

Notat

Til:	Fakulteter, Vitenskapsmuseet
Kopi til:	Seksjonsleder HR-NTNU, avdelingsdirektør forskning, innovasjon og eksterne relasjoner, SESAM
Fra:	HR- og HMS-direktør

Ansettelse på innstegsvilkår – tidspunkt for ny lønn

1. Bakgrunn

Det er stilt spørsmål om *tidspunktet* for ny lønn for ansatte på innstegsvilkår som får tilbud om fast ansettelse som professor etter sakkyndig bedømmelse og vedtak i ansettelsesorganet.

Dette ser ikke ut til å være regulert, hverken i forskrift om ansettelse på innstegsvilkår eller i NTNUs utfyllende bestemmelser til denne.

I forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger heter det på den annen side at opprykk til stilling som professor gjelder fra *søknaden er mottatt, eventuelt fra søknadsfrist dersom slik frist er fastsatt*.

Ansettelse på innstegsvilkår og opprykk etter opprykksforskriften er for så vidt to forskjellige ting. Men de har det til felles at begge er ordninger som gjør det mulig for en ansatt i en lavere undervisnings- og forskerstilling å gå til en høyere stilling dersom vedkommende er kvalifisert. Dersom ansettelsesmyndigheten etter sakkyndige vurderinger finner at kandidaten er kvalifisert for et professorat, vil dette bety at hen var kvalifisert allerede ved søknadstidspunktet.

2. Konklusjon

Lønn som professor etter forskrift om ansettelse på innstegsvilkår gjelder fra søknaden er mottatt dersom vedkommende blir funnet kvalifisert. Dette gjelder også dersom søknaden er søknad om forsert sluttevaluering.

Dette blir en del av NTNUs utfyllende bestemmelser forskriften.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	E-post: postmottak@adm.ntnu.no	5.etg Akkrinn, Kalvskinnet, Sverres gt. 12		Petter Wiig
	http://www.ntnu.no		Telefaks	Tlf: +47 95 16 24 27

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.