**Møtereferat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til: | LOSAM | | |
| Kopi: |  | | |
| Om: | Losam-møte | | |
| Møtetid: | 18.03.24 kl 10.00 – 11.30 | Møtested: | **E1-118** |
| Signatur: | ØWG/TR | | |

Godkjenning av innkalling og referat fra forrige møte

**Sak 15/24 Høringsforslag – Intern høring utkast til rammeverk for kompetanse- og karriereutvikling ved NTNU**

Drøftingssak

**Vedlegg:**

Kompetanse- og karriereutvikling ved NTNU

Utkast til statusrapport høsten 2023

Konklusjon: Høringssvar justert etter innspill fra LOSAM

**Sak 16/24 Status Ny instituttstruktur**

Informasjonssak

**Vedlegg:**

Arbeidsgruppe og mandat – legges frem i møtet  
Brev.ang instituttstruktur IMA

Kommentarer: Saken tas til videre diskusjon til dekanens ledermøte.

Konklusjon: Saken vil settes opp også i neste LOSAM møte 18.04.24.

**Sak 17/24 Systematisk HMS-arbeid og gjennomgang av HMS-avvik inkl aktuelle HR-saker**

Informasjonssak

**Vedlegg:** Saksnotat til fakultetsstyremøtet 7. mars + presentasjon

Konklusjon: Saken tas til orientering-

**Sak 18/24 Ny UH-lov iverksetting fra 1. august 2024**

Informasjonssak

**Vedlegg:**

Ny universitets- og høyskolelov – avklaringer og forventninger

Kommentarer: Ønsker avklaringer om hvordan dette implementeres fra 01.08. Seksjonsleder HR/HMS Trude Ringseth følger opp saken.

Konklusjon: Saken tas til orientering.

**Sak 19/24 Ansettelsesprosess instituttleder IBI – prosess og innstillingsutvalg**

Informasjonssak  
 **Vedlegg:** Bestilling til Loam vedr innstillingsutvalg

Kommentarer: LOSAM kommer med representanter til innstillingsutvalg; 2 hovedrepresentanter + 2 vara. Sendes til HR-rådgiver Ranveig Nerhoel.  
Konklusjon: Saken tas til orientering

**Eventuelt**