

NTNU HMS-årsrapportering 2022

Side 1

Obligatoriske felter er merket med stjerne

Formålet med årsrapportering innen helse, miljø og sikkerhet (HMS) er å gjennomgå det systematiske HMS-arbeidet (internkontroll). Dette for å sikre at HMS-arbeidet ved enhetene på NTNU er i tråd med krav fra myndighetene og NTNUs styringsdokumenter.

Se innsida [Årsrapportering - helse miljø og sikkerhet](#) (høyreklikk på lenken for å åpne i ny fane) for mer informasjon og anbefalt framgangsmåte for gjennomføringen.

Skjemaet går ikke i dybden på temaet psykososialt arbeidsmiljø, da dette allerede er rapportert og fulgt opp via arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) og evalueringen av denne i høst.

Skjemaet skal fylles ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid.

Frist for innsending er 6. januar 2023.

Resultatene behandles av HR- og HMS-avdelingen v/ Seksjon for HMS og beredskap. Resultatene vil danne grunnlag for NTNUs *HMS-Årsrapport 2022*.

Mvh

Bjørn Haugstad

Direktør for organisasjon og infrastruktur

Det er mulighet for mellomlagring underveis i utfyllingen, se nederst på siden.



Sideskift

Side 2

Obligatoriske felter er merket med stjerne

Informasjon om enheten

Enhetens navn

Velg riktig enhet fra nedtrekksmenyen

Enhetens leder?

(Hentes fra Feide og kan ikke endres)

Leders e-postadresse?

(Hentes fra Feide og kan ikke endres)

Er kartleggingsskjemaet fylt ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid?

Der det er flere verneombud på en enhet, avtaler verneombudene seg imellom om hvem som skal fylle ut skjemaet med leder. Verneombudene bør ta en felles gjennomgang av skjemaet på forhånd.

Ja

Nei

Navn på verneombud som deltok i utfyllingen av kartleggingsskjemaet:

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er kartleggingsskjemaet fylt ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid?»

Stopp! Ta kontakt med verneombudet. Skjemaet skal fylles ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid. Hvis dette ikke er mulig innen tidsfristen, forklar kort hvorfor i tekstfeltet under.

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Nei» er valgt i spørsmålet «Er kartleggingsskjemaet fylt ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid?»

Obligatoriske felter er merket med stjerne

Har enheten fastsatt egne HMS-mål?

Enhets HMS-mål bør være spesifikke og ta utgangspunkt i enhetens arbeidsmiljøutfordringer og risikoforhold (fysisk, kjemisk, biologisk og psykososialt). De bør være målbare, akseptert av leder og ansatte, realistiske og tidsavgrenset (f.eks. 1-2 år). Målene bør evalueres før det fastsettes nye.

Ja

Nei

Vet ikke

Last opp enhetens gjeldende HMS-mål

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Har enheten fastsatt egne HMS-mål?»

Velg fil

Maks 30 MB

I hvilken grad har enheten oppdaterte risikovurderinger for sine aktiviteter?

[Se Innsida for Retningslinje for risikovurdering og risikostyring knyttet til HMS](#) (høyreklikk for å åpne Innsida i ny fane). *Risikovurdering benyttes også ved aktiviteter som påvirker det psykososiale arbeidsmiljøet, f.eks. omorganisering.*

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Har enheten utarbeidet en HMS-handlingsplan for 2022?

HMS-handlingsplan: Oversikt over tiltak som skal iverksettes for å redusere risiko, hvem som skal utføre tiltakene og når de skal være gjennomført. Planen kan omfatte alle områder i arbeidsmiljøet (fysisk, kjemisk, biologisk og psykososialt).

Ja

Nei

Vet ikke

Last opp enhetens HMS-handlingsplan for 2022

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Har enheten utarbeidet en HMS-handlingsplan for 2022?»

Velg fil

Maks 30 MB

Har enheten rutiner som sørger for at uønskede hendelser, HMS-avvik og forbedringsforslag blir meldt inn?

[Se innsida for definisjon av uønsket hendelse, avvik og forbedringsforslag](#) (høyreklikk for å åpne Innsida i ny fane)

Ja

Nei

Vet ikke

Er medarbeidere ved enheten gjort kjent med forskjellen på å melde HMS-avvik og å varsle om kritikkverdige forhold?

Med kritikkverdige forhold menes saker som ikke kan håndteres i [avvikssystemet](#) (høyreklikk for å åpne i ny fane), av nærmeste leder eller i linja (personsensitivt, særlig høy grad av alvorlighet).

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4



Vet ikke

I hvilken grad gjennomføres kartlegging av årsaker på bakgrunn av innmeldte hendelser og avvik?

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Har enheten rutiner som sørger for at uønskede hendelser, HMS-avvik og forbedringsforslag blir meldt inn?»

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

I hvilken grad sørger enheten for at lærdom fra uønskede hendelser og avvik deles?

Dette elementet vises kun dersom alternativet «2», «1», «4» eller «3» er valgt i spørsmålet «I hvilken grad gjennomføres kartlegging av årsaker på bakgrunn av innmeldte hendelser og avvik?»

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

Er det gjennomført HMS-runde ved enheten i 2022?

[Se innsida for beskrivelse av HMS-runde](#) (høyreklikk for å åpne i ny fane)



Ja



Nei



Vet ikke

Er det utarbeidet en skriftlig oversikt som viser delegering av HMS-oppgaver ved enheten?

Eksempler på HMS-oppgaver:

Utarbeide HMS-mål og HMS-handlingsplan, utføre og følge opp risikovurderinger, planlegge og gjennomføre HMS-runder, følge opp at ansatte og studenter har tilstrekkelig HMS-kompetanse (kurs og annen opplæring), oppfølging av ansatte og studenter som kan være utsatt for visse helseskadelige forhold (jf. helseundersøkelse, eksponeringsregister), sørge for løpende kontakt med og involvering av verneombud (lederoppgave), følge opp enhetens stoffkartotek, følge opp uønskede hendelser og avvik, sørge for at HMS-retningslinjer og enhetens HMS-handlingsplan gjøres kjent og følges.



Ja



Nei



Vet ikke

Last opp enhetens oversikt over delegering av HMS-oppgaver

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er det utarbeidet en skriftlig oversikt som viser delegering av HMS-oppgaver ved enheten?»

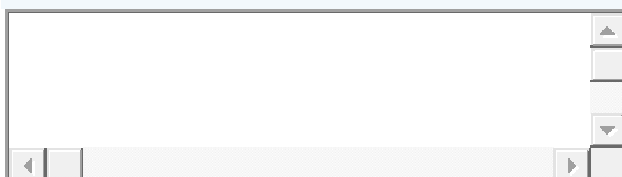
Oversikten bør inneholde stillingsandelen avsatt til de ulike rollene.

Velg fil

Maks 30 MB

Beskriv kort hvordan linjeleder holder seg løpende orientert om status på de HMS-oppgavene som er delegert videre?

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er det utarbeidet en skriftlig oversikt som viser delegering av HMS-oppgaver ved enheten?»



I hvilken grad er verneombud involvert i planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

I hvilken grad har verneombud tilstrekkelig tid til å utføre vervet?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

I hvilken grad har verneombud tilstrekkelig opplæring til å utføre vervet?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Har enhetens verneombud i løpet av siste 3 årene deltatt på HMS-plattformen (2 dagers grunnkurs i arbeidsmiljø)?

Ja

Nei

Vet ikke

Har leder i løpet av siste 3 årene deltatt på HMS-plattformen (2-dagers grunnkurs i arbeidsmiljø)?

Ja

Nei

Vet ikke

I hvilken grad involveres medarbeidere i planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Har enheten rutiner som sikrer at medarbeidere har tilstrekkelig kompetanse til å utføre arbeidet trygt og forsvarlig?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Har enheten tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å håndtere omfattende eller alvorlige hendelser?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Utfører ansatte ved enheten arbeid i samme lokaler/områder som eksterne virksomheter?

Ja

Nei

Vet ikke

Er det utarbeidet samordningsavtale(r)?

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Utfører ansatte ved enheten arbeid i samme lokaler/områder som eksterne virksomheter?»

Se Innsida, [Samordningsavtale](#) (høyreklikk for å åpne i ny fane).

Ja

Nei

Vet ikke

Hvilke eksterne virksomheter har enheten samordningsavtale(r) med?

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er det utarbeidet samordningsavtale(r)?»

Oppgi navn på virksomheten(e)

Gjenspeiler sykefraværstatistikken i Paga det reelle sykefraværet for alle ansattgrupper og stillingskategorier ved enheten?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Beskriv kort årsaken til dette:

Dette elementet vises kun dersom alternativet «1» eller «2» er valgt i spørsmålet «Gjenspeiler sykefraværstatistikken i Paga det reelle sykefraværet for alle ansattgrupper og stillingskategorier ved enheten?»

Kjenner enhetens ledere med personalansvar til rutinen for oppfølging av sykmeldte?

Ja

Nei

Vet ikke

I hvilken grad følges sykemeldte opp i henhold til NTNUs rutiner?

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Kjenner enhetens ledere med personalansvar til rutinen for oppfølging av sykmeldte?»

[Se innsida for oppfølging av sykemeldte](#) (høyreklikk for å i ny fane)

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

I hvilken grad er arbeidsrelatert sykefravær en utfordring ved enheten?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

I hvilken grad er årsaker til arbeidsrelatert sykefravær kjent for linjeleder?

Dette elementet vises kun dersom alternativet «4», «3» eller «2» er valgt i spørsmålet «I hvilken grad er arbeidsrelatert sykefravær en utfordring ved enheten?»

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2



3



4



Vet ikke



Sideskift

Side 4

Obligatoriske felter er merket med stjerne

Setter enheten psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø på dagsorden med jevne mellomrom?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

Er medarbeidere ved enheten gjort kjent med hva de kan/skal gjøre dersom de selv eller andre blir utsatt for mobbing, trakassering eller annen uakseptabel oppførsel?

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

Omtrent hvor stor andel av de ansatte har gjennomført medarbeidersamtale i løpet av 2022?



0-24%

25-49%

50-74%

75-100%

Vet ikke

Er medarbeidere ved enheten gjort kjent med NTNUs retningslinjer for rus og avhengighet?

Se innsida: [Retningslinjer for rus- og avhengighet](#) (høyreklikk for å åpne i ny fane)

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Har enheten strålekilder?

Eksempler: Radioaktive stoffer, røntgenapparater, elektronmikroskoper, lasere, kortbølget ultrafiolett stråling (UVC), CT-scannere og andre kilder med potensielt skadelig stråling

Ja

Nei

Vet ikke

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Har enheten strålekilder?»

Har enheten rutiner som sørger for at:

Se Innsida: [Retningslinjer for strålevern og bruk av strålekilder](#) (høyreklikk for å åpne i ny fane)

Ja

Nei

Ikke aktuelt

Vet ikke

det gjennomføres risikovurdering av sikkerhet og helsefare ved bruk av strålekilder?

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

det gjennomføres målrettet helseundersøkelse av medarbeidere hvor lovkrav utløser dette?

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

det føres register over medarbeidere som arbeider med ioniserende stråling?

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

det oppnevnes romansvarlig, som sørger for oppdaterte romkort og annen nødvendig merking på rom med særlige farer?

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

alle meldepliktige strålekilder ved enheten meldes i Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet sitt meldesystem?

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

avhending av radioaktivt avfall skjer i henhold til NTNUs retningslinjer?

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Håndteres eller brukes det kjemikalier og/eller gasser ved enheten?

<input type="radio"/>	
Ja	
<input type="radio"/>	
Nei	
<input type="radio"/>	
Vet ikke	

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Håndteres eller brukes det kjemikalier og/eller gasser ved enheten?»

Har enheten rutiner som sørger for at:

Se gjerne Innsida: [Helseundersøkelse](#), [Eksponeringsregister](#) og [Retningslinje for håndtering og bruk av kjemikalier og gasser](#) (høyreklikk for å åpne i ny fane).

Ja

Nei

Vet ikke

det gjennomføres risikovurdering av sikkerhet og helsefare ved bruk og håndtering av kjemikalier?

det gjennomføres målrettet helseundersøkelse av medarbeidere hvor lovkrav utløser dette?

det føres register av medarbeidere som arbeider med kjemikalier og/eller gasser hvor registrering kreves?

det oppnevnes romansvarlig, som sørger for oppdaterte romkort og annen nødvendig merking på rom med særlige farer?

det gjennomføres tiltak for å begrense eksponering, og at påbudt verneutstyr er tilgjengelig og benyttes?

kjemikalier og/eller gasser oppbevares på fullt forsvarlig måte slik at helseskader, brann, eksplosjon og andre ulykker unngås

avhending av kjemikalier og/eller gasser skjer i henhold til NTNUs retningslinjer?

Håndteres eller brukes det biologiske faktorer ved enheten?

Ja

Nei

Vet ikke

Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Håndteres eller brukes det biologiske faktorer ved enheten?»

Har enheten rutiner som sørger for at:

Ja

Nei

Vet ikke

det gjennomføres målrettet helseundersøkelse av medarbeidere hvor lovkrav utløser dette?

det føres register av medarbeidere som arbeider med registreringspliktige biologiske faktorer?

aktuelle medarbeidere tilbys vaksinasjon ved avdekket behov?

det oppnevnes romansvarlig, som sørger for oppdaterte romkort og annen nødvendig merking på rom med særlige farer?

avhending av smittefarlig skjer i henhold til NTNUs retningslinjer?

Har enheten rutiner som sørger for at medarbeidere får opplæring og informasjon om risikofaktorer for arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager, og hvordan disse kan unngås?

Se Innsida om [Ergonomi](#) (høyreklikk for å åpne i ny fane).

Ja

Nei

Vet ikke

Har enheten rutiner som sørger for at medarbeidere får tilgang til spesielt tilpasset utstyr ved avdekket behov?

Ja

Nei

Vet ikke

Annet:

Her kan enheten rapportere annet vedrørende enhetens eller NTNUs HMS-arbeid.