

Referat fra møte i utvidet ledergruppe

Til stede:	Henrik Jensen, Kjell-Inge Reitan, Stig Koteng, Irja Ratikainen, Bjørn Munro Jenssen, Berit Johansen, Thorsten Hamann, Christophe Pelabon, Ingeborg H. Bringslid, Jenny Evensen, Gabriella Giannone, Kaspar Rønningen, Hans Jakob Jakobsen		
Forfall:	Signe Nybø, Veerle Jaspers, Bengt Finstad, Martin Kuiper, Trina Galloway, Atle Bones, Basil el Jundi, Grethe Stavik Eggen		
Gjelder:	BL-referat 01-24		
Møtetid:	05.04.2024 kl 09.00 – 10.00	Møtested:	Realfagbygget E1-118

Prosess for ansettelse av Instituttleder ved IBI for perioden 01.01.2025 – 31.07.2029

Møteleder: nestleder Kjell Inge Reitan, HR/Ranveig Nerhoel deltok i saken om utlysningstekst

Sakene i møtet

- BL-sak 1/24 Innspill til utlysningstekst (vedtatt tekst vedlagt)
- BL-sak 2/24 Innstillingsutvalg – instituttet er bedt om å melde minimum fire kandidater til utvalget (liste over kandidater vedlagt)

O-sak

- Lete- finne komitee Nestlederne presenterer forslag på kandidater til komiteen
 - I tillegg til Magnus Rønning og Anders Finstad ønsker vi følgende personer til lete- og-finnekomiteen for ny instituttleder ved IBI:
 - Professor Åse Krøkje (ase.krokje@ntnu.no)
 - Professor Berit Johansen (berit.johansen@ntnu.no)
 - Professor emeritus Eivin Røskaft (berit.johansen@ntnu.no)

EVENTUELT

Ingen saker

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Adm.leder
Realfagbygget 7491 Trondheim	E-post: postmottak@bio.ntnu.no http://www.bio.ntnu.no	Realfagbygget D1 Høgskoleringen 5 7034 Trondheim		Hans Jakob Jakobsen Tlf: + 47 90555286

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Jobbnorge-ID: 262422
Søknadsfrist: 15.08.2024
Nettside: <http://www.ntnu.no>
Omfang: Heltid
Varighet: Åremål

Ved Fakultet for naturvitenskap er det ledig stilling som

Instituttleder ved Institutt for biologi

Dette er NTNU

NTNU er et breddeuniversitet med en teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil og et tyngdepunkt innen profesjonsutdanning. Universitetet er lokalisert i tre byer med hovedsete i Trondheim.

På NTNU jobber 9 000 ansatte og 43 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden.

Video: <https://youtu.be/Xt-yHCN5QS0>

Vi søker en god kunnskapsleder - er det deg?

Institutt for biologi søker en motiverende og inkluderende instituttleder, som kan utvikle instituttet videre sammen med kompetente og engasjerte medarbeidere. Som instituttleder er du instituttets daglige leder. Du rapporterer til din dekan og inngår i dekanens ledergruppe.

Ved Institutt for biologi, NTNU, er vi 155 ansatte som jobber sammen om visjonen «Forstå livet, bevar miljøet». Vi jobber med forskning og utdanning innen en stor bredde av biologifaget, fra gennivå til hele økosystem. Vi har ambisiøse og aktive vitenskapelig ansatte, hvorav flere forskningsgrupper er internasjonalt ledende, og kan stolt si at vi er det instituttet ved NTNU med flest ERC-tildelinger. Våre studier er populære, og i Norgestoppen innen biologi når det gjelder søkertall og inntakskrav. Nærmere opplysninger om instituttet finnes på:

<https://www.ntnu.no/biologi>

Ved NTNU går vi nå inn i en ny strategiperiode, og som instituttleder vil du få mulighet til å påvirke retningen for instituttet i årene som kommer.

Arbeidssted er i Trondheim.

Arbeidsoppgaver

Strategisk arbeid, fag, utvikling, nettverksbygging og samarbeid:

- drive og videreutvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene i tråd med NTNU, fakultetets og instituttets strategi
- representere instituttet både internt ved NTNU, nasjonalt, internasjonalt og overfor offentlig sektor og næringsliv
- delta i NTNUs strategiske arbeid, stimulere til innovasjon og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at vedtak følges opp
- fremme en positiv organisasjonskultur, og bidra til et stimulerende arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte
- skape et likestilt og mangfoldig institutt og universitet
- ivareta samarbeidet med andre institutter og delta i utviklingen av fakultetet

Personalledelse og arbeidsmiljø:

- personalansvar for instituttets ansatte
- representere arbeidsgiver og ivareta samarbeid og medvirkning
- utøve ledelse i tråd med NTNU sine verdier og med fokus på god personalledelse i kunnskapsorganisasjoner og arbeidsmiljøutvikling. Se NTNUs [prinsipper for god ledelse](#).

Daglig drift av instituttet:

- utøve god faglig ledelse med vekt på utvikling og kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester
- sørge for at instituttet drives i samsvar med lov- og regelverk og gjeldende føringer fra NTNU, herunder effektiv ressursforvaltning og økonomistyring
- sørge for ivaretagelse av HMS-rutiner og utvikling av en god HMS-kultur

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad innenfor ett av instituttets fagområder eller tilgrensende fagområder
- erfaring og gode resultater fra faglig ledelse fortrinnsvis fra universitet, høyskole, forskningsinstitusjoner eller større kunnskapsorganisasjoner

- gode kommunikasjonsferdigheter, muntlig og skriftlig, på norsk og engelsk

Ønskede kvalifikasjoner

- bred erfaring innen biologisk forskning, undervisning og veiledning etter avlagt dr.grad
- erfaring med personalansvar og utvikling av positiv organisasjon- og organisasjonskultur
- erfaring med strategisk arbeid
- erfaring med nettverksarbeid nasjonalt og internasjonalt, inklusive offentlig forvaltning og næringsliv
- kunnskap om og resultater fra aktivt likestillings- og mangfoldarbeid
- erfaring med økonomistyring og kunnskap om forvaltningsprosesser

Personlige egenskaper

- du har interesse for, og evne til å lede og utvikle ansatte på en motiverende, inkluderende og samlende måte
- du samarbeider effektivt både internt og eksternt
- du kommuniserer godt, skaper tillit, bygger nettverk og relasjoner
- du har gode strategiske evner
- du er god til å prioritere og tar beslutninger

Det vil bli lagt stor vekt på høy motivasjon for ledelse i academia og egenskaper knyttet til god og motiverende ledelse. Det forutsettes at den som ansettes deltar på [NTNUs lederutviklingsprogram](#).

Vi tilbyr

- Spennende og utviklende lederoppgaver i et inspirerende internasjonalt fagmiljø
- Åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- Gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- [ansattegoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Instituttleder ansettes på åremål fra ansettelsesdato tom. 31.07.2029. Ønsket tiltredelse er 01.01.2025. Stillingen lønnes som instituttleder kode 1475 i henhold til statens regulativ avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i [statsansatteloven](#), og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Det er en forutsetning at du kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen på daglig basis.

Om søknaden

Vi gjør oppmerksom på at søknaden kun blir vurdert ut fra informasjonen som foreligger ved søknadsfristens utløp. Sørg derfor for at søknaden din tydelig viser hvordan dine ferdigheter og erfaringer oppfyller kriteriene som er beskrevet over.

Søknaden må inneholde CV, attester og vitnemål

Generell informasjon

Inkludering og mangfold er en styrke. Vi ønsker at våre ansatte skal speile befolkningen, og søker til enhver tid de beste hodene. Dette gir NTNU økt produktivitet, innovasjon, bedre beslutningsprosesser, økt medarbeidertilfredshet og det konkurransefortrinnet vi trenger for å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag innen forskning og utdanning. NTNU legger vekt på tilrettelegging og oppfordrer deg som kvalifisert kandidat til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne, hull i CV eller kulturell bakgrunn.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

Offentlig søkerliste med navn, alder, stillingstittel og bostedskommune utarbeides etter søknadsfristens utløp. Dersom du ønsker å reservere deg fra oppføring på offentlig søkerliste må dette begrunnes. Vurdering vil bli gjort i henhold til [gjeldende lovverk](#). Du vil bli varslet om reservasjon ikke tas til følge.

Hvis du har spørsmål om stillingen kan du ta kontakt med dekan Øyvind Weiby Gregersen, tlf. +47 915 67 096, e-post oyvind.w.gregersen@ntnu.no. Hvis du har spørsmål om ansettelsesprosessen kan du ta kontakt med HR-rådgiver Ranveig Nerhoel, e-post ranveig.nerhoel@ntnu.no.

Synes du dette ser interessant ut, og i samsvar med dine kvalifikasjoner, sender du oss din søknad elektronisk via [jobbnorge.no](#) med CV, vitnemål og attester vedlagt. Ved forespørsel må du kunne fremskaffe bekreftede kopier av din dokumentasjon

Søknadsfrist: 15. august 2024

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for naturvitenskap

[Fakultet for naturvitenskap](#) er en sentral aktør i nasjonale og internasjonale forsknings- og undervisningsprogrammer innenfor naturvitenskap og teknologi. Vår forskning retter seg inn mot globale utfordringer på områdene energi, klima, miljø, mat, vann, helse og velferd. Fakultetet består av åtte institutter samt en fakultetsadministrasjon.

Tilleggsinformasjon

Kontaktpersoner:

- Øyvind Weiby Gregersen, Dekan
Telefon: +47 915 67 096 | E-post: oyvind.w.gregersen@ntnu.no
- Ranveig Nerhoel, HR-rådgiver
Telefon: | E-post: ranveig.nerhoel@ntnu.no

Arbeidssted:

Høgskoleringen 5 7034 Trondheim (Trondheim Kommune)

Notat

Til: Fakultetsstyret NV

Kopi til:

Fra: Dekan

Signatur: ØWG/RANVEINE

NVS-sak 4/24 Oppnevning av kandidater til innstillingsutvalg for ansettelse av instituttleder ved Institutt for biologi

Tilråding:

Fakultetsstyret oppnevner følgende personer som medlemmer til Innstillingsutvalget for ansettelse av ny instituttleder ved institutt for biologi.

Hovedrepresentanter

1. Professor Jane M. Reid
2. Professor Thorsten Hamann

Vara:

1. Professor Ana Širović
 2. Professor Henrik Jensen
-

Bakgrunn

I NTNUs styresak 56/20 ble prosedyrer og betingelser for tilsetting av instituttledere vedtatt.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5	+47 73594197	
Norway	www.ntnu.no/nv	Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.		

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Innstillingsmyndighet

Ansettelse av instituttleder foretas på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg. Etter univl. § 11-1 (3) fastsetter styret selv innstillingsutvalgets sammensetning og nærmere regler om innstilling m.m. Det forutsettes imidlertid at studentene skal være representert i utvalget hvis ikke styret enstemmig vedtar noe annet.

NTNUs styre behandlet 29.10.20 styresak 56/20 og vedtok følgende sammensetning av innstillingsutvalgene ved NTNU:

«Styret vedtar innstillingsutvalg for instituttledere ved fakultetene og Vitenskapsmuseet med slik sammensetning:

- *Påtroppende dekan/museumsdirektør (leder)*
- *2 representanter oppnevnt av fakultetsstyret/museumsstyret, hvorav minst 1 fast vitenskapelig tilsatt fra det aktuelle instituttet*
- *2 representanter for ansatte oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene*
- *1 representant for studentene oppnevnt av fakultetstillitsvalgt»*

Når det gjelder representanter som oppnevnes av hhv. Fakultetsstyret, arbeidstakerorganisasjonene og fakultetstillitsrepresentant for studentene, ser en det som gunstig dersom disse har tilknytning til det aktuelle instituttet.

Kjønnsbalanse

Innstillingsråd- og utvalg etter universitets- og høyskoleloven er offentlige organ, og omfattes av kravene til kjønnsbalanse i likestillings- og diskrimineringsloven. Dette innebærer at lovens §28 om kjønnsbalanse skal følges. Bestemmelsen inneholder følgende kriterium for utvalg med seks til åtte medlemmer; hvert kjønn skal være representert med minst tre. Dersom det ikke lar seg gjøre å finne et tilstrekkelig antall kvalifiserte medlemmer av begge kjønn må det søkes om dispensasjon fra KD.

Sammensetning av innstillingsutvalg

Dekanens forslag er at fakultetsstyret oppnevner følgende for innstillingsutvalg ved Institutt for biologi:

Hovedrepresentanter

1. [Professor Jane M. Reid](#)
2. [Professor Thorsten Hamann](#)

Vara:

1. [Professor Ana Širović](#)
2. [Professor Henrik Jensen](#)

I tillegg er følgende oppnevnt fra henholdsvis LOSAM og Fakultetsstilisvalgte i studentrådet:

	Hovedrepresentanter	Vara
LOSAM	Overingeniør Ralph Kissen	Professor Atle Magnar Bones
LOSAM	Studiekonsulent Toril Rausandaksel Ottesen	Overingeniør Trude Johansen
Student	Tidligere ITV ved IBI, Maria S. Larsen	ITV ved IBI Kaspar Rønningen

Innstillingsutvalget følger krav til sammensetning og kjønnsbalanse, og er sammensatt av representanter for vitenskapelige, tekniske, administrativt ansatte og studentrepresentant.

Komiteen ledes av dekan ved NV Øyvind W. Gregersen.

Ansettelsesmyndighet

Det er Fakultetsstyret som foretar ansettelse på bakgrunn av innstillingsutvalgets innstilling.

Under er tidslinje for prosessen.

Når	Aktivitet
15/3-18/4	Medvirkning utlysningstekst og oppnevning av innstillingsutvalg og lete- finnekomite
24/4-2/5	Fakultetsstyret godkjenner utlysningstekst og innstillingsutvalg (sirk)
3/5* – 15/8	Stillingen lyses ut så snart vi har fått svar fra KD om avvikende åremålsperiode
Uke 35	Førstegangsintervju
Uke 36-37	Testing og tilbakelesing
Uke 36-37	Referansesjekk

Uke 38	Andregangsintervju
10 oktober	Behandling av innstilling i fakultetsstyret
17 oktober	Svarfrist ny instituttleder
1.jan	Oppstart ny instituttleder