

KOPI AV UTGAVE 06.12.2021 –

Spørsmål merket med:  er spørsmål som eventuelt dukker opp på bakgrunn av svaret på spørsmålet foran.

NTNU HMS-årsrapportering 2021

Side 1

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Formålet med HMS-årsrapporteringen er å gjennomgå det systematiske HMS-arbeidet (internkontroll). Dette for å sikre at HMS-arbeidet ved enhetene på NTNU er i tråd med krav fra myndighetene og NTNUs styringsdokumenter.

Se innsida [Årsrapportering - helse miljø og sikkerhet \(klikk på lenken\)](#) for mer informasjon og anbefalt framgangsmåte for gjennomføringen.

Skjemaet skal fylles ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid.

Frist for innsending er 7. januar 2022.

Resultatene behandles av HR- og HMS-avdelingen v/HMS-seksjonen. Resultatene vil danne grunnlag for NTNUs overordnede *Årsrapport 2021 - Helse, miljø og sikkerhet*.

Mvh
Roar Tobro
Konstituert organisasjonsdirektør

Det er mulighet for mellomlagring underveis i utfyllingen, se nederst på siden.

 Sideskift

Side 2

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Informasjon om enheten

Enhetens navn *

Velg riktig enhet fra nedtrekksmenyen

Velg ... 

Enhetens leder? *

(Hentes fra Feide og kan ikke endres)

Leders e-postadresse? *


(Hentes fra Feide og kan ikke endres)

Er kartleggings skjemaet fylt ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid? *


Ja

Nei

Navn på verneombud som deltok i utfyllingen av kartleggingskjemaet: *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er kartleggingskjemaet fylt ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid?»

Stopp! Ta kontakt med verneombudet. Skjemaet skal fylles ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid. Hvis dette ikke er mulig innen tidsfristen, forklar kort hvorfor i tekstfeltet under. *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Nei» er valgt i spørsmålet «Er kartleggingskjemaet fylt ut av enhetens leder og verneombud i samarbeid?»

 Sideskift


Side 3

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Er det fastsatt mål for HMS-arbeidet i 2021? *

Ja Nei Vet ikke

Last opp enhetens HMS-mål for 2021 *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er det fastsatt mål for HMS-arbeidet i 2021?»

Velg fil

Maks 30 MB

I hvilken grad har enheten oppdaterte HMS-risikovurderinger for sine aktiviteter? *


1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

Har enheten utarbeidet en HMS-handlingsplan for 2021? *

Ja Nei Vet ikke

Last opp enhetens HMS-handlingsplan for 2021 *

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Har enheten utarbeidet en HMS-handlingsplan for 2021?»

Velg fil

Har enheten rutiner som sørger for at HMS-avvik blir meldt inn (registrert)? *

[Se innsida for definisjon av HMS-avvik](#) (høyreklikk for å åpne innsida i nytt vindu)

Ja

Nei

Vet ikke

I hvilken grad gjennomføres kartlegging av årsaker og tiltak på bakgrunn av innmeldte HMS-avvik? *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Har enheten rutiner som sørger for at HMS-avvik blir meldt inn (registrert)?»

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

I hvilken grad sørger enheten for at lærdom fra HMS-avvik deles? *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «1», «3», «2» eller «4» er valgt i spørsmålet «I hvilken grad gjennomføres kartlegging av årsaker og tiltak på bakgrunn av innmeldte HMS-avvik?»

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1

2

3

4

Vet ikke

Er det gjennomført HMS-runde ved enheten i 2021? *

[Se innsida for beskrivelse av HMS-runde](#) (høyreklikk for å åpne innsida i nytt vindu)

Ja

Nei

Vet ikke

Har enheten regelmessige møter med bedriftshelsetjenesten (årlig eller oftere) vedrørende samarbeidsplan? *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Fakultet for naturvitenskap (NV), Fakultetsadministrasjonen», «Fakultet for arkitektur og design (AD), Fakultetsadministrasjonen», «Fakultet for økonomi (ØK), Fakultetsadministrasjonen», «Fakultet for informasjonsteknologi og elektronikk (IE), Fakultetsadministrasjonen», «NTNU Vitenskapsmuseet (VM), Administrasjonen», «Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH), Fakultetsadministrasjonen», «Det humanistiske fakultet (HF), Fakultetsadministrasjonen», «Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap (SU), Fakultetsadministrasjonen» eller «Fakultet for ingeniørvitenskap (IV), Fakultetsadministrasjonen» er valgt i spørsmålet «Enhets navn»

Se innsida, [Retningslinje for bruk av bedriftshelsetjenesten \(BHT\)](#)

(høyreklikk for å åpne innsida i nytt vindu)

Ja

Nei

Vet ikke

Er det utarbeidet en skriftlig oversikt som viser delegering av HMS-oppgaver ved enheten? *

Ja

Nei

Vet ikke

Last opp enhetens oversikt over delegering av HMS-oppgaver *



Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er det utarbeidet en skriftlig oversikt som viser delegering av HMS-oppgaver ved enheten?»

(Oversikten bør inneholde stillingsandelen avsatt til de ulike rollene)

Velg fil

Maks 30 MB

Beskriv kort hvordan linjeleder holder seg løpende orientert om status på de HMS-oppgavene som er delegert videre? *



Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er det utarbeidet en skriftlig oversikt som viser delegering av HMS-oppgaver ved enheten?»

I hvilken grad er verneombud involvert i planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

I hvilken grad har verneombud tilstrekkelig tid til å utføre vervet? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

I hvilken grad har verneombud tilstrekkelig opplæring til å utføre vervet? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

Har verneombud i løpet av siste 3 år deltatt på HMS-plattformen? *



Ja



Nei



Vet ikke

Har leder i løpet av siste 3 år deltatt på HMS-plattformen? *



Ja



Nei



Vet ikke

I hvilken grad involveres medarbeidere i planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad



1



2



3



4



Vet ikke

Har enheten rutiner som sikrer at medarbeidere har tilstrekkelig HMS-kompetanse for å utføre arbeidet trygt og forsvarlig? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

Innehar enheten kunnskaper og ferdigheter til å kunne håndtere uønskede hendelser som er omfattende eller alvorlige? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

Utfører ansatte ved enheten arbeid i samme lokaler/områder som eksterne virksomheter? *

Ja Nei Vet ikke

Er det utarbeidet samordningsavtale(r)? *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Utfører ansatte ved enheten arbeid i samme lokaler/områder som eksterne virksomheter?»

Ja Nei Vet ikke

Hvilke eksterne virksomheter har enheten samordningsavtale(r) med?

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Er det utarbeidet samordningsavtale(r)?»

Oppgi navn på virksomheten(e)

Gjenspeiler sykefraværstatistikken i Paga det reelle sykefraværet for alle ansattegrupper og stillingskategorier ved enheten? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

Beskriv kort årsaken til dette: *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «1» eller «2» er valgt i spørsmålet «Gjenspeiler sykefraværstatistikken i Paga det reelle sykefraværet for alle ansattegrupper og stillingskategorier ved enheten?»

I hvilken grad følges sykemeldte opp i henhold til NTNUs rutiner? *

[Se innsida for oppfølging av sykemeldte](#) (høyreklikk for å åpne innsida i nytt vindu)

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

I hvilken grad er arbeidsrelatert sykefravær en utfordring ved enheten? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

I hvilken grad er årsaker til arbeidsrelatert sykefravær kjent for linjeleder? *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «4», «3» eller «2» er valgt i spørsmålet «I hvilken grad er arbeidsrelatert sykefravær en utfordring ved enheten?»

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

 Sideskift

Side 4

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Korona-pandemien har ført til endringer i samarbeidsformer, økt bruk av digitale verktøy og økt bruk av hjemmekontor med mere. På hvilken måte påvirker de nye arbeidsformene arbeidsmiljøet ved enheten? *

Svært negativt

Noe negativt

Ingen påvirkning

Noe positivt

Svært positivt

Vet ikke

Beskriv kort

Setter enheten psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø på dagsorden med jevne mellomrom? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

Er medarbeidere ved enheten gjort kjent med hvordan de kan si fra til arbeidsgiver om krittikkverdige eller uforsvarlige forhold på jobb? *

1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

Omtrent hvor stor andel av de ansatte har gjennomført medarbeidersamtale i 2021? *

0-24% 25-49% 50-74% 75-100% Vet ikke

Er medarbeidere ved enheten gjort kjent med NTNUs retningslinjer for rus og avhengighet? *

Se innsida for [Retningslinjer for rus- og avhengighet](#). (høyreklikk for å åpne innsida i nytt vindu)


1 = i svært liten grad, 4 = i svært stor grad

1 2 3 4 Vet ikke

Har enheten strålekilder? *

(Radioaktive stoffer, røntgenapparater, elektronmikroskoper, lasere, kortbølget ultrafiolett stråling (UVC), kilder med potensielt skadelig elektromagnetisk stråling)

Ja Nei Vet ikke

 Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Har enheten strålekilder?»

Har enheten rutiner som sørger for at:

	Ja	Nei	Ikke aktuelt	Vet ikke
det gjennomføres målrettet helseundersøkelse av medarbeidere hvor lovkrav utløser dette? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
det føres register over medarbeidere som arbeider med ioniserende stråling? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
at det oppnevnes romansvarlig, som sørger for oppdaterte romkort og annen nødvendig merking på rom med særlige farer? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
alle meldepliktige strålekilder ved enheten meldes i Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet sitt meldesystem? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
avhending av radioaktivt avfall skjer i henhold til NTNUs retningslinjer? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Håndteres eller brukes det kjemikalier og/eller gasser ved enheten? *

Ja

Nei

Vet ikke



Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Håndteres eller brukes det kjemikalier og/eller gasser ved enheten?»

Har enheten rutiner som sørger for:

	Ja	Nei	Vet ikke
det gjennomføres målrettet helseundersøkelse av medarbeidere hvor lovkrav utløser dette?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
det føres register av medarbeidere som arbeider med kjemikalier og/eller gasser hvor registrering kreves? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
at det oppnevnes romansvarlig, som sørger for oppdaterte romkort og annen nødvendig merking på rom med særlige farer? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
at det gjennomføres tiltak for å begrense eksponering, og at påbudt verneutstyr er tilgjengelig og benyttes? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
avhending av kjemikalier og/eller gasser skjer i henhold til NTNUs retningslinjer? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Håndteres eller brukes det biologiske faktorer ved enheten? *

Ja

Nei

Vet ikke



Dette elementet vises kun dersom alternativet «Ja» er valgt i spørsmålet «Håndteres eller brukes det biologiske faktorer ved enheten?»

Har enheten rutiner som sørger for:

	Ja	Nei	Vet ikke
det gjennomføres målrettet helseundersøkelse av medarbeidere hvor lovkrav utløser dette?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
det føres register av medarbeidere som arbeider med registreringspliktige biologiske faktorer? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
at aktuelle medarbeidere tilbys vaksinasjon ved avdekket behov? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
at det oppnevnes romansvarlig, som sørger for oppdaterte romkort og annen nødvendig merking på rom med særlige farer? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
avhending av smittefarlig skjer i henhold til NTNUs retningslinjer? *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Har enheten rutiner som sørger for at medarbeidere får opplæring og informasjon om risikofaktorer for arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager, og hvordan disse kan unngås? *

Ja

Nei

Vet ikke

Har enheten rutiner som sørger for at medarbeidere får tilgang til spesielt tilpasset utstyr ved avdekket behov? *

Ja

Nei

Vet ikke

Annet:

Her kan enheten rapportere annet vedrørende enhetens eller NTNUs HMS-arbeid.

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Korona-pandemien har ført til endringer i samarbeidsformer, økt bruk av digitale verktøy og økt bruk av hjemmekontor med mere. På hvilken måte påvirker de nye arbeidsformene arbeidsmiljøet ved enheten? *

Svært negativt

Noe negativt

Ingen påvirkning

Noe positivt

Svært positivt

Vet ikke

Beskriv kort