**Møtereferat**

|  |  |
| --- | --- |
| Til:  | LOSAM |
| Tilstede:  |  |
| Om: | Losam-møte  |
| Møtetid: | 18.04.24 kl 09.00 – 10.30 | Møtested: | **E1-118** |
| Signatur: |  ØWG/TR |

 Godkjenning av innkalling og referat fra forrige møte.

**Sak 20/24 Status Ny instituttstruktur**

Drøftingssak – dekan innleder med presentasjon gitt i ledermøte 16.04.24 av oppsummeringer etter dialogmøter.
- ROS-analyse arbeidsmiljø – Lokalt hovedvernombud Henriette Vaagland og LOSAM representant Gerd Inger Sætrom er innkalt til å delta på ROS-analyse arbeidsmiljø sammen med dekanens ledermøte 16.04.24, da de også deltok på ledergruppens seminar om instituttstrukturprosess 27.02.24 som også inkluderte ROS-analyse av prosessen.

* Utvalgskriterier/kartlegging/innplassering
* Bemanningsplanarbeid vil starte etter vedtak i Fakultetsstyret i juni

 **Vedlegg:**

Brev.ang instituttstruktur IMA

 Brev ang instituttstruktur IKJ

 Brev ang instituttstruktur IBT

 Brev ang instituttstruktur IBA

 Utvalgskrets og innplassering – presentasjon

 Kommentarer:

Tydeliggjøre helhetsvurderingen. Klargjøre argumentasjonen i forhold til beslutning. Jobbe forebyggende ved å tydeliggjøre begrunnelse. LOSAM uttrykte bekymring for hvordan prosessen er gjennomført etter at høringssvarene ble levert til arbeidsgruppen i februar 2024. Videre uttrykte LOSAM bekymring for konsekvenser av finansieringsmodellen på kort og lang sikt, samt arbeidsmiljøet ved flytting og samordning av de grunnleggende emnene i kjemi og termodynamikk (X i dekanens forslag).

ROS-analyser må sees i sammenheng med Campusprosjekt og studieprogramporteføljeprosessen.

Konklusjon: LOSAM ber om en skriftlig begrunnelse/argumentasjon for hvorfor tilrådningen av modell er valgt, argumentert i forhold til alle kriteriene i mandatet. LOSAM ber om at den foreslåtte instituttstruktur risikovurderes og vedlegges forslag til vedtak som sendes Fakultetsstyret.

**Sak 21/24 Ansettelsesprosess instituttleder IBI – utlysningstekst og innstillingsutvalg**

 Drøftingssak

 **Vedlegg:**

Utlysningstekst instituttleder ved IBI 2025-2029
Informasjon om Innstillingsutvalg

 Kommentarer: Kvalifikasjonskrav

 Ta bort ordet omfattende under punkt om erfaring og gode resultater fra faglig ledelse
Kvalitetssikre kvalifikasjonskrav om utdanning (førsteam, dr. grad, førstestilling)

 Inkludering (skrive med liten i)

Likestilling og mangfold, samarbeid og medvirkning

 Konklusjon: Saken tas til orientering og innspill fra LOSAM bearbeides.

**Sak 22/24 Nytt mandat for ombud likestilling og mangfold (sak utsettes til LOSAM-møte 17. juni)**

 Informasjonssak

 **Vedlegg:**

 Mandat for likestilling og mangfold
Presentasjon

**Sak 23/24 Langtidsbudsjett og SPP**Informasjonssak

Prosess/fremdrift

 Konklusjon: Saken tas til orientering

**Eventuelt**