

Prosjektbeskrivelse – Evaluering av gjenopprettingsarbeidet ved IHK og IMS

NTNU ved rektor er oppdragsgiver for arbeidet med å evaluere gjenopprettingsarbeidet ved Institutt for historiske og klassiske studier (IHK) og Institutt for moderne samfunnshistorie (IMS) ved Det humanistiske fakultet. Evalueringsarbeidet skal gjøres med utgangspunktet i styrets vedtak om deling av Institutt for historiske studier datert 31.10.2019, og mandatet for gjenopprettingsarbeidet vedtatt av rektor 3. august 2020.

1 Bakgrunn

Etter en dyp og langvarig arbeidsmiljøkonflikt, som resulterte i en faktaundersøkelse og en omfattende prosess som involverte ledelsen på nivå 1 og styret ved NTNU, ble det 31.10.2019 besluttet at Institutt for historiske studier (IHS) skulle nedlegges og to nye institutt etableres: Institutt for historiske og klassiske studier (IHK) og Institutt for moderne samfunnshistorie (IMS). Tiltaket sikret noen viktige betingelser for å skape et forsvarlig arbeidsmiljø for de ansatte. Konfliktene og de krevende prosessene med å håndtere dem var en stor belastning for både ansatte og ledelsen, og det var i etterkant av etableringen av de to instituttene stor risiko for at nye, og gamle konflikter raskt kunne aktiveres.. Etableringen av de to instituttene skapte også nye krevende organisatoriske rammebetingelser for driften av kjernevirksomheten ved instituttene, i særdeleshet organiseringen og undervisningen på historie- og lektorprogrammene i historie som IHK og IMS samarbeider om.

For å sikre velfungerende drift av studieprogrammene og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, ble det våren 2020 iverksatt et gjenopprettingsarbeid. I mandatet datert 3. august 2020 var målene for dette arbeidet å sikre:

- *medvirkning og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for de ansatte ved IHK og IMS*
- *effektiv koordinering og ressursbruk mellom de to instituttene med hensyn til utdanning og forskning*
- *arbeidsmiljømessige, strategiske og organisatoriske forutsetninger som gjør det mulig at de to instituttene, etter en evaluering kan organiseres på den måten som er mest hensiktsmessig for NTNU, og dermed uavhengig av relasjonelle forhold i personalgruppen*

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim Norway	postmottak@hf.ntnu.no www.ntnu.no/hf	Dragvoll Bygg 2, nivå 5	+47 73596595	

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Styrevedtaket om nedleggelsen av Institutt for historiske studier og opprettelsen av IHK og IMS, datert 31.10.2019, kan leses i vedlegg 1. Mandatet for gjenoppretingsarbeidet kan leses i vedlegg 2.

2 Mål for evalueringsarbeidet

Ifølge styrevedtaket datert 31.10.2019, skal evalueringen legge vekt på arbeidet med forbedring av arbeidsmiljø, medvirkning og studiekvalitet.

Evalueringsarbeidet skal gjennomføres på en måte som bidrar til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle medarbeidere i de involverte fagmiljøene. I tillegg er det viktig at selve evalueringen gjennomføres på en måte som fokuserer på læring lokalt og for NTNU som virksomhet.

Evalueringen skal både kartlegge effekten av gjenoppretingsarbeidet og hvilke faktorer i gjenoppretingsprosessen som assosieres med eventuelle resultater. Evalueringen skal baseres på en grundig beskrivelse av hvordan gjenoppretingsarbeidet er forankret, organisert og gjennomført. Den skal inneholde en selvstendig faglig vurdering av gjenoppretingsarbeidet, og kartlegge hvilke erfaringer og lærdommer berørte medarbeidere, ledere på alle nivå, tillitsvalgte og vernetjenesten både lokalt og sentralt har ervervet seg fra gjenoppretingsarbeidet. Kartleggingen skal omfatte sistnevnte synspunkter på virkemidler og metoder som er benyttet, hvilken effekt arbeidet har hatt i forhold til målsetningen for gjenoppretingsarbeidet, samt hvordan gjenoppretingsarbeidet har forholdt seg til føringene som ble lagt i styrevedtaket og mandatet for gjenoppretingsarbeidet (vedlegg 1), herunder i hvilken grad og eventuelt hvordan arbeidet fra og med 31.10.2019 til d.d. har bidratt til;

- at ansatte ved de to instituttene har hatt mulighet for medvirkning
- at ansatte ved de to instituttene har hatt et fullt forsvarlig arbeidsmiljø
- en effektiv koordinering og ressursbruk mellom de to instituttene med hensyn til
 - utdanningssamarbeid mellom instituttene
 - utdanningskvaliteten for studentene på historie- og lektorprogrammet 1
 - forskningsaktiviteten på fagområdene og forskningssamarbeidet på tvers av instituttene
- at de to instituttene både arbeidsmiljømessig og strategisk har utviklet seg på en måte som har skapt betingelser for at historiefagene etter 2025 kan organiseres på den mest hensiktsmessige måten for NTNU, uavhengig av tidligere konflikter

¹ Det ble våren 2022 gjennomført en periodisk evaluering av programmene IHK og IMS forvalter i fellesskap. Evalueringen blir fulgt opp med et systematisk revisjons og endringsarbeid ila 2022/23. Denne evalueringen og det påfølgende revisjonsarbeidet skal være del av datagrunnlaget for evalueringen av gjenoppretingsarbeidet.

I tråd med styrevedtaket skal også evalueringen undersøke om og eventuelt hvordan gjenopprettingsarbeidet har påvirket utdanningskvaliteten for historie- og lektorprogrammet. Det er viktig å presisere skillet mellom effekten av konfliktene og delings-tiltaket i seg selv på ene siden og effekten av gjenopprettingsarbeidet på den andre.

Videre skal evalueringen vurdere om de ansatte per dato har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Det understrekes at evalueringen ikke skal ta stilling til fremtidig organisering av historiemiljøene.

3 Ekstern bistand

For å sørge for tillit til evalueringsarbeidet ønsker NTNU at dette oppdraget skal gjennomføres av et eksternt og uavhengig fagmiljø. Leverandøren som velges, skal ha gjennomført relevante forsknings- og evalueringsoppdrag, og inneha faglig kompetanse innen gjenopprettingsarbeid som omfatter kunnskap om psykososialt arbeidsmiljø, konflikthåndtering, medvirkning, ledelse, samt ha metodisk kompetanse for gjennomføring av oppdraget. Leverandør skal velges gjennom en anbudskonkurranse.

Leverandøren skal velges etter følgende kriterier:

1.Faglig kompetanse og metodisk kompetanse	- 30 %
2.Erfaring med gjennomføring av arbeidsmiljøarbeid og gjenopprettingsarbeid	- 30 %
3.Leveringskvalitet: kvalitet på løsningsforslag	- 30%
4.Pris	- 10 %

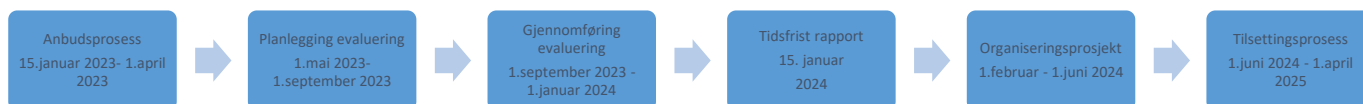
4 Fremgangsmåte

Anbudskonkurransen skal lyses ut senest 15. februar 2023, og valg av tilbyder skal være gjort innen 15. april 2023. Detaljplanleggingen av evalueringsarbeidet, inkludert medvirkning og forankring lokalt og sentralt skal gjennomføres i perioden 1. mai til 1. september 2023. Selve evalueringsarbeidet skal gjennomføres i perioden 1.september 2023 til 1. januar 2024. Rapporten skal fremlegges for oppdragsgiver senest 15. januar 2024.

Arbeidet skal gjennomføres slik at det gir nødvendig informasjon inn i prosessen frem mot ny lederperiode i 2025 og tilhørende ansettelse av dekan og instituttledere. Valg av organisering av historiemiljøene ved NTNU må være på plass før stillingene som dekan og instituttledere ved NTNU og Det humanistiske fakultet kan lyses ut og tilsettes. En prosess med å vurdere og velge organisering må ha tilstrekkelig tid, og bør legges i perioden 1.

februar til 1. juni 2024. Da kan utlysningen og rekruttering av dekan og instituttledere gjennomføres i perioden 1. juni 2024 – 1. april 2025 og slik være avsluttet før disse stillingene lyses ut på NTNU.

Tidsplan



5 Anskaffelsen

Tilbudet vurderes å være under grensen for offentlig anskaffelser som krever åpen konkurranse (1 MNOK). Det betyr at NTNU kan velge tre eller flere tilbydere som blir bedt om delta i tilbudsforespørselen.

6 Organisering av arbeidet

Eier/bestiller av oppdraget

Eier av evalueringsarbeidet er Direktør for organisasjon og infrastruktur. Den praktiske oppfølgingen av arbeidet delegeres til leder av styringsgruppen, som vil være kontaktperson for valgt leverandør.

Referansegruppe

For å kvalitetssikre leverandørens arbeid skal det nedsettes en faglig referansegruppe med deltakere fra NTNU og relevante eksterne aktører. NTNU skal bemanne referansegruppen med en vitenskapelig og administrativt ansatt fra hvert av de to instituttene IHK og IMS, en vitenskapelig ansatt ved NTNU med fagkompetanse innen psykososialt arbeidsmiljø, medvirkning og konflikthåndtering, fagansvarlig (ekstern konsulent) for gjenopprettingsarbeidet, tillitsvalgt og verneombud. Referansegruppen ledes av direktør for organisasjon og infrastruktur ved NTNU.

Referansegruppen vil delta i anskaffelsesprosessen med vurdering av innkomne tilbud og valg av leverandør.

Evalueringsarbeidet skal forankres godt i både den lokale institutt- og fakultetsledelsen (ledermøte og utvidet ledermøte) og i prosjektgruppen og styringsgruppen for

gjenopprettingsarbeidet. Dette skal gjøres gjennom innspill på både mandatet, planen for arbeidet og metodikken som skal benyttes. Evalueringsarbeidet skal også være et fast tema på agendaen på møtene i disse foraene mens evalueringsarbeidet pågår og slik sørge for trygghet og kvalitet i arbeidet.

Leverandøren skal utarbeide og formidle månedlige statusrapporter fra arbeidet til styringsgruppen.