

Norges teknisk-
naturvitenskapelig universitet
NTNU

HR- og HMS-avdelingen



LOKAL LØNNPOLITIKK FOR NTNU – NY KODE 1407 AVDELINGSLEDER

Den 1. juni 2022 ble det gjennomført forhandlingsmøte om innføring av stillingskode 1407 avdelingsleder ved NTNU. Partene ble enige om at følgende tekst tas inn i NTNUs lønnspolitikk:

Kode 1407 Avdelingsleder

Stillingsinnhold:

Lederstilling for underenheter i administrative avdelinger, seksjoner og instituttadministrasjoner. Faglig arbeidsledelse utgjør en viktig del av stillingsinnholdet, der avdelingsleder i hovedsak vil ha en koordinerende og kvalitetssikrende rolle, samt være en bindeleddfunksjon mot ledernivået over. I tillegg kan stillingen ha saksbehandling/utredning innen de ulike stillingenes arbeids- og ansvarsoppgaver. Avdelingsleder kan tillegges personalledelse/personalansvar, og budsjettansvar. Avdelingslederstillingen vil være en rekrutteringsstilling inn i lederoppgaver hvor personer med gode lederegenskaper kan utvikle sine lederferdigheter.

Kvalifikasjonskrav:

Det kreves høyere utdanning (minimum bachelornivå) relevant for det aktuelle fagområdet, relevant praksis helst med erfaring fra lederarbeid, og kompetanse på høyt nivå tilpasset avdelingens oppgaver. I spesielle tilfeller kan manglende formelle kvalifikasjoner kompenseres ved lang og direkte relevant praksis kombinert med relevant etter- og videreutdanning. Det legges vekt på personlige kvalifikasjoner vedrørende personalbehandling og samarbeidsevner.

Rekruttering:

Ansettelse av avdelingsleder skjer etter ordinær ansettelsesprosess, i tråd med bestemmelsene i statsansatteloven kap. 2.

*Forskerforbundet forutsetter at innføringen av stillingskoder skal
establisere uformelle lederstrukturer*

NTNU, den 1. juni 2022

Arne Kr. Hestnes

Arne Kr. Hestnes
HR- og HMS-sjef

Rune Sætre

Rune Sætre
Tekna (AKAD)

Thomas Sjøstad

Sturla Sjøstad
NTL NTNU (LO)

Lisbeth Aune

Lisbeth Aune
Forskerforbundet – NTNU (Unio)

Morten Mørch

Morten Mørch
Parat – NTNU (YS)