**Møtereferat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tilstede: | LOSAM   |  | | --- | | Tekna v/ Gerd Inger Sætrom, Forskerforbundet v/ Maria Wallin, NITO v/ Pei Na Kui, Parat v/Lise Skorstad, NTL v/Peder B. Brenne, LHVO v/ Henriette Vaagland, dekan Øyvind Weiby Gregersen, LOSAM-sekretær Trude Ringseth, HR-rådgiver Julie Elisa Wang, HR-rådgiver Ranveig Nerhoel | | | |
| Kopi til: |  | | |
| Om: | Losam-møte | | |
| Møtetid: | 24.10.24 kl 09.00 – 10.30 | Møtested: | **E1-118** |
| Signatur: | ØWG/TR | | |

Godkjenning av innkalling og referat fra forrige møte.

Sak 43/24 Status strategiprosess 2025-2029 – informasjonssak

Arbeid med strategi for NTNU vedtas desember 2024

Arbeid med strategier for fakultet og institutt vedtas før jul 2025

Gruppearbeid om strategier for NV startet 10. oktober 2024 – kvalitet og relevans i forskning og utdanning

Innspill fra LOSAM: har vi kvantifiserbare mål, eks for antall prosjekter  
Viktig med mål og strategier som er målbare og at strategier gjøres kjent.

Viktig at det er god medvirkning i arbeid med instituttenes strategier og at det skapes godt engasjement.  
Dekan vil be arbeidsgruppen utarbeide en plan for hvordan instituttene kan jobbe med utvikling av strategier og ha den inn til drøfting i LOSAM.

**Konklusjon**

Saken tas til orientering

Sak 44/24 Status ansettelsesstopp ved NV- informasjonssak

Ansettelsesstoppen videreføres fra 1. mars 2025 til 01.08.2025.

Det er noen unntakskriterier i forhold til forpliktelser vi har innenfor undervisning som vi ikke har fått løst på annen måte.

Viktig å vurdere hvilke arbeidsmiljøkonsekvenser det medfører.   
Ansettelsesstopp kan føre til tilfeldige endringer, og kan føre til at vi reduserer på noen områder.

Strategisk personalplan er verktøyet for å styre dette og prioritere hvordan dette skal være fremover. Nedbemanning kan føre til ekstrabelastning på enkelt personer, NV må nedbemanne med 30 stillinger i SPP.   
Innspill:

Er det opp til instituttene å finne løsninger eller skal det gjøres vurderinger på tvers av matrisene?

Kan vi samarbeide mer på tvers administrativt og kan KI avhjelpe?

**Konklusjon**

Saken tas til orientering

Sak 45/24 Oppfølging av resultater om spørsmål om trakassering, vold og trusler i Arbeidsmiljøundersøkelsen 2023-25 – drøftingssak

Definisjoner Arbeidstilsynet

Trakassering  
Trusler  
Vold

Innspill:

Dekanen forslår å spisse hendelsene mer, tydeliggjøre.

Risikovurderingen blir i 1 time i ledermøte 5. november. Inkluderer instituttledere og lokalt hovedvernombud.

**Konklusjon**

Saken følges opp i ledermøtet 5. november hvor LHVO er tilstede.

Sak 46/24 Status høring ansettelse og opprykk vitenskapelige stillinger med frist 1. november – drøftingssak

Presentasjon av høringsutkast

Bakgrunn: endringer i UH-loven og forskrift og innarbeidelse av retningslinjer innenfor COARA og NORCAM.

Innspill fra LOSAM innarbeides og utkast til høring behandles på nytt i ledermøte 29.10.

Høringsutkast sendes til LOSAM for ytterligere innspill innen 29.10.

**Konklusjon**

Høringsutkast sendes til LOSAM for ytterligere innspill innen 29.10.

Sak 47/24 Velferdsmidler 2024 - informasjonssak   
   
**Konklusjon**

Saken tas til orientering. Det vil være forhandlingssak om velferdsmidler for 2025 i desember. I stedet for høsttur til Estenstadhytta -24, ønskes det en vårtur i -25.

Sak 48/24 Saker behandlet i fakultetsstyremøtet 10.10. – informasjonssak

**Konklusjon** Saken tas til orientering.

Sak 49-24 Faglige justeringer innenfor 0-alternativet – drøftingssak

**Konklusjon**

Dekanen gjennomgikk kort planlagt arbeid som kan gjøres med tilpasninger innenfor dagens rammer innen 0-alternativet; innenfor organisk kjemi, uorganisk kjemi og bioteknologi ved NV fakultetet og det er vedlagt tidslinje for arbeidet og hvem som deltar i arbeidsgruppen.

Pga liten tid, ble det en informasjonssak i stedet for en drøftingssak. Det som var ment å drøftes i denne saken var prosess for arbeidsgruppen, og spesielt medvirkning i arbeidet.

Saken settes opp på nytt i november-møtet.

**Eventuelt**

Informasjonssak - Ansettelse av instituttledere:Medlemmer i innstillingsutvalg til instituttlederstillingene.

Det kommer en bestilling av representanter til innstillingsutvalgene, og dere kan allerede nå begynne å tenke på dette. Samme prosedyre som før for LOSAM (med mindre NTNU-styret kommer med noe annet).