

Likestilling og mangfoldsombudene ved NTNU

Mandat

Likestilling- og mangfoldsombudene (heretter ombudene) skal bidra til å fremme likestilling og mangfold, og arbeide mot diskriminering ved NTNU.

Ombudene skal fremme reell likestilling og bidra til å hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Ombudene skal jobbe systematisk og være en pådriver for at handlingsplanene for likestilling og mangfold ved enhetene blir gjennomført.

Ombudene skal varsle arbeidsgiver om forhold de blir kjent med som kan medføre brudd på likestillings- og diskrimineringsregelverket.

Ombudene skal bidra til å:

- Fremme likebehandling innen likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser ved NTNU.
- Avdekke og peke på forhold som motvirker likestilling og likebehandling.
- Bevisstgjøre og være en pådriver for endringer i uønskede holdninger og atferd.
- Utvikle kompetanse og dokumentasjon om likestilling og likebehandling i organisasjonen.

Ombudene skal være ressurser i arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold ved NTNU. De skal inviteres med i arbeidet med likestilling og mangfold ved fakultetene, vitenskapsmuseet og fellesadministrasjonen, for eksempel møtene i arbeidet med aktivitets- og redegjørelsesplikten.
