Medarbeidersamtalen – mal

**Gjennomføring, oppgaver og mål**

|  |
| --- |
| Hva var dine viktigste arbeidsoppgaver siden forrige medarbeidersamtale og hva er du mest fornøyd med?  |
|  |
| Hva er dine viktigste oppgaver framover på kort og lang sikt, hva ser du av mulighetsrom og utfordringer?  |
|  |

**Karriere- og kompetanseutvikling
*(Se mal for karriere- og kompetanseutvikling for ansatte ved NTNU)***

|  |
| --- |
| Hvilke behov og muligheter ser du?  |
|  |
| Og hvilke behov og muligheter ser leder? |
|  |

**Ledelse**

|  |
| --- |
| Hvilke forventninger har du til din leder?  |
|  |
| Hvilke forventninger har leder til deg? |
|  |

**Motivasjon, arbeidsmiljø og balanse jobb og privat**

|  |
| --- |
| Hva motiverer deg i jobben?  |
|  |
| På hvilke måter bidrar du til et positivt arbeidsmiljø og godt samarbeid? |
|  |
| Hvordan opplever du balansen mellom jobb og hjem/fritid?  |
|  |

**Oppfølgingspunkter**

|  |
| --- |
| Oppfølgingspunkter for kommende periode. Leder og medarbeider har felles ansvar for oppfølging. |
|  |

Husk å lagre på et sikkert sted. Se retningslinjer for [Lagring av filer og dokumenter](https://i.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Lagringsguide) på Innsida.