

05.10.2015

Notat

Til: Fakultetene, Vitenskapsmuseet

Kopi til:

Fra: Personalavdelingen

Endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Kunnskapsdepartementet har i brev av 31.08.2015 redegjort for de endringene som nå er gjennomført i forskriften om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Virkningsdato er satt til 15.09.2015.

Den reviderte forskriften innebærer blant annet at:

- Opprykk til høyere stillingsnivå kan som hovedregel bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomité institusjonen selv har oppnevnt.
- Men institusjonene kan også godkjenne opprykk basert på kommisjonsvurderinger foretatt ved annen institusjon/annen institusjons avdeling, jfr. ny § 2-1 Generelt.
 - o Departementet presiser at en slik godkjenning må være basert på en generell godkjenning av alle bedømminger ved den andre institusjonen/avdelingen. Det er ikke anledning til å akseptere enkeltsøknader. Følgelig må den andre institusjonen ha minimum tilsvarende krav til kompetanse for en stilling som det arbeidsgiverinstitusjonen har.
 - o Det antas at et fakultet hos oss kan få delegert myndighet til å gi en generell godkjenning av en annen institusjons avdeling. Myndigheten til å godkjenne hele institusjonen kan gjøres av NTNU sentralt om dette er hensiktsmessig.
- Bestemmelsene om utenlandsk professorkompetanse er tatt ut. Det gjenstår dermed to veier for opprykk til professor – søknad om opprykk ved egen institusjon eller søknad om professorat ved annen institusjon hvis nasjonalitet er uinteressant.
- Bestemmelsen om at det skal foretas ny bedømmelse av førsteamanuensiser og høyskoledosenter med kompetanseerklæring for professor II-stilling, og som søker om opprykk, er tatt ut. Det vil dermed være den enkelte institusjon eller fakultet/avdeling som vil vurdere om en kompetanseerklæring for professor II-stilling likevel kan legges til grunn for opprykk til professorat.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	E-post: postmottak@adm.ntnu.no	Høgskoleringen 1	+47 73 59 50 00	Seniorrådgiver Petter Wiig
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47 73 59 80 99	Tlf: +47 73 59 80 06

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

- Bestemmelsen om at det ved kunngjøring av ledig stilling på lavere nivå enn førsteamanuensis og førstelektor skal opplyses om at det er adgang til å søke om opprykk til førsteamanuensis og førstelektor oppheves.
- Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriftens §1-2 til § 1-7.
 - o Dersom en institusjon gjør dette, forutsettes det at slike krav gjelder over tid for alle ansettelser og opprykk ved institusjonen/avdelingen. Kravene må gjøres kjent for ansatte og søkere.
 - o Dette vil NTNU komme tilbake til.
- Overgangsordninger mellom de to karriereveiene oppheves.
- Ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis.
- Bestemmelsen om at en søknad om opprykk bør være endelig avgjort innen ett år er videreført. Dette vil NTNU komme tilbake til, og vil se fristen i sammenheng med arbeidet som nå gjennomføres for å øke tempoet i tilsettingsprosessene.

Ansatte som har søkt om opprykk innen 15.09.2015 skal få søknaden vurdert etter forskriften slik den lyder før 15.09.2015.

Styret vedtok i sak 27/13 utfyllende bestemmelser for den delen av forskriften som omhandler opprykk til professor. Det legges til grunn disse bestemmelsene fortsatt skal gjelde så langt de passer.

Vedlagt følger «Framgangsmåte og kriterier for opprykk fra stilling som førsteamanuensis eller høyskolelektor til stilling som professor med utfyllende bestemmelser» der endringer i forskriften og nødvendige endringer av utfyllende bestemmelser er markert.

Ny forskrift er lagt ut her:

<https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-02-09-129>

Ny § 2-1 Generelt skal lyde:

Opprykk kan bare søkes ved egen institusjon, og søknad skal sendes institusjonen. Ved opprykk gjelder krav fastsatt med hjemmel i § 1-1 til § 1-7. Institusjonene kan selv bestemme at bedømmelser foretatt av sakkyndige komiteer opprettet av andre institusjoner kan legges til grunn for institusjonens vurdering av opprykk.

§ 2.2 Framgangsmåte og kriterier for opprykk fra stilling som førsteamanuensis eller høyskoledosent til stilling som professor med utfyllende bestemmelser

(1) Førsteamanuenser og høyskoledosenter som har tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling ved statlige universiteter, vitenskapelige høyskoler og høyskoler under lov om universiteter og høyskoler, kan søke om opprykk til professor på grunnlag av kompetanseerklæring etter reglene i denne forskriften. Ved private institusjoner under lov om universiteter og høyskoler avgjør styret om førsteamanuenser som har tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling, kan søke om opprykk til professor på grunnlag av kompetanseerklæring etter reglene i denne forskriften. Førsteamanuenser og høyskoledosenter med minst halv stilling kommer inn under ordningen. Opprykk etter disse reglene er personlig og får ingen konsekvenser for stillingsinnehaverens arbeidsoppgaver. Førsteamanuensis ansatt i åremål på innstevilkår kan ikke søke om opprykk.

(2) Det kan bare søkes om opprykk innenfor det fag søkeren er ansatt. Med fag menes her de fag eller emner som kan inngå i de grader institusjonene kan tildele, jf. universitets- og høyskoleloven § 3-3 (1) og (2).

Utfyllende bestemmelse:

Med "innenfor det fag søkeren er ansatt" menes ikke bare faget slikt det ble beskrevet gjennom den opprinnelige betenkningen; det skal også tas hensyn til utviklingen av stillingen frem til søknadstidspunktet.

(3) Det er ikke anledning til å søke om opprykk til professor i forbindelse med søknad på undervisnings- og forskerstilling på lavere nivå.

(4) Søknad med vedlegg sendes i fem eksemplarer.

- a) Vitenskapelige arbeider sendes i fem eksemplarer, jf. (5) a).
- b) Kunstneriske arbeider i gjengivelse leveres i fem eksemplarer så sant dette ikke går utover kvaliteten i det materialet som leveres. Søkeren selv avgjør om deler av dokumentasjonen bare kan leveres i ett eksemplar. Originalverk framstilles for bedømmelseskomiteen etter nærmere avtale.

Dersom institusjonene setter søknadsfrister, kan det ikke sendes inn dokumentasjon etter at denne har gått ut. Dersom institusjonene ikke har fastsatt søknadsfrister, kan det ikke ettersendes dokumentasjon etter at søknaden er sendt inn.

(5) Bedømmelsen skal skje på grunnlag av dokumentert vitenskapelig eller kunstnerisk kompetanse.

- a) For dokumentasjon av vitenskapelig kompetanse er det anledning til å levere inntil 15 vitenskapelige arbeider.

- b) For dokumentasjon av skapende og utøvende kunstnerisk kompetanse er det anledning til å levere inntil 15 kunstneriske arbeider eller publikasjoner. Dokumentasjonen kan bl.a. bestå av
- kunstneriske originalarbeider,
 - gjengivelse av kunstnerisk arbeid, for eksempel fotografier, audiovisuelle opptak eller liknende,
 - publikasjoner basert på søkerens skapende og utøvende virksomhet,
 - dokumentasjon av konserter, utstillinger, forestillinger, oppsetninger ved for eksempel program, katalog, samt omtaler eller kritikker i anerkjente publikasjoner,
 - kunstneriske priser, innkjøp og oppdrag.

Søkeren skal i tillegg levere en fullstendig liste over alle publikasjoner eller annen dokumenterbar virksomhet som påberopes som grunnlag for bedømmelse. Listen kan være kommentert.

(6) Førsteamanuenser eller høyskoledosenter som ikke har vært bedømt for professorkompetanse ved egen institusjon i løpet av de siste to år, kan kreve å få sin kompetanse bedømt. Hvis det i løpet av de siste to år har vært utlyst professorstilling i vedkommendes spesialitet ved egen institusjon, gjelder toårsregelen fra søknadsfristen for den utlyste stillingen.

Dersom institusjonen har fastsatt søknadsfrist, gjelder toårsgrensen fra dette tidspunkt, selv om søkeren trekker sin søknad. Dersom institusjonen ikke har fastsatt søknadsfrist, gjelder toårsgrensen fra søknaden er mottatt, selv om søkeren trekker sin søknad.

Utfyllende bestemmelse:

Toårsgrensen gjelder for søknader som krever ny bedømmelse. Dersom vedkommende har fått en kompetansevurdering i forbindelse med søknad på professorstilling på sitt fagområde ved egen institusjon, gjelder ikke toårsgrensen, jfr. § 2-2 nr. 11. Toårsgrensen gjelder heller ikke dersom en bedømmelse fra annen virksomhet blir godtatt.

(7) Bedømmelsen foretas av en bedømmelseskomité innenfor søkerens fagområde. Komiteen nedsettes av styret eller det organ styret delegerer til.

Utfyllende bestemmelse:

I følge KD vil et organ som har fått delegert myndighet til å nedsette en bedømmelseskomité kunne delegerer denne myndigheten videre, for eksempel til et organ på et annet universitet.

(8) Den enkelte komite består av minst tre personer med professorkompetanse eller tilsvarende kompetanse på søkerens fagområde. Styret ved institusjonen, eller det organ styret delegerer til, utpeker en leder for bedømmelseskomiteen blant komiteens medlemmer. Så langt det er mulig, og på de fagområder det er naturlig, skal komiteen ha et medlem fra et annet land. Bare ett medlem av bedømmelseskomiteen kan være fra søkerens egen institusjon, og vedkommende kan ikke være leder av komiteen. Begge kjønn skal om mulig være representert i komiteen.

Utfyllende bestemmelse:

For å opprettholde tempoet kan det i tillegg oppnevnes en mer teknisk administrator av komiteen som først og fremst har fremdriftsplanen i fokus.

Det er vesentlig for komiteen å sørge for at

- Vitenskapelig nivå i samsvarer med etablerte internasjonale eller nasjonale standarder eller
- Omfattende kunstnerisk virksomhet på høyeste nivå etter internasjonal standard og relevant bredde og fordypning i faget eller disiplinen på høyeste nivå holdes under bedømmelsen. (Jfr. forskriftens § 1-2).

Et komitémedlem fra et annet land vil være viktig bidrag til dette, og terskelen for ikke å ha med et slikt medlem bør være høy.

I de tilfellene slikt medlem ikke oppnevnes bør det forutsettes at det redegjøres for hva som er gjort for å sikre seg utenlandsk medlem, og hvorfor en ikke lykkes.

(9) Søknaden bør være endelig avgjort innen ett år. Denne fristen kan bare fravikes dersom det foreligger spesielle grunner som gjør det nødvendig å utsette søknadsbehandlingen.

(10) Bedømmelseskomiteen skal legge kriteriene for ansettelse som professor i § 1-1 og § 1-2 til grunn ved bedømmelsen.

Utfyllende bestemmelse:

De nasjonale fakultetsmøtene, eller tilsvarende organer der slike ikke finnes, bør utarbeide fagspesifikke veiledninger for bruk under bedømmelsen der kompetansekravene utdypes.

(11) Førsteamanuenser eller høyskoledosenter som er erklært professorkompetente ved egen institusjon i løpet av de siste seks år før søknadstidspunktet, kan søke om opprykk til professor, jf. (2). Søknadsfrist kan fastsettes av institusjonen. Dersom det foreligger en enstemmig erklæring om utvilsom kompetanse, kan opprykk gis. Det samme gjelder der institusjonen har besluttet at også bedømmelser foretatt av andre institusjoner skal kunne legges til grunn for vurdering av opprykk, jf. § 2-1.

Utfyllende bestemmelse:

Før søknad om opprykk kan innleveres må bedømmelsen være godkjent av tilsettingsmyndigheten ved den institusjonen hvor stillingen er utlyst.

Det forutsettes at fagfeltet som søkeren er bedømt i forhold til, stemmer overens med fagfeltet hvor vedkommende er tilsatt.

I slike tilfeller settes det ikke søknadsfrist. Et eventuelt opprykk skal gjelde fra den første i måneden etter at søknad om opprykk er innlevert.

(12) Bedømmelseskomiteens vurdering sendes til søkeren så snart den foreligger. Det er ikke adgang til å påklage de sakkyndiges uttalelse, men søkeren kan komme med innsigelser mot saksbehandlingen eller merknader til de sakkyndiges uttalelse innen to uker etter at uttalelsen er sendt til søkeren. Merknader til de sakkyndiges uttalelse legges fram for bedømmelseskomiteen for eventuell tilleggsuttalelse før det treffes vedtak.

Utfyllende bestemmelse:

Innsigelser til bedømmelseskomiteens vurdering eller til saksbehandlingen behandles vanligvis av bedømmelseskomiteen eller administrasjonen, alt etter innsigelsens karakter.

Innsigelser som ikke besvares eller kommenteres bør uansett kvitteres ut av hensyn til tempoet i prosessen.

(13) På grunnlag av bedømmelseskomiteens vurdering og eventuelle innsigelser og tilleggsmerknader fatter institusjonens ansettelsesmyndighet for professorer, vedtak om godkjenning av bedømmelsen, og tildeler opprykk på grunnlag av denne.

Bedømmelseskomiteen må enstemmig erklære søkeren utvilsomt professorkompetent for at opprykk skal gis. Departementet kan gi nærmere regler om saksbehandlingen.

(14) Opprykk både etter (11) og (13) gjelder fra søknadsfrist dersom dette er fastsatt og fra søknaden er mottatt, dersom det ikke foreligger søknadsfrist.