
Møtereferat

Til stede: Anne Kristine Børresen, Lars Asle Einarsen, Karl Erik Haug, Jan Frode Hatlen, Mats Ingulstad (verneombud IMS), Vanessa Necchi (tillitsvalgt NTL), Thomas Brandt (tillitsvalgt FF)

Forfall: Lise Rye (verneombud IHK) og John Kamsvåg (administrativ leder, HF)

Kopi til:

Gjelder: **Gjenopprettingsprosjektet - prosjektgruppemøte**

Møtetid: 18.10.2021 14.00-15.30 Møtested: Møterom 5509 ISL

Signatur:

Hovedfagsbibliotek i bygg 6 – muntlig referat fra møtet med Styringsgruppa 11. oktober

Dekan og konsulent orienterte om møtet i Styringsgruppa, 11. oktober. Styringsgruppa tar sikte på å ta en beslutning i saken i sitt neste møte 3. november.

Styringsgruppa ser at saken inneholder mange vanskelige dilemma. Organisasjonsdirektøren bestiller i forkant av sitt neste møte en utredning fra interne fagavdelinger på nivå 1. Medvirkningsplikt og ansvarliggjøring hos ansatte for å bidra til et forsvarlig arbeidsmiljø, samt individuelle helsevurderinger er en del av beslutningsgrunnlaget.

Anne Kristine og Lars Asle hadde i forkant av møtet med Styringsgruppa utarbeidet et kort notat om noen av de synspunktene som var fremmet i Prosjektgruppa om saken. Dette notatet sendes til Prosjektgruppas medlemmer for gjennomlesning og eventuelle tillegg etter dagens møte.

Risikofylte tema – en oversikt (vedlegg)

Før møtet var det utarbeidet en bearbeidet versjon av risikofylte tema som Ledergruppa og Prosjektgruppa har spilt inn på tidligere møter. Det kom ingen innspill til flere tema i dette

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@hf.ntnu.no	Dragvoll Bygg 2, nivå 5	+47 73596595	John Kamsvåg john.kamsvag@ntnu.no
Norway	www.ntnu.no/hf			Tlf: 73598377

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

møtet og det var enighet om at Ledergruppa til de kommende møtene forbereder utkast til risikovurderinger for hver enkelt sak.

Ett av temaene ble presentert i dette møtet: strategisk personalplan. Denne kjøres det prosess på mellom fakultet og institutt nå. Strategisk personalplan for 2022 vedtas av fakultetsstyret 25. november i år. Instituttene melder inn umiddelbare behov og strategiske ønsker fremover.

Instituttlederne har en åpen dialog om hvilke behov de melder inn og eventuelle spørsmål knyttet til strategisk personalplan bør svares ut av instituttlederne på personalmøter der temaet diskuteres.

Hva gjør vi frem mot 2025? (vedlegg: styrevedtak, rektorvedtak samt mandat for gjenopprettingsarbeidet)

I god tid før nye instituttledere tilsettes på NTNU våren 2025 må det gjennomføres diskusjoner og medvirkningsprosesser på hva som er en hensiktsmessig fremtidig organisering av historieinstituttene (se mandat for gjenopprettingsarbeidet samt styre- og rektorvedtak).

Dekan inviterte til en første samtale og innspill om hvordan en slik prosess kan gjennomføres.

Følgende momenter ble spilt inn:

- Er 2025 eller 2028 (når ny campus på Gløshaugen etter planen skal være innflyttingsklar) de rette årstallene å orientere en slik diskusjon mot?
- Kan ulike scenarier rundt temaet være et virkemiddel for å åpne en slik diskusjon?
- Gjenopprettingsprosjektet må diskutere hva som skal evalueres, hvordan og av hvem. Det ble påpekt at det vil være nyttig med et utenforblikk i evalueringen.
- Forhold utenfor IHK og IMS, for eksempel hvordan HFs og andre fakulteters organisasjonskart ser ut i 2025?

Diskusjonen rundt dette temaet følges opp i diskusjoner på Ledergruppe- og Prosjektgruppemøter.

Ymse

Det må lages innkallinger til møter i Prosjektgruppa for resten av året. Lillian Moen sørger for dette.