
Møteinnkalling

Til: Styret ved Fakultet for naturvitenskap (NV)

Kopi til: Dekanaten ved NV

Om: Fakultetsstyremøte

Møtetid: Torsdag 11 des 2025 kl. 0900 -1200 Møtested: Møterom E1-118, Realfagbygget

Signatur:

Møte 5/25 Møteinnkalling med saksvedlegg

O-sak: Dekanens orientering til styret (presenteres i møtet)

NVS - sak 17/25 - Kvalitetsmelding NVs utdanninger 2024-2025 og strategisk 3-årsplan for studieporteføljen (saksvedlegg)

NVS – sak 18/25 – Ny strategi for NV 2026 - 2035 (saksvedlegg)

O-sak: Status økonomi og årsprognose 2025 (presenteres i møtet)

NVS - sak 19/25 - Årsbudsjett og handlingsplan NV 2026 (saksvedlegg)

NVS - sak 20/25 - Langtidsbudsjett 2026-2029 ved NV (saksvedlegg)

O-sak: Plan for sammenslåingsprosessen ved IKB ved påtroppende instituttleder Hallstein Hemmer (presenteres i møtet)

Eventuelt

Godkjenning av protokoll

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5 Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.		
Norway	www.ntnu.no/nv			

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

Notat

Til: Fakultetsstyret

Kopi til:

Fra: Dekan

Signatur: KM/EW/JPA

NVS-sak 17/25 Kvalitetsmelding 24/25 og strategisk treårsplan for studieporteføljen

Tilråding:

Fakultetsstyret tar kvalitetsmeldingene for NVs program til etterretning, og slutter seg til NV-fakultetets 3-årige strategiske plan for utvikling av studieporteføljen. Dekan gis fullmakt til å videreutvikle planen i tråd med NTNUs føringer og fakultetsstyrets innspill.

Vedlegg:

1. NV Kvalitetsmelding 24/25 for utdanning og strategisk treårsplan for studieporteføljen
2. NV Kvalitetsmelding 24/25 for PhD

Kvalitetsmelding utdanning 24/25

NV fakultetet har etablert kvalitetsindikatorer og måltall for evaluering av studieprogramporteføljen. Disse er supplert med kriterier fra NTNUs Dimensjoneringsutvalg. NV har utarbeidet årlige kvalitetsmeldinger (årlig studieprogramevaluering) for både instituttene og studieprogrammene, hvor indikatorene er en del av vurderingsgrunnlaget. Årlig kvalitetsevaluering skjer via nettskjema og inkluderer gap-analyse mot FTS prinsipper og FTS kompetanseprofil i henhold til programtyper. All informasjon er samlet på en nettside om utdanningskvalitet <https://www.ntnu.no/nv/utdanningskvalitet/kvalitetsprosesser>

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5	+47 73594197	@ntnu.no
Norway	www.ntnu.no/nv	Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.		

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

Programrådene, instituttene og fakultetet ved NV har godt innblikk i styrkene og utfordringene i studietilbudet fakultetet gir. Programrådene bruker spørreundersøkelser og ulike former for kontaktmøter med hele eller deler av studentgruppen på programmet for å få innblikk i deres opplevelse og tanker om studietilbudet, framfor referansegrupperapporter. Hvert studieprogram utarbeider spesifikke handlingsplaner og tiltak i tråd med NV strategi og FTS prinsippene som også følges opp i dialogmøter med fakultet.

NV fakultetet, institutt og program jobber aktivt med å etablere fagsosiale kontaktpunkt og viktige tiltak som nevnes er ID-areal og mentorordning. Av positive tiltak siste studieår er opprettelse av Identitetsareal for Havbruksingeniørprogrammet, som har slitt med at de har undervisning spredt over flere campus.

PhD-studieprogrammene ble evaluert i 2024, og kvaliteten i programmene er god. Fakultetets endrede økonomiske situasjon medfører likevel at det er identifisert utfordringer knyttet til internasjonalisering, emneportefølje og karrierefremmende arbeid som vi kommer til å adressere i 2026.

Strategisk treårsplan for porteføljen

NV har siden januar 2022 jobbet med tiltak på utdanningsområdet hvor det overordnede målet er en portefølje som er effektiv, dynamisk og bidrar til samfunnsbehovet. Vi viser til NVs tidligere Kvalitetsmeldinger for flere detaljer om den overordnede prosessen. NV har allerede gjennomført 6 fusjoner og 5 større revisjoner av studieprogram i tråd med målbildet. Det presiseres at NV ønsker å opprettholde vårt totale studentantall i vårt samlede studietilbud, og de foreslåtte tiltakene er forventet å strategisk styrke våre studietilbud og gi økt søkning og gjennomstrømming på våre studieprogram. Videre utredninger og effektiviseringstiltak innen programporteføljen vurderes kontinuerlig.

Nye strategiske satsninger ved NV fakultetet inkluderer etablering av en ny studieretning i Kvanteteknologi som en felles satsning ved NV og IE. Studieretningen skal være felles for de to femårige sivilingeniørprogrammene i Fysikk og Matematikk (MTFYMA) og Elektronisk systemdesign og innovasjon (MTELSYS). Satsningen følges opp av et studieretningsutvalg og det jobbes med å etablere et eget identitetsareal. NV har i tillegg sendt en bestilling til Gjærevoll-senteret om utredning av behovet for et nytt studieprogram som kan bidra til kompetanse om forståelsen av samspillet mellom teknologi, natur og samfunn for grønn omstilling av samfunnet.

PhD programmene har inntil nå ikke hatt tre-årige planer, i samband med oppfølging av evalueringen så kommer forsknings og innovasjonsutvalget til å utarbeide en rullerende tre-årsplan og foreslå en hensiktsmessig programstruktur for PhD studieprogramporteføljen ved NV.

Opprettelse og nedleggelser til studieåret 27/28 (per 1.desember)

Opprettelser:

Ingen

Nedleggelser:

Årstudium i Medisinske og biologiske fag (184BG)

NV Fakultetets kvalitetsmelding for utdanning 2024 –2025

NVs kvalitetsmelding er basert på samlede kvalitetsmeldinger fra NVs studieprogram og institutt og strategiske vurderinger gjort av den faglige ledelsen på fakultetet.

Dagens status for porteføljen

Alle NVs program justeres kontinuerlig i henhold til Handlingsplan og overordnede strategiske føringer. NV har som hovedambisjon å tilby Norges mest relevante kandidater innen naturvitenskap og teknologi. Våre utdanninger skal være det naturlige førstevalget for studiesøkende ungdom innen våre fagområder nasjonalt. Fakultetet skal kjennetegnes av et godt faglig og sosialt læringsmiljø og vi skal tilby våre studenter ferdighetstrening av høy kvalitet innen laboratorie- og feltarbeid.

1. Beskriv status for fakultetets systematiske kvalitetsarbeid og oppfølging av tilhørende utviklingstiltak

Oppsummering fra kvalitetsmeldingene er at NVs fagområder og studieprogram:

- er godt forankret i NTNUs strategi og andre nasjonale satsningsområder
- er nøkkelfag for bærekraftig samfunnsutvikling/det grønne skiftet
- bidrar til god rekruttering til videre studier og forskningsaktiviteter
- lab, felt og/eller praksis er viktige elementer i utdanningene våre for å gi kandidatene gode ferdigheter og opplevd relevans av studiene
- faglærernes nettverk, samarbeid og kontakt med bedrifter og offentlige institusjoner har betydning for tilbudt arbeidslivsrelevant undervisning og aktiviteter til våre studenter

NV fakultetet har etablert kvalitetsindikatorer og måltall for disse for evaluering av studieprogramporteføljen. Disse er supplert med kriterier fra NTNUs Dimensjoneringsutvalg. NV har utarbeidet årlige kvalitetsmeldinger (årlig studieprogramevaluering) for både instituttene og studieprogrammene hvor indikatorene er en del av vurderingsgrunnlaget. Årlig kvalitetsevaluering skjer via nettskjema og inkluderer gap-analyse mot FTS prinsipper og FTS kompetanseprofil i henhold til programtyper. All informasjon er samlet på en nettside om utdanningskvalitet <https://www.ntnu.no/nv/utdanningskvalitet/kvalitetsprosesser>

NV gjennomfører årlig dialogmøter mellom prodekan utdanning og hvert enkelt studieprogram hvor agendaen er kvalitetsarbeid, læringsmiljø og strategisk utviklingsarbeid. På disse møtene deltar også instituttene som bidrar inn i programmet, samt tillitsvalgte studenter. Basert på disse møtene utarbeides det årlige tiltaksplaner for oppfølging for partene som er involvert.

NV har et velfungerende nestlederforum for fakultets nestledere innen utdanning som bidrar til læring på tvers av instituttene og som også har koblinger til virksomhetsstyring og ressursbruk. NVs utdanningsutvalg har et tydelig fokus på kvalitetsarbeidet med stort fokus på seminarer og strategisk utvikling av våre studieprogrammet. Fakultetet har jevnlig møter og samarbeid med FTV-ene og linjeforeningene om studentmottak og læringsmiljø.

Programrådene, instituttene og fakultetet ved NV har godt innblikk i styrkene og utfordringene i studietilbudet. Programrådene bruker spørreundersøkelser og ulike former for kontaktmøter med

hele eller deler av studentgruppen på programmet for å få innblikk i deres opplevelse og tanker om studietilbudet, framfor referansegrupperapporter.

NV fakultetet, institutt og program jobber aktivt med å etablere fagsosiale kontaktpunkt og viktige tiltak som nevnes er ID-areal, fagsosiale tiltak mentorordning. Av positive tiltak siste studieår er opprettelse av Identitetsareal for Havbruksingeniørprogrammet som har slitt med at de har undervisning spredt over flere campus.

2. Hva er fakultetets hovedprioriteringer for det systematiske kvalitetsarbeidet framover?

Fakultetets hovedprioriteringer i 2026 er

- Oppfølging av studieporteføljeprosessen
- Kartlegge, utvikle og heve KI kompetanse for studenter og ansatte med fokus på KI-sikker undervisning og vurdering
- Styrke programdrevet tilnærmede med fokus på praktiske ferdighetsstrenger i våre studieprogram
- Etablere identitetsareal og flere studentarbeidsplasser på campus og ha fokus på fagsosiale læringsmiljøtiltak for nye studenter

3. Gi en oppdatering på fakultetets planer for utvikling av studieporteføljen, inkludert dimensjonering og mulige endringer, i et femårsperspektiv.

NVs Porteføljeprosess

NV har siden januar 2022 jobbet med tiltak på utdanningsområdet hvor det overordnede målet er en portefølje som er effektiv, dynamisk og bidrar til samfunnsbehovet. Vi viser til NVs Kvalitetsmelding 22/23 og 23/24 for flere detaljer om den overordnede prosessen. NV har strategisk mål om å gi relevante studietilbud av høy kvalitet innenfor de ulike fagområdene vi tilbyr, og en studieprogramportefølje som gjenspeiler målrettede behov i samfunnet.

NV har allerede gjennomført 6 fusjoner og 5 større revisjoner av studieprogram i tråd med målbildet. Det presiseres at NV ønsker å opprettholde vårt totale studentantall i vårt samlede studietilbud, og de foreslåtte tiltakene er forventet å strategisk styrke våre studietilbud og gi økt søkning og gjennomstrømming på våre studieprogram.

Status revisjoner NVs studieprogramportefølje per 1. desember 2025

Nye utredninger høsten 2025

- 1) På grunn av sviktende rekruttering til matteknologiområdet, ønsker NV å utrede kompetansebehovet nasjonalt og internasjonalt for et nytt program som dekker fagområdene som i dag gis av Master i Matvitenskap, teknologi og bærekraft (FTMAMAT) og det internasjonale masterprogrammet i bioteknologi (MSBIOTECH).
- 2) For at samfunnet skal klare å gjennomføre en grønn omstilling, må forståelsen av samspillet mellom mennesker, natur og samfunn styrkes. Gjærevollsentret ved NV ønsker å øke kompetansen om bærekraftig forvaltning av naturmangfoldet. NV fakultetet har derfor bedt derfor om en utredning for om det er et nasjonalt og internasjonalt behov for et nytt studieprogram innen denne problematikken. Videre skal utredningen identifisere faglig profil og identifisere mulige deltagende fagmiljø på tvers av NTNU.

- 3) Det er besluttet å legge ned årstudiet Medisinske og biologiske fag (184BG) i Ålesund fra studieåret 27/28 på grunn av sviktende rekruttering. Til opptaket 26/27 er det null-opptak på programmet.

Vedtatt og igangsatt for studieåret 26/27

- 4) På grunn av lav rekruttering til tre-årig bioteknologi (427BT) på campus Ålesund, legges dette programmet ned fra studieåret 26/27 og erstattes av et mer profesjonsrettet program med tittel «Biovitenskap og laboratorieteknologi» med oppstart 26/27. Det er søkt om endring av opptakskrav til generell studiekompetanse samt matematikk og et realfag, men ikke fordypning (tilsvarende bioingeniør).
- 5) På grunn av sviktende rekruttering og bortfall av internasjonale studenter utenfor EU har NV besluttet sammenslåing av seks 2-årige masterprogram innen material/prosesskjemi, samt kjemi og biologiområdet gjeldende fra studieåret 26/27.
 - a) De to-årige masterprogrammene Master in Chemistry (MSCHEM) og Master in Environmental Toxicology (ENVITOX) legges ned og erstattes av Master in Chemistry and Ecotoxicology (MSCHET).
 - b) De to to-årige masterprogrammene Master in Materials Science and Engineering (MSMT) og Master in Sustainable chemical and biochemical Engineering (MSCHEMBI) som begge gir siv.-ing. Grad legges ned og erstattes av Master in Materials Science and Chemical Engineering (MSMATCH).
 - c) De to to-årige masterprogrammene Master in Biology (MSBIO) og Master in Natural Resources management (MSNARM) legges ned og erstattes av en Master in biology and sustainability (MSXX). Programmet får to studieretninger, hvorav en tverrfaglig innen naturressursforvaltning i samarbeid med SU og muligens ØK.
- 6) Dekanene ved NV og IE har besluttet at studieretningen i nanoelektronikk flyttes fra MTNANO til MTELSYS og MTFYMA, slik at MTNANO i fremtiden i hovedsak vil tilby spesialiseringer ved NV fakultetet. På vegne av dekanen satte NV derfor ned en arbeidsgruppe som har utredet et revidert MTNANO med oppstart fra 2026, hvor en også vurderer den faglige bredden de tre første år, samt antall studieretninger. Rapporten har vært på høring og programrådet jobber med endringene frem mot studiestart 26/27.
- 7) NV og IE nedsatte i desember 2024 en arbeidsgruppe som har utredet en ny studieretning i Kvanteteknologi som skal være felles for MTFYMA og MTELSYS. Rapporten har vært på høring og det er bred støtte til satsningen. Kvanteteknologi kan velges av studenter som har fullført de to første årene ved MTFYMA eller MTELSYS. Planen er oppstart høst 2026 for de som skal begynne i 3.klasse.

Vedtatt og igangsatt for studieåret 25/26

- 8) Årsstudiet medisinsk og biologisk kjemi (AAMEDBIO) ble nedlagt fra opptaksåret 25/26. Det ble kjøres null-opptak for opptaket 24/25.
- 9) Det er opprettes et nytt siv.-ing program fra og med opptaket 25/26 ned navn Industriell kjemi, materialer og bioteknologi (MTKMB). Programmene MTKJ og MTMT legges ned fra studieåret 25/26.
- 10) Det er opprettet et nytt ingeniørprogram med navn Ingeniør, Kjemi og Materialteknologi (BIKOM) fra og med studieåret 25/26. Programmene FTHINGKJ og FTHINGMAT legges ned fra studieåret 25/26.
- 11) De tre disiplinbachelorprogrammene i Biologi (BBI), Fysikk (BFY) og Kjemi (BKJ) vil fra studieåret 2025 innføre reviderte emnevegger i henhold til FTS prinsippene. Dette inkluderer

innføring av langsgående prosjekt/lab-streng samt flerfaglige og tverrfaglige synergier ved etablering av Fag 1 og Fag 2.

- 12) Det integrerte fem-årige Masterprogrammet Fysikk og Matematikk (MTFYMA) har sammen med Bachelor i fysikk (BFY) og master i fysikk (MSPHYS) gjennomført gap-analyse i henhold til FTS prinsippene og kompetanseprofilene og er i gang med programrevisjon. De reviderte programmene har oppstart høsten 2025.

Dimensjonering

NV gjør interne justeringer av opptaksrammer årlig. Det ble høsten 2024 søkt om nye studieplasser til Kvanteteknologi, 5 plasser til MTNANO og 10 plasser til MTFYMA. I påvente av statsbudsjettet ble denne økningen forskuttert ved intern omfordeling for å styrke kvanteområdet for opptaket 26/27. I henhold til forslag til statsbudsjettet er NTNU bevilget kvanteplasser og vi avventer hvor mange dette utgjør for MTNANO og MTFYMA for studieåret 26/27. Det er forventet at man ved å jobbe mer i henhold til målrettede samfunnsoppdrag også vil gjøre årlige interne omfordelinger av rammene.

Det er NV fakultetets vurdering at flere av våre program utdanner kandidater som bidrar til en strategisk viktig bærekraftig omstilling av norsk industri og det er ønskelig å øke rammen ytterligere for flere program.

4. Hvilke tre områder eller tiltak bør fellesadministrasjonen prioritere framover for å understøtte og utvikle kvaliteten i utdanningstilbudene? (Konkretiser gjerne under hvert punkt)

NV etterlyser tettere oppfølging, prioritering og evaluering av tiltak basert på tidligere års innsendinger. NV ønsker at det jobbes med:

- Programspesifikke ID-arealer for å fremme læringsmiljø og gruppeidentitet og etablere flere studentarbeidsplasser på campus.
- Under verktøy og systemer;
 - Forbedring av time- og eksamensplanleggingen, spesielt for 1. og 2.- studieår, digitalt støttesystem for vurdering av studenter i praksis og IT-support til drift og utvikling av fagspesifikke systemer
 - Som et insentiv for av tverr- og flerfaglig samarbeid bør emner kan ha delt emneeierskap slik at kostnader og inntekter enklere kan deles.
 - Det er ønskelig at økonomiske modeller hensyntar total kostnader av emner slik at utdanning av samfunnskritiske eksperimentelle ferdigheter fortsatt er mulig, inkludert det å gi unike kompetanser i et nasjonalt perspektiv gjennom bruk av felles forskningsinfrastruktur.
- Styrke tiltak for utdanningsfaglig kompetanse, inkludert tiltak som tilpasses strategiske føringer som FTS, herunder bærekraft og KI kompetanse. Her må det skilles mellom generiske ferdigheter hvor tiltak bør legges sentralt (Uniped), mens mer fagnær kompetanse bør understøttes av SEED.
- Være en pådriver mot KD for få en nasjonal strategi for rekruttering til realfag

Dato
16.11.2025

Referanse

Til: Prorektor forskning

Kopi til: Styre NV fakultetet

Fra:

Signatur:

Kvalitetsmelding 2025 for PhD studieprogram ved NV fakultetet

1. Beskriv status for fakultetets systematiske kvalitetsarbeid og oppfølging av tilhørende utviklingstiltak.

NV fakultetet er i oppfølgingsfasen etter evalueringen av studieprogrammene ved fakultet i 2024. Vi kommer å gjennomføre dette i form av en innføring av løpende tre-årsplan for utvikling av PhD programmene innen forskning. Generelt så avdekket rapporten flere trussel mot å beholde kvalitetene i utdanning relatert til begrensede økonomiske resurser for karrierefremmende arbeid og internasjonalisering som fakultetet må arbeide frem tiltak mot for å beholde kvalitet i utdanningen.

2. Hva er fakultetets hovedprioriteringer for det systematiske kvalitetsarbeidet framover?

Fakultetet har følgende hovedprioriteringer:

- Gjennomfør en undersøkelse bland PhD kandidater om studiet og støtten som basis for harmonisering og en rullende 3-årsplan for studiet.
- Kartlegging og erfaringsinnhentning fra fungerende nasjonale og internasjonale forskerskoler og Kontakt mot andre Norske og Nordiske universitet for å undersøke mulighet om større samarbeid for å opprettholde en god emneportefølje innen PhD utdanningen.
- Harmonisering av emneportefølje og opplæringsdel av studiene. Dette gjelder særlig å se over praksis og gjennomføring av opplæring innen faglig formidling og innføring i fag- og forskningsetikk, vitenskapsteori og metode innen rammen for 30 studiepoeng.
- Oppfølging av MN8000, særlig hva gjelder frekvens og men en egen studentnære evaluering under 2026.

Postadresse

Org.nr. 974 767 880

Besøksadresse

Telefon

Saksbehandler

erik.wahlstrom@ntnu.no

- Arbeid med «best practice» styrkning av instituttenes, faggruppene og leiestedene innføring til kandidater inn i forskningsprosessen og fordeling av karrierefremmende tiltak for PhD studenter/midlertidig ansatte.
- Systematisk integrasjon og bruk av KI som støtteverktøy innen i forskning.

3. Gi en oppdatering på fakultetets planer for utvikling av studieporteføljen, inkludert dimensjonering og mulige endringer, i et femårsperspektiv.

Fakultetet skal under 2026 utrede struktur for fremtidige studieprogram, delvis som resultat av endring i instituttstruktur.

4. Hvilke tre områder eller tiltak bør fellesadministrasjonen prioritere framover for å understøtte og utvikle kvaliteten i utdanningstilbudene? (Konkretiser gjerne under hvert punkt)

- Arbeid med å tilrettelegge for god systematikk og enkel bruk og opplæring for PhD kandidater innen relevante infrastrukturer.
- Systematisk samarbeid og rammeverk rundt hvordan PhD emner enkelt kan deles og akkrediteres mellom Norske institusjoner.
- Fortsette kartlegging av behov og ev. investere i verktøy for enkel integrering av digitalisering og KI inn i forskningsprosessen.

Notat

Til: Fakultetsstyret

Kopi til:

Fra: Dekan

Signatur: JPA/ECB

NVS-sak 18/25 Ny strategi for NV 2026 – 2035

Tilråding:

Fakultetsstyret stiller seg bak forslaget til strategi med de kommentarer som fremkom i møtet. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille strategien. Strategien skal erstatte gjeldende strategi, og gjelde fra 1. jan 2026.

Vedlegg:

1. Utkast til ny strategi for Fakultet for naturvitenskap
-

Bakgrunn

NVs gjeldende strategi dekker perioden 2018–2025. I løpet av de siste årene har Fakultetsstyret ved flere anledninger behandlet arbeidet med å utvikle en ny strategi for fakultetet. Gjennom disse behandlingene har styret gitt tydelige føringer både for prosessen og for hvilke elementer som skal inngå i den kommende strategien. Dette arbeidet er blant annet dokumentert i NVS-sak 19–24, NVS-sak 4–25, NVS-sak 14–25, samt i drøftinger og avklaringer på fakultetsstyreseminarene høsten 2024 og høsten 2025.

Utkast til ny strategi har vært bredt forankret i organisasjonen. Det har vært sendt på høring til ansatte og studenter, og har vært gjenstand for innspill fra ulike råd og utvalg, samt fra LOSAM. I tillegg har strategien vært grundig diskutert i en rekke ledermøter og på flere av fakultetets samlinger, noe som har bidratt til å sikre en bred involvering og et solid kunnskapsgrunnlag for det samlede strategiarbeidet.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5	+47 73594197	
Norway	www.ntnu.no/nv	Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.		

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

Vurdering

Dekan mener at strategiarbeidet samlet sett har vært grundig, systematisk og godt forankret. Både arbeidsprosessen, høringsrundene og den brede involveringen i organisasjonen har gitt et rikt tilfang av relevante og konstruktive innspill. Disse innspillene har til sammen vært svært verdifulle for å forme retningen på den nye strategien. I det endelige utkastet har dekan hatt som mål å avveie og integrere de ulike synspunktene på en balansert måte, samtidig som strategien skal gjenspeile det ambisjonsnivået som både rektor og NTNU-styret forventer av universitetet fram mot 2035.

Dekan har høye ambisjoner for den videre utviklingen av NV-fakultetet, og vurderer at fakultetet står sterkt rustet til å bidra til NTNUs overordnede mål og til samfunnsutviklingen mer generelt. I gjennomgangen av innspillene som har kommet inn i prosessen, er dekans hovedinntrykk at det er stor grad av samsvar mellom disse og de målsettingene og forventningene dekan selv har for fakultetet. Det framstår tydelig at både ledere og ansatte deler en felles forståelse av at NV skal ha høye faglige ambisjoner, og at fakultetet skal måle seg mot internasjonale standarder. Det er også klart uttrykt at NV kontinuerlig skal styrke og videreutvikle både studieprogrammene og forskningsaktiviteten, og bidra aktivt til positiv samfunnsutvikling i tett samarbeid med eksterne partnere.

Dekans samlede vurdering er at det foreliggende strategiutkastet angir en tydelig og helhetlig retning for NV-fakultetet i det kommende tiåret, og gir et godt utgangspunkt for målrettet utviklingsarbeid framover.

Oppfølging

Strategien skal gjelde fra 01.01.2026 og vil danne det overordnede rammeverket for fakultetets prioriteringer og utviklingsarbeid i årene som kommer. I forlengelsen av dette skal det utarbeides egne strategier ved hvert av instituttene. Disse instituttstrategiene skal både konkretisere og utdype mål, tiltak og prioriteringer i NVs overordnede strategi, slik at hele fakultetet samlet får en helhetlig, koordinert og operasjonalisert strategisk retning. Sammen vil fakultetsstrategien og instituttenes strategier utgjøre den samlede strategien for NV.

Dekan vil fram mot årsskiftet og videre utover våren arbeide med å etablere planer for implementering og oppfølging av strategien. Dette omfatter blant annet å definere tydelige prosesser, ansvarsområder og tidslinjer, slik at strategiens mål kan omsettes til konkrete tiltak og resultater i organisasjonen. Oppfølgingen skal sikre både god forankring, realistisk gjennomføring og kontinuerlig evaluering.

Strategien vil bli lansert på nyåret, og den endelige teksten vil da bli gjort tilgjengelig for hele organisasjonen. Det vil også bli arbeidet videre med utvikling av et helhetlig visuelt uttrykk og tilhørende kommunikasjonsmaterieil, slik at strategien kan formidles på en tydelig, engasjerende og profesjonell måte.

Utkast til NV strategi 2026 - 2035

Versjon: 1.12.2025

Fakultetet for naturvitenskap i dag

Fakultetet for naturvitenskap (NV) har et nasjonalt ansvar for forskning og utdanning innen biologi, fysikk og kjemi og naturvitenskapelige teknologier, som bioteknologi, havbruk, medisinsk teknologi, kjemisk prosesseteknologi, materialteknologi, nanoteknologi og kvanteteknologi.

Fra januar 2026 består fakultetet av 7 institutt:

- Institutt for biologi (IBI)
- Institutt for biologiske fag Ålesund (IBA)
- Institutt for bioteknologi og matvitenskap (IBT)
- Institutt for fysikk (IFY)
- Institutt for kjemi og bioingeniørfag (IKB)
- Institutt for kjemisk prosesseteknologi (IKP)
- Institutt for materialteknologi (IMA)

Fakultetet har ansvar for profesjons-, realfags- og teknologi-utdanninger innen våre fagområder, og har totalt 3800 studenter fordelt på unike og ettertraktede studieprogram.

NVs målbilde for 2035

I 2035 er fakultet for naturvitenskap premissleverandør for en ansvarlig, bærekraftig og naturpositiv samfunnsutvikling. Dette oppnår vi ved å kombinere naturvitenskapelig grunnforskning av høy kvalitet med teknolog utvikling og utdanning innen våre fagområder.

Våre utdanninger er blant de beste i Norden og våre kandidater er foretrukket av arbeidsgivere for sin solide naturvitenskapelige kompetanse og evne til å løse fremtidens komplekse samfunnsutfordringer.

NV er grunnforskningsnavet i NTNUs teknisk-naturvitenskapelige hovedprofil og vi samarbeider tett med andre fagmiljø for å adressere globale utfordringer. Vi er kjent for våre mange sterke fagmiljø som tar europeisk eierskap til våre forskningsområder og utmerker oss i nasjonale og internasjonale evalueringer. Vi er en foretrukket partner innen forskning og utdanning, og leder utviklingen av sentrale forskningscentre og infrastrukturer.

Fakultetet er en fleksibel organisasjon med evne til å tilpasse seg nye behov og utfordringer. Gjennom tverrfaglig og internasjonalt samarbeid med academia, instituttsektoren og næringslivet, sikrer vi en bærekraftig balanse mellom samfunnets behov og naturens tålegrenser.

NVs målrettede satsningsområder

Grunnforskning ligger til grunn for all vår aktivitet. For å adressere komplekse samfunnsutfordringer og bidra med konkrete løsninger, prioriterer fakultetet målrettet naturvitenskapelig forskning, innovasjon og utdanning innen disse områdene:

- Stanse og gjenopprette tap av natur og biomangfold
- Utvikle muliggjørende og fremvoksende teknologier innen naturvitenskap
- Samarbeide om utvikling av nye bærekraftige industrielle prosesser

NVs ambisjoner

For å oppnå målbildet for 2035 har fakultetet satt seg tre overordnede ambisjoner som skal være retningsgivende for utvikling og prioriteringer i strategiperioden. De tre ambisjonene vektlegger ulike dimensjoner i NVs målbilde:

NV skal være ledende innen naturvitenskaplig grunnforskning og teknologiutvikling

NV skal være en internasjonalt anerkjent forskningsaktør innen våre fagområder og bidra aktivt til kunnskapsutvikling og formidling med strategisk fokus innenfor våre målrettede satsningsområder. Våre forskningsaktiviteter bygger på sterke faggrupper hvor våre studenter er tett integrert. Vi benytter oss av avansert forskningsinfrastruktur og –metodikk i vår banebrytende forskning, innovasjon og utdanning.

Dette oppnår vi ved å:

- Styrke faggruppene for å sikre høy faglig kvalitet og strategiske evner til å utvikle ny forsknings- og innovasjonsaktivitet, med spesielt fokus på EU-samarbeid.
- Utvikle godt samspill mellom faggrupper, institutt og sentre ved fakultetet, samt styrke vår posisjon som foretrukket partner innen forskning og utdanning.
- Utvikle, vedlikeholde og investere i forskningsinfrastruktur og forskningsmetodikk som sikrer grunnleggende og anvendt forskning, og utdanning på høyt internasjonalt nivå. Dette er og et verktøy for tilknytting til nasjonale og internasjonale infrastrukturer og fagmiljø av høy kvalitet.
- Utvikle og posisjonere NV og NTNU i det internasjonale forskningssamfunnet gjennom langsiktig samarbeid med fremragende forskningsmiljø, næringsliv, forskningssektoren og forvaltningsapparatet. Dette vil bidra til utvikling av ny industri og nye verdikjeder.

NV skal utdanne Norges mest relevante og attraktive kandidater innen naturvitenskap og teknologi

Våre utdanninger skal være det naturlige førstevalget for studiesøkende ungdom innen våre fagområder nasjonalt. Fakultetet skal kjennetegnes av et godt faglig og sosialt læringsmiljø og vi skal tilby våre studenter ferdighetstrening av høy kvalitet innen laboratorie- og feltarbeid. NV skal være ledende leverandør av kandidater som bidrar til samfunnets omstilling, med et strategisk fokus knyttet til våre satsningsområder. Våre kandidater skal være internasjonalt ettertraktet for sin faglige styrke og evne til samarbeid på tvers av fagområder.

Dette oppnår vi ved å:

- Kontinuerlig heve kvaliteten på alle nivå i våre studier gjennom programdrevet utvikling, anerkjent pedagogisk praksis og økt samarbeid med arbeidslivet.
- Videreutvikle et godt lærings- og studiemiljø som kjennetegnes av tett samarbeid mellom studentene innen hvert studieprogram, og tett kontakt mellom studenter og fagmiljø.
- Tilby våre kandidater forskningsbasert utdanning og tilgang til moderne forskningsinfrastruktur som gir samfunnsrelevant teoretisk og praktisk kompetanse i et internasjonalt forskningsfelleskap.
- Drive strategisk utvikling og kontinuerlig forbedring av studieporteføljen hvor målet er en dynamisk og effektiv portefølje som er tilpasset samfunnets behov, og gir kandidatene relevant bærekrafts- og digitalkompetanse.
- Etablere arenaer for tverrfaglige og internasjonale samarbeid innen utdanning, både internt på NV og med de andre fakultetene på NTNU, samt legge til rette for internasjonal mobilitet for studenter og forskere.

NV skal være en pådriver for å utvikle og ta kunnskap i bruk på naturens premisser

NV skal med vår forskning og utdanning av kandidater være en ledende drivkraft i overgangen til et bærekraftig samfunn, som styrker og ivaretar naturmangfold og miljø. Fakultetet skal, med sin unike kombinasjon av teknisk og naturvitenskapelig kompetanse og ved å ta en aktiv rolle i utviklingen av muliggjørende og fremvoksende teknologier, bidra til bærekraftig utvikling og naturpositiv ressursforvaltning.

Dette oppnår vi ved å:

- Styrke vår rolle som kunnskapsbygger ved å koble grunnforskning, anvendt forskning og innovasjon, som muliggjør verdiskaping innenfor rammene av naturens tåleevne.

- Rekruttere og utdanne kandidater innen naturvitenskap og teknologi som skal bidra til ansvarlig ressursforvaltning og bærekraftig utvikling av samfunnet.
- Bidra med vår kompetanse i samarbeidsprosjekt og sentre med næringsliv, instituttsektoren og offentlig sektor for en helhetlig tilnærming til grønn omstilling.
- Styrke NTNUs akademiske felleskap gjennom økt kunnskapsdeling og tverrfaglig samarbeid mellom instituttene på NV og med andre fakultet på NTNU, samt deltagelse i NTNUs tematiske satsingsområder.
- Profilere vår unike egenart ved å aktivt bidra til en faktabasert samfunnsdebatt, samt publisere forskning i relevante kanaler og velrenommerte tidsskrift.

Forutsetninger for å lykkes

Akademisk frihet

Akademisk frihet er en grunnleggende forutsetning for vår faglige aktivitet, og vi vil hegne om vår uavhengighet både institusjonelt og for våre vitenskapelig ansatte. Vi arbeider i tråd med anerkjente normer og regler for redelighet, sikkerhet og kvalitet, og vi bidrar til at fagmiljø vi samarbeider med etterlever det samme.

Dyktige og motiverte ansatte og studenter

For at NV skal lykkes med å realisere våre ambisjoner, må vi rekruttere, utvikle og beholde dyktige ansatte og studenter. Dette oppnår vi ved å profilere vår unike egenart, opprettholde fokus på høy kvalitet, samt å styrke vårt inkluderende og mangfoldige studie- og arbeidsmiljø.

Tilgang på moderne forskningsinfrastruktur

Vi samarbeider lokalt på NTNU for å samordne drift, vedlikehold og utvikling av moderne forskningsinfrastruktur. Sammen med våre partnere oppnår vi forsvarlig økonomi, bedre utnyttelse og høy tilgjengelighet av infrastrukturen, samtidig som vi ivaretar helse, miljø og sikkerhet.

Sterke partnerskap med nasjonale og internasjonale aktører

For å lykkes med å nå våre mål må vi bygge sterke eksterne allianser og samarbeid med regionalt og nasjonalt næringsliv, forskningsinstitusjoner og forvaltningsapparat, samt høyt kvalifiserte internasjonale fagmiljø innen våre fagområder.

Profesjonelle støttetjenester og en samarbeidende organisasjon

En viktig forutsetning for å lykkes med ambisjonene når omgivelsene er stadig i endring, er en fleksibel og hensiktsmessig organisering, tydelig og strategisk ledelse, samt god virksomhets- og økonomistyring. Dette gir oss et økonomisk handlingsrom som muliggjør strategiske prioriteringer. I tillegg må alle NVs ansatte jobbe sammen på tvers av nivå for å nå de strategiske målene på best mulig måte og sikre et trygt og godt arbeidsmiljø.

Notat

Til: Fakultetsstyret

Kopi til:

Fra: Dekan

Signatur: JPA/TOH

NVS 19/25 Handlingsplan og årsbudsjett NV 2026

Tilråding:

Fakultetsstyret godkjenner rammer, tiltak og budsjettføringer som beskrevet i dette notatet. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille årsbudsjett i samsvar med styrets vedtak og videre plan- og budsjettprosess ved NTNU. Dekan kan foreta korrigeringer på grunnlag av endrede rammevilkår og forutsetninger, som for eksempel endringer i vedtatt Statsbudsjett 2026 eller vesentlige endringer i årsresultat 2025 sammenlignet med årsprognose 2025.

Innledning og budsjettprosess

Årsbudsjettet skal vise hvordan vi planlegger og prioriterer gjennomføring av tiltak og aktiviteter i 2026. Årsbudsjett 2026 skal utarbeides med forankring i enhetenes strategiske personalplaner (SPP) og langtidsbudsjett (LTB) for 2026-2029, samt handlingsplaner for 2026, hvor alle nevnte planer og budsjetter tar utgangspunkt i fakultetets gjeldende strategi. Planlegging, prioritering og gjennomføring krever god og tydelig virksomhetsstyring på alle nivå i organisasjonen.

Postadresse

7491 Trondheim
Norway

Høgskoleringen 1

Org.nr. 974 767 880

postmottak@ntnu.no

www.ntnu.no

Besøksadresse

Hovedbygningen

Telefon

+47 73595000

Saksbehandler

Tomas Hermansen
Tomas.Hermansen@
ntnu.no
Tlf: 91851440



Budsjettprosessen er lagt opp etter følgende tidslinje:

- 29.05.2025: Enhetene leverer LTB 2026-2029 runde 1 og oppdatert bemanningsplan
- 02.10.2025: Fakultetsstyret tok arbeidet med LTB 2026-2029 til etterretning, og forsto at det kunne bli nødvendig med ytterligere tiltak for å nå rektors resultatkrav.
- 15.10.2025: Forslag til Statsbudsjett 2026 legges fram
- 15.10.2025: Bevilgningsfordeling 2026 og oppdaterte planleggingsrammer for 2026-2029 sendes ut til fakultetets enheter med endringer fra Statsbudsjett 2026 innarbeidet
- 04.11.2025: Enhetene leverer LTB 2026-2029 runde 2 og oppdatert bemanningsplan
- 11.12.2025: Fakultetsstyret vedtar rammer og profil
- 10.12.2025: Hovedfrist institutt (Årsbudsjett og langtidsbudsjett runde 3)
- 15.12.2025: Hovedfrist fakultet (Årsbudsjett og langtidsbudsjett runde 3)
- 15.01.2026: Årsregnskapet er klart
- 19.01.2026: Periodiseringsfrist og justering etter årsregnskap institutt
- 19.01.2026: Instituttene leverer handlingsplan 2026
- 20.01.2026: Periodiseringsfrist og justering etter årsregnskap fakultet
- 29.01.2026: Endelig budsjettfrist fakultet og låsing av budsjettet

Alle endringer etter leveransen 15 des, må leveres i tabellform for godkjenning. Det betyr at det er krav til at enhetene leverer på utsendte resultatkrav allerede til første frist. Det vil være mulighet til å detaljere og periodisere budsjett frem til årsavslutning, og det vil være mulighet til å korrigere, gitt at årsresultat 2025 er annerledes enn prognosen for året.

Fakultetets bevilgning over Ramme Drift (RD)

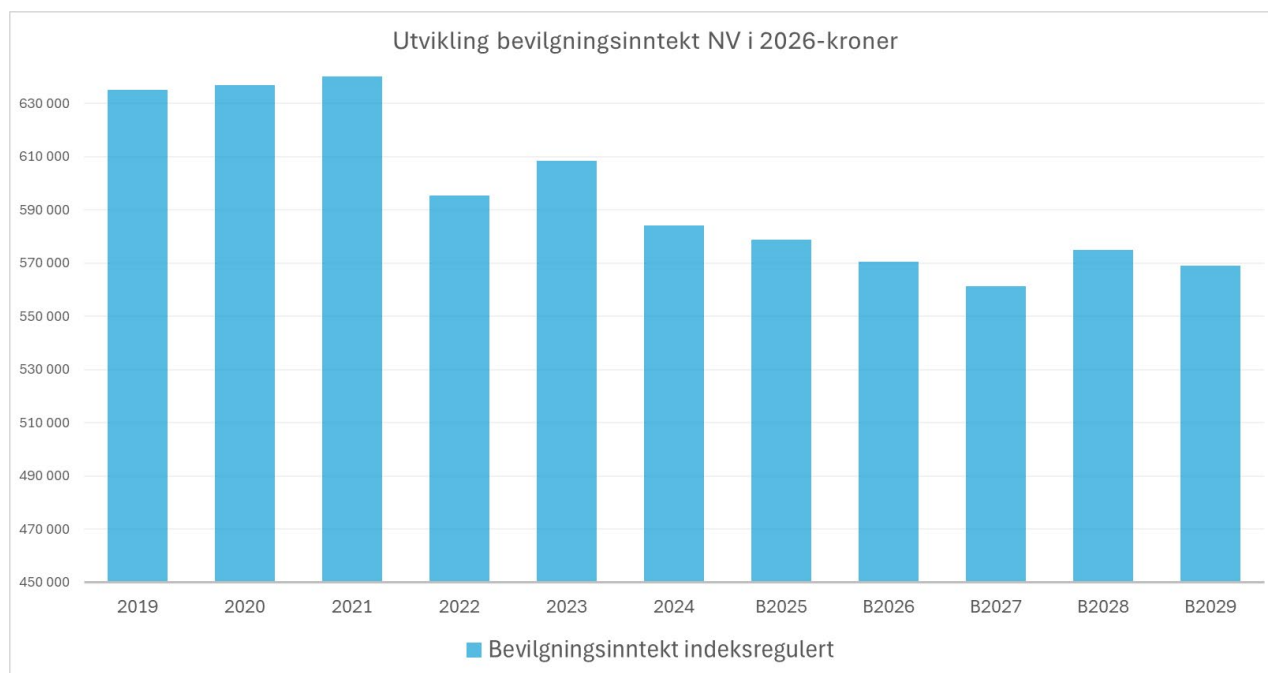


Diagram 1: Bevilgningsinntekter tilbake i tid og planleggingsrammer fremover i 2026-kroner

NV ble i 2025 tildelt en bevilgning over Ramme Drift (RD) på 558,676 mill. kr. Justert for pris- og lønnsstigning (P/L) tilsvarer dette en bevilgning på 578,789 mill. kr. i 2026-kroner. NVs foreløpige bevilgning for 2026 er 570,606 mill. kr. Det vil si at fakultetet ser ut til å få en realnedgang på 8,2 mill. kr. fra 2025 til 2026.

	2025	2025 P/L	2026
Fjorårets bevilgning	563 851	584 150	578 789
Andre endringer i bevilgning	-6 589	-6 827	-9 904
Studiepoengbev	-837	-868	926
Doktorgradsbev	-362	-375	-1 486
EU-medfinansiering	4 265	4 418	3 881
Sum aktivitetsendring	3 065	3 175	3 322
Finansiering av EU-medfinansiering	-1 650	-1 709	-1 601
Sum RD-bevilgning	558 676	578 789	570 606

Tabell 1: Bevilgningsinntekt i 2026 (i tusen kroner)

Andre endringer i bevilgning	2025	2026
Nye studieplasser	-1 760	-478
MNT	-1 760	-1 823
Kvanteteknologi	0	1 346
Generelt bevilgningskutt	-2 357	-4 065
Andre endringer	-565	-14 651
BYRK endrer fakultetstilhørighet: Flytting av basis fra NV til SU (ephorte 20/1080)	-52	0
SB2023: Studieavgift utenfor EØS og Sveits	-1 713	0
Gjærevollsenteret 4 mill i 2023 - 2026.	0	0
Etablering av ramme faglige fellestjenester - Uniped variabel komponent 2024 ephorte 23/38067	135	0
Overgangsordning nytt finansieringssystem (RNB2020 MNT)	400	0
Utfasing EU-forskuttering	665	-11 187
FDVu: Finansiering av nye utdanningstjenester (LMS, digital vurdering, plagiatkontroll)		-64
Finansiering av underdekning av rammefelles		-541
FDVu: Finansiering av tjenester fra e-infrastrukturutvalget tale til tekst, research catalogue, personvern i forskning, mi		-973
FDVu: nytt HR-system		-627
FDVu: Nye nettsider		-533
Finansiering av varig bevilgning EIT		0
Finansiering av økt bevilgning for norskkurs		-203
Finansiering av økt bevilgning UniPed		-137
Tjenesteavtale NV IBA Ålesund og HR/HMS-avdelingen		-388
Lukking av modellen	-2 145	9 290
Total endring i Basis	-6 827	-9 904

Tabell 2: Andre endringer i bevilgning 2026 (i tusen kroner).

Foruten generelt bevilgningskutt får fakultetet et trekk i bevilgning som følge av utfasing av gammel incentivordning til EU-prosjekt. Dette innebærer at fakultetet får trekk i bevilgning to år etter utbetaling, og når ordningen fases ut vil trekket komme uten nye insentiver som motpost. Som en overgangsordning låner rektor ut 12 millioner kroner i 2026, et lån som planlegges nedbetalt når bevilgning er normalisert fra 2028. Lånet gir fakultetet totalt sett en mer stabil utvikling, men da utfasing gir et varig lavere bevilgningsnivå planlegges det å «spare» deler av lånet for bruk også i 2027. Hele effekten knyttet til utfasing av insentivmidler tiltenkes å tas på fakultetsnivået (ADM), dvs. at lånet gir økt handlingsrom på kort sikt (utbetaling) og reduserer handlingsrom på lengre sikt (tilbakebetaling).

Lån fra Rektor	2025	2025 P/L	2026	2027	2028	2029
Overgangslån insentivordning			12 000		-4000	-4000
Sum bevilgningsinntekt	558 676	578 789	570 606	561 208	575 052	569 136
Sum bevilgningsinntekt og overgangslån	558 676	578 789	582 606	561 208	571 052	565 136

Tabell 3: Overgangslån knyttet til utfasing av ordning for EU-insentiver

Generelt bevilgningskutt fra 2025 til 2026 (0,6%) var forventet å bli høyere (1%) fra KD og nye studieplasser til kvantefysikk gir en positiv effekt allerede fra 2026 (opptrapping fra 2026). Effekt for nye studieplasser treffer i stor grad institutt for fysikk (IFY). Fakultet gjennomfører også en del endringer i forhold til studieporteføljeprosesser, og sluttprosess for faglig integrasjon. Dette innebærer også omfordelingseffekter mellom enkelte institutt på NV,

spesielt institutt for kjemi (IKJ) og institutt for materialteknologi (IMA). Prosessen innebærer både flytting av emner og personell knyttet til undervisning og støttetjenester.

Enheter	Faglig integrasjon
ADM	
IBI	
IBT	313
IFY	
IKJ	2 521
IKP	680
IMA	-3 364
IBF	-150
IBA	
FELLES	
Sum	0

Tabell 4: Omfordelingseffekter 2026 knyttet til prosess for faglig integrasjon (hele 1000).

Enhet	2025	2025 P/L	2026
ADM	132 669	137 445	126 664
IBI	75 510	78 229	81 192
IBT	48 453	50 197	48 804
IFY	79 383	82 240	82 054
IKJ	38 004	39 372	42 381
IKP	43 514	45 081	47 503
IMA	75 657	78 380	74 506
IBF	21 985	22 776	23 180
IBA	24 915	25 812	25 150
FELLES	18 587	19 256	19 151
Sum	558 676	578 789	570 585

Tabell 5: Bevilgningstabell per institutt (hele tusen)

Kostnadsfaktorer og avsetningsbaner

Økonomien til fakultetet deles mellom Ramme Drift (RD), Ramme Strategi- og Omstilling (RSO) og Ramme Rekrutteringsstillinger (RRS). For strategirammene (RRS og RSO) tildeles det midler til bestemte satsninger og disse må benyttes til tildelt formål over en begrenset periode av tid. Gjennom de siste årene har det vært det forsinkelse i bruk av cash-bidrag fra rektor (øremerket større senter) og tilsetning av rekrutteringsstillinger. Det betyr at samtidig som Ramme Drift (RD) har hatt underskudd så har strategirammene hatt overskudd. Rektor styrer fakultetet på totaløkonomi (RD + RSO + RRS), og fakultetet har levert i henhold til

samlet krav. Fremover vil mer av strategimidlene (RSO og RRS) benyttes og det er avgjørende at fakultetet har tilsvarende overskudd på Ramme Drift (RD), som bruk utover tildeling (underskudd) på strategirammene.

Resultatkrav (RD) til enhetene for 2026 er basert på enhetenes leveranser etter LTB runde 1 og nye forhold (fra aktivitetsplanlegging, statsbudsjett og nye rammer fra rektor). Samlet sett må fakultetet gå med overskudd og det er gjenspeilet i enhetenes resultatkrav og leveranser. Eneste institutt som tillates et negativt resultat er institutt for biologiske fag i Ålesund, der dette skyldes bortfall av konsesjonsinntekter og at kostnadsnivået forutsetter bruk av tidligere inntekter knyttet til konsesjon. Det jobbes med nye konsesjoner i Ålesund, der nye konsesjoner er viktig for å kunne opprettholde planlagt kostnadsnivå fremover.

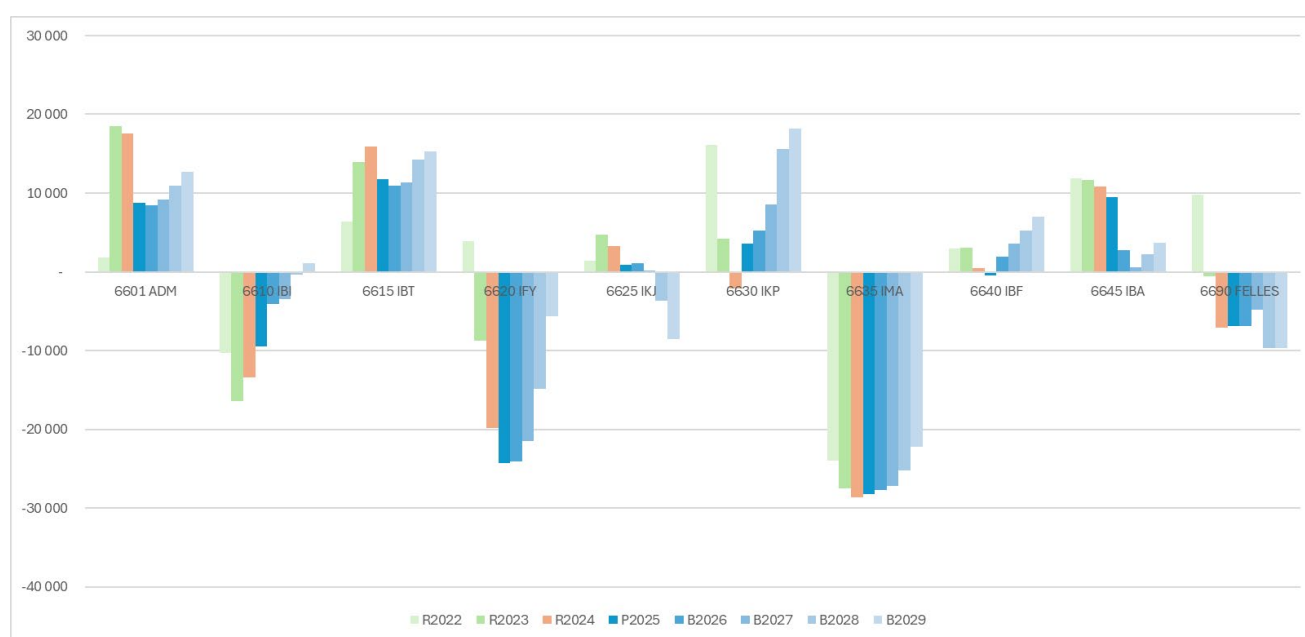


Diagram 2: Utvikling i avsetninger og planlagt avsetning fremover (i hele tusen)

Investeringsnivået til fakultetet er svært lavt i 2026, det planlegges med 16,5 mill. i samlede investeringer på Ramme Drift (RD) og 12 mill. på Ramme Strategi og Omstilling (RSO). I forhold til behov for ivaretagelse og fornyelse av forskningsinfrastruktur er dette lavt og det vil være risiko for at kritisk infrastruktur ikke kan erstattes.

Fakultetet er i nedbemanning og det planlegges med videre reduksjon i lønnskostnader i 2026. Planlagte pensjonsavganger i 2026 er i stor grad utsatt, da pensjonsalder ble økt fra 70 til 72 år etter forrige runde av langtidsbudsjettering. Nedgangen i lønnskostnader skal i stor grad tas på midlertidige stillinger, noe som betyr at aktivitetsnivået må reduseres eller at oppgavene i større grad må gjennomføres av faste ansatte.

Driftskostnadene øker, der den største delen av disse er knyttet til internhusleie. NV har betydelig areal, herunder til lab og leiesteder. Husleien økes foreløpig tilsvarende som pris-

og lønnsutvikling (3,6%), men det er høy sannsynlighet at denne vil økes ytterligere i 2026. NV har svært mye areal i forhold til bevilgningsinntekter og med foreløpige satser forventes det husleie på 152,4 mill. i 2026. Det vil være svært viktig for NV å jobbe videre med å identifisere arealtiltak for å redusere areal som motpost til forventet prisøkning.

Største mulighet og risiko for fakultetet er samspillet med eksternfinansiert aktivitet, noe som også rapporteres fra de fleste institutt. Det er krevende å ha god oversikt over fremtidige tilslag på nye prosjekt og hvorvidt det gir en vekst eller reduksjon av samlet portefølje. Eksterne prosjekt gir inntekter gjennom kostnadsdekning av lønnskostnader, leiestedskostnader og til dekning av indirekte kostnader. På kostnadssiden tilføres det egeninnsats til alle prosjekt unntatt oppdragsprosjekt. Tilbake i tid (andre økonomiske tider) ble mange prosjekt søkt med høy egeninnsats og la mindre vekt på kostnadsdekning. Enhetene har jobbet målrettet med bedre samspill-effekter i nyere portefølje, men har fortsatt store underskudd på gamle prosjekt i porteføljen (prosjekt som burde vært avsluttet helt tilbake til 2014). Det er fortsatt pågående prosesser i forhold til hvem som bør ta ansvar for hvilke deler av historiske underskudd og det kan påvirke regnskapet i 2026.

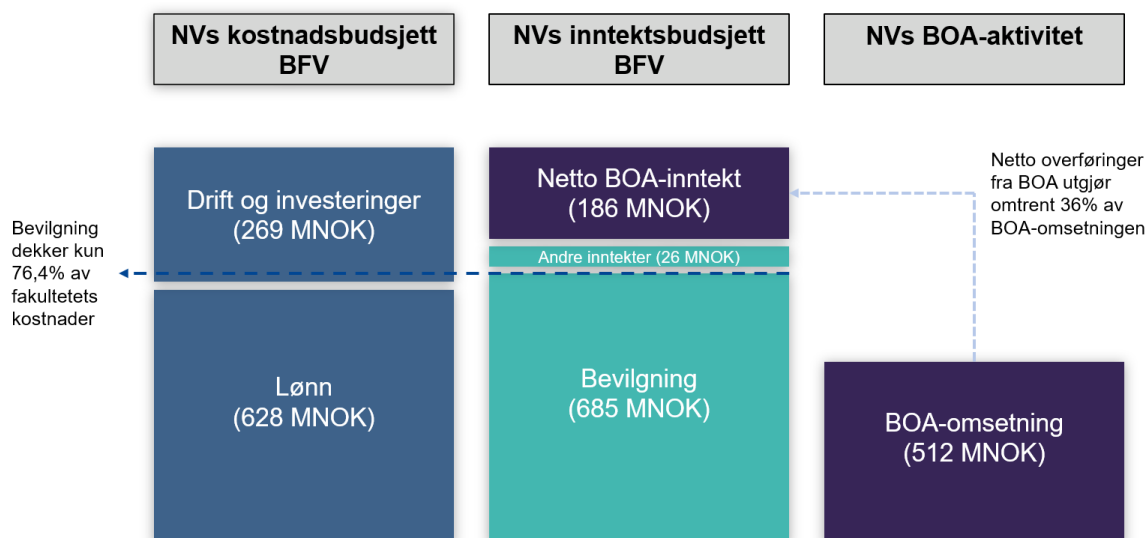
RD	2025 P	2026 B
IB	22 888	25 795
Resultat	2 907	-3 517
Inntekt	-920 945	-927 690
Bevilgning	-582 188	-609 632
Overføring fra BOA	-311 882	-295 131
Overføring fra EVU	-447	-200
Andre inntekter	-26 428	-22 726
Kostnad	923 852	924 173
Investering	17 352	16 500
Lønn	546 198	551 481
Drift	225 259	243 564
Egenfinansiering		
BOA	134 508	112 628
Egenfinansiering EVU	536	0
UB	25 795	22 279

Tabell 6: Utvikling i kostnadsnivå per kontoklasse. Prognosen for 2025 er i 2025-kroner mens budsjett 2026 er i 2026 kroner. Bevilgning har omfordelingseffekter utover bevilgning fra Rektor.

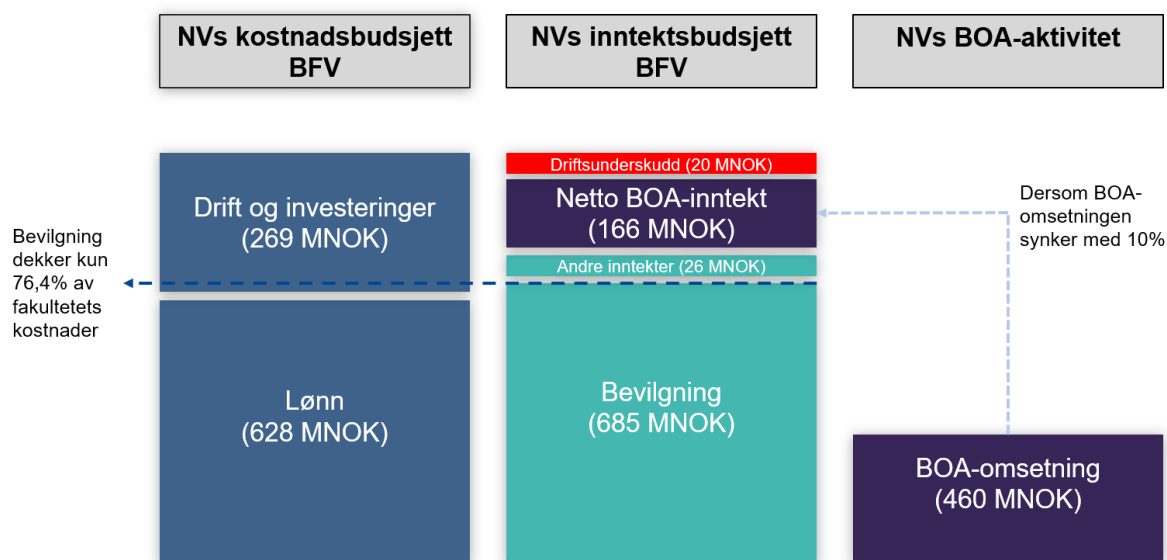
Eksternfinansiert aktivitet

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) er svært viktig for NV-fakultetets økonomi. BOA (eksternfinansierte prosjekt) bidrar til bevilgningsøkonomien med både dekning direkte kostnader og ikke minst indirekte kostnader. Enhetene kjenner til dagens ordreportefølje, men mindre til fremtidige tilslag på søkte prosjekt.

Skissene nedenfor ser på tall fra 2025 og hvilken konsekvens en reduksjon på 10% kan ha for fakultetets økonomi.



Skisse 1: Betydningen av BOA-aktivitet for å dekke kostnader på NV (2025-tall)



Skisse 2: Konsekvens av redusert eksterntfinansiert aktivitet med 10%

Enhetenes prognoser estimerer eksterntfinansiert aktivitet på ca. 466 mill. kroner for 2026, mens prognosen for 2025 er ca. 10% høyere. Det vil si at for å svare kostnadsnivået i budsjettet forutsetter det at samspillet med eksterntfinansierte prosjekt relativt sett blir bedre enn i 2025 eller at porteføljen øker mer enn forutsatt av enhetene.

Fakultetet har aldri søkt flere EU-prosjekt enn i 2025 og det er sendt flere større

sentersøknader (SFI og SFF) som vil kunne ha stor betydning for aktivitet og tilhørende kostnadsdekning. Dersom gode tilslagsprosenter kan det skapes handlingsrom for dekning både av vitenskapelig ansatte, lab/leiested og til indirekte kostnader (herunder administrasjon) utover det enhetene har budsjettet for 2026.

Finansieringskildegruppe	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
☐ NFR	248 472	246 399	273 526	311 508	278 180	276 685	207 114
☐ EU	39 139	55 331	59 407	80 731	100 138	119 541	102 823
☐ Andre bidrag	66 318	72 305	82 933	72 525	62 724	65 225	51 820
☐ Oppdrag	10 012	11 238	13 466	23 739	50 442	50 326	34 818
Total	363 941	385 273	429 332	488 503	491 484	511 777	396 575

Tabell 7: Historisk aktivitet og foreløpig ordreportefølje for 2026 (hele 1000) (vil økes med nye tilslag).

Handlingsplan 2026

NV-fakultetets handlingsplaner viser hvilke tiltak og aktiviteter som skal gjennomføres i 2026 for å nå målene i fakultetets strategi. Instituttene utarbeider egne handlingsplaner som tar utgangspunkt i og bygger opp under fakultetets felles handlingsplan, som er utarbeidet, prioritert og forankret i dekanatet og ledergruppen innenfor følgende innsatsområder:

- Utdanning og læringsmiljø
- Forskning
- Innovasjon og nyskaping
- Formidling og studentrekruttering
- Organisasjonsutvikling, ledelse og kompetanseutvikling

Handlingsplanen er utarbeidet med bakgrunn i risikovurderingen som fakultetet gjennomførte høsten 2025, hvor kritiske risikoelementer er adressert med konkrete tiltak i handlingsplanen. I tillegg har man gjort en vurdering av status av årets handlingsplan, og videreført tiltak som ikke er ferdigstilt, eller revidert tiltak som ikke har hatt ønsket effekt. Handlingsplanen inkluderer i tillegg tiltak NV-fakultetet skal bidra med for å oppnå målene i NTNUs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD).

Under følger fakultetets handlingsplan for 2026.

Utdanning og læringsmiljø	Oppfyller ambisjon i strategi
Revisjon programportefølje	2 (1,3,4,5)
Kartlegge, utvikle og heve KI kompetanse for studenter og ansatte med fokus på KI-sikker undervisning og vurdering	2 (1,3,4)
Etablere identitetsareal og flere studentarbeidsplasser på campus og ha fokus på fagsosiale læringsmiljøtiltak for nye studenter	2 (2)
Styrke programdrevet tilnærming med fokus på praktiske ferdighetsstrenger i våre studieprogram	2 (1,3,4)
Forskning og innovasjon	
Tydeliggjøre roller, systematisere og prioritere resursbruk innen forskning og innovasjon med fokus på faggrupper og leiested.	1,2,3
Revidere NV fakultetets eksterne og interne informasjonsstruktur / innhold m.a.p. forskning og innovasjon for å synliggjøre faggruppens evner, mål og strategier internt og eksternt	1,3
Systematisere og muligvis samorganisere kompetanser og investeringsplaner for ulike leiested ved NV-fakultetet så at de samspiller godt med veikartene på NTNU og Nasjonal nivå.	1
Følge opp NV:s målrettede satsingsområder	1, 2, 3
Analysere behov og metodikk og gjennomføre tiltak for støtte digitalisering/ KI transformasjon innen forskning og innovasjon	1, 2, 3
Formidling, nettsider, ansvarlig nasjonalt- og internasjonalt samarbeid og studentrekruttering	
Gjøre ny strategi lett tilgjengelig og kjent i hele organisasjonen, slik at alle kan dra i samme retning.	3
Øke deltakelse i faktabasert samfunnsdebatt ved å utvide NTNUs ekspertliste innen strategiske satsingsområder og gi forskerne tettere oppfølging.	3
Synliggjøre fakultetets egenart gjennom økt publisering i Gemini. Måltall: 30 artikler totalt, hvorav 15 innen satsingsområdene.	3/1
Være pådriver for at kunnskap tas i bruk på naturens premisser ved å oppsøke arenaer der forskning, politikk og næringsliv møtes.	3
Aktivt rekruttere relevante og attraktive kandidater til grunnstudier og 2-årige program gjennom studentambassadører, digitale kampanjer og nye tiltak Støtte Realfagsløypene og styrke samarbeide med Nasjonalt senter for realfagsrekruttering for å bidra til økt realfagsinteresse blant norske unge	1, 2 og 3

Lage nettsider for nytt institutt - Institutt for kjemi og bioingeniørfag (IKB) Nytt verktøy for nettsider er planlagt innført i andre halvdel av 2026 og dette vil trolig kreve en del ressurser	1, 2 og 3
Initiere arbeid med å utvikle en sikkerhetskultur ved NV-fakultetet (med utgangspunkt i HK Dir retningslinje for Ansvarlig internasjonalt samarbeid).	1
Gjennomføre verdikartlegging relatert til nasjonal sikkerhet	1
Strategisk nettverksbygging med næringslivet relatert til utdanning og forskning, inkludert videreutvikling av Samarbeidsforum.	1
Strategisk profilering av NV fakultetet.	1
Organisasjonsutvikling, ledelse og kompetanseutvikling	
Utvikle ledergruppa som strategisk gruppe gjennom å styrke rolle-, prosess-, begrepsforståelse og samhandling til fakultetets beste	1, 2 og 3
Sørge for effektiv utnyttelse av forskningsinfrastruktur (drift og organisering av leiested) og riktig prising. Fjerne hindringer knyttet til bruk av internfinansiert aktivitet (masterstudenter)	1, 2 og 3
NV skal effektivisere arealbruken for alle typer areal samt redusere bruk av eksternt areal, og prioritere det som gir størst effekt	1, 2 og 3
Styrke SPP som verktøy for strategisk utvikling av utdanning og forskningsportefølje i samspill mellom fakultet og institutt og mellom instituttene. På tilsvarende måte analysere samspillet for administrative støttetjenester mellom de samme organisasjonsnivåene for å få en optimal ressursutnyttelse.	1, 2 og 3
Sikre god prosjektstyring fra søknad til sluttrapport gjennom bl.a prosjektlederopplæring, opplæring i BOA-samspill, bruk av BookItLab mm	1, 2 og 3

Notat

Til: Fakultetsstyret

Kopi til:

Fra: Dekan

Signatur: TH/JPA

NVS-sak 20/25: LTB NV 2026-2029

Tilråding:

Fakultetsstyret vedtar langtidsbudsjett runde 2 for perioden 2026-2029 ut fra gjeldende forutsetninger og risikovurderinger som fremkommer i notatet.

Innledning

Langtidsbudsjettering (LTB) ved NTNU er en rullerende prosess med tre årlige leveranser.

- Runde 1 gjennomføres på våren parallelt med oppdatering av strategiske personalplaner. Enheter estimerer aktivitet, og Rektor og Dekan sender oppdaterte planleggingsrammer og resultatkrav til enhetene.
- Runde 2 gjennomføres på høsten. Enhetene estimerer aktivitet, og foreløpig statsbudsjett legges frem. Oppdaterte planleggingsrammer og resultatkrav fra Rektor og Dekan sendes enhetene. Ulike satser oppdateres (eks. internhusleie, lønns- og pensjonsforventning), og leveransen skjer i neste års kroneverdi.
- Runde 3 gjennomføres i 2026 når regnskapet for foregående år er ferdig, og detaljbudsjett for inneværende år er ferdigstilt. Det kan komme endringer i siste runde av langtidsbudsjettet om nye forhold eller om inntekter/kostnader overføres fra et år til et annet.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@nv.ntnu.no	Høgskoleringen 5	+47 73594197	Tomas Hermansen
Norway	www.ntnu.no/nv	Realfagbygget, Blokk D, 1. etg.		

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

Fakultetsstyret ved NV vedtok strategisk personalplan og langtidsbudsjett runde 1 i NVS-sak 8-25 før sommeren. I oktober ble Fakultetsstyret orientert om prosess og utfordringsbildet fremover, som nå er oppdatert med nye forutsetninger og oppdaterte leveranser fra enhetene ved fakultetet.

Hovedbudskapet er fortsatt at Fakultet for naturvitenskap står overfor en krevende økonomisk situasjon i perioden 2026–2029. Bevilgningene reduseres, og det er fortsatt behov for effekt av tiltak for å kunne nå rektors resultatkrav (3-8% avsetningsnivå etter 2029).

Som orientert om i oktober har rektor innført interne kutt (ref. s-sak NTNU styremøte juni 2025) for å finansiere nye satsninger og underdekning av felleskostnader. Vedtak om å øke pensjonsalder til 72 år gir redusert naturlig avgang og med det ekstra lønnskostnader gjennom langtidsperioden. Fra 2026 vil fakultetet treffes av overgangseffekter til utfasing av tidligere forskutteringsordning (EU-insentiv) som vi gi kutt i bevilgning fra 2026. For å flate ut effektene gis det et lån på 12 mill. fra Rektor i 2026 som betales tilbake når videre effekter til utfasing får motsatt fortegn mot slutten av langtidsperioden. Deler av lånet fra rektor (utbetalt i 2026) er tiltenkt benyttet også for å flate ut negative effekter i 2027.

På den positive siden ble bevilgningskutt i forslag til statsbudsjett lavere enn estimert (0,6% istedenfor 1%). I tillegg kom nye studieplasser til kvanteteknologi, der halvparten ble tildelt NV. Nye studieplasser er en direkte effekt knyttet til finansiering av nye studieplasser og en fremtidig effekt knyttet til økt studiepoengproduksjon. Statsbudsjettet kom også med midler til forskning på fremvoksende teknologier og midler for å øke rekruttering til MNT fag, der begge forventes å bidra til å redusere risiko. Etter at rektor kom med nye planleggingsrammer (RFM) har også Gjærevollsenteret fått tilslag på søknad om videreført grunnfinansiering (3,25 mill.) i perioden 2027-2031.

Fakultetet har et større underskudd på Ramme Drift (RD) og betydelig med avsetninger på strategirammer (RSO og RRS). Strategimidler må benyttes over en bestemt tidsperiode så det er behov for årlige overskudd på RD i takt med at strategimidler benyttes. Det vil alltid være en forsinkelse mellom tildeling og bruk av strategimidler, men da flere større senter (SFF, SFI og FME) går mot avslutning vil det benyttes mer enn tildelt over de neste årene.

Prioriteringer og risikoer i langtidsbudsjettet

- En mer strategisk nedbemanning gjennom å oppheve bemanningsstopp (som treffer tilfeldig), og styre videre nedbemanning gjennom bruk av strategiske bemanningsplaner (SPP). Tett kobling mellom strategi og prioriteringer.
- Opprettholde høy forskningsaktivitet og eksternfinansiert prosjektfinansiering gjennom langtidsperioden er vesentlig for kostnadsdekning av lønnskostnader, lab/leiested og indirekte kostnader (eks. areal, strøm og administrasjon).
- Opprettholde produksjon av studiepoeng til tross for betydelige endringer som følge av studieporteføljeprosesser. En mer strømlinjeformet portefølje med færre valgmuligheter og større emner er forventet å redusere undervisningsmengde.

- Det er forventet reduserte lønnskostnader på ca. 6,5% gjennom langtidperioden, der det meste av dette er planlagt tatt på midlertidige lønnskostnader. Det betyr at mer forskning og undervisning må løses av faste ansatte.
- Det er planlagt med et minimumsnivå av drift og investeringer. Risiko knyttet til dårlig ivaretagelse av kritisk infrastruktur vedvarer.

Planleggingsrammer i langtidperioden

Enhetene har ulike forventninger til produksjon og resultatbaserte inntekter fremover. Samlet sett estimerer nå enhetene en økt produksjon, både når det gjelder studiepoeng, doktorgradsproduksjon og EU-aktivitet gjennom langtidperioden.

Gjennom 2025 er det sendt mange søknader for eksterntfinansierte prosjekt, da både større senter (NFR) og for EU-finansiering. Tilslagsprosenter på søkte prosjekt er av enhetene angitt som størst risiko, da både i positiv og negativ retning. Lavt tilsig av nye prosjekt vil gi økte utfordringer, og et godt tilsig vil kunne gi økt handlingsrom gjennom langtidperioden.

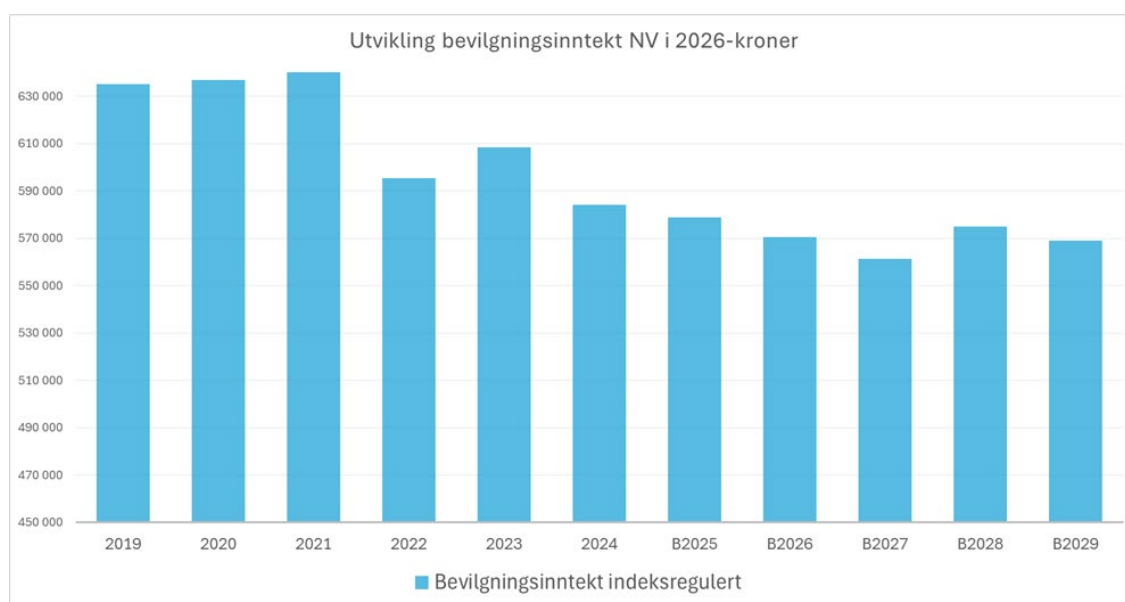


Diagram 1: Bevilgningsinntekt i 2026-kroner med foreløpige planleggingsrammer

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Andre endringer i bevilgning	2025	2026	2027	2028	2029
Nye studieplasser	-1 760	-478	1 780	1 346	0
MNT	-1 760	-1 823	-912	0	0
Kvanteteknologi	0	1 346	2 691	1 346	0
Generelt bevilgningskutt	-2 357	-4 065	-7 022	-6 839	-7 016
Andre endringer	-565	-14 651	829	4 959	5 047
BYRK endrer fakultetstilhørighet: Flytting av basis fra NV til SU (ephorte 20/1080)	-52	0	0	0	0
SB2023: Studieavgift utenfor EØS og Sveits	-1 713	0	0	0	0
Gjærevollsentret 4 mill i 2023 - 2026.	0	0	-4 427	0	0
Etablering av ramme faglige fellestjenester - Uniped variabel komponent 2024 ephorte 23/38067	135	0	0	0	0
Overgangsordning nytt finansieringssystem (RNB2020 MNT)	400	0	0	-400	0
Utfasing EU-forskuttering	665	-11 187	5 145	5 739	5 016
FDVu: Finansiering av nye utdanningstjenester (LMS, digital vurdering, plagiatkontroll)		-64	-70	0	0
Finansiering av underdekning av rammefelles		-541	0	0	0
FDVu: Finansiering av tjenester fra e-infrastrukturutvalget tale til tekst, research catalogue, personvern i forskning, mi		-973	0	0	0
FDVu: nytt HR-system		-627	408	-369	45
FDVu: Nye nettsider		-533	-227	-11	-13
Finansiering av varig bevilgning EIT		0	0	0	0
Finansiering av økt bevilgning for norskkurs		-203	0	0	0
Finansiering av økt bevilgning UniPed		-137	0	0	0
Tjenesteavtale NV IBA Ålesund og HR/HMS-avdelingen		-388	0	0	0
Lukking av modellen	-2 145	9 290	-5 315	10 793	-4 381
Total endring i Basis	-6 827	-9 904	-9 729	10 258	-6 350

Tabell 1: Andre endringer i bevilgning i langtidperioden (i tusen kroner).

	2025	2025 P/L	2026	2027	2028	2029
Fjorårets bevilgning	563 851	584 150	578 789	570 606	561 208	575 052
Andre endringer i bevilgning	-6 589	-6 827	-9 904	-9 729	10 258	-6 350
Studiepoengbev	-837	-868	926	-398	329	323
Doktorgradsbev	-362	-375	-1 486	175	2 486	-97
EU-medfinansiering	4 265	4 418	3 881	2 033	1 266	-318
Sum aktivitetsendring	3 065	3 175	3 322	1 810	4 081	-92
Finansiering av EU-medfinansiering	-1 650	-1 709	-1 601	-1 479	-494	525
Sum RD-bevilgning	558 676	578 789	570 606	561 208	575 052	569 136

Tabell 2: Bevilgningsinntekt i langtidperioden (i tusen kroner).

Lån fra Rektor	2025	2025 P/L	2026	2027	2028	2029
Overgangslån insentivordning			12 000		-4000	-4000
Sum bevilgningsinntekt	558 676	578 789	570 606	561 208	575 052	569 136
Sum bevilgningsinntekt og overgangslån	558 676	578 789	582 606	561 208	571 052	565 136

Tabell 3: Totale rammer inklusiv overgangsordning utfasing EU-forskuttering

Fakultetets samlede planleggingsramme fordeles til underliggende enheter gjennom fakultetets viderefordelingsmodell (VFM). Her er det nye effekter knyttet til prosess for faglig integrasjon der det er flyttet emner mellom institutt på NV med tilhørende bevilgningsendringer. Endringene er størst fra institutt fra materialteknologi til institutt for kjemi, der det både er flyttet emner og personell. Her går dekan inn med omstillingsmidler som vil påvirke endelig fordeling av bevilgning.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Enhet	2025	2025 P/L	2026	2027	2028	2029
ADM	132 669	137 445	126 664	123 631	131 202	136 568
IBI	75 510	78 229	81 192	78 055	78 157	75 912
IBT	48 453	50 197	48 804	47 073	48 176	45 443
IFY	79 383	82 240	82 054	84 642	89 448	88 629
IKJ	38 004	39 372	42 381	44 860	44 130	42 439
IKP	43 514	45 081	47 503	48 634	48 160	45 578
IMA	75 657	78 380	74 506	68 398	68 916	68 907
IBF	21 985	22 776	23 180	22 520	22 669	22 328
IBA	24 915	25 812	25 150	24 661	25 460	25 079
FELLES	18 587	19 256	19 151	18 709	18 707	18 224
Sum	558 676	578 789	570 585	561 182	575 025	569 106

Tabell 4: Planleggingsrammer LTB runde 2 ved NV-fakultetet

En del av fakultetets økte bevilgning fra foreløpige statsbudsjett er nye studieplasser til kvantefysikk. Dette inngår som en del av fakultetets midler, men 2/3 av effektene er videreført til institutt for fysikk og 1/3 av effektene ligger foreløpig igjen på fakultetsadministrasjon. Endelig fordeling vil gjennomføres i neste runde til langtidsbudsjettet når mer er klart med tanke på gjennomføring av fremtidig undervisning.

Nedgangen i bevilgning til ADM skyldes i stor grad at effekter til utfasing forskuttering av EU-midler tas på fakultetsnivået. Denne effekten kompenseres med et lån på 12 mill. fra rektor i 2026 som planlegges benyttet i 2026 og 2027.

Økningen hos institutt for fysikk (IFY) skyldes i stor grad nye kvantestudier. Reduksjon hos IMA og økning hos IKJ skyldes flytting av fagmiljø og personell som følge av faglig integrasjon.

Økte kostnader i langtidsperioden

Fakultetets hovedutfordring er reduserte rammer og økende andel lønn av bevilgninger. Alle enheter har oppdatert sine bemanningsplaner og planlagt eventuelt fremtidige stillinger fra strategisk personalplan.

Siden forrige runde av langtidsbudsjett er pensjonsalder økt til 72 år, noe som vil utsette en del planlagt avgang (med tilhørende lønnskostnader). Langtidsbudsjettet forutsetter betydelig reduksjon av areal og effektivisering av studieporteføljen. Det er risiko for at igangsatte tiltak og tilhørende kostnadsreduksjon tar lengre tid enn bevilgingsreduksjon.

Den reduksjonen enhetene nå planlegger i faste stillinger (kjent avgang) er ikke tilstrekkelig for å oppnå balanse i langtidsperioden. Det betyr at fakultetet i tillegg til nedbemanning i faste stillinger er avhengig av å redusere antallet midlertidige stillinger og en fortsatt streng kontroll knyttet til nye stillinger ved ikke planlagt avgang. I langtidsperioden er både driftskostnader og investeringer lagt på et svært lavt nivå.

Samspillet med eksterne prosjekt (overføringer fra BOA og egeninnsats) forutsettes på et stabilt nivå gjennom langtidsperioden samtidig som enhetene planlegger med redusert eksternfinansiert aktivitet. Om det skal være mulig innebærer det en strammere praksis i forhold til kostnadsførsel av lønn og leiestedsbruk mot eksterne prosjekt, samtidig som egenfinansiering reduseres inn i nye prosjekt. En økt BOA-portefølje kan bidra til økt handlingsrom, men flere institutt melder om at flere prosjekt ferdigstilles i forhold til forventet tilsig av nye prosjekt. Fallende samspill-inntekter eller økt egenfinansiering i forhold til enhetenes langtidsbudsjett vil innebære større krav til nedbemanning.

Fakultetet har samlet sett ikke økonomisk buffer for nye satsinger eller å godt ta vare på kritisk infrastruktur. For å kunne skape nye handlingsrom må igangsatte tiltak videreføres, og det bør vurderes muligheter for ytterligere tiltak.

Rektors resultatkrav gjelder for hele bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) som er sammensatt av Ramme Drift (RD), Ramme strategi og omstilling (RSO) og Ramme rekrutteringsstillinger (RRS).

Fakultetet har med seg negative avsetninger på Ramme Drift fra 2025 som må hentes inn gjennom langtidsperioden. Hovedårsaken til dette er at strategimidler (RSO/RRS) er tildelt til bestemte formål innen en begrenset periode. Forsinkelser i tilsetning av rekrutteringsstillinger vil gi større lønnskostnader enn bevilgninger fremover og avslutning av større senter vil føre til økt bruk av cash-bidrag fra rektor til de store sentrene.

Langtidsbudsjett Ramme Drift (RD)

RD	2025 P	2026 B	2027 B	2028 B	2029 B
IB	22 888	25 795	22 279	13 370	-2 521
Resultat	2 907	-3 517	-8 909	-15 891	-22 469
Inntekt	-920 945	-927 690	-910 352	-914 266	-900 733
Bevilgning	-582 188	-609 632	-591 994	-595 712	-585 971
Overføring fra BOA	-312 329	-295 331	-292 893	-288 951	-285 021
Andre inntekter	-26 428	-22 726	-25 464	-29 602	-29 741
Kostnad	923 852	924 173	901 443	898 375	878 265
Investering	17 352	16 500	16 800	24 444	18 650
Lønn	546 198	551 481	539 458	525 502	516 559
Drift	225 259	243 564	237 765	240 625	238 733
Egenfinansiering BOA	135 044	112 628	107 420	107 804	104 323
UB	25 795	22 279	13 370	-2 521	-24 990

Tabell 5: Langtidsbudsjettering for Ramme Drift (RD) perioden 2026-2029 (alle tall i tusen kroner)

Enhetene har lagt sine langtidsbudsjetter basert på resultatkrav fra dekan om positive resultat. Et unntak er resultatkrav til Institutt for biologiske fag i Ålesund, der det er akseptert et underskudd i påvente av ny laksekonsesjon.

Bevilgninger er sammensatt av både bevilgningsinntekter og omfordelte bevilgninger fra andre enheter og rektor (herunder overgangslån og videre forskuttering EU).

Det er budsjettert en reduksjon i inntekter fra eksterne prosjekt gjennom langtidsperioden. Dette har flere årsaker, herunder utfasing av større senter i regi av NFR og en vridning til flere EU-prosjekt. Prosjekt finansiert av EU gir lavere dekning av indirekte kostnader enn andre eksternfinansierte prosjekt. Tilslag på flere større senter i pågående søknadsrunder vil gi en oppside i forhold til leverte budsjetter og lave tilslagsprosjenter vil gi en nedside.

Investeringsnivået er lavt gjennom hele langtidsbudsjettet og vil ikke være tilstrekkelig for å ta vare på kritisk infrastruktur. Utover det som dekkes av Ramme Drift (RD) søkes det midler om dekning både fra strategirammer (AVIT) og investeringsstøtte for å ivareta NTNUs felles forskningsinfrastruktur. Ingen andre fakultet har relativt sett så mye eksternfinansiert aktivitet noe som også setter store krav til forskningsinfrastruktur for å gjennomføre aktivitet.

Den største driveren i langtidsbudsjettet er lønnskostnader. Fakultetet har vært i nedbemanning over flere år, og planlegger en videre nedgang gjennom langtidsperioden. Bemanningsstopp har vedvart over tid, men den treffer tilfeldig og ikke nødvendigvis i strategiske retninger. Det er en ambisjon å avslutte ansettelsesstopp og styre nedbemanning og tilsetninger ut fra strategiske personalplaner (SPP). I mai ble det planlagt med en samlet reduksjon på om lag 19 faste ÅV innen 2030, hovedsakelig gjennom naturlig avgang. Størst reduksjon var planlagt innen vitenskapelige stillinger – med en samlet nedgang på 17,1 ÅV i perioden. Etter mai er pensjonsalder forlenget, og planlagt avgang er tilsvarende forskjøvet. Effekten er flere millioner kroner per år, og vil gi ytterligere behov for reduksjon av midlertidig ansatte og effekter av tiltak.

Driftskostnadene på fakultetet er i stor grad internhusleie, der ingen andre fakultet har så mye arealkostnader i forhold til bevilgning. Dette innebærer også en betydelig risiko, der husleien over år har økt mer enn det som kompenseres gjennom pris og lønnsindekser.

Det er planlagt en større nedgang i egeninnsats mot eksterne prosjekt enn inntekter fra eksterne prosjekt. For å oppnå dette er fakultetet avhengig av at det fases ut prosjekt med andelsvis høyere egeninnsats enn de prosjektene som fases inn i porteføljen. Det å redusere egeninnsats har over tid vært en ambisjon, men kostnadsøkning i samfunnet har typisk gitt en kostnadsøkning i prosjektene uten tilhørende eksternfinansiering (og med det økt egeninnsats). Her ligger det også en historisk risiko knyttet til EU-prosjekt som burde vært avsluttet helt tilbake til 2014, der ansvar for dekning av underskuddene fortsatt er uavklart. Det er flere år siden foregående dekan og økonomisjef ved fakultetet sendte rektor (ved forrige økonomidirektør) et notat rundt mislighold av ansvar og forpliktelser fra sentral avdeling. Dersom fakultetet fortsatt må ta ansvar for disse saldoene vil det gi en kostnad som ikke er hensyntatt i langtidsbudsjettet.

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Samlet sett er det planlagt et overskudd på driftsrammen hvert år i langtidsbudsjettet og et avsetningsnivå i tråd med rektors resultatkrav.

Langtidsbudsjett strategirammer (RRS og RSO)

RSO	2025 P	2026 B	2027 B	2028 B	2029 B
IB	-17 833	-14 842	-12 962	-9 870	-8 328
Resultat	2 991	1 880	3 092	1 542	6 804
Inntekt	-21 551	-27 469	-25 395	-26 877	-27 915
Bevilgning	-22 667	-28 676	-25 834	-27 027	-27 915
Overføring fra BOA	1 116	1 207	439	150	0
Kostnad	24 542	29 349	28 487	28 419	34 719
Investering	10 500	12 000	12 000	12 500	15 400
Lønn	2 812	4 173	3 157	4 408	3 908
Drift	11 204	14 152	14 329	12 511	16 411
Egenfinansiering BOA	26	-975	-1 000	-1 000	-1 000
UB	-14 842	-12 962	-9 870	-8 328	-1 524

Tabell 6: Langtidsbudsjettering for Ramme Strategi og Omstilling (RSO) perioden 2026-2029 (alle tall i tusen kroner)

RSO består i stor grad av AVIT-midler (avansert vitenskapelig infrastruktur) og cash-bidrag fra rektor til større senter. AVIT-midler utbetales etter forbruk og cash-bidrag utbetales til større senter som selv beslutter når disse benyttes i forhold til annen finansiering. De siste årene har fakultetet mottatt mer i cash-bidrag enn hva som er benyttet ved de store sentrene, men samtidig går sentrene mot avslutning og midlene fra rektor vil benyttes. Det forventes dermed en betydelig nedgang i avsetninger gjennom langtidsperioden.

RRS	2025 P	2026 B	2027 B	2028 B	2029 B
IB	-11 085	-18 965	-18 255	-15 069	-8 267
Resultat	-7 880	710	3 186	6 802	7 157
Inntekt	-83 094	-80 979	-82 262	-82 936	-83 394
Bevilgning	-89 862	-90 003	-91 751	-92 933	-93 547
Overføring fra BOA	6 768	9 023	9 489	9 997	10 153
Kostnad	75 214	81 690	85 448	89 737	90 551
Investering	0	0	0	0	0
Lønn	70 265	80 788	84 078	89 601	88 476
Drift	11 377	6 096	6 720	5 877	8 749
Egenfinansiering BOA	-6 429	-5 194	-5 350	-5 740	-6 674
UB	-18 965	-18 255	-15 069	-8 267	-1 110

Tabell 7: Langtidsbudsjettering for Ramme Rekrutteringsstilling (RRS) perioden 2026-2029 (alle tall i tusen kroner)

RRS består av rekrutteringsstillinger, da både frie stillinger og øremerkede stillinger. Gjennom 2025 ble det tidlig klart at mange av årets planlagte stillinger ikke ville bli tilsatt før i 2026, forsinkelse mellom tildeling og tilsetning. Samtidig ble det lovet ut en god del nye frie stillinger fra dekan i forbindelse med lederskiftet høsten 2025, der disse forventes tilsatt over de neste årene. En del av avsetningene er knyttet til sentral egeninnsats fra rektor i form av stillinger til eksternfinansierte prosjekt (SENTEGEN). Her styrer sentrene at tildelte stillinger benyttes før prosjektene avsluttes, og det er forventet reduksjon i avsetninger knyttet til SENTEGEN i takt med at prosjekt går mot avslutning.

Langtidsbudsjett eksternfinansiert aktivitet

Enhetene forventer stabil utvikling i langtidsperioden, men samtidig er både opp- og nedside i langtidsbudsjettene koblet til fremtidige tilslag. Det har aldri blitt søkt flere EU-prosjekt og større senter, men samtidig oppleves det større konkurranse om tilslag. Handlingsrommet til fakultetet vil i stor grad handle om hvorvidt nivået kan opprettholdes (at tilsig av nye prosjekt tilsvarer utfasing av gamle prosjekt).

Planlagte avsetningsbaner for enheter ved NV

Ulike institutt har ulike utfordringer og da også ulike forutsetninger for å oppnå positive resultat. Enhetene har rammestyring innenfor resultatkrav gitt av dekan, og dekan har rammestyring i forhold til resultatkrav gitt av rektor.

De siste årene har spesielt IBI, IFY, IMA og Gunnerus hatt negative avsetninger noe som har gjort det nødvendig at andre enheter ved fakultetet har positive avsetninger for at NV skal levere i henhold til rektors avsetningsbaner. Det betyr at det har vært differensierte resultatkrav der de med negative avsetninger har vært pålagt positive resultat og de med positive avsetninger ikke har fått lov til å bruke like mye som ønsket. Enhetenes leverte langtidsbudsjetter (Runde 2) er i stort sett i henhold til resultatkrav, men det tegnes samtidig et betydelig risikobilde rundt alle pågående tiltak og endringer.



Diagram 2: Avsetninger per institutt, fakultetsadministrasjon og felles forskningsinfrastruktur (Nanolab, Gunnerus og Sealab) fra 2022 og planlagt til 2029 (alle tall i tusen kroner).

IMA har helt siden 2016/2017 hatt store negative avsetninger og også store utfordringer med å bygge opp avsetninger i henhold til positive resultatkrav. Her er det gjort en rekke tiltak både knyttet til emnereduksjon og for å oppnå effekter av faglig integrasjon. Det er jobbet med eksterntfinansiert portefølje og bedre samspill-effekter. Det vil si at det forventes at en vedvarende underskuddssituasjon fra 2026 er balanse i økonomien før forventning om mer positive resultat utover i langtidspanoriden. Både IBI og IFY har hatt store underskudd, men begge har levert langtidsbudsjetter med positive resultat fremover. FF Gunnerus er en felles forskningsinfrastruktur som har hatt negative avsetninger over mange år. Det vil være krevende å oppnå positive resultat ved forskningsskipet for å hente inn underskuddet uten økning i priser, bruk eller støtte fra rektor. Som motpost til enheter med negative avsetninger er det nødvendig at både fakultetsadministrasjon, IBT og IKP holder igjen bruk av avsetninger. IKJ og IBF er i en prosess for sammenslåing fra 2026 (IKB) og må sees på som en enhet i LTB leveranse runde 2 (vil slås sammen til leveranse runde 3).

Prosess og større risikoer fremover

Høsten 2025 har fakultetet jobbet med strategi, risikostyring og handlingsplaner. Dette gir et fundament for budsjett 2026 og ikke minst oppdatering av strategiske personalplaner (SPP) våren 2026. Dette gir videre en viktig input for første runde av langtidsbudsjett 2027-2030 med oppdaterte forutsetninger og rammer.



Det er en forventning i hele sektoren at bevilgningsreduksjon vil vedvare. Det betyr videre behov for å hente eksterne inntekter og samtidig å redusere kostnader.

Det er igangsatt flere tiltak for å redusere undervisningsmengden (redusere aktivitet) for å kunne nedbemanne uten at det går utover forskningsaktivitet og eksternfinansierte prosjekt. Studieporteføljeprosesser tar tid, men er vesentlig for å kunne nå enhetenes mål og svare utsendte resultatkrav.

En større risiko fremover er nivået på internhusleie. Fakultetet har mest areal i forhold til bevilgningsinntekter og vil treffes hardt av eventuell økning av internhusleie. Flere pågående prosesser viser til at eiendom i dag er underfinansiert og det er sannsynlig at satsen for internhusleie vil øke betydelig. Fakultetet planlegger å bruke 152,4 mill. på areal i 2026 og en økning på for eksempel 10% vil forutsette ytterligere nedbemanning.

Enhetene ved fakultetet ser på samspillet med eksternfinansierte aktivitet både som største mulige nedside – men også største mulige oppside gjennom langtidspanoden. Det jobbes målrettet med å oppnå kostnadsdekning av både personell og lab/leiested (infrastruktur) fra eksterne prosjekt og samtidig redusere egeninnsats inn i prosjektene. Det ble i 2025 satt nye rekorder i antall søkte EU-prosjekt, og tilslag på større senter fra NFR vil ha stor betydning for handlingsrom gjennom langtidspanoden. Senter for fremragende forskning (SFF) og fremragende innovasjon (SFI) har typisk 10 år med finansiering fra NFR, men utleder samtidig betydelige insentiv fra rektor (rekrutteringsstillinger) som kan ha stor effekt for enhetene. Der flere ansatte dekkes av eksternfinansierte prosjekt vil det også genereres dekning indirekte kostnader som bidrar til å dekke kostnader til for eksempel areal eller administrasjon.