**Møtereferat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tilstede: | Lise Skorstad, Maria Wallin, Pei Na Kui, Anita Storsve, Eirin Skjøndal Bar, Øyvind Gregersen, Marit Martinsen | | |
| Forfall |  | | |
| Om: | Losam-møte 04-22 | | |
| Møtetid: | 25.04.22 kl 14.00 -15.30 | Møtested: | E3 118 – Fak.adm |
| Signatur: | ØWG/MFM | | |

Ingen kommentarer til innkalling og referat fra forrige møte.

**Sak 22/18 Strategisk personalplan (SPP)**

Hensikt: Informere om bestilling og prosess med SPP og LTB på enhetene.

Vedlegg: bestilling til enhetene

* Vi er tidlig i arbeidet, har samtaler med instituttene
* Vil nye digitale systemer ha betydning for dette arbeidet? Og hvordan man planlegger for dette i fremtiden? Ja, dette må vurderes både på kompetansebehov og ressursbehov i fremtiden. Enn så lenge vet vi ikke helt betydningen av dette.
* Positivt å dele på tvers mellom instituttene
* Medvirkning i dette er viktig, ikke bare for vitenskapelige ansatte, men at administrative og tekniske ressurser også er ivaretatt. En økning på vitenskapelig side vil også kunne ha betydning på teknisk og administrativ side
* Skriv eksplisitt på karriere- og kompetanseutvikling at det også gjelder for teknisk- administrative
* Planen skal samle evt drøftningssaker knyttet til bemanning til LOSAM, blant annet omgjøring av stilling

**Sak 22/19 Tjenestesenter for lønn og lønnsnær HR**

Hensikt: Orientere om gjennomføring og veien videre

Vedlegg: Presentasjon om tjenestesenteret

* Hadde vært nyttig om ulike brukerreiser illustreres for å vise flyten
* Bekymret for sårbarhet dersom ressursene i senteret er veldig spesialisert og ikke ser sammenhenger. I tillegg til at det vil være et stort omfang av saker.
* Informasjon om endring til tjenestesenter er viktig
* Forventinger til ansatte i denne prosessen må tydeliggjøres, og kulturendring på enheter der de har vært vant til å oppsøke HR for kjappe avklaringer
* Kontaktflater må synliggjøres og tydeliggjøres

**Sak 22/20 Retningslinjer for ansettelse av forskere ved IFY**

Hensikt: Informasjon om rutine rundt ansettelse av forskere ved institutt for fysikk

Vedlegg: Retningslinje IFY

* Muntlig presentasjon fra instituttleder Erik Wahlstrøm
* Instituttet fikk et innslag av forskere gjennom SFF
* De har gjennomført mange diskusjoner med forskerne på instituttet
* Omfanget er ikke ekstremt stort – 3- 4 forskere per i dag
* Beskrevet i dokumentet hvordan de ønsker å bruke forskerne
* Diskutert i ledergruppe, skal gjennomføres en til forankringprosess før det skal diskuteres i styret
* Fra LOSAM - IMA har to faste ansatte forskere der de tenker mer portefølje. Veldig viktig å ha folk som kan gå inn og ut av prosjekter – er med å skape kontinuitet.
* Viktig at personene føler seg trygge og ivaretatt
* Viktig med en langsiktig plan for disse. Faggruppen har en interesse av å beholde den faste forskeren. Viktig at de har kontakt med flere enn en professor, men at alle forstår viktigheten av den rollen en forsker kan ha.
* Viktig med forankring hos ledelsen.
* Forskere kan veilede stipendiater (finnes et dekani vedtak på dette), men da skal det være godkjent av instituttleder og det skal behandles i FU.
* Ønsker å lande retningslinjen ila høsten

**Sak 22/21 Evaluering av samarbeidet i LOSAM**

Hensikt: Gjennomgang av samarbeidet i LOSAM

* Fungerer bra, men kunne vært interessant med økonomikurs for å få en bedre økonomisk forståelse for budsjett – lettere å stille gode spørsmål. Dette kan vi gjennomføre i et LOSAM-møte. Eventuelt andre kompetanseutviklingstiltak kan også diskuteres for LOSAM.
* LOSAM kan gjennomføre møter i forkant av selve LOSAM-møtene, særlig der hvor det er drøftningssaker
* NV-listen på Innsida ikke oppdatert – Marit følger opp
* Peke ut en representant som koordinerer forespørsler fra arbeidsgiver
* LOSAM må gjerne spille inn saker til møtene, både i møtet og i forkant av møtet
* Ønsker en tydeligere beskrivelse av hensikt med sakene som settes på agendaen
* Godt diskusjonsklima, lytter til hverandre
* Intensjonen er å holde det på et litt strategisk nivå, mindre detaljesaker, men de lange linjene
* Ønskelig at LOSAM presenterer seg selv for ledermøte, peke ut en som kan komme og si litt om LOSAM og rollen. Tidspunkt kommer.

**Eventuelt**

Tidspunkt for mai-møtet

* Blir ikke det tidspunktet det ble flyttet til (innklemt dag), nytt tidspunkt kommer

Skidag

* Tatt inn mange flere enn det som var grensen.
* Tilbakemeldingen var at det var begrensninger på antall.
* Mye jobb og logistikk med å planlegge med to dager.
* Mange som ikke møtte av de som var påmeldt.
* Bør være en dag, åpent for alle, og ikke med begrensninger.
* Bør ha arrangement som treffer flere, og ikke som ekskluderer andre.
* Ta en runde på dette til høsten og se hvilke erfaringer vi har gjort oss

**Neste møte: kommer**