

Kjære kollega,

Etter at jeg sendte ut [oppdatering om omstillingsarbeidet](#) den 26. november, og etter rektor sitt [prinsippvedtak om utvalgskretser](#), har jeg fått spørsmål om hva som skjer videre.

Her kommer derfor mer informasjon om prosessen framover:

For vitenskapelige stillinger

Den vedtatte stillingsplanen innebærer en reduksjon på nær 50 vitenskapelige årsverk. Jeg er klar over at ikke alle kjenner igjen den stillingen de har i dag i den nye stillingsplanen og at dette kan skape usikkerhet for egen framtid.

For de fem instituttene IKOM, ISM, ISB, IPH og IHA skal tilpasning til ny stillingsplan skje gjennom naturlig avgang i 2025 og gjennom hele langtidspanen fram til og med 2028. For ansatte ved disse instituttene er det, slik situasjonen framstår nå, ikke behov for oppsigelser. Derfor er det heller ikke behov for å gjennomføre kompetansekartlegging eller innplasseringssamtaler.

For IHG er det overtallighet knyttet til nedlegging av ergoterapiutdanningen. Her er instituttet i dialog med de som berøres, og fakultetet ønsker å tilby sluttavtaler. Ut over dette vil det, slik det ser ut nå, ikke være behov for oppsigelser og dermed heller ikke kompetansekartlegging eller innplasseringssamtaler.

For INB etablerer vi et delprosjekt med mål om både å få fullstendig oversikt over økonomien og vurdere tiltak som kan sikre langsiktig økonomisk balanse. Jeg understreker at dette skal omfatte både inntekts- og kostnadssiden. Arbeidet vil involvere både ledelse og ansatte ved instituttet.

Ambisjonen er at prosjektet skal være avsluttet til sommeren. Inntil dette arbeidet er fullført og vi ser hvilke tiltak som kan være aktuelle, vil det ikke gjennomføres oppsigelser og heller ikke kompetansekartlegging eller innplasseringssamtaler ved INB.

Kavliinstituttet omfattes ikke av denne delen av omstillingsarbeidet.

For administrative og tekniske stillinger

Det pågår for tiden delprosjekter som omhandler administrative og tekniske stillinger. Disse avsluttes våren 2025 og skal resultere i forslag til nye stillingsplaner. Målet er å tilpasse nye stillingsplaner på fakultets- og instituttnivå for disse gruppene uten å gå til oppsigelser.

[Du kan lese mer om disse på vår wikiside](#)

Er omstillingen over nå?

I informasjonen jeg sendte den 26. november skrev jeg blant annet at den konstruktive innsatsen fra ansatte, studenter og fagmiljøer har bidratt til at vi nå klarer å snu den økonomiske utvikling i positiv retning.

Jeg skrev videre at: *“Det er gledelig, men vi må videreføre tiltakene de neste årene for å sikre at vi kommer i mål.”* Derfor må vi også framover ha stram økonomistyring og restriktiv ansettelsespolitikk, også ved de instituttene som etter hvert får bedre økonomi.

Sammen med resten av ledergruppen vil jeg fortsette arbeidet med omstilling mot en framtidig bærekraftig økonomi for hele fakultetet.

hilsen Siri Forsmo,
dekan MH-fakultetet
9.desember