**Møtereferat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til: | LOSAM | | |
| Kopi: |  | | |
| Om: | Losam-møte | | |
| Møtetid: | 01.03.24 kl 12.30 – 14.00 | Møtested: | **E1-118** |
| Signatur: | ØWG/TR | | |

Godkjenning av innkalling og referat fra forrige møte.

**Sak 10/24 Høringsforslag - Ny forskrift om undervisnings-, forsknings- og rekrutteringsstillinger**Drøftingssak

Det må synliggjøres/informeres på Innsida hvilke kriterier som gjelder for opprykk, spesielt i fht førsteamanuensisstillinger, hvor NV stiller ekstra krav om 2 årig forskererfaring jf dekanivedtak.

Kommentarer fra LOSAM:

Legge inn kommentar om at krav til forskningskompetanse utover egen PhD ikke vil få konsekvens for NV, da NV allerede har dette kravet jf dekanivedtak.

Språkkrav om B2: bekymret for at konsekvensen motvirker internasjonalisering

Man bør kunne søke opprykk fra universitetslektor til førsteamanuensis.  
Konklusjon: Kommentarer fra LOSAM innarbeides før sending av høringssvar.

**Sak 11/24 Strukturprosess – plan for medvirkning og medbestemmelse, kriterier for innplassering og tidslinje**

Drøftingssak til oppfølging i LOSAM-møte 1. mars

Vedlegg: Oppdatert plan for medvirkning og medbestemmelse, kriterier for innplassering og utkast tidslinje – kommer

Kommentarer fra LOSAM:  
Vedr innplassering; at berørte ansatte får beskjed mest mulig samtidig

Være tydelig og senke presset til uke 37 når innplasseringsprosessen starter. Ha informasjonsmøter om prosessen og hva som skal skje med de som er berørt.

Informere om innplasseringsprosessen i allmøte.

Konklusjon: kommentarer fra LOSAM tas med inn i tidslinjen.

**Sak 12/24 Saker til fakultetsstyremøtet 070324**

Hensikt: Orientere om saker til NV styremøte 6. mars

Konklusjon: saken tas til orientering

**Sak 13/24 Midlertidighet (utsatt sak fra ekstraordinært møte i februar)**

**Informasjonssak**

Vedlegg:

Presentasjon midlertidighet dekanmøte

Endelig rapport intern revisjon midlertidighet

Kommentarer: må jobbe for å oppnå måltall for 2024.

Konklusjon: jobbe videre for å oppnå måltall for 2024.

**Sak 14/24 Handlingsplan NV 2024 (utsatt sak fra møte i januar)**

Hensikt: orientering og handlingsplan for 2024

Vedlegg: Handlingsplan NV  
 Konklusjon: Handlingsplanen må revideres i forhold til revidert budsjett 2024

**Eventuelt**

**Ekstra sak: Innføring av ansettelsesstopp – utsendt til LOSAM som ekstra sak 27.02.24**

Kommentarer:

* det er viktig å forklare hvorfor dette tiltaket kommer nå.
* risikovurdering
* det er viktig å sette et tidsperspektiv på varigheten av ansettelsesstoppen, 31.12.24
* viktig å etterleve oppfordringene om samarbeid og fleksibilitet for å håndtere denne utfordrende perioden.
* unntak fra ansettelsesstopp:
* spesifisere hva som menes med lederstillinger: ledere med personalansvar
* spesifisere hva som menes med allerede utlyste stillinger (publisert pr 01.03.24)

**NB Publisere møteinnkallinger og referat LOSAM til alle ansatte**