

Mål for IA-arbeidet ved NTNU

Innledning:

Arbeidslivets parter, Regjeringen, staten som arbeidsgiver, arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene, har underskrevet en ny Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) for perioden 01.01.2019 – 31.12.2022. Avtalens innsatsområder, organisering og virkemidler skal støtte arbeidet som ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte gjør i den enkelte virksomhet. NTNU stiller seg bak målene i IA-avtalen.

IA-avtalens mål på nasjonalt nivå

IA-avtalen skal skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom å forebygge sykefravær og frafall og på denne måten bidra til å øke sysselsettingen. Nasjonale målsetninger:

- Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
- Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.

Innsatsområder

For å støtte opp under målene for IA-avtalen, er partene og myndighetene enige om å målrette innsatsen mot følgende innsatsområder:

- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær

NTNUs overordnede mål for IA-arbeidet

- NTNU arbeider for et inkluderende arbeidsliv som bidrar til at den enkeltes ressurser og arbeidsevne utvikles og benyttes i aktivt arbeid.
- Arbeidsplassen skal ha et forebyggende fokus på arbeidsmiljøet.
- NTNU skal være en helsefremmende arbeidsplass med fokus på mestring, medbestemmelse og utvikling.
- Lederforankring og partssamarbeid er en forutsetning for å skape et godt og inkluderende arbeidsliv.
- Partene har ansvar for mål- og handlingsplanen, og det betyr at arbeidsgiver skal samarbeide med tillitsvalgte, verneombud og ansatte for å nå de felles målene som er satt i planen.

Målsetningene for IA-arbeidet ved NTNU for perioden 2019 – 2022, som beskrevet i dette dokumentet, er overordnet for NTNU. HR- og HMS-sjefen har ansvar for å at det på bakgrunn av målsetningene utarbeides en handlingsplan for inkluderende arbeidsliv på NTNU-nivå, samt at målsetninger og handlingsplan forankres i universitetets ledelse og gjøres til en del av NTNUs personalpolitikk.

Med utgangspunkt i IA-målsetningene for NTNU, skal det videre utarbeides tre tiltak på instituttnivå/avdelingsnivå (i fellesadministrasjonen) som skal sammenstilles til mål- og handlingsplan på LOSAM-nivå. Tiltakene skal være partsforankret (ledelse, tillitsvalgte, verneombud).

NTNUs målsetninger og handlingsplaner for inkluderende arbeidsliv bygger på IA-avtalen, krav i Arbeidsmiljøloven, HMS-håndboka ved NTNU, samt NTNUs verdier om et arbeids- og studiemiljø preget av respekt og omtanke beskrevet i strategidokumentet «Kunnskap for en bedre verden», 2018-2022. Arbeidsmiljøarbeidet skal diskuteres regelmessig i ledermøter på alle nivå, i AMU, SESAM og LOSAM, samt i andre fellesmøter mellom arbeidsgiver, ansatte, arbeidstakerorganisasjonene og verneombudet.

IA-arbeidet skal være på agendaen sentralt fast to ganger i året i IA-partssamarbeidsmøte hvor både ledelse, tillitsvalgte og verneombud er representert. Planlegging, koordinering, gjennomføring og formidling av IA-arbeidet ved enhetene er leders ansvar. Det er også leders ansvar å sette IA på dagsorden i aktuelle fora lokalt. Innsatsområdene som er økt fokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid samt tett og tidlig oppfølging i forbindelse med sykefravær er en styrking av ansvarsområder som allerede ligger til enhetsleder.

Målsetninger for IA-arbeidet ved NTNU for perioden 01.01.2019 – 31.12.2022

Gjennom å jobbe godt og systematisk med forebyggende arbeidsmiljøarbeid, redusering av unødvendig sykefravær og frafall, skal NTNU være med på å bidra til et mer inkluderende arbeidsliv. For å støtte opp under målene for IA-avtalen, er partene og ved NTNU enige om følgende målsetninger:

- 1. Bedre den systematiske tilnærmingen til forebyggende arbeidsmiljøarbeid**
- 2. Bedre arbeidsmiljøet for utenlandske ansatte**
- 3. Bedre arbeidsmiljøet for stipendiater**
- 4. Økt fokus på tett og tidlig oppfølging i forbindelse med sykefravær**

Arne Kr. Berntsen

For NTNU, HR- og HMS-sjef

14.5.19

Sten Sjøberg

Tillitsvalgte NTL/LO

Geg Ewa S. Alterkjø

Tillitsvalgte FF/Unio

Mark Mørk

Tillitsvalgte Parat/YS

Bjørn Skalland

Tillitsvalgte Tekna/Akademikerne