

## Invitasjon til NTNUs mentoringprogram for kvinnelige førsteamanuenser og førstelektorer 2022-2023

### Nå kan du søke om å delta i mentoringprogrammet 2022-2023

Målsettingen med programmet er å øke andelen kvinner i professorat og dosentstillinger gjennom å bidra til karriereutvikling. Videre vil programmet bidra til nettverksbygging og erfaringsutveksling mellom kvinnelige forskere på tvers av NTNU, og til læring og utvikling for både adepter, mentorer og NTNU som organisasjon. Programmet er et viktig ledd i likestillings- og karriereutviklingsarbeidet ved NTNU.

### Er du i gang med opprykksarbeidet til professor- eller dosentstilling og ønsker støtte fra en mentor? Meld deg som adept i programmet

Som adept er du i dag fast ansatt ved NTNU som førstelektor eller førsteamanuensis, og er på god vei til å søke om opprykk. Gjennom programmet vil du få bistand til karriereutvikling og øke din kunnskap om hva som kreves for å bli kvalifisert for opprykk til professor eller dosent.

Ved utvelgelse vil din motivasjon, begrunnelse og hvor langt du er kommet i opprykksarbeidet vektlegges. Fakultetene nominerer inntil 4 adepter hver.

- [Søknadsskjema for adepter](#) (opprykkskandidater). Frist 14. januar.
- Fakultetene får tilsendt oversikt over kandidater og sender prioritert liste til [kristin.skjeldestad@ntnu.no](mailto:kristin.skjeldestad@ntnu.no) innen 28. januar.
- Informasjon om plass på programmet gis deltakerne innen 4. februar.

### Er du professor/dosent og ønsker å støtte en ansatt i opprykksarbeidet? Meld deg som mentor i programmet.

Som mentor er du dosent eller professor, og du er interessert i å bidra til både andres og egen vekst og utvikling, og i å utvikle ditt nettverk på NTNU. Du vil bistå din adept mot kvalifisering til opprykk, og programmet vil gi deg en økt forståelse for mentorrollen og verktøy til bruk i mentorskapet. Vi ønsker både kvinnelige og mannlige mentorer.

[Søknadsskjema for mentorer](#). Frist 28. januar.

### Om programmet:

- 4 fellessamlinger, en samling bare for mentorer og to samling bare for adepter
- Obligatorisk deltakelse på alle samlingene, samlingene planlegges fysisk
- Samlingene gjennomføres på norsk (noen engelske tilpasninger etter behov)
- Adeptene vil ha noen hjemmeoppgaver (knyttet til samarbeid med mentor og eget opprykksarbeid) mellom samlingene
- Programmet har plass til 20 adepter og 20 mentorer
- Adepter og mentorer blir satt sammen på tvers av faglig tilhørighet
- 8 – 10 møter mellom mentor og adept

### Samlinger i 2022 og 2023:

Dato	Tema	Deltakelse
20. april 2022	Oppstartsmøte adepter	Adepter
11. mai 2022	Mentor Master Class	Mentorer
08. juni 2022	Startsamling	Alle
14. september 2022	Adeptsamling	Adepter
26. oktober 2022	Underveissamling 1	Alle
18. januar 2023	Underveissamling 2	Alle
29. mars 2023	Avslutningssamling	Alle

Som deltaker forplikter du deg til å delta på alle samlingene og å gjennomføre mentor-adept-møter utenom samlingene.

Tema på samlingene vil omfatte blant annet:

- Roller, ansvar og samarbeid i mentorskapet
- Nettverksbygging
- Opprykksarbeidet og søknadsprosessen
- Valg og prioritering i karriereløpet
- Identitet knyttet til professor/-dosentrollen
- Balanse hjem-arbeid
- Erfaringsdeling

### Noen tilbakemeldinger fra tidligere evalueringer:

- *«Jeg har fått synliggjort min kompetanse, laget strategisk karriereplan og fått belyst hva som kreves for et professoropprykk.»*
- *«Veldig bra program som bød på mye mer enn forventet! Også mer jobb enn forventet, men det er absolutt nødvendig. Jeg har fått en veldig god start til videre utvikling.»*
- *«Jeg har fått pratet med andre folk om meg og min karriere på NTNU. Å ha en mentor burde vært for alle.»*
- *«Svært gode oppgaver som ga god mening for refleksjon og erfaringsutveksling.»*
- *«Gode muligheter for nettverksbygging. Noe av det beste er at man treffer andre med samme mål»*
- *«Godt forberedt og gjennomtenkt. Veldig viktig program!»*

HR-og HMS-avdelingen er ansvarlig for programmet, og planlegger innhold og tilrettelegger samlingene i samarbeid med interne og eksterne samarbeidsparter.

**Kontaktperson:** Kristin Skjeldestad, seniorrådgiver HR- og HMS-avdelingen, epost: [kristin.skjeldestad@ntnu.no](mailto:kristin.skjeldestad@ntnu.no)