**Møtereferat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Til: | LOSAM | | |
| Tilstede: |  | | |
| Om: | Losam-møte | | |
| Møtetid: | 18.04.24 kl 09.00 – 10.30 | Møtested: | **E1-118** |
| Signatur: | ØWG/TR | | |

Godkjenning av innkalling og referat fra forrige møte.

**Sak 20/24 Status Ny instituttstruktur**

Drøftingssak – dekan innleder med presentasjon gitt i ledermøte 16.04.24 av oppsummeringer etter dialogmøter.  
- ROS-analyse arbeidsmiljø – Lokalt hovedvernombud Henriette Vaagland og LOSAM representant Gerd Inger Sætrom er innkalt til å delta på ROS-analyse arbeidsmiljø sammen med dekanens ledermøte 16.04.24, da de også deltok på ledergruppens seminar om instituttstrukturprosess 27.02.24 som også inkluderte ROS-analyse av prosessen.

* Utvalgskriterier/kartlegging/innplassering
* Bemanningsplanarbeid vil starte etter vedtak i Fakultetsstyret i juni

**Vedlegg:**

Brev.ang instituttstruktur IMA

Brev ang instituttstruktur IKJ

Brev ang instituttstruktur IBT

Brev ang instituttstruktur IBA

Utvalgskrets og innplassering – presentasjon

Kommentarer:

Tydeliggjøre helhetsvurderingen. Klargjøre argumentasjonen i forhold til beslutning. Jobbe forebyggende ved å tydeliggjøre begrunnelse. LOSAM uttrykte bekymring for hvordan prosessen er gjennomført etter at høringssvarene ble levert til arbeidsgruppen i februar 2024. Videre uttrykte LOSAM bekymring for konsekvenser av finansieringsmodellen på kort og lang sikt, samt arbeidsmiljøet ved flytting og samordning av de grunnleggende emnene i kjemi og termodynamikk (X i dekanens forslag).

ROS-analyser må sees i sammenheng med Campusprosjekt og studieprogramporteføljeprosessen.

Konklusjon: LOSAM ber om en skriftlig begrunnelse/argumentasjon for hvorfor tilrådningen av modell er valgt, argumentert i forhold til alle kriteriene i mandatet. LOSAM ber om at den foreslåtte instituttstruktur risikovurderes og vedlegges forslag til vedtak som sendes Fakultetsstyret.

**Sak 21/24 Ansettelsesprosess instituttleder IBI – utlysningstekst og innstillingsutvalg**

Drøftingssak

**Vedlegg:**

Utlysningstekst instituttleder ved IBI 2025-2029  
Informasjon om Innstillingsutvalg

Kommentarer: Kvalifikasjonskrav

Ta bort ordet omfattende under punkt om erfaring og gode resultater fra faglig ledelse  
Kvalitetssikre kvalifikasjonskrav om utdanning (førsteam, dr. grad, førstestilling)

Inkludering (skrive med liten i)

Likestilling og mangfold, samarbeid og medvirkning

Konklusjon: Saken tas til orientering og innspill fra LOSAM bearbeides.

**Sak 22/24 Nytt mandat for ombud likestilling og mangfold (sak utsettes til LOSAM-møte 17. juni)**

Informasjonssak

**Vedlegg:**

Mandat for likestilling og mangfold  
Presentasjon

**Sak 23/24 Langtidsbudsjett og SPP**Informasjonssak

Prosess/fremdrift

Konklusjon: Saken tas til orientering

**Eventuelt**