

Handlingsplan nivå 1: Inkluderende arbeidsliv (IA) ved NTNU 2019 - 2022				
INNSATSOMRÅDE OG TILTAK	BESKRIVELSE	ANSVARLIG	FRIST / F.O.M./ TIDSPERIODE	UTFØRT
1) Bedre den systematiske tilnærmingen til forebyggende arbeidsmiljøarbeid				
Lavterskelverktøy risikokartlegging psykososialt arbeidsmiljø	Utvikling av et verktøy for risikokartlegging og -vurdering som kan tas i bruk av enheter/grupper som har behov for å kartlegge og vurdere risiko vedrørende psykososiale og organisatoriske forhold.	BHT/HMS-seksjonen	31.01.2020 -30.04.2020	Utsatt
Videreutvikling av HMS-plattformen	Gjennomføre HMS-plattformen kun for NTNU for å gjøre opplæringen enda mer relevant samt arrangere HMS-plattformen på engelsk min. 1x/halvår.	BHT/HMS-seksjonen	15.02.2020	Utført
HMS-opplæring inn i lederprogrammet	Gjøre HMS-opplæring til en fast del av lederprogrammene.	BHT og Faggruppe for kompetanse- og ledelsesutvikling	01.05.2020	Utført
Utvikle bedre og mer samordnede konflikthåndteringsrutiner	Sikre at konflikthåndteringsrutinene legger til rette for bedre samarbeid mellom ulike nivå samt definerer klare roller og ansvar.	HR-og HMS-avdelingen	01.06.2020	Under arbeid
2) Bedre arbeidsmiljøet for utenlandske ansatte				
Onboardingprosjektet	Gjennom Onboardingprosjektet skal mottaksprosessen bedres og i større grad inneholde forventningsavklaringer mht arbeidsmiljø. Formidlingen skal i så stor grad som mulig legges opp mht at målgruppen (nye ansatte) er en meget heterogen gruppe når det gjelder språk og kulturell bakgrunn.	Prosjektgruppa	31.12.2019	Delvis utført
Delprosjekter i Onboardingprosjektet; utenlandske ansatte og vitenskapelige ansatte	Delprosjektene skal bidra til smidigere mottaksprosesser som kan resultere i at det i større grad kan fokuseres på integrering i arbeidsmiljø.	Prosjektgruppa/ delprosjektgrupper	31.12.2019	Delvis utført
3) Bedre arbeidsmiljøet for stipendiater				

Psykososialt arbeidsmiljø inn som tema på veilederseminarene i regi av NTNU	Bedriftshelsetjenesten har fast innslag som vektlegger stipendiat/veileder-forholdet samt psykososialt arbeidsmiljø sett fra et stipendiat-perspektiv på veilederseminarene i regi av HR-og HMS-avdelingen.	BHT og Faggruppe for kompetanse- og ledelsesutvikling	15.10.2019	Delvis utført
Onboardingprosjektet (utenlandske ansatte, vitenskapelige ansatte, alle ansatte)	Skal bl.a. tydeliggjøre lederrollen samt bidra til forventningsavklaringer mellom ulike roller tidlig i ansettelsesforholdet.	Prosjektgruppa	31.12.2019	Delvis utført
Økt bevissthet rundt psykososialt arbeidsmiljø og mental helse	BHT er ute og holder presentasjoner om psykososialt arbeidsmiljø og mental helse, gjør sine tilbud kjent blant stipendiatene og bidrar til bevissthet rundt temaet for denne gruppa.	BHT	01.01.2019	Utført
Forarbeidet til arbeidsmiljøundersøkelsen	Et grundig forarbeid til arbeidsmiljøundersøkelsen har som mål å bidra til mer passende resultatenheter, økt klarhet rundt hvem som har lederrolle ved enheter samt bedre utbytte av resultater som tas ut for stipendiater som gruppe.	HMS-seksjonen v/ Kristin Lysklett	31.10.2019	Utført
4) Økt fokus på tett og tidlig oppfølging i forbindelse med sykefravær				
Ulike kursmoduler i sykefraværsoppfølging (som en oppfølging etter lederopplæringen i sykefraværsoppfølging nov.2018 – mai 2019)	Aktuelle moduler er: Sykefraværsoppfølging og stipendiater, Psykisk helse, Tilrettelegging; rammer og muligheter; Casebasert modul i sykefraværsoppfølging, Oppfølging av langtidssykmeldte, Hyppige sykefravær, Sykefraværsoppfølging ved konflikter og andre motsetningsforhold	BHT/HMS-seksjonen	30.04.2020	Utsatt
Digitalisering av dokumentasjon av sykefraværsoppfølgingen	Modul for dokumentasjon av sykefraværsoppfølging skal understøtte at aktiviteter gjennomføres og dokumenteres.	Faggruppe for rekruttering og HR-støtte og BHT/HMS-seksjonen	01.01.2019	Utført
IA-nettverk / NAV	IA-nettverket skal ha to samarbeidsmøter med NAV Arbeidslivssenter og NAV lokal i året for å gjensidig øke kompetanse og bedre samarbeid.	Leder for IA-nettverket ved NTNU	01.01.2020	Delvis

Revisjon av tekst om sykefravær rutiner på Innsida	Teksten skal favne flere perspektiver ved sykefravær oppfølgingen og bidra til en bedre forventningsavklaring mellom leder og ansatt.	Faggruppe for strategi- og arbeidsgiverfunksjon og HMS-seksjonen/BHT	31.12.2019 – 31.12.2020	Delvis
Revisjon av tekst om IA på Innsida	Teksten skal i større grad formidle helhetsperspektiv og sammenhenger ved nærvær og fravær.	HMS-seksjonen/BHT	1.2.2020 – 1.1.2021	Under arbeid