

Utvalg for likestilling og mangfold

Referat fra møte 5.11.18 kl. 12.00 – 13.30. Sted: Rom TBM 601, Akrinn, Kalvskinnet

Til stede:

Prorektor for nyskapning – Toril A. Nagelhus Hernes. Leder for utvalget
Instituttleder MH, – Siri Forsmo
Professor, institutt for tverrfaglige kulturstudier HF – Vivian Lagesen
Likestillingsrådgiver HR-HMS, Svandis Benediktsdottir
Tillitsvalgt Forskerforbundet, Kristin Dæhli
Tillitsvalgt Parat – Morten Mørch
Studentrepresentant Ida Johnsen Ingebrigtsen
Studentrepresentant Anja Márjá Keskitalo

Meldt forfall:

Dekan, IV fakultetet – Olav Bolland
Prodekan for forskning, NV fakultetet – Tor Grande
HR direktør SINTEF – Ingeborg Lund, eksternt representant
Seksjonssjef AD fakultetet – Lars Aalberg
Seniorrådgiver HR-HMS avdelingen – Heidi Helle; Sekretariatfunksjon

Saksliste:

1. Miniutvalgets gjennomgang mht. utlysning av gjenværende midler. Forslag på målrettede mangfolds tiltak.

Det gjenstår kr. 1 250 000 av budsjettet. I handlingsplanen foreslås eget prosjekt for kartlegging av mangfold, som siden følges opp av relevante tiltak. Miniutvalget v/Vivian, Morten, Ida og Anja lager mandat for arbeidet så fort som mulig. Utvalget godkjenner mandatet, som ikke skal være mer enn 1 A4 side.

Vedtak: Vi bruker inntil 1 mill. til prosjektet, inklusiv moms.

2. NTNUs pris for likestilling og mangfold 2018

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@ntnu.no http://www.ntnu.no	Sverres gate 12, Teknologibyget, 6. etg.	+47 73 59 50 00 Telefaks +47	Heidi Helle Tlf: +47

Prisen tildeles «Likestillingsgruppen ved Institutt for biologi for deres arbeid for å bedre kjønnsbalansen ved instituttet, ved blant annet å arrangere en likestillingskonferanse, med nasjonale og internasjonale forskere, i tillegg til kartlegging av status og workshop om tema. Prisutdelingen for ansattes priser finner sted på Lerchendal Gård den 11 desember.

3. Orientering om innsendt høringsvar om NFR sin policy om kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning.

Likestillingsrådgiver orienterte kort om innsendt svar til NFR.

4. Oppdatering om varslingsrutiner for ansatte og studenter.

NTNUs rutiner for varslingsrutiner om seksuell trakassering, kan for noen virke uoversiktlig og vanskelig å ta i bruk. HR-HMS avdelingen arbeider derfor med utarbeidelse av et lavterskel varslingsystem, som skal gjøre det enklere for ansatte og studenter å si ifra om seksuell trakassering. Arbeidet gjøres i samarbeid med Studieavdelingen, og det forventes å være ferdig før første januar 2019.

5. Møteplan 2019.

Følgende møtedato er aktuelle (inkludert lunsj):

25 februar: 12.00 – 14.00

22 mai: 10.00 – 12.00

11 september: 10.00 – 12.00

4 november: 12.00 – 14.00

6. Eventuelt.

1. Studentene tok opp tema «Avkolonialisering» De mener det er for ensidig fremstilling av kjønnsperspektivet i pensum, og at det er majoriteten som dominerer det som står der. De ønsker mer mangfold, og foreslår at én forsker fra fagmiljøet ved Tverrfaglige kulturstudier legger frem saken i utvalget. Det ble foreslått å bruke 30 min. i neste møte til dette, inkludert spørsmål.
2. Studentrepresentantene mener de ikke blir hørt nok i utvalget, og at det er mest orienteringssaker med lite underlagsmateriale. Det ble foreslått å bruke mer underlagsmateriale i forkant av hvert møtet, slik at deltakerne kan forberede seg bedre til møtene.
3. Likestillingsrådgiver viste statistikk oversikt, og presentasjon av fakultetene på deres nettsider. Se vedlegg.