**Møtereferat**

|  |  |
| --- | --- |
| Tilstede:  | Gerd Inger Sætrom (Tekna), Maria Wallin (Forskerforbundet), Pei Na Kui (NITO), Arild Vatn (Parat), Henriette Vaagland (lokalt hovedverneombud), Øyvind Weiby Gregersen (dekan), Trude Ringseth (seksjonsleder HR/HMS). |
| Kopi til: |  |
| Om: | Losam-møte  |
| Møtetid: | 19.10.23 kl 08.15 – 09.45 | Møtested: | **E1-118** |
| Signatur: |  ØWG/TR |

 Innkalling og referat fra forrige møte godkjent.

**Sak 23/49 Intern revisjon midlertidighet**

Vedlegg: informasjon om revisjon, presentasjon, rektorvedtak

 Kommentar: Bekymring for om ansettelse i riktig kode forsker/teknisk ansatt

 Konklusjon: saken tas til orientering. Følges opp når rapporten fra revisjonen er mottatt.

**Sak 23/50 Velferdsmidler 2023**

Vedlegg: notat om bruk av velferdsmidler ved enhetene

 Kommentar: informere om at det gis ekstra velferdsmidler i 2024 pga coronatiden.

 Sak til møte november/desember om bruk av velferdsmidler 2024.

 Konklusjon: saken tas til orientering

**Sak 23/51 Systematisk HMS-arbeid, HMS-kurs og sykefraværsstatistikk NV**

Vedlegg: fakultetsstyresak og presentasjon

 Kommentar: HMS vil være en egen fast sak i alle styremøter. Avvik som gjelder personskade.

 Kommentar: Pilot på jobbealenealarm ved NV.

Kommentar: er det mulig å skille ut tall i sykefraværsstatistikken i forhold til svangerskap og syke barn? Trude sjekker ut.

Veileder har en rolle i å bidra til å risikovurdere, opplæring, faglig vurdering. Også labkoordinatorer bør inkluderes. Det burde også vært inkludert under HMS-avvik Roller og rutiner i arbeidet med HMS-avvik.

Konklusjon: saken tas til orientering

**Sak 23/52 Status i arbeidet med studieprogramporteføljen**

 Orienteringssak

 Saken er ute til høring ved instituttene

 Konklusjon: saken tas til orientering

**Sak 23/53 Status i arbeidet med institutt- og faggruppestruktur**

Orienteringssak
Kommentar: Saken skal sendes ut på høring i november. Komme tilbake med sak i Losam om faglig organisering 4. nivå når arbeidet med faglig organisering starter vår 2024

 Konklusjon: Saken tas til orientering.

**Sak 23/54 Status for Campussamlingen**

Orienteringssak
Kommentar: viktig at NV kommer med innspill i rett timing. Det er derfor berammet møter i forkant av prosjektmøtene i Campusprosjektet.

 Konklusjon: Saken tas til orientering

**Eventuelt**

Vikar for HMS-koordinator ved fravær

Innspill sykkelparkering til Campusprosjektet

Svar vedr sak 23/51 Sykefraværsstatistikk

I DFØ regnes fraværstypen «Sykt barn» ikke som sykefravær, og analyseres via arket «Fraværsanalyse».

Når det gjelder svangerskapsrelatert fravær kan man ikke kan ta ut egen rapport i DFØ, dette handler om at når arbeidsgiver mottar en sykmelding er diagnose ikke oppgitt.

Svangerskapsrelatert fravær kan leder ha oversikt over på NAV, eks. søknad om unntak for arbeidsgiveransvar for gravide medarbeidere eller i dialog med sine medarbeidere.