**Møtereferat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til stede: | Roar Tobro, Anne Kristine Børresen, Lars Asle Einarsen, Lisbeth Aune, May Grete Sætran | | |
| Forfall: | Thomas Ferstad | | |
| Kopi til: |  | | |
| Gjelder: | Styringsgruppemøte gjenoppretting | | |
| Møtetid: | 0800-0900 | Møtested: | Teams |
| Signatur: |  | | |

**Agenda**

* Kort status
* Evaluering av prosjektet og dilemma som det innebærer (på bakgrunn av tilsendt PP)

**Status** (Anne Kristine)

* Periodisk evaluering – skal leveres i juni. Jobber med å ha med perspektivet «fremtidens HumSam» i evalueringsarbeidet
* Ny organisering begynner å virke – ledergruppene fra begge inst. har felles ledermøter
* Går nå inn i semesteravslutning og eksamensforberedelser

**Evaluering**

* Målet er læring og et arbeidsmiljø som er forsvarlig. De involverte skal føle seg lyttet til - deres erfaringer er ekstremt viktige.
* Evalueringen må reflektere mandatet for arbeidet
* Diskusjon rundt målsetting: fremoverfokus for å styrke det videre arbeidet
* Hvem skal evaluere? Få som har erfaring i markedet
* Forslag om opprettelse av et metodisk råd som støtte

Videre arbeid

* Starte skrivearbeid: mandat, kravspek.
* Mandatet må ha et tilleggsnotat som redegjør for hvilke vurderinger som er gjort
* Informere om evaluering på ulike arenaer for å modne organisasjonen (AK og LA)
* Forankring i ledelse, styret, SESAM, AMU
* Valg av evaluator
* Metodisk råd

Neste møte: uke 23 (Roar sørger for innkalling)