

Årsplan for ISL 2022

ISLs årsplan tar utgangspunkt i fakultetets årsplan (vedtatt i fakultetsstyret 25.11.21) og ISLs strategi for 2020-2025. Fakultetets plan legger stor vekt på styrking av kollektiv kultur innen både forskning og utdanning. Dette er i tråd med ISLs prioriteringer de forgående årene så vel som i inneværende strategiperiode. ISLs årsplan følger den tredelte strukturen i vår egen strategi: 1) utdanning og læringsmiljø, 2) forskning og formidling, og 3) arbeidsmiljø, organisasjons- og karriereutvikling. Hvert av de foreslåtte tiltakene korresponderer med (minst) ett utviklingsmål i strategien.

Arbeidet med årsplanen har bestått av følgende delprosesser i ledelse og organisasjon:

- Drøfting av status for ISLs strategi i ledergruppa 21.09.21
- Idémyldring i ISLs ledergruppemøte 22.11.21
- Bearbeiding av ideer og utarbeiding av utkast til årsplanmål i ledermøte 30.11.21
- Drøfting og bearbeiding av utkastet i utvidet ledergruppemøte 06.12.21
- Publisering av redigert utkast på Innsida 20.12.21, med invitasjon til innspill fra alle medarbeidere innen 14.01.22

I tillegg har arbeidet med årsplanen knyttet an til instituttleders deltakelse i utarbeidelse av HF's årsplan i oktober og november samt diskusjoner i utdanningsutvalget ved ISL.

Utdanning og læringsmiljø

<i>I 2022 vil ISL</i>	<i>Det bidrar til å nå strategiske mål om å</i>
<ul style="list-style-type: none"> • arrangere lektordag i samarbeid med Universitetsskolen 	<ul style="list-style-type: none"> • bidra til videreutviklingen av et godt studieløp i lektorutdanningen
<ul style="list-style-type: none"> • prøve ut universitetslektor II-ordning for å styrke arbeidslivsrelevansen og redusere frafallet ved lektorutdanningen 	<ul style="list-style-type: none"> • bidra til videreutviklingen av et godt studieløp i lektorutdanningen
<ul style="list-style-type: none"> • utvikle en mer faglig motiverende og identitetsskapende studiestart, samt skape flere faglig-sosiale aktiviteter for studentene ved å øke støtten til linjeforeninger, videreføre ordningen med trivselsledere og arrangere masterkvelder 	<ul style="list-style-type: none"> • øke gjennomføringsgraden i våre studieprogram
<ul style="list-style-type: none"> • gjennomgå studieporteføljen med utgangspunkt i Fremtidens HUMSAM-prosjekt, blant annet ved å drøfte kompetanseprofiler ved ISL og øke samarbeid med arbeidslivet 	<ul style="list-style-type: none"> • ha en studieportefølje som er utviklet i sammenheng med Fremtidens HUMSAM, styrke disiplinfagene og disiplinmesternes profil • ha bevissthet om internasjonale utviklingstrekk på utdanningsområdet, og integrere relevante faglige og pedagogiske perspektiver i våre studieprogram
<ul style="list-style-type: none"> • gjennomgå EVU-porteføljen for å kartlegge konsekvensene av ny egenbetalingsforskrift 	<ul style="list-style-type: none"> • møte behovet for livslang læring ved å tilby relevante kurs for et arbeidsliv i endring
<ul style="list-style-type: none"> • videreføre Forum for utdanningskvalitet ved ISL (FORUT), blant annet med temaer som digital undervisning og gruppeveiledning av masteroppgaver 	<ul style="list-style-type: none"> • øke gjennomføringsgraden i våre studieprogram • ha bevissthet om internasjonale utviklingstrekk på utdanningsområdet, og integrere relevante faglige og pedagogiske perspektiver i våre studieprogram

Forskning og formidling

<i>I 2022 vil ISL</i>	<i>Det bidrar til å nå strategiske mål om å</i>
<ul style="list-style-type: none"> • etablere rutiner for å rekruttere potensielle ph.d.-studenter mot slutten av masterutdanningen 	<ul style="list-style-type: none"> • ha sterke forskningsgrupper med god rekruttering som sikrer videreføring
<ul style="list-style-type: none"> • prøve ut et forum for forskning og formidling ved ISL, etter modell av FORUT 	<ul style="list-style-type: none"> • ha en god infrastruktur for forskningsstøtte • styrke forskningsinnsatsen og dele våre forskningsresultater med offentligheten • legge til rette for formidling
<ul style="list-style-type: none"> • legge til rette for økt forskningsaktivitet ved å sette av strategiske midler til <ul style="list-style-type: none"> ○ nyetablering og videreutvikling av forskergrupper ○ utvikling av søknader om eksternfinansierte prosjekter ○ vikarer for medarbeidere som har opparbeidet betydelig mertid 	<ul style="list-style-type: none"> • ha en god infrastruktur for forskningsstøtte • samarbeide med lokale og nasjonale aktører om felles forsknings- og utviklingsprosjekt • ha sterke forskningsgrupper med god rekruttering som sikrer videreføring • søke ekstern finansiering av prosjekter • styrke forskningsinnsatsen og dele våre forskningsresultater med offentligheten • legge til rette for formidling

Arbeidsmiljø, organisasjons- og karriereutvikling

<i>I 2022 vil ISL</i>	<i>Det bidrar til å nå strategiske mål om å</i>
<ul style="list-style-type: none"> • bedre mottaket av nyansatte ved å utvikle en kunnskapsbank med informasjon og rutinebeskrivelser av faglig-administrative oppgaver, studiekvalitetsarbeid og studentdemokrati 	<ul style="list-style-type: none"> • frigjøre tid gjennom effektivisering og forenkling av rutiner, slik at kjerneoppgavene prioriteres • ha et konstruktivt samarbeid mellom administrativt og vitenskapelig ansatte
<ul style="list-style-type: none"> • sørge for at viktig informasjon ved ISL er tilgjengelig på engelsk 	<ul style="list-style-type: none"> • ha en rekrutteringspolitikk som legger vekt på likestilling og mangfold
<ul style="list-style-type: none"> • undersøke muligheten for å ansette lærling i kontor- og administrasjonsfag 	<ul style="list-style-type: none"> • ha et konstruktivt samarbeid mellom administrativt og vitenskapelig ansatte
<ul style="list-style-type: none"> • gjennomgå instituttets bestillingsrutiner med sikte på å forenkle dem og gjøre dem bedre kjent blant de ansatte 	<ul style="list-style-type: none"> • frigjøre tid gjennom effektivisering og forenkling av rutiner, slik at kjerneoppgavene prioriteres
<ul style="list-style-type: none"> • arrangere workshop om pedagogisk utviklingsarbeid og dokumentasjon av det, samt tilby teknisk og faglig støtte til utvikling av pedagogisk mappe, for å bidra til arbeidet med opprykkssøknader og undervisningsmerittering 	<ul style="list-style-type: none"> • ha karriereplaner for alle medarbeidere og legge til rette for kompetanseutvikling
<ul style="list-style-type: none"> • arrangere en ISL-dag med oppdatering på forskning og undervisning innen instituttets fagområder og disipliner 	<ul style="list-style-type: none"> • ha et konstruktivt samarbeid mellom administrativt og vitenskapelig ansatte