postadresse

7491 TRONDHEIM

Org.nr. 974 767 880

E-post:
postmottak@ntnu.no
<http://www.ntnu.no>

Besøksadresse

Sverres gate 12,
Teknologibygget, 6. etg.

Telefon

+47 73 59 50 00

Telefaks

+47

Saksbehandler

Heidi Helle

Tlf: +47

Saksliste:**1. Godkjenning av innkalling**

Vedtak: Innkallingen ble godkjent.

2. Godkjenning av referat fra møte 22.02.2019

Vedtak: Referat fra møte 22.02.19 ble godkjent.

3. Rapport fra likestilling og mangfoldsarbeidet ved NTNU 2018.

Faggruppetleder Arve Skjærvø orienterte, se vedlagte PP-presentasjon.

Til møtet var utsendt notat til styret (O-sak) om NTNUs arbeid med likestilling og mangfold.

Utvalget ble bedt om gi innspill til rapporten og evt. komme med forslag til tiltak for å fremme likestilling og mangfold ved NTNU i henhold til handlingsplanen for perioden.

Utvalget kom med en del innspill til notatet.

Vedtak: Utvalget ber om at de innspill som ble gitt i møtet blir tatt inn i notatet til styremøtet 6 juni.

4. Tildeling av prosjekt for kartlegging av internasjonalt mangfold ved NTNU

Det ble gitt en presentasjon (se vedlagte PP-presentasjon) av innhold og plan for prosjektet v/prosjektleder førsteamanuensis Siri Øyslebø Sørensen, Institutt for tverrfaglige kulturstudier, herunder:

- Oversikt internasjonalt mangfold ved NTNU for enkelte stillingsgrupper
- Hva eksisterende forskning viser
- Forskningsdesign og metode
- Prosjektorganisering og gjennomføring.

Målet for prosjektet er å gi bedre kunnskapsgrunnlag for å utvikle relevante og effektive inkluderingstiltak

For å utvikle relevante og gode tiltak trengs det kunnskap om:

1. hvordan internasjonalt ansatte og studenter opplever inkludering og/eller utenforskap,
2. hva ledelse og administrasjon lokalt på institutter gjør for å skape inkludering og håndtere mangfold, samt
3. hvordan samarbeidet mellom det sentrale og lokale mottaksapparatet virker.

Prosjektperioden er 01.05.19 – 01.12.19. Prosjektet har avsatt midler til en vitenskapelig assistent for en periode på 5 mnd.

Det ble i møtet stilt spørsmål om det kan være ønskelig for prosjektet å få til et samarbeid med instituttsektoren, eksempelvis Sintef? Prosjektet vil i så fall bli noe mer omfattende og vil da kunne utløse behov for mer økonomisk støtte til prosjektet.

Vedtak: Utvalget tar presentasjonen til orientering. Toril tar kontakt med Sintef for en avklaring av hvorvidt de ønsker å delta i prosjektet.

5. Søkertall på studier sett i lys av likestilling og mangfold

Presentasjon gitt ved v/rådgiver Håvard Ravn Ottesen, Avdeling for studieadministrasjon, se vedlagte PP-presentasjon.

Vedtak: Utvalget tar presentasjonen til orientering.

7. Inkluderingsdugnaden, Traineeprogrammet.

Informasjon ved NTNUs kontaktperson Trine Dahl, HR- og HMS-avdelingen, se vedlagte PP-presentasjon.

Traineeprogrammet er gjennom Inkluderingsdugnaden regjeringens satsing på ansettelse av personer med høyere utdanning, full eller tilnærmet full arbeidsevne, men med nedsatt funksjonsevne.

Vedtak: Utvalget tar presentasjonen til orientering.

8. Studentenes tid, orientering

Studentinget vedtok i april en resolusjon om samiske perspektiver i utdanning. Dette betyr at studentene mener at NTNU skal tilby flere emner med samiske fokusområder og ta inn samiske perspektiver i relevante studier. De mener også at NTNU skal opprette et utvalg som skal kartlegge hvilke studieområder som bør ta inn samisk historie og kulturkunnskap. Dette handler om likestilling mellom norske og samiske språk- og perspektiver, der man ønsker at spesielt på NTNU i Trondheim som er i sørsamisk område, skal bidra med å løfte kunnskaper om det sørsamiske på universitetet, som vil føre til et mer inkluderende og mangfoldig universitet. Dette spiller videre på resolusjonen studentinget vedtok om avkolonisering av utdanning i vinter. SAIH har oversatt «SOAS decolonising toolkit» til norsk, og jobber nå med å tilpasse innholdet til norske forhold slik at den kan være til nytte for videre mangfoldsarbeid på NTNU og andre universiteter i Norge.

Studentene har etablert et HR forum dette semesteret. HR forum har som intensjon å kunne ta for seg ulike utfordringer som feks ensomhet, seksuell trakassering, mobbing og annet. Det er i hovedsak linjeforeninger som er representert her i tillegg til Lykkepromille og vi studentrepresentanter i ULM. Her arbeider de med å ferdigstille en infopakke om disse temaene til fadderuken. Den skal videreutvikles i samarbeid med #metoo akademia gruppen, #metoo akademia har jobbet med en håndbok for varslingshåndtering som skal være klar til fadderuken også, men denne fokuserer i hovedsak på seksuell trakassering. Foreninger er ofte i en gråsoner der lovverket er utydelig, så her prøver man å rydde i dette med å tydeliggjøre lover/regler/retningslinjer for foreningene. Det er også gjort klart maler for ruspolicy, seksuell trakassering policy, taushetserklæringer og forslag til vedtekter.

I tillegg er det også startet et prosjekt for å inkludere internasjonale studenter i studentfrivilligheten og foreningene. Dette er i hovedsak et samarbeid mellom internasjonal seksjon og linjeforeningene. Dette er i startfasen men det har allerede kommet masse god respons på det.

Vedtak: Utvalg for likestilling og mangfold tar informasjonen til orientering.

9. Eventuelt

Følgende saker ble meldt til eventuelt, pga tidsmangel blir sakene satt opp på neste møte.

- Ansettelse – hvordan sikre mangfold (Tor Grande)
- NTNUs praktisering av ABE kuttet i perioden 2015-2018 og konsekvenser for likestilling og mangfold (Morten Mørch)