

Referat 18.06.21 kl 14.30-16.30

Leder utvalget Toril Nagelhus Hernes

Sekretariat: Likestillings og mangfoldsrådgiver Janet Rautio Øverland

Tilstede

Toril Nagelhus Hernes
Siri Forsmo
Tor Grande
Vivian Lagesen
Martine Sletten
Åse Marie Mundal
Morten Mørch
Marte Gangmark Villmo

Frafall: Olav Bolland

18/21 Godkjenning av referat fra møtet 19.04.21

Forslag til vedtak: Utvalget godkjenner møtereferrat fra møtet 19.04.21

Vedtak: Utvalget vedtar referat som fremlagt i saksunderlaget

19/21 Studentenes tid

Hensikt: Orienterer utvalget Samiske perspektiver i NTNUs emner

Orienteringssak. Studentrepresentantene har, etter ønske fra studentene, jobbet med en sak om samisk språk, historie og kultur inn i relevante emner ved NTNU. De har undersøkt hva som gjøres på organisasjonen nå, og gir en oppsummering av dette arbeidet med forslag til hva som kan gjøres videre. Forslag til vedtak: Utvalget tar informasjonen til orientering

Vedtak: Utvalget takker for orienteringen og forslag til tiltak. Noen av tiltakene vil utvalget vurdere om skal fremmes som råd til rektor. Utvalget anser at det for noen av tiltakene vil være mulig å søke om støtte til gjennomføring fra likestilling og mangfoldsmidler som utlyses og bevilges av utvalget. Utvalget ser det som naturlig at relevante fagmiljø ved NTNU utforsker samarbeid med UiT og Nord-Universitet innen samiske perspektiver.

20/21 Utlysning av likestilling og mangfoldsmidler 2022

Hensikt: Innspill fra utvalget ønskes på utlysningstekst og sette en innstillingskomité for behandling og godkjenning av søknader.

Bakgrunn: Vi lyser nå ut midler for flere tiltak innen likestilling og mangfold. Ønsker særlig innspill på egeninnsats fra fakultetene, og om denne skal økes fra 20% til 30-40% . Begrunnelse for å øke denne er at vi får mange søknader som ikke går gjennom grunnet begrensede midler. Det er også ønskelig å få innspill på hvorvidt utlysningsteksten er dekkende med tanke på at midlene skal dekke både likestilling og mangfold.

Vedtak: Utvalget mener at egeninnsats fra fakultetene til tiltakene er viktig for å forplikte fagmiljøene til innsats og tilrettelegging, og øker derfor egeninnsatsen til 30 % av totalbudsjettet for Startpakker og Kvalifiseringsstipend. Søknadene forankres ved fakultetene gjennom en prioritering av søknadene ved innsendelse. Letekomitéer støttes ikke og fjernes som tiltak.

Forslag til innstillingskomité: Student representant, tillitsvalgt representant og instituttleder. Personer til komitéen utnevnes til høsten i første utvalgsmøte når nye medlemmer er utnevnt. Sekretær for innstillingskomite: Janet Rautio Øverland.

21/21 Høringsnotat fra Forskningsrådet

Hensikt: Utvalget kommer med innspill til høringsnotatet.

Bakgrunn: Forskningsrådet har bedt om innspill fra NTNU på BALANSEprosjektet og arbeidet med likestilling og mangfold. Ved å komme med innspill her vil NTNU være med å gi retning til arbeidet Forskningsrådet skal gjøre fremover. Dekanmøtet har også kommet med innspill og utvalget vil utgjøre en bredde i vårt svar på høringsnotatet.

Vedtak: Flere medlemmer fra utvalget bidrar skriftlig til arbeidet og innspillene samordnes og oversendes Forskningsrådet av utvalgets sekretær.

22/21 Oppdatering mandatet til utvalg for likestilling og mangfold

Hensikt: Orienterer utvalget om ferdigstilt mandat og nye medlemmer i utvalget fra høsten av.

Bakgrunn: Forslag til nytt mandat har vært tema i SESAM og Dekanmøtet. I tillegg har det vært sak i rektoratmøtet for en siste kvalitetssjekk. Nye medlemmer er forespurt.

- Vedlegg: Ferdigstilt mandat

Vedtak: Utvalget støtter fremlagte mandat, sammensetning og oppnevning av medlemmer

23/21 Møtedatoer høst 2021

Hensikt: Til orientering

Bakgrunn: Nytt utvalg med nytt mandat kan notere seg følgende planlagte møtedatoer:

- 6 september 1100 – 1300
- 21 oktober 1000 - 1200
- 9 desember 1000 – 1200

Vedtak: Det gjøres kartlegging på nye datoer.

24/21 Eventuelt

1. Ny internasjonal utviklingsplan: Denne utvikles nå og her blir mangfold sentralt. (internasjonalisering hjemme) Det er naturlig at dette sees i sammenheng med implementeringsarbeidet innen mangfold som skal gjøres ved NTNU.

2. Avtakking: Tusen takk for innsats og arbeid til de som går av. Og takk til de som skal fortsette.