

Til alle ansatte ved Institutt for historiske studier

Kjære kollega,

I går vedtok NTNUs styre å legge ned Institutt for historiske studier i sin nåværende form og i stedet etablere to nye institutter fra i dag (1.november). Hensikten er å gjenopprette et forsvarlig arbeidsmiljø for alle.

Dere har stått i en vanskelig og uavklart situasjon over lang tid. Flere har gitt uttrykk for sin bekymring direkte til meg i møter og på e-post. Det jeg har hørt og lest har gjort sterkt inntrykk på meg. Jeg beklager de store belastningene som dere er blitt påført.

Ny organisering

Dette er dag 1 etter styrets vedtak. Tiden er inne for å se fremover og sette alle krefter inn på å gjenopprette et forsvarlig arbeidsmiljø. Jeg forventer at alle parter gjør sitt beste for å legge konflikten bak seg og til å bidra konstruktivt i prosessen.

Vi vil trenge noe tid på å gjennomføre den praktiske delingen i to institutter, men jeg lover at vi vil jobbe så raskt vi kan med dette. Målet er at delingen skal være fullført innen 16. desember, når ansvaret for de to instituttene overtas av Det humanistiske fakultet.

Dere vil ellers bli holdt jevnlig informert i tiden fremover om prosessen med å få på plass ny struktur.

Ledelse og innbemannning

Inntil videre fortsetter Erik Opsahl som konstituert instituttleder for alle ansatte. Når de to nye instituttene etableres vil det bli konstituert ledere begge steder, som vil ha disse funksjonene til faste instituttledere er tilsatt.

I tillegg innebærer styrets vedtak at rektor, sammen med Det humanistiske fakultet umiddelbart starter arbeidet med å fastsette;

- bemanning av instituttene, etter drøfting med den enkelte ansatte og tillitsvalgte
- en ordning for bidrag til undervisning og veiledning til studieprogrammene som går på tvers
- en ordning for fordeling av bevilgning

Arbeidsmiljøtiltak

Ledelsen vil i tillegg sette i verk flere arbeidsmiljøtiltak både på kort og lang sikt. Det gjelder for eksempel tilbud om helsehjelp, ulike former for tilrettelegging, bedre internkommunikasjon og et program for å utvikle arbeidsmiljøet. Vi skal presentere en samlet oversikt over disse tiltakene på neste styremøte, 4. desember.

Arbeidsmiljøundersøkelsen utsettes

På mandag (4. november) får ansatte på resten av NTNU tilsendt årets arbeidsmiljøundersøkelse. For dere er det imidlertid besluttet å utsette undersøkelsen til en gang i løpet av 2020. Begrunnelsen er at resultatene av undersøkelsen må følges opp i den nye organisasjonsstrukturen. Utsettelsen skjer etter samråd med Lokalt

samarbeidsutvalg (LOSAM) ved HF, Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og Sentralt samarbeidsutvalg (SESAM).

Din innsats er avgjørende

De historiske studiene ved NTNU er et sterkt fagmiljø. Dere har hatt god søkning av studenter og studieprogrammene har fungert meget godt. Dere har også levert fremragende forskningsresultater. Det gamle instituttet har hatt en sterk posisjon både på nasjonalt og nordisk nivå. Når alle tar ansvar og bidrar til å få ny struktur på plass er jeg trygg på at dere klarer å gjenreise et godt arbeidsmiljø, gjensidig tillit og et godt omdømme for de to nye enhetene.

Med vennlig hilsen

Anne Borg

Konst. Rektor

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)

NO – 7491 Trondheim, Norway



To all employees at the Department of Historical Studies,

Dear colleague,

Yesterday, the NTNU Board decided to close the Department of Historical Studies in its present form and establish two new departments in its place from today (1 November). The purpose is to restore a sound work environment for everyone.

You have been in a difficult and unresolved situation for a long time. Several people have expressed their concern to me directly in meetings and by email. What I have heard and read has made a strong impression on me. I offer my apologies for the great burden that you have endured.

New organizational structure

This is Day 1 after the Board's decision. The time has come to look ahead and focus all efforts on restoring a sound work environment. I expect all the parties to do their best to put the conflict behind them and to contribute constructively to the process.

We will need some time to complete the practicalities of dividing the department into two, but I promise that we will work with this as quickly as we can. The aim is to complete the process by 16 December, when the responsibility for the two departments will be taken over by the Faculty of Humanities.

In the time ahead, you will regularly be informed about the process of putting the new structure in place.

Management and staffing

Until further notice, Erik Opsahl will continue as the Acting Head of Department for all the staff. When the two new departments are established, acting Heads of Department will be designated for both of them, and they will have these functions until permanent Heads of Departments have been appointed.

In addition, the Board's decision means that the Rector, together with the Faculty of Humanities, will immediately start work to establish:

- staffing of the departments, after discussion with the individual employees and employee representatives
- arrangements for contributions to teaching and supervision for cross-departmental programmes of study
- a scheme for the allocation of funding

Work environment initiatives

In addition, management will launch several initiatives in both the short and the long term. For example, these will include offers of health assistance, various forms of workplace adaptations, improved internal communication and a programme to develop the work environment. We will present a consolidated list of these initiatives at the next Board meeting, on 4 December.

The work environment survey will be postponed

On Monday (4 November), this year's work environment survey will be emailed to employees at the rest of NTNU. For you, however, a decision has been made to postpone the survey until sometime in 2020. The reason is that the results of the survey must followed up within the new organizational structure. The postponement is taking place after consultation with the Local Works Council (LOSAM) at HF, the Working Environment Committee (AMU) and the Central Works Council (SESAM).

Your efforts are vital

Historical studies constitute a strong academic community at NTNU. You have had a good level of applications from students and the programmes of study have functioned very well. You have also delivered outstanding research results. The former Department have had a strong position at both the national and the Nordic levels. When everyone takes responsibility and helps to get a new structure in place, I am confident that you will be able to restore a good working environment, mutual trust, and a good reputation for the two new units.

Yours sincerely

Anne Borg

Acting Rector

Norwegian University of Science and Technology (NTNU)

NO – 7491 Trondheim, Norway