

Utvalg for likestilling og mangfold

Referat fra seminar/møte 06.09.18 kl. 12.00 – 15.15. Sted: Rom TBM 601, Akrinn, Kalvskinnet

Til stede:

Prorektor for nyskapning – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande
Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland
Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg
Instituttleder MH, – Siri Forsmo
Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen
HR direktør SINTEF – Ingeborg Lund, ekstern representant
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch
Studentrepresentant Ida Johnsen Ingebrigtsen
Studentrepresentant Anja Márjá Keskitalo
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Til stede med observasjonsstatus:
Linn Benedicte Brubakken Øfsteng

Meldt forfall:

Tillitsvalgt Forskerforbundet – Kristin Dæhli

I forkant av møtet i utvalget var seminar om følgende tema.

«Hvordan jobber NTNU med relevant tematikk ut i organisasjonen»

- 1. Integrering av internasjonalt ansatte, hva gjøres i dag ved NTNU?**
v/ seniorrådgiver Kathrine Vangen NIRS. De gjør en betydelig innsats for integrering av våre internasjonale forskere. Det ble fremmet forslag om at kommunikasjonsavdelingen kunne vært mer på banen for å profilere deres arbeid.
- 2. Hva er KIF (Nasjonal komite for kjønnsbalanse i forskning) og hva jobber de for/med?**
v/Tor Grande. KIF komiteen har meget bra nettside som formidler informasjon om likestilling og mangfoldsperspektivet i forskning. Anbefales, her nettsiden: www.kifinfo.no

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@ntnu.no	Sverres gate 12, Teknologibyget, 6. etg.	+47 73 59 50 00	Heidi Helle
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47	Tlf: +47

3. Hva er BALANSE programmet i Forskningsrådet?

Resultater og informasjon om pågående prosjekter. «Verktøykassa for bedre kjønnsbalanse» v/Vivian Lagesen..

Håndbok med tiltak for institutter som vil bedre kjønnsbalansen blant vitenskapelig ansatte». Instituttene som deltok i prosjektet har laget egne handlingsplaner for likestilling. Deltakerne i utvalget ble invitert til seminaret: «Likestilling nedenfra – mot et kjønnsbalansert NTNU 2025» på Scandic Nidelven den 13 september.

4. Ulike likestilling og mangfoldsarbeid ved NTNU v/ Likestillingsrådgiver.

- Status «**Kjønnsbalanse ved rekruttering til og i karriereutvikling i vitenskapelige toppstillinger og lederstillinger**». Tiltak som virker.
- «**Likestillings- og mangfoldsledelse**» Den 19 og 20 november tilbys NTNUs ledere, hovedtillitsvalgte og HR konsulenter et workshop i «Flerkulturell forståelse og kulturell intelligens». Mangfoldsledelse på integreres i større grad i NTNUs lederutviklingsprogrammer. Forslag om at mangfoldsledelse blir adressert på Oppdals seminaret.
- **Hva gjøres ved NTNU relatert til #Metoo?** Det arbeides med egen #metoo knapp for studenter og ansatte. I tillegg tilbys NTNUs ledere, hovedtillitsvalgte og HR konsulenter halvdagskurs i «Forebygging av seksuell trakassering på arbeidsplassen» den 5 og 6 november.

REFERAT – møte i utvalget:

Saksliste:

1. Implementering av policy og handlingsplan

v/Svandis Benediktsdottir

Utvalget diskuterte ulike tiltak utover utlysning av midler for å implementere politikken ut i fagmiljøene. Det er av likestillingsrådgiver avholdt informasjonsmøter om politikken ved noen fakultet. Alle fakultet skal ha hatt informasjon ved likestillingsrådgiver i løpet av året.

Videre oppfølging:

Utvalget foreslår følgende tema til videre arbeid som følges opp av likestillingsrådgiver:

- Hvert fakultet må utarbeide egne handlingsplaner for å realisere politikken
- NTNUs ledere må rapportere på resultatoppnåelse i likestillingsarbeidet slik at dette integreres som en del av den ordinære driften ved universitetet.
- Det bør utarbeides en klarere forståelse av og faktagrunnlag om mangfold, dvs hvem begrepet omfatter/omfang ved NTNU.

2. Måltrettet utlysning høst 2018

v/ repr. fra Mini-Utvalget.

Fra siste møte: «Gjenstående ca 1,750 mill for 2019 benyttes til mer måltrettet utlysning rettet mot områder som ikke er tilstrekkelig dekket av denne tildelingen.

Videre oppfølging:

Mini-utvalget gjennomgår tiltak rettet mot mangfold i «Politikk for likestilling og mangfold» og vurderer aktuelle områder for en mer måltrettet utlysning for 2019 som presenteres på neste møte i utvalget. Utvalgsleder har mandat for å tildele midler av mindre beløp i mellomperioden til samme formål.

3. Likestilling og mangfolds-seminar for ansatte og studenter

På grunn av tett høstprogram og egen #metoo» kampanje fra studentene, velger utvalget å avvente eget seminar for studenter og ansatte til våren 2019. Utvalget har bevilget kr. 50 000 til studentenes kampanje om samme tema.

4. Innspill til forskningsrådets nye policy om kjønnsperspektiver og kjønnsbalanse i forskning

Forskningsrådets nåværende «Policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon» skal fornyes. Forskningsrådet ønsker innspill på hvordan de, i samspill med forskningssektoren, kan styrke arbeidet for å fremme mål om kjønnsbalanse og bedre integrering av kjønnsperspektiver i forskning?

Frist for innspill til NFR er satt til 15 september 2018.

Innspill fra utvalget til policyen:

Nåværende policy peker på at det er særlig skjev kjønnsbalanse innen tre områder:

1. Eksellens –satsinger
2. Internasjonaliseringsvirkemidler
3. Næringslivsforskningen

Videre oppfølging:

Med bakgrunn i diskusjon i utvalget, utarbeider likestillingsrådgiver Svandís Benediksdóttir innspill som sendes til Forskningsrådet.

5. Informasjon om Likestillingsprisen

v/Svandis Benediksdottir

NTNUs pris for likestilling går til det fakultet, institutt, fagmiljø, gruppe eller person som har satt i verk spennende tiltak eller aktiviteter som bringer oss nærmere et mer likestilt universitet, - gjerne på nye eller utradisjonelle måter. Forslag fremmes av studenter og ansatte. Fristen for å melde inn forslag er 10 oktober. Informasjon om prisen er på Innsida «Interne priser for ansatte». Likestillingsprisen deles ut under en seremoni den 11. desember i år.

Videre oppfølging:

Leder for utvalget oppnevner en utvelgelseskomite bestående av følgende medlemmer:

Tor Grande, Morten Mørch, Ida Johnsen Ingebrigtsen, og vara Siri Forsmo.

Sekretariat: Likestillingsrådgiver