
Notat

Til: LOSAM NV

Kopi til:

Fra: Dekan

Signatur:

Forhandlingsak: Endring av instituttstruktur ved NV

Forslag til vedtak:

«LOSAM gir sin tilslutning til dekanens forslag om en endring av instituttstruktur ved Fakultet for naturvitenskap (NV), der antall institutt reduseres fra 8 til 5. Institutt for materialteknologi og Institutt for kjemi slås sammen til ett institutt og Institutt for bioteknologi og matvitenskap, Institutt for bioingeniørfag og Institutt for biologiske fag, Ålesund slås sammen til ett institutt. De øvrige tre instituttene består som i dag. Den nye instituttstrukturen med 5 instituttene skal ha virkning fra og med 1. august 2025».

Bakgrunn for saken

Behovet for og prosessen rundt en endring av instituttstruktur ble diskutert i instituttlederemøter i 2023/2024 og saken har også vært tema i LOSAM i perioden 2023/2024.

Forslag til vedtak i Fakultetsstyret 27.09.24: NyInstituttstruktur ved NV:

1. Fakultetsstyret slutter seg til dekanens vurderinger og ber om at det blir forberedt en sak til NTNU-styret om å foreta følgende endring i instituttstruktur ved Fakultet

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5	+47 73594197	
Norway	www.ntnu.no/nv	Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.		

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

for naturvitenskap:

Institutt for materialteknologi og Institutt for kjemi slås sammen til ett institutt og Institutt for bioteknologi og matvitenskap, Institutt for bioingeniørfag og Institutt for biologiske fag, Ålesund slås sammen til ett institutt. De øvrige tre instituttene består som i dag. Den nye instituttstrukturen med 5 instituttene skal ha virkning fra og med 1. august 2025.

2. Fakultetsstyret ber dekan sikre:

- a) god ledelses- og medvirkning i prosessen og i de nye instituttene i implementeringen av den nye instituttstrukturen
- b) at det jobbes med å trygge økonomisk bærekraft innenfor de rammebetingelsene som gjelder fra 2025.
- c) at det er tilstrekkelig ressurser i omstillingsarbeidet
- d) at det gjennomføres en god medvirkningsprosess ihht nye instituttnavn
- e) det gjennomføres en god medvirkningsprosess ihht vurdering av 4. nivå organisering
- f) det gjennomføres jevnlig risikovurderinger innen HMS og psykososialt arbeidsmiljø

Under følger en beskrivelse av hva som har skjedd siden forrige LOSAM-møte:

Pga streik i offentlig sektor ble det avbrudd i forhandlingene med LOSAM. Sak om endring av instituttstruktur ved NV ble da en O-sak (orienteringssak) i fakultetsstyremøtet 6. juni. Styret ble bedt om å gi innspill til saksgrunnlaget, med tanke på mulige justeringer før endelig behandling og beslutning. Forhandlingene med LOSAM ble gjenopptatt i uformelt møte med LOSAM 14.06.24 og i formelt møte med LOSAM 17.06.24., og det ble jobbet med å avklare 'kritikkpunkt' fra LOSAM som ble sendt fra LOSAM 23.05.24 som en omforent begrunnelse for at de ikke kunne signere forhandlingsprotokoll 23.05.24, og som er hensyntatt i det videre arbeidet.

I samarbeid med verneombud/medlem av LOSAM er det jobbet fram en risikovurderingsmodell til bruk i prosessen, som også vil være gjeldende videre og brukes som et malverk for de videre risikovurderinger i sammenslåingen. Risikovurderingen vektlegger særlig forhold som ansatte og studenter har spilt inn, samt viktige risikoområder knyttet til omstillingsprosesser.

Alle institutt skal utarbeide lokal plan for tiltak som møter de risikoene som er kommet frem på rødt og gult område innen onsdag 4. september og det skal utarbeides en plan for felles tiltak ved NV innen samme frist. Dekan har meldt inn sak til AMU 9. september 24 for å få råd og innspill om videre arbeid med lokale og felles tiltaksplaner for å sikre et godt og forsvarlig arbeidsmiljø ved implementering av ny instituttstruktur ved NV.

Jobbtrygghet og psykososialt arbeidsmiljø er fremdeles viktig for dekan i det videre arbeidet, og det jobbes videre under de samme premisser som også var med saken til fakultetsstyret:

- Ingen ansatte skal miste jobben som direkte følge av en sammenslåing, og ingen ansatte skal ufrivillig flyttes mellom byer.
- Endring i seg selv kan ta mye fokus fra primæroppgavene og vi må sikre at prosessen har nok ressurser tildelt for å opprettholde instituttenes fokus på primæroppgavene.
- Studenter vil bli mindre berørt av instituttomleggingen, men en besparelse innen ledelse vil redusere behovet for kutt i andre stillinger noe. Det vil være til fordel for studentene. Det blir nødvendig med en endring i tillitsvalgtstrukturen for studentdemokratiet ved NV. Dekan og FTV har kommet til enighet om ny struktur.

Oppsummert:

Dekanen legger til grunn at det her har vært gjennomført en prosess hvor informasjon og medvirkning for ansatte og studenter har blitt ivaretatt. Det er lagt opp til god medvirkning og involvering av ansatte og studenter også i det videre arbeidet.

Dekanen ønsker på denne bakgrunn å fremme et forslag for NTNU-styret om sammenslåing som følger:

«Institutt for materialteknologi og Institutt for kjemi slås sammen til ett institutt og Institutt for bioteknologi og matvitenskap, Institutt for bioingeniørfag og Institutt for biologiske fag, Ålesund slås sammen til ett institutt. De øvrige tre instituttene består som i dag. Den nye instituttstrukturen med 5 instituttene skal ha virkning fra og med 1. august 2025».

Vedlegg:

Risikovurderinger inkl tiltaksplaner institutt

Presentasjon utkast til felles risikovurdering ved Fakultet for naturvitenskap

Presentasjon uformelt møte 140624 – oppfølging av kritikkpunkt LOSAM

Presentasjon uformelt møte 290824 – nytt orgkart og tidslinje prosess