



Foreldrepermisjon

Fagkafé for ledere og HR ved NTNU 22. oktober 2024

Agenda

- Hva er foreldrepermisjon og foreldrepenger?
- Fordeling av kvoter.
- Rettigheter og plikter.
- Hvem må gjøre hva før permisjonen starter?
- Veiledningsmøtet.
- Når den ansatte skal tilbake på jobb.






Hva er foreldrepermisjon og foreldrepenger?



Hva er foreldrepermisjon og foreldrepenger?


Foreldrepermisjon = fri fra jobb

Arbeidstakere har rett til permisjon i forbindelse med fødsel og adopsjon (arbeidsmiljøloven).

 Søknad om foreldrepermisjon til arbeidsgiver.

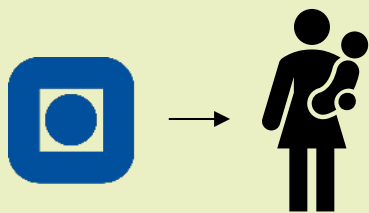
Foreldrepenger = penger til fri fra jobb

Arbeidstakere har rett til foreldrepenger. De skal erstatte inntekten til en arbeidstaker i foreldrepermisjon (folketrygdloven).

 Søknad om foreldrepenger til Nav.



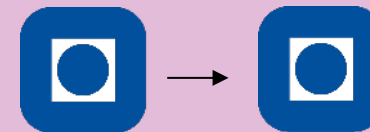
Hvordan utbetales foreldrepengene?



Under permisjonen får den ansatte lønn direkte fra NTNU som vanlig.



NTNU får refusjon fra NAV for den ansattes lønn. Etterbetales hver måned.



Tjenestesenteret kontrollerer refusjonen fra NAV til enheten.

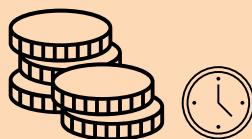
NAV refunderer lønn inntil 6 x folketrygdens grunnbeløp (744 168 kr i 2024).

Foreldrepenger og dekningsgrad

Foreldre kan til sammen få 12 måneder med foreldrepenger:

100 % dekningsgrad:

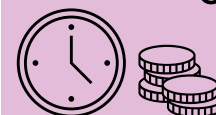
full lønn i
49 uker



eller

80 % dekningsgrad:

80 % lønn i
61 uker + 1 dag



Foreldrene må sammen bestemme seg for dekningsgrad **før** de sender søknad om foreldrepenger til NAV. Valget gjelder begge foreldrene, og kan ikke endres etter at permisjonen har startet.

Hvordan fordeles permisjon mellom foreldrene?

Ved 100 prosent dekningsgrad:



Mor/den som føder starter permisjon **3 uker** før termin.

Har deretter **15 uker** foreldrepermisjonskvote.



16 uker de fordeler mellom seg («felleskvote»).



Far/medmor har **2 uker** lønnet omsorgspermisjon ved fødsel.

Har deretter **15 uker** foreldrepermisjonskvote.

Rettigheter og plikter

Arbeidstaker har rett til å ta full permisjon, det vil si være helt borte fra jobb. **Arbeidsgiver** kan ikke pålegge den ansatte å kombinere jobb med permisjon

Arbeidstaker har ikke *rett* til å kombinere jobb og permisjon. **Arbeidsgiver** avgjør om det kan la seg gjennomføre, hvis det er noe den ansatte ønsker.

Arbeidstaker har rett til å overføre ferie til neste år ved permisjon. **Arbeidsgiver** kan ikke pålegge den ansatte å avvikle ferie før foreldrepermisjonen starter ([ferieloven](#)), men kan fastsette overført ferie påfølgende år (med to måneders varsel).

Arbeidstaker har rett til ulønnet permisjon i etterkant av lønnet permisjon.

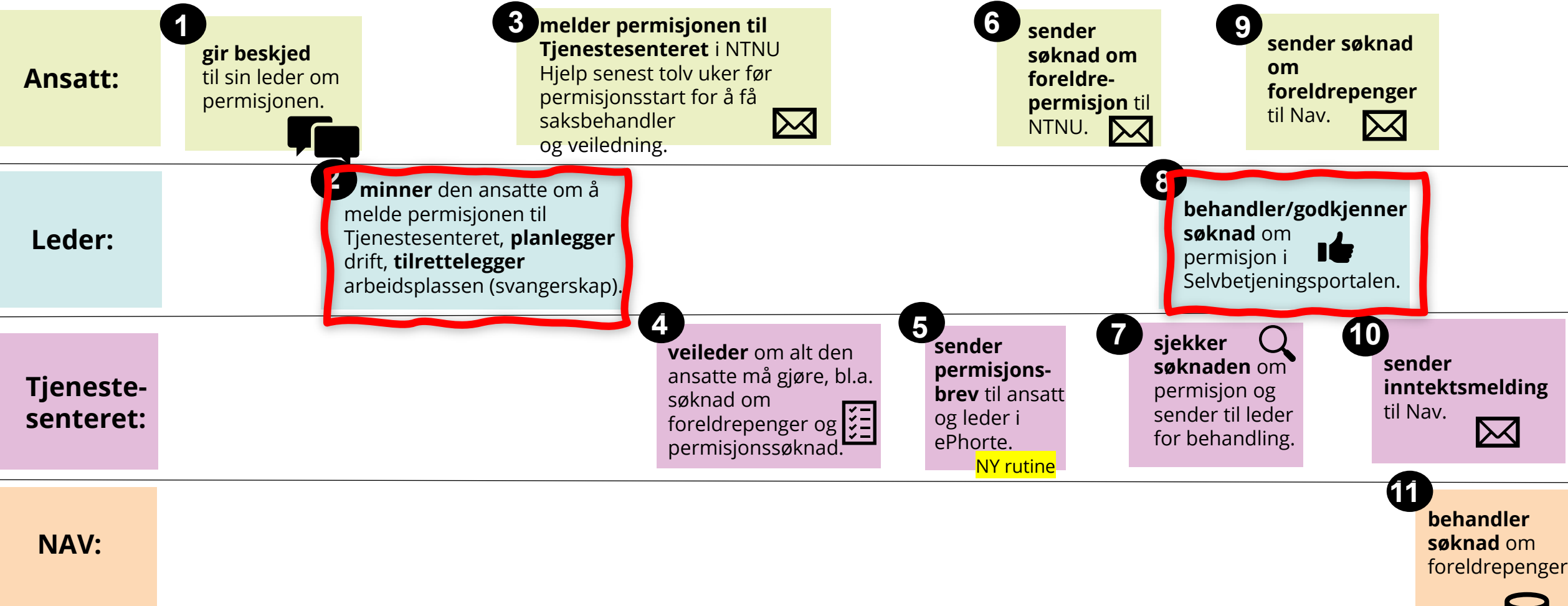


Hvem gjør hva når en NTNU-ansatt skal i foreldrepermisjon?





Hvem gjør hva før permisjonen starter?



Ny rutine:

Hvem gjør hva når permisjonen endres?



Den ansatte
kontakter lederen
sin om
endringsønsket.



Leder tar stilling til
ønsket,
melder endringen til
Tjenestesenteret i
NTNU Hjelp.



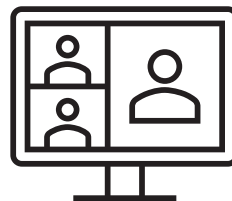
Tjenestesenteret
registrerer endringen
i lønssystemet (SAP),
bekrefter endringen
til leder og ansatt i
ePhorte.

Veiledningsmøte med Tjenestесenteret

Obligatorisk
når den ansatte skal
kombinere
foreldrepermisjon med
jobb.

Valgfritt
når den ansatte skal ha 100
prosent foreldrepermisjon.

Møtet foregår på Teams. Når møtet er obligatorisk, inviteres også leder.



I møtet får blant annet den ansatte hjelp til å sende permisjonssøknad til NTNU og foreldrepen gesøknad til NAV.

Når den ansatte skal tilbake på jobb etter permisjon

Mottak

Det er leders ansvar å ta vare på den ansatte som skal tilbake på jobb.

Karrieresamtale

Ved gjeninntreden etter foreldrepermisjon skal arbeidstakeren tilbys en samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling.

(hovedtariffavtalen kapittel 3 Fellesbestemmelsene)

Ammefri

En rettighet mor har. Gir to timer fri hver dag fram til barnet er to år gammel, hvis du jobber 100 %.

Les mer

[Foreldrepermisjon \(oppdatert\)](#)

[Foreldrepenge - nav.no](#)

[Omsorgspermisjon ved fødsel](#)

[Ammepermisjon](#)

