Karriere- og kompetanseplan for ansatte ved NTNU

Periode fra: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ til \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **Langsiktige mål (1-5 år)** Formuler konkrete målsettinger om hva som skal oppnås på kort og lang sikt |
|   |
| **Oppfølging av resultater fra forrige karriereplan**  |
|  |
| **Hvilke tiltak blir viktig for å nå målene, og hva blir viktig i gjennomføringen av tiltakene?**  |
|  |

Karriereplanen følges opp og oppdateres regelmessig i årlig medarbeidersamtale